



CEMBRE

POLITICA AZIENDALE

È obiettivo principale della Direzione del Gruppo Cembre e dei suoi collaboratori, perseguire la soddisfazione dei clienti e delle altre parti interessate, individuate nell'analisi di contesto: dipendenti, clienti, azionisti, fornitori, vicinato e collettività.

Per raggiungere tale obiettivo Cembre ispira la propria attività ai seguenti principi:

- incremento continuo dell'efficienza e dell'efficacia dei processi e della loro gestione;
- ricerca ed innovazione per migliorare i prodotti esistenti e per proporre prodotti innovativi e sostenibili che anticipino le esigenze del mercato;
- espansione della penetrazione commerciale a livello mondiale;
- responsabilizzazione, coinvolgimento, partecipazione, consapevolezza e ascolto dei propri collaboratori;
- salvaguardia della salute e sicurezza sia dei propri lavoratori sia degli utilizzatori dei nostri prodotti. A questo obiettivo, Cembre, mira coinvolgendo tutti i livelli dell'organizzazione, attraverso la formazione, l'analisi e la riduzione sistematica dei rischi e la predisposizione di luoghi di lavoro sicuri e salubri;
- tutela dell'ambiente ricercando la riduzione dell'impatto ambientale anche attraverso il riciclo del materiale e monitorando il consumo delle risorse ambientali e della produzione di inquinanti;
- diffusione della cultura della sostenibilità all'interno del gruppo;
- miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Aziendale;
- rispetto delle prescrizioni cogenti o sottoscritte, siano esse derivanti da leggi, normative nazionali e internazionali o disposte dalle parti interessate;
- rispetto e promozione dei valori che sottendono al Codice Etico Aziendale compresa l'adozione delle norme relative ai Conflict Minerals.
- contrasto ai fenomeni corruttivi e diffusione della cultura di prevenzione della corruzione.

Il Sistema di Gestione Aziendale armonizzato, per quanto applicabile nelle varie sedi, secondo le prescrizioni delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO37001:2016 è lo strumento adottato per:

- tradurre in obiettivi i principi della politica aziendale e della policy anticorruzione;
- pianificare i processi aziendali;
- controllare e supportare i processi;
- valutarne le prestazioni;
- affrontare i rischi e le opportunità associate al contesto in cui opera Cembre ed agli obiettivi aziendali;
- individuare le azioni di miglioramento.

La Direzione del Gruppo Cembre e tutti i Responsabili sono impegnati nel coinvolgimento delle Risorse Umane e nel favorire la partecipazione del personale, nel miglioramento continuo dei processi, allo scopo di soddisfare gli obiettivi fissati.

Tutte le persone che svolgono attività all'interno del Gruppo Cembre, per quanto di propria competenza, devono attenersi alle prescrizioni del Sistema di Gestione Aziendale.

Brescia, 05/ 01/ 2023


Il Presidente e Amministratore Delegato
Dott. Ing. Giovanni Rosani