



CEMBRE

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2020

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE
NON FINANZIARIO 2020 AI SENSI DEL D. LGS. 254/2016



CEMBRE

Sommario

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
L'IDENTITÀ AZIENDALE E PROFILO DEL GRUPPO	5
PRINCIPALI TIPOLOGIE DI RISCHIO	14
ANALISI DI MATERIALITÀ E STAKEHOLDER ENGAGEMENT	17
GESTIONE DEI TEMI AMBIENTALI	22
Rischi ed opportunità	22
Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE	23
Performance non finanziaria	25
GESTIONE DEI TEMI SOCIALI E ATTINENTI AL PERSONALE	32
Rischi ed opportunità	32
Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE	33
Etichettatura prodotti	43
GESTIONE DEI TEMI DI SALUTE E SICUREZZA	44
Rischi ed opportunità	44
Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE	45
Performance non finanziaria	46
GESTIONE DELLA LOTTA ALLA CORRUZIONE	49
Rischi ed opportunità	49
Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE	49
Performance non finanziaria	51
GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA	52
Rischi ed opportunità	52
Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE	52
Performance non finanziaria	54
GESTIONE DEL TEMA LEGALE E FISCALE	55
Rischi ed opportunità	55
Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE	55
Performance non finanziaria	56
NOTA METODOLOGICA	57



CEMBRE

Lettera agli stakeholder

Egregi "stakeholder",

in qualità di Presidente e Amministratore Delegato di Cembre Spa, sono lieto di presentarvi la nostra Dichiarazione Consolidata di Carattere Non Finanziario 2020, documento attraverso il quale la Società rendiconta il proprio impegno nell'ambito della responsabilità sociale e della sostenibilità.

Fin dalla sua costituzione, Cembre ha operato con passione e determinazione secondo valori e principi ben radicati nel rispetto dell'ambiente e delle persone.

Il Gruppo ha sempre posto grande attenzione al dialogo costante con i propri "stakeholder" e al contesto in cui opera sui temi ritenuti più rilevanti nell'ambito della sostenibilità.

Il successo di Cembre, in oltre cinquant'anni di attività, è stato possibile grazie al contributo costante dei propri "stakeholder", che hanno cooperato in modo costruttivo alla realizzazione di nuove idee, progetti e prodotti sempre più innovativi.

È intenzione di Cembre rafforzare e consolidare nel tempo la collaborazione con i propri "stakeholder", perché crediamo che questo ci condurrà al raggiungimento di obiettivi sempre più importanti e sfidanti.

Le attività aziendali si ispirano ai principi etici di legalità, onestà, trasparenza, imparzialità e rispetto che sono alla base della cultura aziendale e riaffermati con convinzione nel Codice Etico di Gruppo.

La nostra cultura è orientata all'innovazione tecnologica, alla qualità e all'affidabilità dei prodotti, con una struttura flessibile in grado di anticipare le evoluzioni del mercato e interpretare al meglio le nuove esigenze.

L'accelerazione tecnologica, il cambiamento climatico, la consapevolezza dell'importanza delle risorse umane, sono tra i principali elementi che caratterizzano il cambiamento in atto nella nostra società.

Viviamo una transizione resa ancor più complessa e drammatica dalla recente diffusione della pandemia da coronavirus (Covid-19) che sta interessando tutto il mondo.

Per fare fronte a questa emergenza ci siamo attivati, con prontezza e determinazione, in tutte le aree geografiche del nostro Gruppo, per ridurre al minimo il rischio di contagio per i nostri collaboratori e, allo stesso tempo, garantire la continuità di fornitura dei nostri prodotti in tutti i Paesi in cui Cembre è presente.

L'attuale matrice di materialità, valida per il triennio 2020-2022 esprime l'impegno del Gruppo Cembre in una prospettiva di riduzione consapevole degli impatti negativi che tutte le attività aziendali possono apportare all'ambiente e alla società, valorizzando invece tutte le positività che una realtà imprenditoriale può garantire al tessuto sociale nel quale si è radicata.



CEMBRE

Anche nel 2020 Cembre ha confermato il suo impegno nello sviluppo di diversi progetti e iniziative a sostegno delle comunità locali in aree di intervento considerate prioritarie, quali il rispetto dell'ambiente, la promozione e tutela dei più disagiati, lo sviluppo dell'istruzione e della formazione, l'arte, la cultura e lo sport.

Cembre ha scelto di dotarsi di un Sustainability Manager per migliorare la propria capacità di gestire il tema ampio della sostenibilità e con l'obiettivo di diffondere la cultura della responsabilità sociale, ambientale ed economica in tutte le sedi del Gruppo.

Cembre intende fare della sostenibilità uno degli elementi portanti della propria azione con lo scopo di affrontare con successo le nuove sfide e realizzare, insieme ai nostri stakeholder, un proprio nuovo modello di azienda in grado di mettere al centro l'innovazione e la circolarità, sviluppando una virtuosa sinergia tra valori, economia e sviluppo produttivo, convinti che questa sia la strada per creare nuove e importanti opportunità di crescita.



CEMBRE

L'identità aziendale e profilo del Gruppo

Fondata nel 1969 a Brescia, CEMBRE è leader in Europa per la produzione di connettori a compressione e relativi utensili di installazione, una storia decennale fatta di successi e crescita.

- 1969** Viene costituita a Brescia CEMBRE (acronimo di Costruzioni Elettro-Meccaniche BREsciane).
- 1977** L'attività produttiva viene trasferita nell'attuale sede di via Serenissima a Brescia
- 1986** A Coleshill, Birmingham UK, viene costituita CEMBRE Ltd.
- 1988** Costituita a Bagneaux, Parigi, CEMBRE S.a.r.l.
- 1990** Il Sistema di gestione per la Qualità della CEMBRE S.p.A. è certificato da LRQA secondo la norma ISO 9000:2008.
- 1994** Costituzione di CEMBRE España SL a Madrid, Spagna.
- 1995** Costituzione di CEMBRE AS a Stokke, Norvegia.
- 1997** A Monaco di Baviera, Germania, viene costituita CEMBRE GmbH. CEMBRE S.p.A. viene quotata a Piazza Affari.
- 1999** Viene acquisita OELMA s.r.l., società specializzata nella produzione di pressacavi e materiale elettrico in genere. A Edison, New Jersey, USA è costituita la CEMBRE Inc.
- 2001** CEMBRE S.p.A. fa il suo ingresso nel segmento STAR del mercato MTA di Borsa Italiana.
- 2002** Costituzione di General Marking s.r.l. ed acquisizione di una società specializzata nella produzione di segnafile e prodotti per la marcatura di cavi e componenti elettrici.
- 2008** Certificazione del Sistema di Gestione Ambientale di CEMBRE S.p.A. secondo la norma ISO 14001:2004.
- 2011** Acquisizione di 13.500 mq di capannoni attigui alla sede di Brescia.
- 2012** Certificazione del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori di CEMBRE S.p.A. e degli uffici regionali italiani secondo la norma OHSAS 18001:2007. Fusione per incorporazione di General Marking s.r.l. in CEMBRE S.p.A.
- 2016** Chiusura di CEMBRE AS.
- 2017** Certificazione del Sistema di Gestione Ambientale anche di CEMBRE Ltd secondo la norma ISO 14001:2015.
- 2018** CEMBRE GmbH acquisisce IKUMA GmbH & Co. KG, società specializzata nella commercializzazione di materiale elettrico, e IKUMA Verwaltungs GmbH, società non operativa che svolge attività di amministrazione e direzione di IKUMA KG. Entrambe le società hanno sede a Weinstadt, nei pressi di Stoccarda.
- 2020** Fusione per incorporazione di IKUMA in CEMBRE GmbH.



CEMBRE

Per raggiungere tale obiettivo CEMBRE S.p.A. ispira la propria attività ai seguenti principi:

- incremento continuo dell'efficienza e dell'efficacia nella gestione dei processi;
- ricerca ed innovazione per migliorare i prodotti esistenti e per proporre prodotti innovativi che anticipino le esigenze del mercato ed i concorrenti;
- espansione della penetrazione commerciale;
- responsabilizzazione, coinvolgimento, partecipazione e ascolto dei propri collaboratori;
- tutela dell'ambiente attraverso la riduzione dell'impatto ambientale, del consumo di energia, della produzione di inquinanti, nonché sulla promozione della biodiversità;
- salvaguardia della salute e sicurezza di tutto il personale operante in CEMBRE e degli utilizzatori dei propri prodotti attraverso l'analisi e la riduzione sistematica dei rischi;
- miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Aziendale;
- rispetto delle prescrizioni cogenti o sottoscritte, siano esse derivanti da leggi, normative nazionali e internazionali o disposte dalle parti interessate;
- rispetto e valorizzazione dei valori indicati nel Codice Etico Aziendale.

Missione

CEMBRE collabora con gli utilizzatori dei propri prodotti per sviluppare le migliori soluzioni dal punto di vista tecnico ed economico nell'ambito della connessione elettrica

“La ricchezza della gamma dei prodotti, la capillarità e l'efficacia della rete commerciale e l'orientamento costante alle esigenze dei clienti, rappresentano ulteriori punti di forza del Gruppo CEMBRE in quanto garantiscono un rilevante vantaggio competitivo in un mercato mondiale in costante evoluzione.”

La Direzione del Gruppo CEMBRE si è prefissata l'obiettivo di strutturare l'Azienda in maniera moderna all'interno del mercato europeo e mondiale e di fornire a tutti i livelli aziendali le regole generali e le procedure necessarie a garantire il mantenimento e il miglioramento della qualità del prodotto, della salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro.

La Politica Aziendale, formulata dalla Direzione, definisce gli obiettivi e gli indirizzi generali da perseguire per il mantenimento e il miglioramento del Sistema di Gestione Aziendale; tali obiettivi sono raggiungibili attraverso:

- l'impiego di risorse adeguate;
- la diffusione all'interno e ove previsto all'esterno del Gruppo CEMBRE, della Politica Aziendale, degli obiettivi, degli indicatori e dei target prefissati;
- la formazione per tutto il personale, in materia di Sistema di Gestione Aziendale;
- la sensibilizzazione di tutti i collaboratori all'importanza di soddisfare le esigenze delle parti interessate sia esterne sia interne;
- il rispetto di leggi e regolamenti, prescrizioni e procedure;
- la conduzione periodica del riesame sul Sistema di Gestione Aziendale.



CEMBRE

La Politica Aziendale, gli indicatori ed i target del Gruppo CEMBRE, scaturiscono da un'analisi attenta e oggettiva della situazione interna, dei risultati conseguiti e dei possibili sviluppi futuri, nonché dell'ambiente esterno, delle richieste dei clienti e delle parti interessate.

Il Sistema di Gestione Aziendale, armonizzato secondo le prescrizioni delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e dello standard BS OHSAS 18001:2007 (ad aprile 2021 sarà effettuata la transizione dalla attuale norma OHSAS18001 alla ISO 45001), è lo strumento adottato per tradurre in obiettivi i principi della Politica Aziendale e monitorarne il raggiungimento.

La Direzione del Gruppo, i direttori delle società controllate e tutti i responsabili delle varie aree aziendali sono impegnati nel coinvolgimento del personale e nel miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza dei processi, allo scopo di soddisfare gli obiettivi prefissati.

Tutte le attività svolte dal Gruppo CEMBRE sono orientate alla soddisfazione del cliente sia interno che esterno; questa viene costantemente monitorata, non soltanto sulle base dell'analisi dei reclami ricevuti, ma anche attraverso un monitoraggio documentato delle attività svolte e su una misurazione periodica della qualità del servizio offerto.

La documentazione raccolta è oggetto di riesame da parte dei Direttori in collaborazione con il Responsabile Sistema Gestione Aziendale e le funzioni coinvolte nelle attività.

Struttura del Gruppo

Nel 2020 a seguito dell'incorporazione di IKUMA in CEMBRE GmbH, il numero delle società del Gruppo CEMBRE è stato ridotto da 7 a 6 unità, la Capogruppo CEMBRE S.p.A., che ha sede a Brescia, è la maggiore unità produttiva e detiene direttamente il 100% di tutte le altre società del Gruppo.

Oltre a servire i propri clienti italiani ed esteri la Capogruppo fornisce i prodotti che sono commercializzati dalle controllate estere sui rispettivi mercati nazionali.

Il secondo plesso produttivo del Gruppo ha sede a Sutton Coldfield nei pressi di Birmingham nel Regno Unito e si dedica, prevalentemente, al mercato britannico, mentre le altre 4 società sono prettamente commerciali ed hanno sede nei pressi di Parigi (Francia), Madrid (Spagna), Monaco di Baviera (Germania) ed Edison (New Jersey, USA).

A seguito dell'incorporazione di IKUMA in Cembre GmbH, l'ufficio di Stoccarda viene considerato come ufficio regionale.



CEMBRE



Siti Produttivi	Siti Commerciali
Italia – CEMBRE S.p.A. Brescia	Germania – CEMBRE GmbH Monaco di Baviera
Regno Unito – CEMBRE Ltd Sutton Coldfield	Francia – CEMBRE Sarl Morangis
	Spagna – CEMBRE SLU Madrid
	USA – CEMBRE Inc Edison

La presenza diretta in importanti Paesi dell'Europa occidentale e negli Stati Uniti permette al Gruppo di raggiungere efficacemente i singoli mercati, accrescendo il contatto con il cliente ed assicurando un'assistenza tecnico-commerciale immediata e qualificata.



CEMBRE

Highlights del Gruppo

ORE TOTALI DI
FORMAZIONE DIPENDENTI

5.131



DIPENDENTI

721



37,5%



QUOTA DONNE NEL CDA

FATTURATO

137.1€
mln



123,6
€ mln



VALORE ECONOMICO
DISTRIBUITO

25,1%



QUOTA DONNE IN CEMBRE



CEMBRE

Governance del Gruppo CEMBRE

CEMBRE S.p.A. è organizzata secondo un modello di amministrazione e controllo cosiddetto tradizionale, con la presenza di un'Assemblea degli Azionisti, un Consiglio di Amministrazione ed un Collegio Sindacale.

La struttura di corporate governance di CEMBRE si basa sul ruolo centrale del Consiglio di Amministrazione, quale organo deputato all'amministrazione della Società che ha individuato tra i suoi membri un Amministratore Delegato, cui ha attribuito tutti i poteri di gestione propri del Consiglio ad eccezione di quanto non delegabile per legge, nonché l'esame ed approvazione delle operazioni rilevanti e delle operazioni con parti correlate.

All'interno del Consiglio sono stati costituiti il Comitato per la Remunerazione, il Comitato Controllo e Rischi ed il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate. Il bilancio consolidato del Gruppo e il bilancio di esercizio della Capogruppo sono sottoposti a revisione contabile da parte di una società indipendente di revisione.



CEMBRE S.p.A. è quotata al Mercato Telematico Azionario (MTA) dal 15 Dicembre 1997 e dal 24 Settembre 2001 al segmento STAR. Il capitale sociale ammonta ad Euro 8.840.000,00, sottoscritto e versato, suddiviso in n. 17.000.000 azioni del valore nominale di Euro 0,52 ciascuna. Il capitale flottante, alla data della presente relazione, è pari al 28,91%.

CEMBRE S.p.A. è controllata da Lysne S.p.A., holding di partecipazioni con sede a Brescia.



CEMBRE

Le tematiche di sostenibilità sono da sempre oggetto di grande attenzione da parte di CEMBRE, per tale ragione la società ha ritenuto di dover mantenere la responsabilità di tali aspetti in capo al Consiglio di Amministrazione.

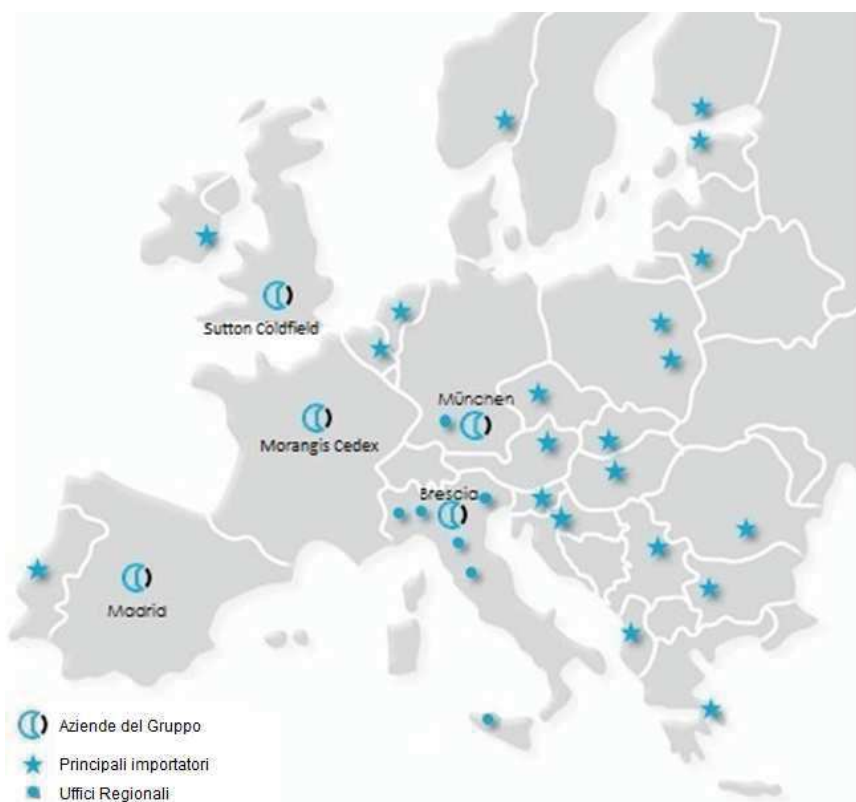
Il modello di governance del Gruppo viene descritto all'interno della "Relazione sul governo societario e gli aspetti proprietari", predisposta secondo quanto previsto dall'art. 123-bis del TUF e pubblicata sul sito www.CEMBRE.com, cui si rimanda per maggiori approfondimenti.

La rete di vendita

In Italia CEMBRE S.p.A. opera attraverso una rete distributiva capillare, con uffici e magazzini a Brescia, Torino, Milano, Padova, Bologna, Firenze e Palermo; nelle altre regioni opera attraverso agenti, organizzati per l'assistenza tecnico-commerciale e con magazzini per consegne rapide.

CEMBRE è inoltre presente nei principali Paesi di tutto il mondo grazie ad una rete di rappresentanti o di corrispondenti che possono garantire un'immediata e qualificata assistenza tecnico-commerciale e rapide consegne dei prodotti dai loro magazzini.

Come già descritto sopra, la crescita del volume d'affari di CEMBRE e la susseguente necessità di fornire un adeguato supporto alla clientela estera, ha portato negli anni alla costituzione di società nei principali paesi europei e negli Stati Uniti.





CEMBRE

La forza vendita di CEMBRE nel mondo consta di oltre 100 funzionari dedicati alle visite quotidiane presso la clientela.





CEMBRE

Valore economico generato e distribuito ed impatto economico

Nel 2020 il valore economico generato dal Gruppo è stato pari a 137,1 milioni di euro; attraverso l'analisi riportata di seguito, si evidenzia il flusso di risorse indirizzato ai diversi stakeholder, quali dipendenti, fornitori di beni, servizi e capitali, nonché della Pubblica Amministrazione e alla collettività, tramite liberalità esterne.

La tabella seguente mostra il trend degli ultimi 3 anni, in cui appare evidente l'effetto della crisi pandemica tuttora in corso. Gli effetti della pandemia hanno infatti colpito pesantemente il tessuto economico determinando un crollo della domanda e un calo degli investimenti. Il Gruppo, pur avendo riscontrato una riduzione del proprio volume d'affari, è stato in grado di limitare gli effetti della crisi, in particolare grazie ai risultati positivi riscontrati nel quarto trimestre del 2020.

In conseguenza di ciò, il Gruppo CEMBRE, anche nell'esercizio 2020, ha registrato un risultato economico positivo. Questo, unito ad una robusta solidità patrimoniale sono garanzia per la continuità aziendale anche a seguito di eventi eccezionali come quello verificatosi in questi mesi.

Dati economici	2020	2019	2018
(Migliaia di euro)			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 137.137	€ 146.296	€ 144.096
Altri ricavi e proventi, al netto degli utilizzi fondi	€ 786	€ 979	€ 611
Perdite su crediti	(€ 220)	(€ 53)	(€ 26)
Costi per lavori interni capitalizzati	€ 1.207	€ 1.055	€ 958
Svalutazione di crediti	(€ 94)	(€ 28)	(€ 89)
Proventi finanziari	€ 7	€ 7	€ 8
Utili e perdite su cambi	(€ 171)	(€ 81)	(€ 82)
VALORE ECONOMICO GENERATO (A)	€ 138.652	€ 148.175	€ 145.476
Distribuito ai dipendenti	€ 41.461	€ 41.693	€ 39.989
Distribuito ai fornitori	€ 60.916	€ 69.448	€ 70.120
Distribuito ai finanziatori	€ 134	€ 170	€ 57
Distribuito agli azionisti ¹	€ 15.068	€ 15.048	€ 15.048
Distribuito alla pubblica amministrazione	€ 5.927	€ 5.247	€ 5.630
Liberalità esterne	€ 106	€ 35	€ 31
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (B)	€ 123.612	€ 131.641	€ 130.875
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO DAL GRUPPO	€ 15.040	€ 16.534	€ 14.601
Ammortamenti, accantonamenti e altre svalutazioni	€ 11.133	€ 9.892	€ 6.914
Autofinanziamento	€ 3.907	€ 6.642	€ 7.687
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO DAL GRUPPO	€ 15.040	€ 16.534	€ 14.601

¹ Per ogni anno di rendicontazione al valore distribuito agli azionisti viene assegnato il valore dei dividendi proposti per approvazione all'Assemblea dei soci (non rilevati come passività al 31 Dicembre).



CEMBRE

Principali tipologie di rischio

CEMBRE ogni due anni svolge un'attività di risk assessment per aggiornare la propria mappa dei rischi e definire le azioni da implementare per contenerli ed identificare le opportunità per conseguire il miglioramento.

L'analisi tiene in considerazione la valutazione del rischio percepito dai principali stakeholder aziendali.

La mappatura di tali rischi è in linea con l'approccio seguito per l'identificazione dei principali rischi aziendali (finanziari, strategici, di governance, operativi, digitali e di compliance), sui quali viene effettuato un monitoraggio continuo attraverso il processo di internal auditing aziendale.

In particolare i principali rischi identificati sono i seguenti.

Dimensione ambientale:

> **rischi di natura ambientale:** le normative più restrittive in materia di protezione ambientale richiedono alle aziende di porre in essere specifiche azioni per minimizzare il proprio impatto ambientale e salvaguardia della biodiversità.

> **rischi climatici:** i danni materiali derivanti dal cambiamento climatico potrebbero provocare danni ad asset e infrastrutture, con la conseguente possibilità di prolungata indisponibilità degli stessi. Questo aspetto sarà analizzato all'interno del prossimo risk assessment previsto a fine 2021.

Dimensione sociale:

> **rischi legati al capitale umano:** in un ambito di continuo mutamento ed evoluzione della tecnologia e del mercato lavorativo, la presenza di nuovi profili con competenze professionali elevate diventa indispensabile per le aziende che stanno gestendo la transizione e hanno una presenza geografica diffusa.

Le organizzazioni devono orientarsi verso nuovi modelli di business agili e flessibili, e le politiche di valorizzazione delle diversità.

> **rischi legati alla salute e sicurezza sul lavoro:** tali rischi sono da ricondursi allo svolgimento delle attività operative presso i siti del Gruppo.

CEMBRE intende limitare ed eliminare quanto più possibile i rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori, mediante l'analisi dei rischi dei processi aziendali individuando eventuali situazioni di pericolo; infatti sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi e nell'ottica di prevenire o per lo meno mitigare i rischi individuati, CEMBRE provvede ad implementare le attività necessarie modificando i processi tecnologici, adottando soluzioni fortemente automatizzate e con l'adozione di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e la promozione di opportunità formative specifiche.



CEMBRE

> **rischi legati al coinvolgimento delle comunità locali:** la presenza in un perimetro geografico così vasto implica necessariamente un confronto con realtà differenti tra loro e una conoscenza approfondita del territorio e delle esigenze dei vari interlocutori.

Dimensione di business e governance:

> **rischi di business continuity:** un'interruzione parziale o totale delle attività operative e/o commerciali potrebbe esporre a rischi di incorrere in sanzioni, perdite e danni reputazionali.

> **rischi connessi ad attacchi cibernetici:** l'era della digitalizzazione e dell'innovazione tecnologica implica per le organizzazioni una crescente esposizione degli asset agli attacchi cyber, sempre più numerosi e sofisticati

Il rischio di intrusione nella rete aziendale è presidiato attraverso l'utilizzo di un sistema di firewall ridondante e attraverso l'impostazione di username e password con scadenza periodica per accedere alla rete.

Inoltre, è stato realizzato su tutti i dispositivi portatili un sistema di criptatura dei dati.

> **rischi connessi a digitalizzazione, efficacia IT e continuità del servizio:** la struttura informatica della Cembre è in continuo adeguamento allo scopo di garantirne la costante corrispondenza alle esigenze aziendali e migliorarne la capacità di offrire supporto alle nuove applicazioni.

La disponibilità dei sistemi è garantita anche in caso di mancanza di energia elettrica dalla presenza di gruppi di continuità ridondati supportati da diversi gruppi elettrogeni predisposti per attivarsi in maniera automatica.

La disponibilità di copie di backup opportunamente archiviate è garanzia contro la perdita di informazioni. L'accesso alle sale di distribuzione delle connettività e dei server è consentita solo a personale specializzato ed è controllata tramite lettori di badge.

Periodici audit sulla sicurezza dei sistemi e delle utenze privilegiate vengono svolti da società esterne specializzate.

> **rischi connessi alla protezione dei dati personali:** la crescita del Gruppo a livello globale per numero di clienti e aree geografiche implica una naturale esposizione ai rischi legati alla protezione dei dati personali, anche in considerazione della sempre più corposa normativa in materia di privacy, la cui mancata attuazione può causare perdite economiche o finanziarie e danni reputazionali.

> **rischi di compliance:**

CEMBRE ha adottato per la prima volta il Modello 231 nel 2008 e da allora provvede a garantire la corretta applicazione del Modello stesso attraverso testing periodico dei protocolli.



CEMBRE

La Società monitora continuamente le evoluzioni normative, valutandone possibili impatti/opportunità sul business, perché è consapevole che eventuali violazioni di leggi e regolamenti potrebbero esporre al rischio di incorrere in sanzioni giudiziarie o amministrative, perdite economiche o finanziarie e danni reputazionali

Relativamente alla normativa fiscale pone in essere tutte le attività ritenute necessarie al fine di garantire un adeguato presidio.



CEMBRE

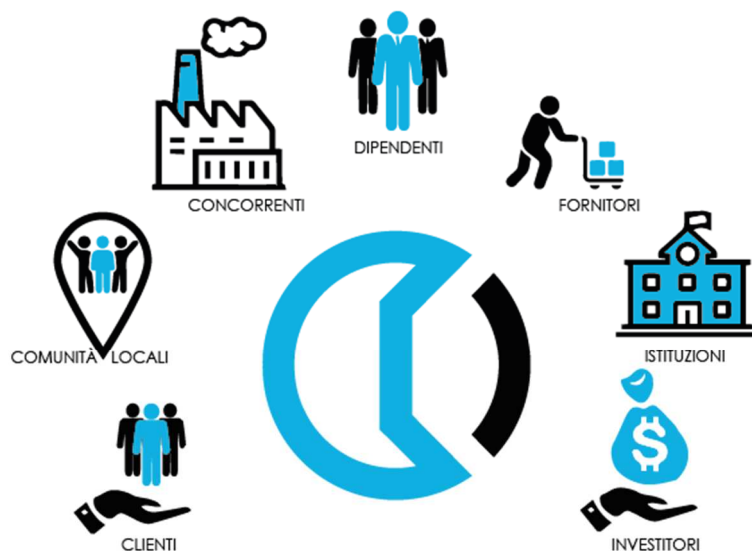
Analisi di Materialità e Stakeholder Engagement

La rendicontazione non-finanziaria del Gruppo CEMBRE si focalizza sull'importanza dei diversi aspetti relativi alle proprie attività.

In occasione dell'aggiornamento della presente dichiarazione, CEMBRE ha ritenuto necessario definire meglio i principali soggetti direttamente o indirettamente interessati all'attività dell'azienda (stakeholder) ed a seguito di questo è stato eseguito l'aggiornamento della matrice di materialità, conducendo una serie di analisi, per affinare il processo di engagement in funzione dei punti di attenzione rilevati.

Giudicando fondamentale il dialogo con i principali stakeholder della Società, è stato avviato un percorso tramite indagini con diverse funzioni aziendali deputate alla gestione quotidiana dei rapporti con i vari stakeholder, l'esito di questo percorso ha portato all'individuazione di 7 principali categorie di stakeholder, con le quali CEMBRE ha già instaurato nel corso degli anni un dialogo attivo e costante, sia individuale (visite, eventi dedicati in azienda), sia collettivo (pubblicazioni su website, social, partecipazione e organizzazione di conferenze) basato su valori di trasparenza e fiducia.

Tali attività di coinvolgimento sono per lo più di carattere informativo e di consultazione, mentre è intenzione di CEMBRE avviare nei prossimi mesi, percorsi di coinvolgimento con modalità più adeguate a consolidare un dialogo duraturo e mutualmente proficuo con i vari stakeholder.



STAKEHOLDERS



CEMBRE

La tabella che segue rappresenta in maniera sintetica gli strumenti di ascolto e coinvolgimento e le aspettative di tutti gli interlocutori di CEMBRE a cui è tenuta a rispondere.

Stakeholder CEMBRE	Strumenti di ascolto e coinvolgimento	Aspettative e interessi degli stakeholder nei confronti di CEMBRE
Investitori	<ul style="list-style-type: none"> • Assemblea degli Azionisti • Sezione IR del sito web • Almeno due volte all'anno partecipazione a conferenze organizzate da Borsa Italiana o da altri operatori professionali dedicate agli investitori istituzionali ed agli analisti finanziari • Canali di ascolto e supporto offerto dalla funzione di Investor Relations • Incontri e video call con analisti ed investitori istituzionali su richiesta • Visita della sede sociale e degli impianti produttivi da parte di investitori istituzionali ed analisti organizzate periodicamente o su richiesta 	<ul style="list-style-type: none"> • Crescita del valore azionario del Gruppo CEMBRE • Riduzione dei rischi legati all'investimento • Trasparenza sugli assetti di Corporate Governance, sulla strategia e gli obiettivi di lungo termine, sull'operato del management, sull'andamento aziendale, con riferimento anche alle performance ambientali e sociali
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Attività e relazioni quotidiane con le unità di business • Sito web istituzionale e caselle e-mail dedicate • Questionari di valutazione fornitori • Canali di assistenza alla clientela • Rete di supporto e formazione agli operatori addetti alle riparazioni dei clienti • Indagini di rilevazione delle esigenze e delle aspettative dei clienti per lo sviluppo di nuovi prodotti • Eventi con i clienti 	<ul style="list-style-type: none"> • Affidabilità e sicurezza dei prodotti • Affidabilità e flessibilità dei processi produttivi affinché sia garantita la business continuity e il rispetto delle tempistiche di consegna • Sostegno allo sviluppo congiunto di soluzioni personalizzate • Supporto tecnico alla rete di professionisti della riparazione e assistenza nel trasferimento del know-how • Continua innovazione nei prodotti, anche con riferimento al miglioramento delle prestazioni ambientali e la cura per il design di prodotto
Aziende del settore e concorrenti	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione ad eventi e tavole rotonde specifiche sul mercato di riferimento • Partecipazione a lavori e a commissioni tematiche delle associazioni di categoria 	<ul style="list-style-type: none"> • Tutela della libera concorrenza
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Attività e relazioni quotidiane della funzione Risorse Umane e Organizzazione • Canali per la raccolta di segnalazioni delle violazioni al Codice Etico • Attività di comunicazione interna (e-mail e bacheche) • Interventi di formazione su comportamenti organizzativi • Colloqui annuali di valutazione delle performance personali e aziendali 	<ul style="list-style-type: none"> • Ambiente di lavoro sicuro, dove sia tutelata la salute e il benessere psicofisico delle persone • Stabilità occupazionale • Opportunità di percorsi di crescita personale e professionale • Percorsi di formazione e sviluppo delle competenze • Politiche retributive e sistemi di incentivazione meritocratici • Inclusione e valorizzazione delle diversità • Trasparenza e coinvolgimento riguardo agli obiettivi e all'andamento dell'azienda



CEMBRE

Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Processo di qualifica e valutazione • Attività e relazioni quotidiane della funzione Acquisti 	<ul style="list-style-type: none"> • Puntuale e corretto rispetto delle condizioni contrattuali • Continuità nelle richieste di fornitura • Possibilità di sviluppo di partnership strategiche per il miglioramento delle proprie attività
Comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> • Attività di orientamento e coinvolgimento di studenti di scuole superiori e istituzioni universitarie e relativi programmi di recruiting • Tavoli di confronto e dialogo con la Pubblica Amministrazione • Iniziative a sostegno dello sviluppo sociale e culturale dei territori promosse dal Gruppo • Monitoraggio attraverso media (stampa, web, social network) • Donazioni di attrezzature tecnologiche a scuole 	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto al mondo della scuola, anche attraverso la disponibilità a ospitare studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro • Collaborazione con Università e centri di ricerca nello sviluppo e diffusione di conoscenze e competenze ingegneristiche e tecnico-scientifiche • Offerta di opportunità di lavoro e tutela dell'occupazione nel Gruppo e nell'indotto • Sviluppo di processi produttivi e logistici che salvaguardino le condizioni ambientali e la salute delle popolazioni limitrofe alle realtà produttive di CEMBRE e dei fornitori da cui il Gruppo si approvvigiona • Partecipazione e sostegno di CEMBRE a progetti di sviluppo culturale e inclusione sociale
Istituzioni	<ul style="list-style-type: none"> • Attenzione alle campagne di sensibilizzazione delle associazioni ambientaliste e alle analisi della comunità scientifica 	<ul style="list-style-type: none"> • Assicurare pieno rispetto e adesione alle normative vigenti • Controllo della filiera per la gestione dei rischi sociali e ambientali in tutta la catena del valore • Contrasto all'inquinamento atmosferico e al surriscaldamento globale • Conservazione delle risorse naturali e circolarità dell'economia • Protezione degli ecosistemi e della biodiversità naturale • Contribuzione al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite

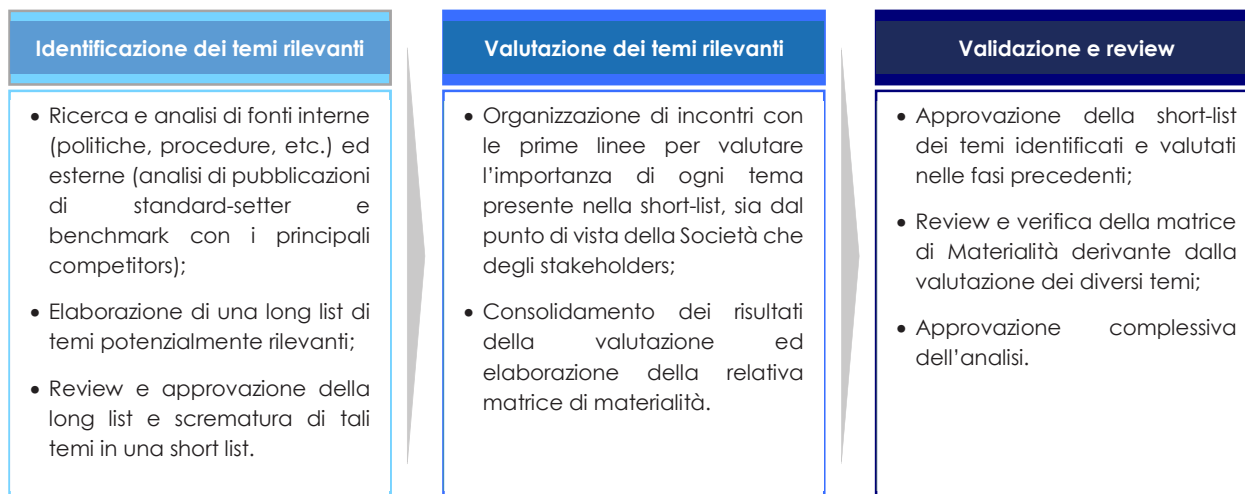
È stato, quindi, aggiornata l'analisi di materialità secondo i principi delle linee guida per il reporting di sostenibilità del GRI (Global Reporting Initiative), finalizzato ad identificare le tematiche che potrebbero considerevolmente influire sulla capacità del Gruppo di creare valore nel breve, medio e lungo periodo, e che sono maggiormente rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder.

Il processo di analisi è stato condotto dal Sustainability Manager, con il coinvolgimento del top management, e con il supporto di tutte le funzioni interessate alle varie tematiche.

Le tematiche che vengano identificate come materiali meritano una rendicontazione dedicata poiché possono influenzare le decisioni degli stakeholder e riflettersi sull'impatto economico, ambientale e sociale del Gruppo.



Il processo di analisi di materialità è stato strutturato come di seguito indicato:



I risultati emersi dall'analisi di materialità vengono sintetizzati e rappresentati graficamente nella cosiddetta matrice di materialità (vedi grafico sotto); in particolare, tale matrice è una rappresentazione grafica dell'importanza attribuita ad ogni tema dal punto di vista del Management (asse X) e degli stakeholder (asse Y).

Perciò, quanto più in alto a destra è stato collocato il tema all'interno del grafico, tanto più elevata è la sua rilevanza per entrambe le parti. I temi materiali emersi durante tale analisi sono il punto di partenza sul quale l'Azienda ha focalizzato la rendicontazione delle proprie informazioni non-finanziarie.

Rispetto allo scorso anno il metodo per l'impostazione della soglia di materialità è cambiato al fine di utilizzare un approccio più conservativo, includendo tra i temi materiali anche quei temi che risultano rilevanti unicamente per l'azienda o per gli stakeholder.

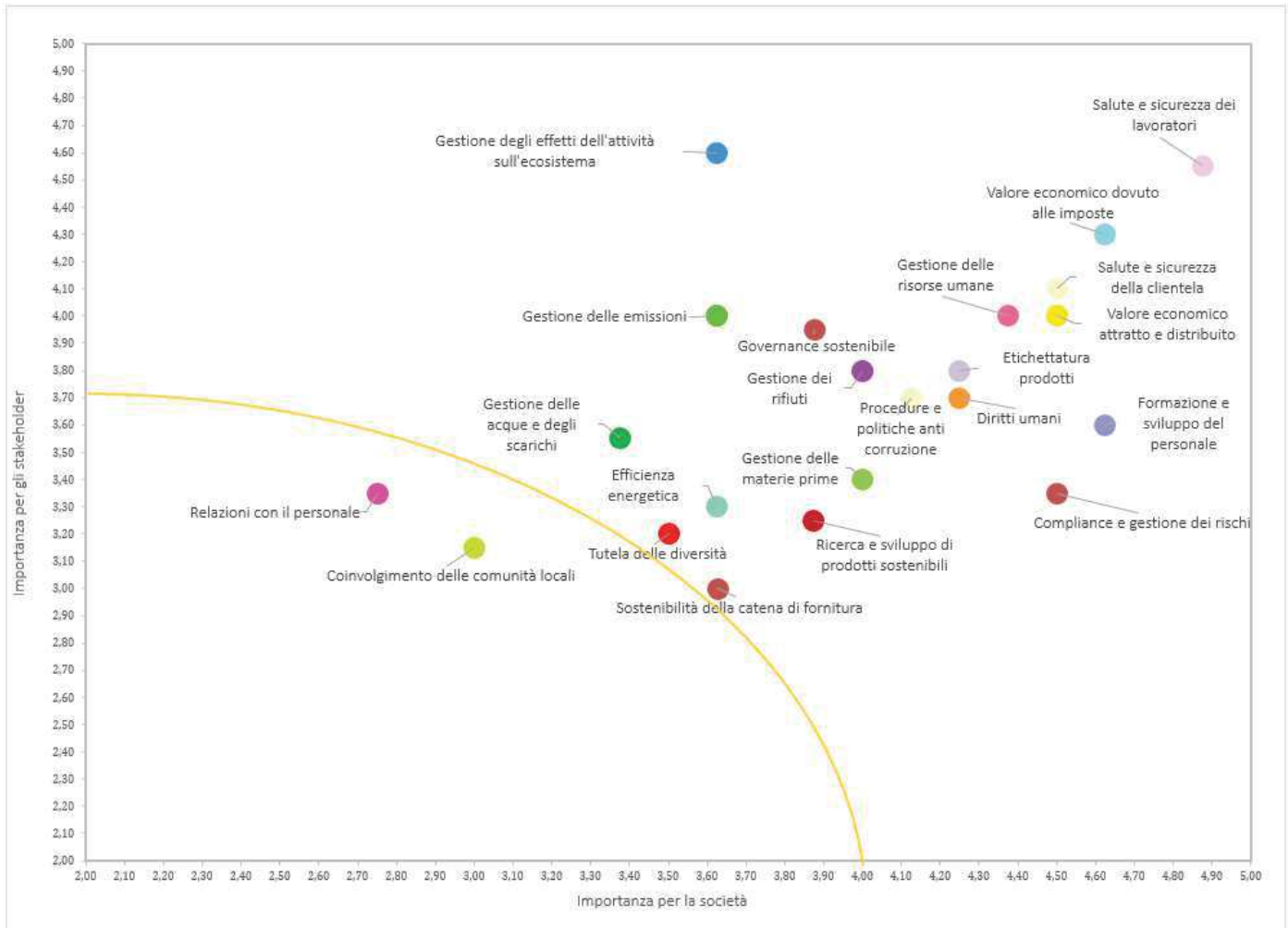
La soglia è stata definita calcolando la media dei punteggi legati alla rilevanza interna ed esterna.

Come previsto nella procedura approvata dal Consiglio di Amministrazione a Novembre 2020, l'analisi di materialità è stata aggiornata a distanza di tre anni dalla prima rendicontazione (2017), successivamente l'analisi di materialità, sarà comunque oggetto di verifica annuale per la validità della stessa prima del prossimo aggiornamento triennale.



CEMBRE

Il tema "Relazioni con il personale" nonostante sia stato ritenuto di rilevanza ridotta per CEMBRE, sarà ugualmente rendicontato in quanto espressamente richiesti dal D.Lgs. 254/2016.





CEMBRE

Gestione dei temi ambientali

Rischi ed opportunità

In linea con i modelli e le "best practices" internazionali (COSO Integrated Framework), il sistema di controllo interno di CEMBRE poggia su procedure aziendali rilevanti ai fini della prevenzione e monitoraggio dei rischi operativi quali ad esempio il Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001.

I rischi ambientali sono analizzati a fronte della valutazione di impatto ambientale, soggetta a revisione almeno annuale o con cadenza differente in caso di installazione di nuovi processi produttivi. I principali rischi ambientali dell'Azienda sono connessi alla depurazione delle acque dell'impianto chimico galvanico, alla gestione di alcuni rifiuti pericolosi e al consumo di olii e prodotti chimici.

In sintesi, i principali rischi cui CEMBRE è soggetta sono:

- rischio di inquinamento ambientale per inadeguatezza o malfunzionamento degli impianti di depurazione e smaltimento delle acque o per errata manipolazione, utilizzo e stoccaggio di sostanze pericolose, olii e prodotti chimici;
- rischio di non conformità degli impianti per obsolescenza, usura o modifiche legislative.

CEMBRE si tutela dal rischio di inquinamento ambientale attraverso un costante controllo dei propri impianti e attraverso la manutenzione periodica degli stessi. L'utilizzo, la conservazione e lo smaltimento delle sostanze chimiche e pericolose vengono svolti seguendo procedure rigorose che vengono periodicamente aggiornate. La conservazione delle citate sostanze avviene in aree dedicate, segregate rispetto agli altri materiali necessari per il processo produttivo. Il personale coinvolto nella gestione è appositamente formato e istruito.

La conformità degli impianti è garantita attraverso il continuo aggiornamento del sistema di gestione, il monitoraggio programmato e frequente delle emissioni, anche attraverso il supporto di società di consulenza specializzate. Inoltre, il continuo rinnovamento delle linee di produzione previene dal rischio di obsolescenza e di usura dei macchinari.

CEMBRE S.p.A. è un sito produttivo ed è ubicata alla periferia est della città di Brescia in un polo industriale, con vicino accesso a tangenziale e metropolitana e ricopre una superficie complessiva di m² 121.000.



CEMBRE

L'area su cui è presente la CEMBRE S.p.A. ricade interamente in classe V (area prevalentemente industriale) e confina con aree anch'esse in classe V o IV (aree di intense attività umana), non è soggetta a vincoli paesaggistici ma è interessata in parte dalla fascia di rispetto dei corsi d'acqua pubblici (roggia Vescovada e roggia Comuna) e poggia su terreno ghiaioso e argilloso.

CEMBRE Ltd si trova a est di Birmingham a Sutton Coldfield nelle Midlands nel Regno Unito con vicino accesso a reti autostradali.

Il sito CEMBRE Ltd si trova all'interno di un parco industriale, è circondato da terreni agricoli e adiacente al canale Birmingham Fazeley.

Sia il sito produttivo di CEMBRE S.p.A. sia quello di CEMBRE Ltd sono ubicati in zone dove non sono presenti specie elencate nella Red List dell'IUCN. (GRI 304-1)

Si segnala che le società commerciali del Gruppo Cembre ricadono interamente all'interno di tessuti urbanizzati, con conseguenti impatti sulla biodiversità trascurabili.

Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Come emerso dalla matrice di materialità di CEMBRE, le tematiche ambientali sono molto importanti per il Gruppo e sono pertanto incluse all'interno delle pratiche di business.

La Politica Aziendale, come per ogni altro tema, viene stabilita dalla Direzione del Gruppo CEMBRE e scaturisce da un'analisi attenta ed oggettiva di molteplici aspetti quali l'analisi del contesto interno ed esterno, i risultati conseguiti, gli obiettivi futuri, e le richieste dei clienti e delle parti interessate rilevanti.

La Politica Aziendale viene formalizzata dalla Direzione del Gruppo CEMBRE e sottoscritta dalla Direzione della CEMBRE S.p.A. all'interno di un documento diffuso e illustrato a tutto il personale dell'Azienda e portato a conoscenza delle parti interessate esterne attraverso la pubblicazione sul sito internet.

A seguito di un'attenta valutazione dei rischi per l'ambiente, associati alle attività svolte, vengono selezionati degli indicatori attraverso i quali è possibile quantificare e verificare il livello raggiunto così come individuare eventuali aree di miglioramento.

Al fine di integrare questa politica e attenzione ambientale all'interno delle attività aziendali, CEMBRE S.p.A. ha integrato nel Sistema di Gestione Aziendale la normativa ISO 14001 per la gestione ambientale, per la quale è stata ottenuta la certificazione nel 2008, e che viene periodicamente aggiornata per assicurare l'efficacia del Sistema di Gestione ed il suo continuo miglioramento.

La medesima certificazione è stata estesa anche a CEMBRE Ltd (UK), società con sede in Gran Bretagna e seconda sede produttiva del Gruppo CEMBRE. La conformità



CEMBRE

legislativa è assicurata inoltre attraverso la verifica e l'aggiornamento delle leggi e delle norme applicabili tramite un programma di verifica legislativa, almeno annuale, documentato e portato a conoscenza della Direzione aziendale. Le attività di verifica della conformità legislativa sono oggetto di audit sia interni sia esterni, condotti da parte di enti terzi certificatori.

L'Azienda ha previsto diverse modalità di monitoraggio e di gestione dei dati ambientali:

- mensilmente per ciascun reparto operativo vengono monitorati i consumi di energia, materie prime e acqua e rapportati alle ore di produzione e/o ai pezzi prodotti, al fine di ottenere una serie di indicatori di prestazione chiari ed univoci. Tali dati sono evidenziati tramite opportuni grafici distribuiti alla Direzione ed a ciascun Responsabile di Reparto affinché siano portati a conoscenza di ogni singolo operatore;
- le emissioni inquinanti dei camini e la gestione dei rifiuti, per lo stabilimento italiano, sono oggetto di controlli annuali prescritti dalla legge a cura della funzione Gestione Ambientale, nello specifico vengono verificati gli impianti di condizionamento ed i consumi di gas criogeni;
- le acque di scarico sono controllate giornalmente dal Responsabile del Reparto e almeno mensilmente da una società esterna qualificata.

Sempre maggiore è l'interesse dei clienti per la gestione ambientale della propria catena di fornitura. CEMBRE infatti, riceve diverse richieste di compilazione di questionari connessi alla gestione degli aspetti ambientali, sociali e di salute e sicurezza dei lavoratori.

Nel corso dei vari esercizi la società è stata sottoposta a numerosi audit da parte di clienti, tra cui Batenburg, DEKKRA Rail per PRORAIL, DB, SNCF, ecc. ottenendo valutazioni positive.

Infine, conformemente all'ex D.Lgs. 102/2014 CEMBRE, nel 2019, ha eseguito la diagnosi energetica, conseguentemente a tale attività sono state pianificate ed implementate alcune attività di efficientamento energetico quali: l'installazione e messa in funzione di un nuovo impianto geotermico, la costruzione di un nuovo capannone con pannelli fotovoltaici, l'adozione di sistemi di controllo "intelligenti" attraverso i quali ridurre l'incidenza di perdita d'aria nella rete di compressori utilizzati nello stabilimento, e l'analisi dei consumi residui a stabilimento fermo, una collaborazione con *Sinergia Consulting* per trovare le modalità attraverso le quali ridurre l'incidenza di perdita d'aria dei compressori utilizzati nello stabilimento e ridurre i consumi d'energia consumata a stabilimento chiuso.

Nell'ottica di minimizzare il proprio impatto ambientale, anche attraverso azioni indirette, Cembre, anche quest'anno, ha mantenuto una convenzione con il Gruppo Brescia Mobilità, per garantire ai propri dipendenti la possibilità di utilizzare i mezzi pubblici nel tragitto casa-lavoro-casa a tariffe agevolate.



Performance non finanziaria

- **Consumi per tipologia di materiale** (GRI 301-1)

	UdM	2020	2019	2018
Materiale ferroso	kg	464.032	504.496	787.479
Materiale non ferroso	kg	4.267.933	4.609.179	4.871.053
Plastiche	kg	1.786.033	1.962.834	2.049.639
Totale	kg	6.517.998	7.076.508	7.708.172

La sensibile costrizione dei volumi di consumo di materiale relativo alle tre categorie (ferroso, non ferroso, plastico) risulta essere legata al blocco delle principali attività produttive per parte del primo quadrimestre dell'anno a causa del lock down imposto a causa della situazione pandemica Covid-19.

- **Consumi di sostanze pericolose, oleose e lubrificanti** (GRI 301-1)

	UdM	2020	2019	2018
Sostanze chimiche	kg	74.438	78.448	90.255
Olio + lubrificanti	kg	33.566	49.881	48.941
Totale	kg	108.004	128.329	139.196

La riduzione dei consumi di olio, lubrificante e sostanze chimiche tra il 2019 e il 2020 è sempre legata ad un fermo totale o parziale per alcuni reparti produttivi durante il periodo di lock down nella prima parte dell'anno

- **Consumi di materiale per imballaggio** (GRI 301-1)

	UdM	2020	2019	2018
Carta	kg	64.646	58.868	60.574
Legno	kg	158.250	210.572	203.968
Plastica	kg	11.494	12.691	22.181
Totale	kg	234.390	282.131	286.723



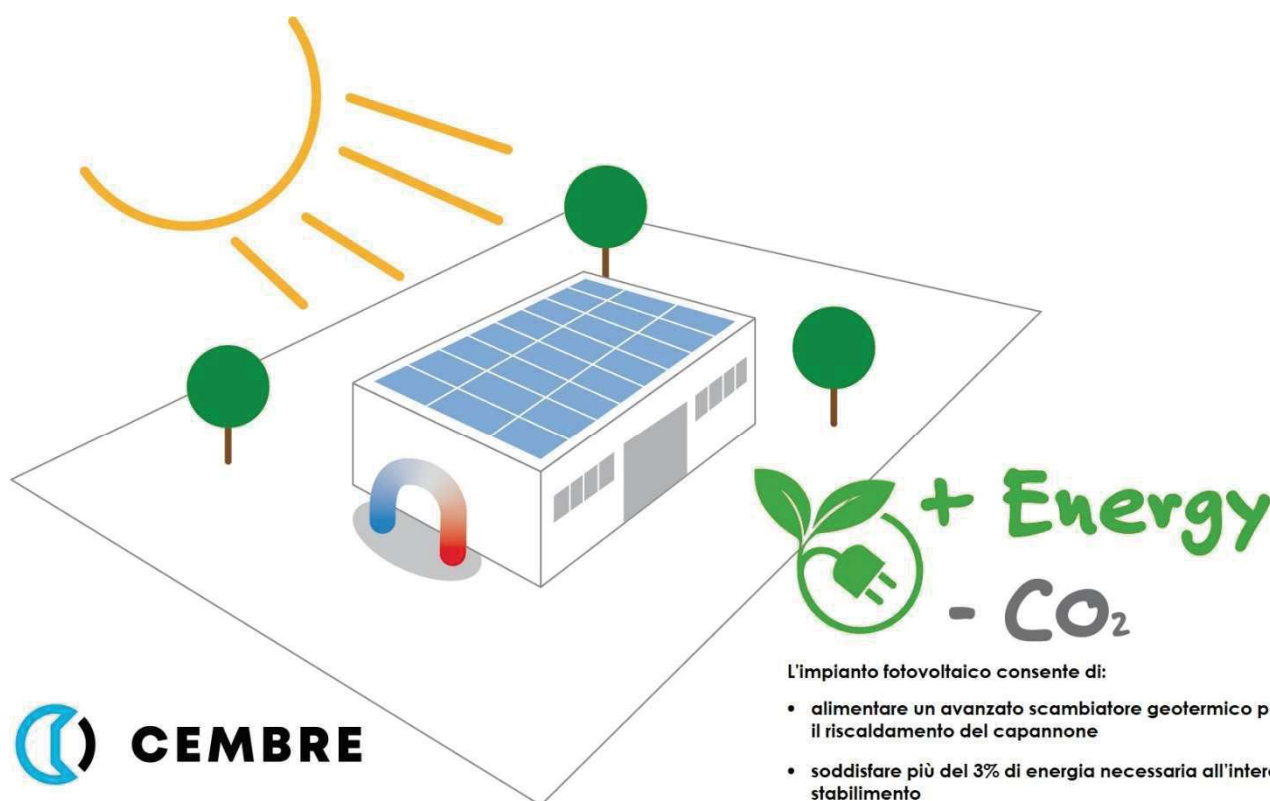
CEMBRE

• Consumi totali di energia (GRI 302-1)

	UdM	2020	2019	2018
Energia elettrica	MWh	9.341,74	9.440,26	9.557,75
di cui energia autoprodotta e consumata da impianto fotovoltaico	MWh	253,95	212,73	-
di cui energia autoprodotta e venduta da impianto fotovoltaico	MWh	0,15	0,03	-
Energia da impianto geotermico	MWh	1.653,12	1.653,12*	-
Gasolio	MWh	2.787,74	3.424,29	3.356,67
Benzina	MWh	621,73	888,44	877,41
Gas Naturale	MWh	4.439,83	4.090,63	4.288,66
Nafta	MWh	246,1	125,55	111,62
Totale	MWh	19.090,25	19.622,29*	18.192,11

* il valore del 2019 è stato modificato in seguito ad un aggiornamento della metodologia di calcolo.

Nell'immagine che segue sono rappresentati i risultati ottenuti nel 2020 grazie ai pannelli installati presso la sede di Brescia



Questo investimento è un primo passo per CEMBRE verso una costante riduzione delle proprie emissioni di CO₂.



CEMBRE

I fattori di conversione utilizzati sono i seguenti:

	Fonte	Fattore di conversione
	Gasolio	11,91 MWh/t
	Benzina	11,89 MWh/t
	Nafta	12,36 MWh/t
	Gas Naturale	0,009800277 MWh/m ³

Il fattore di conversione del gas naturale è calcolato a partire:

- dal potere calorifico del gas naturale, desunto dalla tabella parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO² nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2017-2019), pari a 0,035281 GJ/stdm³
- e dal fattore di conversione da GJ a MWh che nella letteratura tecnica è pari a 0,27778
- **Intensità energetica** (GRI 302-3)

	UdM	2020	2019	2018
Consumo di energia	MWh	19.090,25	19.622,29*	18.192,11
Fatturato consolidato	€/000	137.137	146.296	144.096
Intensità energetica		13,921	13,412*	12,625

*il valore del 2019 è stato modificato in seguito ad un aggiornamento della metodologia di calcolo.

L'intensità energetica è calcolata come rapporto tra il consumo totale di energia, corrispondente alla somma dei consumi diretti e dei consumi indiretti, moltiplicato per cento e il fatturato consolidato in migliaia di euro ($\frac{\text{Consumo di energia} \times 100}{\text{Fatturato in migliaia di €}}$).

- **Acqua prelevata per fonte***

	UdM	2020	2019	2018
Da acquedotto	l	14.668.029	15.626.941	16.234.606
Da pozzo	l	20.066.000	15.953.000	16.864.000
Totale	l	34.734.029	31.579.941	33.098.606
<i>di cui acqua prelevata da aree con stress idrico o da luoghi sensibili</i>	<i>l</i>	<i>32.357.800</i>	<i>28.986.050</i>	<i>30.483.477</i>

*L'informazione per la controllata americana CEMBRE Inc. non è disponibile. L'aumento dei consumi idrici riscontrato nel 2020 rispetto al 2019 e 2018 è dovuto all'inclusione, per Cembre S.p.A., dei prelievi da pozzo per uso irriguo che nel 2019 e nel 2018 sono stati pari a circa 3.000.000 di litri.

A partire da quest'anno, Cembre S.p.A. rendiconta le informazioni relative ai prelievi idrici secondo il nuovo indicatore GRI 303-3 (2018). Pertanto, si riporta anche il valore



CEMBRE

relativo all'acqua prelevata in aree soggette a stress idrico. Sulla base delle informazioni ricavate dal tool online Acqueduct (<https://www.wri.org/>), lo stabilimento di Brescia e le società commerciali in Francia e Spagna rientrano in area a stress idrico (range "high" o "Extremely high").

Tutta l'acqua prelevata viene scaricata, dopo essere stata trattata²; l'acqua trattenuta per il processo produttivo, viene comunque immessa, dopo depurazione, nelle fognature alla fine del ciclo di lavoro.

Emissioni dirette (Scope 1) (GRI 302-1) e indirette (Scope 2) (GRI 305-2)

Emissioni dirette (Scope 1)	UdM	2020	2019	2018
da Gasolio	t CO ₂ e	738,46	907,08	893,39
da Benzina	t CO ₂ e	164,14	234,55	231,64
da Gas Naturale	t CO ₂ e	898,81	819,26	865,86
da Nafta	t CO ₂ e	64,9	33,13	29,46
da gas refrigeranti	t CO ₂ e	58,73	13,57	134,22
Totale	t CO₂e	1.925,09	2.007,59	2.154,57

Nel 2020 le emissioni da gas refrigeranti sono aumentate perché si sono evidenziate perdite dovute a guasti sugli impianti di raffrescamento.

Emissioni indirette (Scope 2)	UdM	2020	2019	2018
Energia Elettrica – Location based	t CO ₂ e	2.999,99	3.242,08	3.394,46
Energia Elettrica – Market based	t CO ₂ e	4.114,38	4.404,82	4.482,45

I coefficienti utilizzati per il calcolo delle emissioni dirette sono desunti dalla tabella per i parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO₂ nell'inventario nazionale UNFCCC, ottenuta a partire dai dati ISPRA 2021:

	UdM	Coefficienti
Gasolio	t CO ₂ e/t	3,155
Benzina	t CO ₂ e/t	3,140
Gas Naturale	t CO ₂ e/dm ³	1,984

Il coefficiente utilizzato per il calcolo delle emissioni da nafta negli anni 2018, 2019 e 2020, riportato nella tabella parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO₂ nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2017-2019), è pari a 73,3 t CO₂e/TJ.

² Le acque industriali dello stabilimento italiano (acque provenienti da pozzo) sono trattate in loco secondo procedure definite e, solo a seguito dell'esito positivo dei controlli eseguiti, sono scaricate in fognatura.



CEMBRE

Per i gas refrigeranti invece sono stati utilizzati i seguenti potenziali di riscaldamento globale (GWP), la cui fonte è il Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC):

	UdM	GWP
Fgas - R410A	Kg CO ₂ e/kg	1.924
Fgas - R404A	Kg CO ₂ e/kg	3.943
Fgas - R407C	Kg CO ₂ e/kg	1.624

Il valore delle emissioni è stato ottenuto applicando la formula:

$$tCO_2 e = (kg \text{ gas refriger.} \times GWP) / 1000$$

Relativamente alle emissioni indirette, invece:

- per i fattori di emissione location based relativi all'approvvigionamento di energia elettrica la fonte è Terna;
- per i fattori di emissione market based relativi all'approvvigionamento di energia elettrica la fonte è l'Association of Issuing Bodies (AIB) per i paesi europei e Center for Resource Solutions per gli USA.

Paese	UdM	Location Based	Market Based
Italia	t CO ₂ e/MWh	0,336	0,466
Regno Unito	t CO ₂ e/MWh	0,273	0,348
Francia	t CO ₂ e/MWh	0,056	0,043
Spagna	t CO ₂ e/MWh	0,255	0,343
USA	t CO ₂ e/MWh	0,399	0,324
Germania	t CO ₂ e/MWh	0,449	0,609

29

- **NOx e altre emissioni significative³ (GRI 305-7)**

	UdM	2020	2019	2018
NOx	t	0,946	1,021	0,391
VOC	t	0,449	0,524	0,886
PM	t	0,075	0,048	0,139

I dati si riferiscono alla sola CEMBRE S.p.A.. Per la controllata inglese CEMBRE Ltd. le rilevazioni non sono state effettuate perché non richieste dalla normativa locale, mentre

³ I dati sono stati calcolati tenendo conto:

- della concentrazione (espressa in mg/Nm³) dell'elemento misurata nei singoli camini
- della portata nominale di ciascun camino, espressa in Nm³/h
- delle ore teoriche di funzionamento
- dei giorni di funzionamento di ciascun camino

Ciò ha permesso di calcolare le tonnellate annue di emissioni di ciascun elemento in esame.

Non sono presenti emissioni di SOx. Il calcolo include unicamente i punti di emissione prescritti nell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), in quanto identificati come i più rilevanti dall'Autorità locale.



CEMBRE

le altre società controllate, svolgendo solo attività commerciale, non generano emissioni di rilievo.

I valori di ossido di azoto sono relativi alle centrali termiche, il trend negativo del 2019-2020 va contestualizzato con le modalità ed i periodi di misurazione in quanto ci sono variazioni di valore legate alle condizioni climatiche esistenti durante il monitoraggio. Detto questo va sottolineato che tutti i valori rilevati sono ampiamente rispettosi dei limiti prescritti sull'AUA 672/2019.

- **Rifiuti prodotti** (GRI 306-2)

	UdM	2020	2019	2018
Pericolosi	kg	360.413	331.590	344.550
Non pericolosi	kg	1.350.875	1.445.643	1.344.269
Totale	kg	1.711.288	1.777.233	1.688.819

Per quanto concerne i rifiuti pericolosi, l'aumento registrato nel 2020, rispetto all'anno 2019 è stato determinato da due importanti conferimenti: il primo di 17.000 kg di acqua salata della lavatrice presso il reparto taglierine ed un secondo di 10.000 kg di "fango galvanico" proveniente dal reparto stagnatura.

Rifiuti destinati a riciclo

	UdM	2020	2019	2018
Pericolosi	kg	139.813	134.720	-
Non pericolosi	kg	1.191.102	1.290.045	-
Totale	kg	1.330.915	1.424.765	-

- **Rifiuti stoccati in sito**

	UdM	2020	2019	2018
Pericolosi	kg	500	4.060	-
Non pericolosi	kg	28.642	9.886	-
Totale	kg	29.142	13.946	-

- **Rifiuti destinati a smaltimento in discarica**

	UdM	2020	2019	2018
Pericolosi	kg	220.100	192.810	-
Non pericolosi	kg	11.754	2.780	-
Totale	kg	231.854	195.590	-



CEMBRE

- **Rifiuti inviati a riutilizzo**

	UdM	2020	2019	2018
Pericolosi	kg	-	-	-
Non pericolosi	kg	870	2.500	-
Totale	kg	870	2.500	-

- **Rifiuti inviati a recupero energetico**

	UdM	2020	2019	2018
Pericolosi	kg	-	-	-
Non pericolosi	kg	5.110	9.170	-
Totale	kg	5.110	9.170	-

- **Rifiuti inviati a inceneritore**

	UdM	2020	2019	2018
Pericolosi	kg	-	-	-
Non pericolosi	kg	108.582	114.283	-
Totale	kg	108.582	114.283	-

- **Rifiuti altre tipologie di destinazione**

	UdM	2020	2019	2018
Pericolosi	kg	-	-	-
Non pericolosi	kg	4.815	16.979	-
Totale	kg	4.815	16.979	-

I dati relativi al 2018 non sono riportati in tabella in quanto, a partire dal 2019 è stata introdotta una nuova metodologia di raccolta delle informazioni relative ai rifiuti prodotti, che fornisce un maggiore dettaglio relativamente alla tipologia di smaltimento adottata.

Per quanto riguarda il 2018, i rifiuti prodotti risultano pari a 1.688.819 (di cui 344.550 pericolosi). In particolare, i rifiuti destinati a recupero (riciclo, riutilizzo), a smaltimento (smaltimento in discarica, recupero energetico, inceneritore, altra destinazione) e stoccati in sito risultano rispettivamente pari a 1.409.822 (di cui 190.724 pericolosi), 278.997 (di cui 153.826 pericolosi), 3.660 (di cui 2.500 pericolosi).



CEMBRE

Gestione dei temi sociali e attinenti al personale

Rischi ed opportunità

A seguito della diffusione della pandemia da coronavirus (Covid-19) in diverse parti del mondo, per fare fronte a questa emergenza CEMBRE si è attivata, con prontezza e determinazione, in tutte le aree geografiche del nostro Gruppo per ridurre al minimo il rischio di contagio e, allo stesso tempo, garantire la continuità di fornitura dei propri prodotti.

CEMBRE ha inoltre costituito un Comitato Aziendale composto da Datore di Lavoro, Medico Competente, RSPP e RLS aziendali per l'applicazione e la verifica dell'applicazione di quanto previsto dalle regole del "Protocollo Aziendale di Regolamentazione delle Misure per il Contrasto e il Contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro.

CEMBRE è oggi il principale produttore italiano e tra i primi produttori europei di connettori elettrici a compressione e di utensili per la loro installazione. Il know-how della connessione a compressione, l'impegno nell'attività di ricerca e sviluppo, l'innovazione costante delle tecnologie di processo e di prodotto consentono a CEMBRE di far fronte tempestivamente alle richieste di un mercato sempre più esigente e di offrire prodotti dai più elevati standard qualitativi, garantiti per affidabilità, durata e sicurezza. Per mantenere questi standard di produzione, è necessario un personale altamente qualificato e specializzato in relazione alle diverse attività aziendali.

Per questo è fondamentale per la Società riuscire a trattenere il personale con competenze ed esperienze fondamentali per il business.

La perdita di tali risorse potrebbe avere infatti un effetto negativo per lo sviluppo e la crescita aziendale.

Allo stesso modo, la Società è alla costante ricerca di nuovo personale con alto potenziale o con profili professionali rilevanti da inserire in posizioni chiave al fine di garantire lo sviluppo e la continuità del Gruppo. Inoltre, le difficoltà di reperire sul mercato del lavoro persone le cui competenze e il cui profilo siano in linea con le necessità organizzative di CEMBRE rappresentano una sfida continua per la Società.

CEMBRE, in ottica di gestione del personale deve costantemente monitorare le seguenti aree di rischio:

- applicazione di politiche di gestione del personale adeguate in tema di formazione, confronto e crescita professionale;
- gestione adeguata delle pari opportunità di genere, discriminazione nella formazione, nello sviluppo professionale e di carriera, nel trattamento retributivo;
- osservanza della normativa in tema di lavoro e tutela dei diritti umani, in particolare nei paesi esteri dove l'impresa è presente con le proprie filiali;
- applicazione dei termini del CCNL per evitare citazioni in giudizio, perdita di reputazione, pagamento di risarcimenti.



CEMBRE

Per prevenire questo tipo di rischi, il Gruppo CEMBRE assicura il costante aggiornamento del personale operante in ambito gestione delle risorse umane, affinché venga garantito il rispetto delle normative in tema, affidandosi anche a primari studi di consulenza che affiancano il personale interno nella gestione delle tematiche più complesse.

Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

- **Il valore delle persone**

Il Gruppo CEMBRE crede nella crescita e nella valorizzazione delle persone, nella tutela della salute e della sicurezza e nella creazione di un ambiente di lavoro favorevole alla crescita professionale e umana. Il Gruppo offre a tutti i dipendenti e collaboratori opportunità di carriera sulla base del merito, delle competenze professionali e manageriali e della partecipazione attiva nei processi di sviluppo e miglioramento aziendali. Questo approccio ha consentito di attrarre giovani talenti ed al contempo di fidelizzare i dipendenti e collaboratori già presenti in Azienda, come testimoniato dall'anzianità di servizio che, in molti casi, raggiunge i 20/30 anni.

La forza lavoro del Gruppo CEMBRE al 31 Dicembre 2020 è pari a 721 persone.

Più precisamente, le dinamiche occupazionali registrate nel corso del 2020 riguardano:

- assunzione di 60 persone;
- cessazione di 59 persone.

Circa il 97% delle persone nel Gruppo CEMBRE ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Si precisa che tutte le società del Gruppo svolgono le proprie attività all'interno di paesi in cui le tematiche legate alla gestione del personale, alla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e alla tutela dei diritti dei lavoratori sono altamente presidiate, inoltre a tutte le società si applicano i principi contenuti nel Codice Etico e definiti dalla Politica di Gruppo.

Al fine di sensibilizzare tutti i dipendenti e collaboratori alla Politica Aziendale relativa alle tematiche sociali, viene distribuito all'atto dell'assunzione il Codice Etico del Gruppo, che puntualizza comportamenti e relazioni ritenuti in linea con la visione aziendale. Le procedure e le politiche riguardanti i diritti umani vengono comunicate a tutti i dipendenti e collaboratori di CEMBRE S.p.A. tramite la consegna del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Inoltre, il Codice Etico del Gruppo CEMBRE include una sezione specifica relativa ai diritti umani denominata: "Responsabilità sociale, diritti umani, discriminazione".

Il Gruppo CEMBRE sostiene attivamente il rispetto dei diritti umani internazionalmente riconosciuti, lavorando concretamente per superare ogni tipo di discriminazione.



CEMBRE

Il Gruppo CEMBRE, inoltre, rifiuta qualsiasi forma di lavoro minorile o forzato e vieta espressamente di intrattenere rapporti d'affari con organizzazioni che esercitano questa forma di oppressione, o con organizzazioni i cui prodotti provengano da regioni in cui, notoriamente, non esista un'adeguata tutela dei diritti umani.

Il Gruppo non tollera alcuna forma di discriminazione o trattamento ingiusto sulla base di sesso, razza, disabilità, origine etnica o culturale, religione o convinzione, età o orientamento sessuale. La politica di diversity all'interno degli organi di governo è regolamentata all'articolo n.15 comma 5 dello Statuto Sociale di CEMBRE S.p.A. I contratti in generale, gli ordini di acquisto, le lettere di assunzione di dipendenti e agenti includono tutti clausole per rendere edotta la controparte dell'adozione del Modello 231 e del Codice Etico da parte di CEMBRE S.p.A.; il mancato rispetto di tali clausole da parte della controparte, comporta un grave inadempimento degli obblighi contrattuali.

I rapporti con le parti sociali sono disciplinati dalle rispettive norme applicabili.

Il contratto di lavoro applicato a tutti i dipendenti CEMBRE Spa è: "CCNL Industria metalmeccanica e della installazione di impianti". L'azienda, in ottemperanza con quanto previsto dal contratto collettivo nazionale, prevede un periodo minimo di preavviso per i propri dipendenti, in caso di trasferimento da una sede all'altra, di venti giorni.

I contratti di lavoro delle società controllate CEMBRE SARL (Francia) e CEMBRE Espana SLU (Spagna) sono stipulati nel rispetto dei contratti collettivi di categoria e dai regolamenti validi nei rispettivi paesi. Per quanto riguarda la Francia il periodo minimo di preavviso è fissato in 30 giorni mentre per la Spagna è fissato in 15 giorni.

Le società controllate CEMBRE Ltd. (Regno Unito), CEMBRE GmbH (Germania), e CEMBRE Inc. (USA) stipulano individualmente i contratti di lavoro con i propri dipendenti. Nel Regno Unito il periodo minimo di preavviso è, solitamente, di 4 settimane, può essere esteso a 12-24 settimane per il personale con elevata anzianità di servizio. In Germania, se non stabilito nel contratto individuale, il periodo minimo di preavviso stabilito dalla normativa sul lavoro è di 4 settimane. Negli Stati Uniti non esiste, invece, alcuna prescrizione.

- **Formazione**

Per soddisfare le necessità del business e degli standard produttivi, il Gruppo si assicura di attribuire le responsabilità, relative alle attività aventi influenza sulla qualità del prodotto/servizio, sull'ambiente e SSL, tenendo conto delle competenze, del grado di istruzione, dell'esperienza lavorativa e del training fornito. Tutto il personale del Gruppo deve essere consapevole del ruolo strategico e dell'importanza delle proprie attività al fine di conseguire gli obiettivi stabiliti.



CEMBRE

Tale consapevolezza riguarda, in modo particolare, la politica aziendale, gli obiettivi, gli indicatori ed i target del Gruppo CEMBRE, il rispetto delle leggi e delle prescrizioni, la possibilità di segnalare modalità per il miglioramento dei prodotti, dei processi, della sicurezza e della salubrità dell'ambiente di lavoro e dell'ambiente esterno sul quale possono avere effetto i processi, le lavorazioni, la gestione del Gruppo.

Le attività di sensibilizzazione del personale sono effettuate attraverso il monitoraggio continuo dei processi, riunioni del personale, attività di formazione, ecc. La Società si assicura di formare i dipendenti in base alle diverse mansioni e ai livelli di seniority: il personale viene formato all'atto dell'assunzione, in caso di variazione negli incarichi e in occasione dell'aggiornamento o mutamento di procedure, lavorazioni, macchinari, tecnologie e prodotti o sostanze pericolose.

Infine, l'Azienda si assicura di offrire un piano di training mirato nei casi in cui siano rilevate carenze nell'esperienza o nella formazione del personale.

Le attività per le quali si richiede una qualificazione specifica riguardano tutti gli esecutori di attività per cui la legge definisce la necessità di momenti di informazione, formazione ed addestramento specifici.

In generale, il Gruppo CEMBRE si impegna ad impartire tutti i momenti di formazione, informazione ed addestramento prescritti da leggi, norme e regolamenti in vigore. Il piano di processo e le schede di competenza redatte per le principali funzioni aziendali indicano i requisiti minimi di esperienza, formazione, preparazione ed addestramento del personale, le modalità di formazione, informazione ed addestramento, le relative responsabilità definiti per le varie mansioni.

L'Ufficio del personale è incaricato di provvedere alla registrazione dell'avvenuta formazione e, ove previsto, di verificarne l'efficacia attraverso momenti di valutazione delle prestazioni, dell'esperienza e del know-how, che consentano, da un lato, di determinare l'apporto individuale all'organizzazione e di definire i progressi maturati e dall'altro, di delineare le aree di miglioramento sulle quali intervenire.

• **Sistemi di valorizzazione delle performance**

CEMBRE S.p.A. valorizza l'impegno e le performance dei dipendenti servendosi di politiche di compensation, differenziate in relazione alle performance e alle capacità professionali e manageriali che considerano:

- le responsabilità attribuite;
- i risultati conseguiti;
- la qualità dell'apporto professionale e le potenzialità di sviluppo delle persone.

I sistemi di compensation vengono periodicamente aggiornati in base al confronto con i mercati retributivi di riferimento ed ai criteri ispirati alla meritocrazia e all'equità interna.



CEMBRE

- **Welfare aziendale**

Per tutelare e favorire il benessere dei propri dipendenti, CEMBRE S.p.A. mette a disposizione servizi e iniziative mirati a conciliare le necessità della vita quotidiana con l'attività lavorativa, tenendo in considerazione la famiglia e la cura dei figli, il mantenimento di una buona salute psico-fisica, la presa in carico delle incombenze quotidiane onerose in termini di tempo e denaro e l'organizzazione di attività per il tempo libero e iniziative artistico-culturali.

Tra le iniziative promosse da CEMBRE S.p.A. ricordiamo:

- il **premio matrimonio** per tutti i dipendenti che si sposano;
- il **premio nascita** per tutti i dipendenti che diventano genitori;
- un progetto di **mobilità sostenibile** in collaborazione con "Brescia mobilità";
- la collaborazione con un **Centro di Assistenza Fiscale** per offrire ai lavoratori la possibilità di effettuare la dichiarazione dei redditi presso la sede dell'Azienda, sostenendo inoltre la parte preponderante della quota del costo del servizio;
- la collaborazione con un **Patronato** per garantire l'assistenza in materia previdenziale in forma gratuita ai lavoratori.

Tra le iniziative dedicate alla famiglia promosse da CEMBRE S.p.A. ci sono:

- le concessioni di **aspettative per motivi familiari** di cura e assistenza a parenti;
- il **pacco libri** per l'approfondimento delle materie scolastiche per i figli dei dipendenti che frequentano con profitto le scuole medie inferiori;
- le **borse di studio** erogate ai figli dei dipendenti meritevoli, frequentanti le scuole superiori e università;
- la **distribuzione di giocattoli** ai figli dei dipendenti fino ai 10 anni in occasione delle festività natalizie in collaborazione con il CRAL aziendale.

A fianco delle iniziative consolidate, nel 2020 CEMBRE S.p.A. si è presa cura dei propri dipendenti e delle loro famiglie, attivando una serie di iniziative straordinarie.

Per supportare le famiglie durante i mesi di sospensione delle attività didattiche e per il perdurare dell'emergenza sanitaria CEMBRE S.p.A. ha permesso lo svolgimento dell'attività lavorativa da casa fornendo ai propri dipendenti i dispositivi necessari, garantendo così loro la possibilità di prendersi cura dei propri cari.

Nei mesi di Giugno, Luglio e Agosto 2020 CEMBRE S.p.A. ha elaborato un programma economico per compensare al 50% la riduzione salariale legata alla cassa integrazione effettuata nelle sei settimane di chiusura aziendale imposte dal governo erogando più di 300.000€ ai propri dipendenti.



CEMBRE

Nel mese di Giugno 2020 CEMBRE S.p.A. ha stretto una collaborazione con l'Istituto Fondazione Poliambulanza di Brescia, offrendo la possibilità a tutti i lavoratori di sottoporsi gratuitamente al test sierologico per la ricerca di anticorpi Anti Sars-CoV-2 direttamente presso la sede aziendale. In totale sono stati erogati 370 test.

Nel mese di Ottobre 2020 CEMBRE S.p.A. ha inoltre avviato una campagna di vaccinazione anti-influenzale, il cui costo è stato sostenuto completamente dall'azienda. Le 275 dosi del vaccino anti-influenzale sono state somministrate in azienda in collaborazione con la Poliambulanza sotto la supervisione del medico aziendale.

L'adesione all'iniziativa dei test sierologici e alla campagna vaccinale è stato un gesto di responsabilità sociale volontario mostrato dalla maggioranza dei lavoratori.

Sempre nel 2020 come misura di sicurezza aggiuntiva nei casi di contatto con casi Covid-19 sono stati effettuati 53 tamponi con l'Istituto Fondazione Poliambulanza di Brescia ai dipendenti di ritorno da trasferte nazionali e internazionali.

- **Relazioni con la comunità locale**

CEMBRE S.p.A. promuove varie iniziative a carattere sociale, medico ed educativo, nonché a progetti legati alla comunità locale, con l'obiettivo di incidere positivamente sul territorio nel quale l'azienda opera.

CEMBRE S.p.A. da anni collabora con Istituti professionali della provincia e le Università offrendo tirocini curriculari agli studenti, sia in ambito impiegatizio che produttivo.

Durante il 2020, nonostante le restrizioni legate al Covid-19, sono stati ospitati 3 studenti (2 a distanza) per tirocini scolastici ed universitari.

Per rafforzare il legame con le istituzioni scolastiche del territorio, nel 2020 l'Azienda ha effettuato donazioni in denaro e forniture di materiale da utilizzare nei laboratori, per un importo pari a 13.180,80€.

A Novembre 2020 CEMBRE S.p.A. ha inoltre offerto una borsa di studio del valore di 6.800€ ad uno studente del Digital Transformation Master di Digital Universitas di Brescia.

Tramite l'assessorato alla pubblica istruzione del Comune di Brescia, CEMBRE S.p.A. nel 2020 ha donato 20 tablet che sono stati consegnati a studenti delle scuole dell'obbligo degli istituti comprensivi della città come supporto per la didattica a distanza.

Tra le iniziative benefiche sostenute da CEMBRE si segnalano, inoltre, erogazioni liberali in favore di Save the Children, Telefono Azzurro, Fondazione Comunità Bresciana Onlus, Fondazione Poliambulanza, Croce rossa italiana e COSP Mazzano per un importo totale di 106.000 €.



CEMBRE

Promuovere un dialogo costruttivo con le istituzioni e favorire il confronto fra i principali attori del settore rappresentano per CEMBRE due aspetti importanti per rafforzare il proprio brand sul mercato e aumentare la propria competitività.

CEMBRE S.p.A. aderisce a differenti associazioni di categoria, impegnandosi a collaborare in un'ottica di sistema che faccia crescere, accelerare l'innovazione e realizzare progressi in una prospettiva d'interesse generale.

Nella tabella che segue le principali associazioni a cui CEMBRE aderisce:

Associazione	Principali Obiettivi
Associazione industriale bresciana (dal 2021 CONFINDUSTRIA BRESCIA)	rappresenta le realtà manifatturiere e dei servizi attive in Italia, promuovendo la tutela dei loro interessi legittimi nei rapporti con le istituzioni, le amministrazioni pubbliche e le organizzazioni economiche, politiche, sindacali e sociali.
ANIE Federazione	è una delle maggiori organizzazioni di categoria del sistema confindustriale per peso, dimensioni e rappresentatività del settore elettrotecnico ed elettronico. Le aziende associate, fornitrici di sistemi e soluzioni tecnologiche all'avanguardia, sono espressione dell'eccellenza tecnologica del made in Italy, risultato di importanti investimenti annui in Ricerca e Innovazione.
Federmeccanica	tutela, in campo giuslavoristico e in particolare nelle relazioni industriali, gli interessi dell'industria manifatturiera-metalmeccanica italiana. rappresenta e promuove l'Industria Metalmeccanica nei rapporti con l'opinione Pubblica, le Istituzioni Italiane ed Europee.
CIFI	promuove l'esame e lo studio delle questioni scientifiche, tecniche, economiche e legislative in materia di trasporti terrestri, interviene per la migliore soluzione di tali questioni sia presso l'opinione pubblica, sia presso le istituzioni Italiane, sia presso le Amministrazioni pubbliche e gli Enti privati

38

• Impegno nella lotta al Covid-19

Aderendo all'iniziativa lanciata da Isinnova nel Marzo 2020, CEMBRE S.p.A. ha realizzato e consegnato valvole "Dave" e "Charlotte" per la trasformazione di una particolare tipologia di maschere facciali da snorkeling in maschere per la ventilazione polmonare contribuendo e supportando l'azione dei medici e del personale sanitario nella lotta al Covid-19.

Il Gruppo per il contenimento e contrasto COVID-19 ha sostenuto circa 214.000€ costi correlati all'acquisto di beni, cespiti e servizi (campagna vaccinazione, campagna sierologici, mascherine chirurgiche o FFP2, guanti, gel igienizzante, termo-camere, servizio controllo temperatura da ditta esterna, termometri infrarossi, tamponi nasofaringei in solvenza, ecc).

Performance non finanziaria

I dati contenuti nelle seguenti tabelle non sono comprensivi dei lavoratori somministrati del Gruppo, che alla data del 31/12/2018 erano n. 34, alla data del 31/12/2019 sono n. 41 e alla data del 31/12/2020 sono n. 38.



CEMBRE

- **Personale per società** (GRI 102-8)

	UdM	2020	2019	2018
CEMBRE Spa	n.	453	452	447
CEMBRE GmbH	n.	58	54	34
CEMBRE Ltd.	n.	105	105	111
CEMBRE Sarl	n.	32	30	26
CEMBRE SLU	n.	42	44	42
CEMBRE Inc.	n.	31	35	33

*Il numero del personale di IKUMA nel 2018 e 2019 è stato sommato al numero del personale di CEMBRE GmbH

Il dato si riferisce al numero puntuale dei dipendenti alla data del 31/12/2020.

- **Personale per inquadramento** (GRI 405-1)

	UdM	2020			2019			2018		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	n	0	20	20	0	16	16	0	16	16
Quadri	n	4	15	19	4	17	21	3	17	20
Impiegati	n	107	256	363	101	250	351	94	230	324
Operai	n	70	249	319	77	255	332	76	257	333
Totale	n	181	540	721	182	538	720	173	520	693

39

Il Gruppo CEMBRE considera la diversità un patrimonio aziendale e non ammette alcuna forma di discriminazione che possa derivare da differenze di sesso, età, stato di salute, nazionalità, opinioni politiche o religiose. L'Azienda rispetta inoltre la dignità di ciascuno garantendo pari opportunità in tutte le fasi e per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro. La presenza femminile nel Gruppo CEMBRE è pari al 25%.

- **Membri Consiglio di amministrazione**

	UdM	2020			2019			2018		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<30 anni	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 anni	N	2	1	3	2	1	3	2	1	3
>50 anni	N	1	4	5	1	4	5	1	4	5
Totale	N	3	5	8	3	5	8	3	5	8

- **Personale per fasce di età** (GRI 405-1)

	UdM	2020			2019			2018		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<30 anni	n	14	82	96	15	96	111	14	104	118
30-50 anni	n	107	307	414	109	299	408	105	272	377



CEMBRE

>50 anni	n	60	151	211	58	143	201	54	144	198
Totale	n	181	540	721	182	538	720	173	520	693

- **Personale per fasce di età e inquadramento** (GRI 405-1)

	UdM	2020			2019			2018		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<i>Dirigenti</i>										
<30 anni	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 anni	n	0	7	7	0	6	6	0	5	5
>50 anni	n	0	13	13	0	10	10	0	11	11
Totale	n	0	20	20	0	16	16	0	16	16
<i>Quadri</i>										
<30 anni	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 anni	n	3	8	11	3	10	13	1	7	8
>50 anni	n	1	7	8	1	7	8	2	10	12
Totale	n	4	15	19	4	17	21	3	17	20
<i>Impiegati</i>										
<30 anni	n	13	35	48	14	41	55	13	45	58
30-50 anni	n	65	150	215	62	138	200	58	122	180
>50 anni	n	29	71	100	25	71	96	23	63	86
Totale	n	107	256	363	101	250	351	94	230	324
<i>Operai</i>										
<30 anni	n	1	47	48	1	55	56	1	59	60
30-50 anni	n	39	142	181	44	145	189	46	138	184
>50 anni	n	30	60	90	32	55	87	29	60	89
Totale	n	70	249	319	77	255	332	76	257	333

- **Entrate personale** (GRI 401-1)

	UdM	2020			2019			2018		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<30 anni	n	7	14	21	7	26	33	8	36	44
30-50 anni	n	5	21	26	15	35	50	6	20	26
>50 anni	n	4	9	13	2	8	10	5	10	15
Totale	n	16	44	60	24	69	93	19	66	85
Tasso di assunzione	%	8,8%	8,1%	8,3%	13,2%	12,8%	12,9%	11,0%	12,7%	12,3%



CEMBRE

- **Entrate personale per area geografica** (GRI 405-1)

	UdM	2020			2019			2018		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	n	5	16	21	3	24	27	6	30	36
Europa (Italia esclusa)	n	11	26	37	17	37	54	11	30	41
Resto del Mondo	n	0	2	2	4	8	12	2	6	8
Totale	n	16	44	60	24	69	93	19	66	85

- **Uscite personale** ⁴ (GRI 401-1)

	UdM	2020			2019			2018		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<30 anni	n	4	10	14	4	18	22	2	13	15
30-50 anni	n	6	17	23	9	21	30	9	22	31
>50 anni	n	7	15	22	4	15	19	4	18	22
Totale	n	17	42	59	17	54	71	15	53	68
Tasso di turnover	%	9,4%	7,8%	8,2%	9,3%	10,0%	9,9%	8,7%	10,2%	9,8%

- **Uscite personale per area geografica** (GRI 401-1)

	UdM	2020			2019			2018		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	n	7	13	20	4	18	22	5	22	27
Europa (Italia esclusa)	n	10	23	33	11	28	39	9	27	36
Resto del Mondo	n	0	6	6	2	8	10	1	4	5
Totale	n	17	42	59	17	54	71	15	53	68

- **Personale per tipologia contratto** (GRI 102-8)

	UdM	2020			2019			2018		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full time	n	150	531	681	152	529	681	144	515	659
Part time	n	31	9	40	30	9	39	29	5	34
Totale	n	181	540	721	182	538	720	173	520	693

⁴ Si segnala che dal 2019 l'azienda ha introdotto una nuova metodologia di calcolo che considera i dipendenti cessati al 31/12 dell'anno di rendicontazione nell'organico in forza a fine anno.



CEMBRE

- **Personale per termine del contratto** (GRI 102-8)

	Ud m	2020			2019			2018		
		Donn e	Uomin i	Total e	Donn e	Uomin i	Total e	Donn e	Uomin i	Total e
Tempo indeterminato	n	177	523	700	177	517	694	165	479	644
Tempo determinato	n	4	17	21	5	21	26	8	41	49
Totale	n	181	540	721	182	538	720	173	520	693

- **Totale ore medie di training pro capite**

	UdM	2020	2019	2018
Donne	H	3,8	6,8	7,5
Uomini	H	8,2	21,5	13,4
Totale	H	7,1	17,8	11,9

- **Ore di training per argomento**

	UdM	2020	2019	2018
<i>Manageriale (general management interaziendale nuovi corsi per miglioramento di soft skills, ecc.)</i>				
Dirigenti	h	0,0	40,0	69,0
Quadri	h	0,0	42,0	67,0
Impiegati	h	846,0	299,5	2.118,0
Operai	h	8,0	51,0	156,0
Totale	h	854,0	432,5	2.410,0
<i>Manutenzione impianti e conoscenza di sistemi tecnici</i>				
Dirigenti	h	0,0	42,0	0,0
Quadri	h	0,0	121,5	1,5
Impiegati	h	86,0	1.190,0	186,5
Operai	h	251,0	351,5	1.865,5
Totale	h	337,0	1.705,0	2.053,5
<i>Tecnico-professionale dedicata alla conoscenza di processi e sistemi</i>				
Dirigenti	h	65,0	221,0	5,0
Quadri	h	196,5	371,0	34,5
Impiegati	h	1.232,0	4.075,0	543,5
Operai	h	1.318,0	3.601,5	179,0
Totale	h	2.811,5	8.268,5	762,0
<i>Compliance (Codice etico, modello, Sistema di Controllo interno sull'Informativa Societaria, ...)</i>				
Dirigenti	h	5,0	9,5	13,0
Quadri	h	8,0	11,0	69,0
Impiegati	h	176,0	275,0	559,5
Operai	h	18,0	138,0	93,4
Totale	h	207,0	433,5	734,9



CEMBRE

<i>Salute e Sicurezza dei Lavoratori, Ambiente, Qualità</i>				
Dirigenti	h	67,0	3,0	19,0
Quadri	h	21,5	42,0	48,5
Impiegati	h	279,5	806,0	786,0
Operai	h	554,0	1.106,0	1.449,8
Totale	h	922,0	1.957,0	2.303,3
<i>Altro</i>				
Dirigenti	h	0,0	0,0	0,0
Quadri	h	0,0	0,0	0,0
Impiegati	h	0,0	0,0	1,0
Operai	h	0,0	0,0	3,0
Totale	h	0,0	0,0	4,0
				<i>Totale</i>
Dirigenti	h	137,0	395,5	106,0
Quadri	h	226,0	507,5	220,5
Impiegati	h	2.619,5	6.645,5	4.194,5
Operai	h	2.149,0	5.248,0	3.746,7
Totale	h	5.131,5	12.796,5	8.267,7

Per tutto quanto concerne il capitale umano, i valori si riferiscono alla situazione aggiornata al 31/12/2020.

Rispetto al 2019, il volume complessivo dell'attività formativa (numero interventi, ore erogate, partecipazioni) risulta significativamente diminuito a causa del Covid-19. Infatti, nel 2020 sono state erogate 5.131,5 ore di formazione, in diminuzione rispetto al 2019 di 7665 ore, in quanto sono state effettuate solo le ore di formazione obbligatorie sulla sicurezza e le ore di formazione dei corsi già attivi.

Ai dati ufficiali non è stato possibile aggiungere le ore di formazione effettuate coi vari webinar gratuiti proposti in rete, in quanto la trasmissione di tali informazioni non è stata effettuata in modo sistematico.

Il Gruppo CEMBRE non ha subito rilievi in tema di mancato rispetto dei diritti umani nel triennio, ogni attività intrapresa viene svolta in ottemperanza di quanto prescritto dal Codice Etico, che riconosce quale principio fondante e imprescindibile dell'operare del Gruppo CEMBRE il rispetto della persona e della sua dignità.

Etichettatura prodotti

(GRI 417-2)

Nel 2020, non sono stati registrati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.



CEMBRE

Gestione dei temi di salute e sicurezza

Rischi ed opportunità

I temi di salute e sicurezza sul luogo di lavoro hanno assunto, negli ultimi anni, sempre maggior rilievo. La crescente sensibilità delle imprese, stimolata anche da alcuni eventi drammatici che hanno scosso l'opinione pubblica, ha spinto all'implementazione di una serie di procedure e l'installazione di strumenti atti a ridurre il più possibile il rischio di infortuni ed incidenti durante l'attività lavorativa. Oltre alla doverosa attenzione al contenimento delle situazioni di pericolo, si è riconosciuta l'importanza del benessere sul luogo di lavoro, sia in un'ottica di tutela del lavoratore che in quella di efficientamento dell'attività d'impresa.

Grande attenzione viene posta alla sicurezza e alla salute sia del lavoratore, sia del cliente utilizzatore dei beni e servizi prodotti dall'impresa: la qualità del prodotto non viene misurata solo in termini di capacità di svolgere la propria funzione ma anche nella capacità di evitare l'infortunio dell'utente e di garantirne un utilizzo ergonomico e confortevole.

Il Gruppo CEMBRE ha sposato appieno questa filosofia, con l'obiettivo di mitigare gli effetti dei rischi tipici in tale ambito:

- rischio derivante da condizioni di lavoro non idonee in termini di salute e sicurezza dei lavoratori con conseguente rischio di infortunio e di malattie professionali;
- rischio derivante da citazioni in giudizio, perdita di reputazione, pagamento di risarcimenti, sanzioni a causa di un ambiente lavorativo non sicuro;
- rischio di inadeguato presidio di controllo per la vigilanza delle procedure e delle istruzioni distribuite in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- rischio derivante da citazioni in giudizio, perdita di reputazione, pagamento di risarcimenti, sanzioni a causa di prodotti non sicuri;
- rischio di relazioni ostili con i lavoratori con conseguenti scioperi e interruzioni dell'attività produttiva.

Per mitigare e prevenire gli effetti di questi rischi il Gruppo CEMBRE ha implementato, nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato, procedure ed istruzioni che tengano conto di tali effetti, in linea con la norma OHSAS 18001 (ad Aprile 2021 sarà effettuata la transizione dalla attuale norma OHSAS18001 alla ISO 45001). Tale sistema di gestione viene monitorato tramite audit interni, esterni ed attraverso il Riesame della Direzione.



CEMBRE

Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Il Gruppo CEMBRE intende limitare ed eliminare quanto più possibile i rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori.

A tal proposito, il Datore di lavoro svolge e documenta l'analisi dei rischi dei processi aziendali individuando eventuali situazioni di pericolo; infatti sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi e nell'ottica di prevenire o per lo meno mitigare i rischi individuati, provvede ad implementare le attività necessarie a ridurre tali rischi come l'adozione di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e la promozione di opportunità formative specifiche.

CEMBRE, in linea con i modelli e le "best practices" internazionali (CoSO Integrated Framework), ha implementato il proprio Sistema di Gestione ai fini di garantire la prevenzione ed il monitoraggio dei rischi ottenendo la certificazione alla norma OHSAS 18001 per la Sicurezza dei Lavoratori (certificazione LRQA ottenuta da CEMBRE S.p.A. nel 2012).

Il Gruppo CEMBRE, oltre a quanto prescritto dalla legge, pone particolare attenzione all'ambiente di lavoro, in modo che le attività lavorative siano svolte in condizioni confortevoli e sicure. Tale attenzione riguarda nello specifico: gestione e manutenzione delle infrastrutture e dei mezzi, pulizia, ordine ed igiene dei posti di lavoro, definizione dei piani di emergenza ed antincendio, formazione e informazione dei dipendenti sulla sicurezza e sull'impiego dei dispositivi personali di protezione, coinvolgimento del personale interno ed esterno affinché sia consapevole della rilevanza delle proprie attività e del proprio contributo per il mantenimento ed il miglioramento dell'ambiente e delle condizioni di lavoro.

CEMBRE calcola e verifica costantemente gli indicatori relativi a near miss, incidenti e infortuni. Queste segnalazioni vengono raccolte ed analizzate al fine di individuare ed implementare eventuali azioni correttive; ed inoltre sono oggetto di monitoraggio durante il Riesame della Direzione. Per quanto concerne gli infortuni, tutte le segnalazioni vengono analizzate con l'obiettivo di identificare una soluzione per limitare le situazioni di pericolo e, possibilmente, evitare il ripetersi dell'infortunio. In questo caso annualmente (in fase di Riesame della Direzione e della Riunione Annuale sulla salute e sicurezza dei lavoratori) i dati degli infortuni sono elaborati conformemente alle prescrizioni della norma UNI 7249:2007 e portati all'attenzione della Direzione e degli enti interni ed esterni che hanno un interesse nei confronti dell'Azienda.

CEMBRE, in accordo con i principi stabiliti dal Codice Etico di Gruppo, ha sviluppato una serie di procedure ed istruzioni operative al fine di prevenire il verificarsi di incidenti e infortuni, quali ad esempio la manutenzione costante e il ricambio dei macchinari e delle strutture utilizzati per garantire un ambiente di lavoro sicuro e confortevole. Inoltre all'interno dello stabilimento sono definiti piani di emergenza e antincendio.

Relativamente ai propri prodotti e quindi alla salute e sicurezza del consumatore finale, sono stati formalizzati e prescritti controlli, verifiche e validazioni in fase di progettazione che garantiscono una risposta alle esigenze dei clienti (ad esempio in termini di:



CEMBRE

conformità allo scopo, praticità d'uso, ergonomia, sicurezza, ecc.) ed alle prescrizioni di legge / norme applicabili (ad esempio: compatibilità elettromagnetica, rumore, vibrazioni, ecc.). I controlli, stabiliti in tutte le fasi dei processi produttivi, garantiscono che i prodotti realizzati siano rilasciati solo se conformi alle prescrizioni di progetto.

Non si sono verificati, nel triennio, casi di non conformità a leggi e/o regolamenti in relazione a prodotti e servizi forniti dal Gruppo CEMBRE.

Performance non finanziaria

- **Infortuni sul lavoro, indici infortunistici**

	UdM	2020	2019	2018
Infortuni sul lavoro	n	9	26	34
di cui infortuni gravi	n	0	0	2
di cui infortuni mortali	n	0	0	0
Ore lavorate	n	1.187.603	1.257.368	1.218.294
Indice di frequenza infortuni	%	7,58	20,68	27,90
Indice di frequenza infortuni gravi	%	0	0	1,64
Indice di frequenza infortuni mortali	%	0	0	0

Nel 2020 si è assistito a un calo significativo del numero di infortuni sul lavoro registrabili all'interno del Gruppo Cembre. Questo fatto trova la sua motivazione negli effetti sul lavoro della pandemia da Covid-19, la quale ha causato sia una diminuzione delle ore lavorate in ufficio o impianto sia alcuni blocchi degli impianti. Questi due aspetti combinati hanno portato al calo degli episodi infortunistici.

L'indice di frequenza degli infortuni è calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni e le ore lavorate moltiplicato per un milione ($\frac{N.Infortuni}{Ore lavorate} \times 1.000.000$).

Il numero degli incidenti (near miss) a dipendenti e contrattisti nel 2020 è stato di 9.

La maggior parte degli infortuni avvenuti nel periodo in esame si è verificato sul percorso pedonale nel tragitto dal reparto all'uscita dell'azienda, non è quindi relativo al rischio tipico della mansione del lavoratore, in altri casi ha riguardato lesioni di minore entità (escoriazioni, tagli), medicate all'interno degli stabilimenti dal personale formato per il primo soccorso o dal medico aziendale.

Il Gruppo Cembre si avvale anche di personale esterno il cui impegno, nel 2020, è stato pari a 50.497 ore lavorate. Si segnala che, per quanto riguarda tale categoria di lavoratori, nel 2020, si è verificato un solo infortunio.

Nel 2020 non si sono verificati casi di incidenti in itinere per trasporti organizzati dal Gruppo Cembre.

Per infortunio grave si intendono avvenimenti che abbiano comportato una prognosi superiore ai 6 mesi. Nel 2020 non si sono verificati casi di infortuni gravi.



CEMBRE

Nel triennio non si sono verificati casi di incidenti mortali.

Il Gruppo CEMBRE non presenta condizioni di rischio superiori a quelle rilevabili nelle comuni aziende metalmeccaniche, tra cui le principali sono:

Lavori in quota, caduta dall'alto

Circostanza che determina la presenza del rischio: Accesso e stazionamento su postazioni di lavoro sopraelevate di macchine / impianti e relative scale di accesso. Uso di scale portatili. Uso saltuario del ponte mobile sviluppabile (PLE).

Misure in atto: idoneità alla mansione e psicofisica rilasciata dal medico competente. Informazione, formazione, addestramento da aziende esterne abilitate e nomina del Datore di Lavoro. Procedure di lavoro e di emergenza. Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) specifici controllati periodicamente da ditta esterna abilitata. Idonee attrezzature in dotazione. Postazioni di lavoro sopraelevate protette in modo idoneo.

- Movimentazione ausiliata materiali

Circostanza che determina la presenza del rischio: Movimentazione dei materiali tramite transpallet elettrici o carrelli (rischio investimento, schiacciamento, urto, ecc).

Misure in atto: rispetto della portata dei mezzi utilizzati. Dispositivo antiurto dei transpallet elettrici. Pavimentazione idonea alla natura delle lavorazioni priva di sconessioni o asperità. Adeguata illuminazione interna. Idonei spazi di transito e manovra per i transpallet/carrelli. Controlli di manutenzione regolari da parte di personale qualificato. Informazione, formazione addestramento degli addetti. Procedure di lavoro e di emergenza.

- Parti di macchine in movimento - organi lavoratori e di trasmissione pericolosi delle macchine. Taglie e lesioni.

Circostanza che determina la presenza del rischio: Contatto con parti pericolose in movimento delle macchine utensili; rischio di imprigionamento all'interno delle isole robotizzate e nelle aree di lavoro accessibili delle macchine.

Misure in atto: Adeguati dispositivi di sicurezza (pulsanti d'emergenza, microinterruttori di sicurezza, carter di protezione, dispositivi di protezione ripristino energia, ecc). Idonea cartellonistica. Informazione, formazione, addestramento. Manutenzione programmata periodica registrata. Idonei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) ed utensili di lavoro in dotazione. Procedure di lavoro e di emergenza.

- Sforzi e movimenti ripetuti degli arti superiori e posture

Circostanza che determina la presenza del rischio: attività lavorative che comportano il rischio da movimenti e sforzi ripetuti degli arti superiori.



CEMBRE

Misure in atto: nelle attività soggette al rischio vi è la possibilità di alternare le posizioni di lavoro (seduta, eretta) per ridurre rischio da posture fisse e prolungate. Ritmi di lavoro determinati autonomamente dal lavoratore.

Esistono adeguate pause di lavoro e tempi di recupero durante le attività di assemblaggio. Informazione, formazione ed addestramento. Procedure di lavoro.

- Caduta materiale dall'alto (sollevamento e movimentazione dei materiali con carroponte)

Circostanza che determina la presenza del rischio: rischio presente durante la fase di sollevamento e movimentazione dei materiali con gru o durante la movimentazione dei materiali con transpallet dai magazzini.

Misure in atto: cartellonistica. Informazione, formazione ed addestramento addetti (rivalutazione annuale per la riconferma del patentino interno). Manutenzione regolare delle attrezzature di sollevamento, dei finecorsa, dei dispositivi di sicurezza, di aggancio e di imbraco. Verifiche periodiche di legge e verifica periodica degli accessori di sollevamento. Rispetto delle portate di sollevamento. Procedure di lavoro e di emergenza. Divieto di stazionamento nelle aree di manovra degli apparecchi di sollevamento. Idonei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).

- Elettrico

Circostanza che determina la presenza del rischio: rischio di contatti diretti ed indiretti con parti in tensione.

Misure in atto: conformità impianti alla regola dell'arte. Interventi solo su macchine/impianti disinseriti: gli interventi su macchine/impianti in tensione riservati al personale specializzato dotato di idonei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI). Cartellonistica di sicurezza: manovre sul quadro consentite solo al personale autorizzato, pericolo quadro sotto tensione. Controlli regolari dell'equipaggiamento elettrico delle macchine da parte di personale qualificato. Verifiche periodiche dell'impianto di messa a terra. Procedure di lavoro e di emergenza.

Nell'ambito delle misure di miglioramento, nel 2020 la CEMBRE ha incaricato un tecnico esterno abilitato per realizzare l'analisi termografica finalizzata alla prevenzione del rischio elettrico ed incendio con il metodo termografia a infrarossi secondo la norma UNI EN ISO 9712. L'analisi è stata condotta sulle cabine elettriche di trasformazione di stabilimento, quadri elettrici di reparto e macchinari/impianti ritenuti strategici (realizzate circa 100 termografie). Gli equipaggiamenti analizzati sono risultati in buono stato di conservazione.



CEMBRE

Gestione della lotta alla corruzione

Rischi ed opportunità

La lotta alla corruzione rappresenta un dovere per tutte le imprese, deve essere, infatti, obiettivo di tutti gli attori garantire che il mercato operi secondo regole economiche e non sia influenzato da azioni opportunistiche che non fanno altro che accrescere i costi sociali dell'attività d'impresa. I principali rischi legati alla mancata prevenzione degli atti corruttivi sono:

- rischio derivante da citazioni in giudizio, perdita di reputazione, pagamento di risarcimenti, sanzioni a causa di atti di corruzione attiva dei funzionari dell'impresa;
- rischio di stipula di contratti a condizioni svantaggiose a seguito di corruzione passiva a vantaggio di funzionari dell'impresa

Per limitare il rischio del verificarsi di atti di corruzione, il Gruppo CEMBRE ha istituito per i pagamenti e la gestione delle risorse finanziarie, un sistema autorizzativo a più livelli, che pone dei tetti alla possibilità di disporre transazioni monetarie, oltre i quali viene richiesta l'approvazione da parte di un superiore. Ogni operazione viene compiuta a fronte di un documento di spesa approvato.

Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Il Consiglio di Amministrazione cura la definizione delle linee di indirizzo del Sistema di Controllo Interno e di gestione dei rischi, inteso come insieme di processi diretti a monitorare l'efficienza delle operazioni aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, il rispetto di leggi e regolamenti, la salvaguardia dei beni aziendali. In linea con i modelli e le "best practices" internazionali (COSO Integrated Framework), il Sistema di Controllo Interno di CEMBRE poggia sui seguenti elementi caratterizzanti:

- Ambiente di controllo: è l'ambiente nel quale gli individui operano e rappresenta la cultura relativa al controllo permeata all'interno dell'organizzazione. E' costituito dai seguenti elementi: organigramma aziendale, sistema di deleghe e procure, disposizioni organizzative, procedura di comunicazione al pubblico di Informazioni Privilegiate, procedura per le operazioni rilevanti e con Parti Correlate, procedura per l'adempimento degli obblighi in materia di Internal Dealing, Modello di Controllo Amministrativo-Contabile e Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001, comprensivo di Codice Etico, che ne è parte integrante.
- Attività di controllo: è l'insieme delle prassi e procedure di controllo definite per consentire il presidio dei rischi aziendali, al fine di ricondurne l'esposizione entro livelli accettabili e presidiare così il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Le attività vengono gestite attraverso l'adozione di procedure dei controlli amministrativo-contabili: insieme di procedure aziendali rilevanti ai fini della predisposizione e diffusione dell'informativa contabile (quali: manuale contabile di gruppo, procedure amministrativo contabili relative, in particolare, a bilancio e reporting, matrici dei controlli amministrativo contabili);



CEMBRE

- **Informazione e comunicazione:** è il processo istituito per assicurare l'accurata e tempestiva raccolta e comunicazione delle informazioni aziendali. Con riguardo all'informativa finanziaria, il Modello di Controllo Amministrativo-Contabile adottato dalla Società ai sensi della Legge 262/2005 disciplina le regole e procedure per la corretta predisposizione dell'informativa contabile.
- **Attività di monitoraggio:** è l'insieme delle attività necessarie per verificare e valutare periodicamente l'adeguatezza, operatività ed efficacia dei controlli interni.

Il Sistema di Gestione dei rischi di CEMBRE S.p.A. è descritto nella Relazione sul governo societario. La Società ha un approccio integrato al rischio di non-compliance normativa. Per le misure previste nel caso si verificasse tale evento si rimanda al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di specifiche fattispecie di reato da parte dei dirigenti della Società e tutti i lavoratori sottoposti alla loro direzione e/o vigilanza, dipendenti e/o collaboratori nell'interesse o a vantaggio della Società.

CEMBRE affida all'*Organismo di Vigilanza* il compito di valutare l'adeguatezza ed efficacia del Modello stesso, ossia della sua reale capacità di prevenire i reati, nonché di vigilare sul funzionamento e la corretta osservanza dei protocolli adottati. Su indicazione di tale organismo la Società ha tempestivamente aggiornato il Modello 231/01 ed adeguato la struttura di controllo a presidio dello stesso in funzione delle evoluzioni normative di volta in volta intervenute.

Ad ogni aggiornamento del Modello viene effettuata inoltre specifica comunicazione a tutti i dipendenti al riguardo; le clausole contrattuali di norma inserite in ogni contratto verso fornitori di beni e servizi prevedono uno specifico rimando al Codice Etico, pubblicato sul sito web aziendale.

All'interno del Codice Etico sono definiti i valori e i principi etici in cui il Gruppo si rispecchia e ai quali, coerentemente, si devono ispirare tutti i soggetti con i quali il Gruppo CEMBRE opera. In generale, per quanto riguarda le modalità individuate per la formazione è presente un paragrafo specifico all'interno del Modello 231 che norma le attività di formazione ed informazione svolta nei confronti di tutti i dipendenti in relazione al Modello stesso, con modalità sia di formazione in aula sia con modalità e-learning, con test/questionario di apprendimento finale.

CEMBRE ha anche definito un proprio Modello di Controllo Amministrativo-Contabile in conformità alla Legge n. 262/05 all'interno del quale sono indicate le regole di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria, come parte integrante del sistema di controllo interno aziendale.



CEMBRE

In linea con quanto contenuto nel Codice Etico di Gruppo, tutte le società controllate adottano politiche di contrasto del rischio di corruzione, in particolare limitando la circolazione di denaro e applicando procedure definite centralmente. Periodicamente le società del Gruppo vengono sottoposte ad attività di Internal Auditing al fine di accertare il rispetto e il funzionamento dei controlli prescritti dalle procedure stesse.

Performance non finanziaria (GRI 205-3)

Come confermato anche dall'Organismo di Vigilanza, non è mai stato registrato all'interno della Società CEMBRE S.p.A. né all'interno delle sue controllate alcun atto di corruzione né è mai stata fatta alcuna segnalazione in merito.



CEMBRE

Gestione della catena di fornitura

Rischi ed opportunità

La specificità dei prodotti, rivolti ad un mercato di utenti altamente specializzati, e la necessità del rispetto rigoroso di elevati standard qualitativi negli approvvigionamenti di prodotti e servizi, sono caratteristiche che spesso obbligano al rapporto commerciale con un numero limitato, in alcuni casi singolo, di fornitori. Obiettivo di CEMBRE è ridurre al minimo il rischio derivante da improvvise carenze di fornitura tramite una continua ricerca di "sorgenti" alternative ed espandendo costantemente le proprie potenzialità tecniche e produttive.

CEMBRE valuta con attenzione che tutti gli attori coinvolti nella catena di fornitura, operino nel massimo rispetto dei diritti dei lavoratori e delle problematiche ambientali, dando, per questa ragione, la propria preferenza ad aziende che operino in contesti sociali e in aree geografiche, in cui sia presente una maggiore sensibilità verso tali tematiche.

In questo ambito, i maggiori rischi cui CEMBRE risulta essere soggetta sono:

- rischio derivante da fornitori che non rispettino e mantengano adeguati standard di sostenibilità ambientale e il cui processo produttivo abbia effetti rilevanti sull'ambiente;
- rischio derivante da fornitori che non si attengono ai principi etici e di condotta richiesti dalla Società, quali il mancato rispetto dei diritti umani o degli standard sociali imposti dal business;
- rischio di coinvolgimento della Società in atti illeciti (corruzione) da parte di personale aziendale, anche in complicità dei fornitori.

Al fine di prevenire tali rischi il Gruppo CEMBRE limita i propri rapporti con imprese che siano coinvolte in violazioni o presunte violazioni delle normative vigenti in termini di diritti dei lavoratori, rispetto dell'ambiente e contrasto alla corruzione.

Gli ordini e i contratti di fornitura richiedono in maniera esplicita e tassativa l'adesione e il rispetto del Codice Etico di CEMBRE, pubblicato sul sito istituzionale. Il mancato rispetto di quanto previsto dal Codice Etico ha come conseguenza l'immediata rottura dei contratti e la revoca degli ordini eventualmente in essere.

Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

L'approvvigionamento per il Gruppo avviene in conformità a procedure elaborate per garantire l'uniformità e la ripetitività dell'attività, nonché la conformità delle forniture in termini qualitativi e di rispetto di principi etici e di tutela dell'ambiente.

Nello specifico l'Ufficio Acquisti ha il compito di individuare nuovi potenziali fornitori da inserire nel processo di approvvigionamento al fine di garantire a CEMBRE competitività, continuità di fornitura e una elevata qualità del prodotto.



CEMBRE

Tutti i potenziali fornitori dell'Azienda, sia di servizi sia di prodotti, vengono sottoposti ad un percorso di "qualifica" iniziale mediante l'invio di una "checklist di valutazione preventiva" volta a determinare la capacità del fornitore stesso a soddisfare tutti i requisiti loro richiesti.

In particolare, si cerca di porre in evidenza la capacità del fornitore di garantire processi trasparenti con adeguati standard di sostenibilità ambientale, rispettosi dei principi etici e di condotta richiesti da CEMBRE, quali il rispetto dei diritti umani, la lotta alla corruzione o degli standard sociali imposti dal business e goda di adeguata "reputation" sui media.

Dove è possibile, sono preferiti Fornitori che adottino sistemi di gestione ambientale o della sicurezza rispondenti a standard internazionali o in possesso di certificazione.

Le informazioni raccolte in questa fase concorrono al risultato finale dell'iter di omologazione del fornitore.

Dal momento dell'omologazione del fornitore possono essere programmati specifici audit volti a verificare la continuità nel rispetto dei principi e degli standard di qualificazione, in alternativa se il Responsabile Sistema Gestione Integrato od il Responsabile della Funzione Acquisti lo ritengano necessario, possono richiedere l'effettuazione di audit straordinari nel caso in cui emergano elementi che contraddicono o pregiudicano quanto valutato in fase di validazione, allo scopo di ridurre al minimo i rischi connessi.

La conformità alla direttiva Reach, ovvero il sistema integrato di gestione delle sostanze chimiche, è validata e monitorata tramite un work flow informatizzato di valutazione e approvazione propedeutica al primo approvvigionamento del prodotto stesso.

Un'apposita procedura automatizzata di archiviazione elettronica delle Schede di Sicurezza consente un monitoraggio costante dell'obsolescenza delle schede stesse e ne garantisce la disponibilità agli utilizzatori dei prodotti affinché, in caso di necessità, possano essere rapidamente consultate.

L'archiviazione prevede anche l'inserimento di dati inerenti l'utilizzo del prodotto quali: il reparto utilizzatore, le modalità di utilizzo, la quantità utilizzata e la data di archiviazione che determina il periodo di validità della Scheda di Sicurezza oltre il quale deve essere richiesto al fornitore l'aggiornamento della documentazione (validità fissata in 3 anni).

La maggior parte degli approvvigionamenti avviene tramite aziende operanti in ambito UE e con una consolidata posizione finanziaria, elementi che consentono di ritenere contenuti i rischi connessi allo sfruttamento di minori, al mancato rispetto delle differenze di genere e alle problematiche ambientali.

CEMBRE S.p.A. utilizza lo stagno all'interno del processo produttivo, che rientra nella categoria di materiali potenzialmente provenienti da zone di conflitto. Al fine di evitare tale situazione, CEMBRE ha deciso di adottare le norme definitive relative ai "Conflict Minerals"; In accordo con quanto affermato nel Codice Etico riguardo ai principi di responsabilità sociale, diritti umani e discriminazione, il Gruppo CEMBRE si impegna a garantire che i metalli acquistati siano "conflict Free".



CEMBRE

Performance non finanziaria

CEMBRE Spa	UdM	2020	2019	2018
Spesa per l'approvvigionamento	€	56.137.530	66.619.283	77.443.880
di cui da fornitori locali	€	37.698.818	45.269.777	55.594.100
Percentuale locale sul totale	%	67,15%	67,95%	71,79%

CEMBRE Ltd	UdM	2020	2019	2018
Spesa per l'approvvigionamento	€	12.337.747	14.436.181	15.317.995
di cui da fornitori locali	€	2.944.020	3.197.723	3.815.518
Percentuale locale sul totale	%	23,86%	22,15%	24,91%

CEMBRE SARL	UdM	2020	2019	2018
Spesa per l'approvvigionamento	€	7.310.007	8.185.028	7.927.489
di cui da fornitori locali	€	1.211.431	1.152.108	1.337.321
Percentuale locale sul totale	%	16,57%	14,08%	16,87%

CEMBRE España SLU	UdM	2020	2019	2018
Spesa per l'approvvigionamento	€	7.565.229	7.990.053	7.103.999
di cui da fornitori locali	€	637.273	426.938	529.132
Percentuale locale sul totale	%	8,42%	5,34%	7,45%

CEMBRE GmbH	UdM	2020	2019	2018
Spesa per l'approvvigionamento	€	12.177.137	10.811.816	10.938.397
di cui da fornitori locali	€	839.486	1.544.670	2.582.945
Percentuale locale sul totale	%	6,89%	14,3%	23,6%

CEMBRE Inc.	UdM	2020	2019	2018
Spesa per l'approvvigionamento	€	4.789.968	7.009.036	8.390.603
di cui da fornitori locali	€	720.618	795.354	519.866
Percentuale locale sul totale	%	15,04%	11,35%	6,20%

Sono considerati fornitori locali le imprese la cui attività è localizzata nella stessa nazione della società del Gruppo CEMBRE cui si riferiscono i dati in tabella.



CEMBRE

Gestione del tema legale e fiscale

Rischi ed opportunità

CEMBRE è soggetta ad una serie di obblighi normativi e precetti emanati dalle autorità di controllo degli stati in cui il Gruppo opera; esiste pertanto il rischio di mancato rispetto delle normative con ripercussioni in termini di erogazione di sanzioni e perdita di reputazione.

Al fine di avere una migliore visibilità delle normative rilevanti a cui CEMBRE è soggetta ed è chiamata ad adempiere, oltre che valutare i possibili impatti/opportunità sul business, nel Gennaio 2020, è stato istituito un "Ufficio Affari Legali e Societari di Gruppo", Tale Ufficio si occupa anche di coordinare i consulenti legali di cui il Gruppo si avvale nei vari paesi in cui è presente e di monitorare la compliance legale a livello di Gruppo.

Con specifico riguardo alla normativa fiscale, CEMBRE pone in essere tutte le attività ritenute necessarie al fine di garantire un adeguato presidio ed il puntuale adempimento di tale normativa; a tal fine, ogni società del Gruppo è organizzata in modo da avere un'autonoma gestione amministrativa e fiscale a livello locale con personale amministrativo dipendente presso ogni singola società che, in aggiunta, si avvale della collaborazione di consulenti fiscali locali per poter essere tempestivamente aggiornati ed adempiere al meglio alla normativa fiscale di ogni singolo stato in cui il Gruppo opera.

Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

CEMBRE è un Gruppo industriale la cui attività principale si traduce nella progettazione, produzione e vendita dei propri prodotti; la scelta dei Paesi dove il Gruppo opera è guidata da valutazioni di business e non da motivi fiscali.

I valori del Gruppo sono in linea con la propria strategia di sostenibilità, il Gruppo agisce secondo i valori dell'onestà e dell'integrità nella gestione dell'attività fiscale, essendo consapevole che il gettito derivante dai tributi costituisce una delle principali fonti di contribuzione allo sviluppo economico e sociale dei Paesi in cui opera. I canali aziendali di whistleblowing del Gruppo Cembre possono essere utilizzati anche per segnalare eventuali criticità emerse in relazione al verificarsi di comportamenti non etici o illeciti o per denunciare episodi che minano l'integrità dell'organizzazione in materia fiscale.

Tutte le società del Gruppo devono rispettare il principio di legalità, applicando in modo puntuale la legislazione fiscale dei Paesi in cui il Gruppo è presente; questo al fine di garantire che siano osservati il dettato, lo spirito e lo scopo che la norma o l'ordinamento prevedono per la materia oggetto di applicazione.

Il Gruppo Cembre non ha, ad oggi, ricevuto sollecitazioni particolari da parte dei propri stakeholder in materia di tassazione. Qualora ciò dovesse avvenire, tali segnalazioni sarebbero trattate dalle funzioni aziendali preposte alla gestione della compliance sulla materia fiscale.



CEMBRE

Le relazioni con le autorità fiscali sono improntate ai principi di correttezza e rispetto della specifica normativa applicata in ciascuno dei paesi dove il Gruppo Cembre opera. Si segnala inoltre che il Gruppo non svolge alcuna attività di "advocacy" in materia fiscale.

Performance non finanziaria

- **Rendicontazione imposte paese per paese** (GRI 207-4)

	CEMBRE SpA	CEMBRE GmbH	CEMBRE Ltd	CEMBRE Sarl	CEMBRE SLU	CEMBRE Inc
Attività	Produttiva e commerciale	Commerciale	Produttiva e commerciale	Commerciale	Commerciale	Commerciale
n. dipendenti	453	58	105	32	42	31
(migliaia di euro)						
Ricavi da vendite a terze parti	€ 73.578	€ 15.587	€ 16.688	€ 9.557	€ 11.107	€ 10.620
Ricavi infragruppo	€ 27.831	€ 75	€ 1.518	€ 192	€ 5	€ 43
Utile/perdite ante imposte	€ 21.217	€ 380	€ 1.772	€ 379	€ 666	€ 595
Attività materiali	€ 74.108	€ 2.822	€ 4.444	€ 405	€ 2.583	€ 531
Imposte sul reddito criterio cassa	€ 3.518	€ 155	€ 268	€ 165	€ 300	€ 30
Imposte sul reddito su utili/perdite	€ 4.926	€ 8	€ 268	€ 138	€ 175	€ 126



CEMBRE

Nota metodologica

La Dichiarazione consolidata di carattere non-finanziario del Gruppo CEMBRE è stata redatta ai sensi del D.Lgs. 254/2016 e ss.mm.ii. e secondo GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati nel 2016 dalla Global Reporting Initiative (GRI) - Approccio in accordance – Core.

Gli Standard GRI prevedono che la Dichiarazione contenga informazioni relative agli aspetti ritenuti materiali, poiché possono avere impatti significativi per l'organizzazione da un punto di vista economico, ambientale e sociale e potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

La raccolta dei dati e delle informazioni ai fini della stesura del presente Documento, è stata svolta dalle diverse funzioni aziendali, secondo i seguenti principi espressi dagli Standard GRI:

- accuratezza: i dati e le informazioni incluse nella Dichiarazione sono state verificate dai rispettivi responsabili di funzione allo scopo di convalidare l'accuratezza e autenticità;
- tempestività: la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario verrà pubblicata annualmente in concomitanza con la Relazione Finanziaria Annuale;
- comparabilità e chiarezza: nella redazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è stato utilizzato un linguaggio chiaro e conciso unitamente a tabelle e grafici al fine di assicurarne la comprensione da parte di tutti gli stakeholder. Le informazioni incluse nel report si riferiscono al periodo compreso tra 01/01/2020 e 31/12/2020. Ove disponibili, sono stati riportati i dati relativi agli esercizi precedenti, allo scopo di consentire una valutazione sull'andamento delle attività del Gruppo in un arco temporale di medio periodo. L'eventuale assenza di tale confronto è da attribuire alla minore rilevanza dell'andamento negli anni o all'impossibilità di recuperare le informazioni relative agli anni precedenti. Infine, per quanto riguarda le informazioni quantitative riportate nella Dichiarazione per le quali è stato fatto ricorso a delle stime, tale dettaglio è opportunamente segnalato nei diversi capitoli;
- equilibrio: i dati e le informazioni inclusi nella Dichiarazione sono stati rappresentati in modo realistico e puntuale, gli indicatori riflettono la performance del Gruppo nel periodo di rendicontazione;
- affidabilità: la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è stata redatta da un gruppo di lavoro formato ad hoc, i cui membri sono stati individuati tra le diverse funzioni aziendali del Gruppo e si sono occupate di validare i contenuti relativi alle rispettive aree di competenza. Il documento finale, nella sua interezza, è stato presentato, discusso e approvato all'interno del Consiglio di Amministrazione tenutosi l'11 Marzo 2021.



CEMBRE

La Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è stata sottoposta a esame limitato da parte della società di revisione indipendente EY S.p.A.

Salvo diversamente indicato all'interno di ogni capitolo, i dati e le informazioni della presente Dichiarazione si riferiscono alle Società facenti parte del Gruppo CEMBRE, al 31 Dicembre 2020, consolidate integralmente all'interno della Relazione finanziaria annuale. Sono esclusi dal perimetro di rendicontazione, per quanto riguarda i soli aspetti ambientali, gli uffici e i magazzini italiani utilizzati per finalità esclusivamente commerciali, in quanto il loro impatto su tali indicatori non è rilevante.

All'interno del documento, dove necessario, sono riportate alcune note specifiche relative alle modifiche sui dati relativi al 2018 e 2019.

Il Gruppo ha predisposto una procedura formalizzata per la redazione della Dichiarazione consolidata di carattere non-finanziario dove sono definiti ruoli, responsabilità e metodologia nella raccolta delle informazioni per la stesura della Dichiarazione stessa. La procedura è stata approvata a Novembre 2020.

La persona di riferimento per la DNF di Cembre S.p.A. sita a Brescia in via Serenissima, 9 è Luigi Vitelli (luigi.vitelli@cembre.com), copia della DNF 2020 è disponibile sul sito www.cembre.com

Si segnala che l'ultimo documento pubblicato, precedentemente al presente documento, è la Dichiarazione Consolidata di Carattere non Finanziario (DNF) 2019.

Brescia, 11 Marzo 2021

**PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELLA CAPOGRUPPO CEMBRE S.P.A.**
Il Presidente e Amministratore Delegato

Giovanni Rosani



APPENDICI

Tabella di correlazione tra i temi materiali CEMBRE e gli aspetti GRI

Tema del D.Lgs. 254/2016	Tema materiale	Topic specific GRI Standard	Perimetro degli impatti	
			Impatti interni al Gruppo	Impatti esterni al Gruppo
Ambientali	Gestione delle materie prime	GRI 301 – Materiali	Tutto il Gruppo (in particolare CEMBRE Spa e CEMBRE Ltd)	Fornitori
	Efficienza energetica	GRI 302 – Energia		
	Gestione delle acque e degli scarichi	GRI 303 – Acqua		
	Gestione delle emissioni	GRI 305 – Emissioni		
	Compliance e gestione dei rischi	GRI 307 – Compliance ambientale		
	Gestione dei rifiuti	GRI 306 - Rifiuti e scarichi		
	Gestione degli effetti dell'attività sull'ecosistema	GRI 304 - Biodiversità	CEMBRE Spa e CEMBRE Ltd	
Sociali	Valore economico attratto e distribuito	GRI 201 – Performance economica	Tutto il Gruppo	
	Valore economico dovuto alle imposte	GRI 207 Imposte	Tutto il Gruppo	
	Compliance e gestione dei rischi	GRI 419 – Compliance socio economica	Tutto il Gruppo	
	Salute e sicurezza della clientela	GRI 416 - Salute e sicurezza della clientela	Tutto il Gruppo	Rete di vendita
	Etichettatura prodotti	GRI 417 – Marketing ed etichettatura	Tutto il Gruppo	Rete di vendita
	Sostenibilità della catena di fornitura	GRI 204 – Politiche di approvvigionamento	Tutto il Gruppo	
Attinenti al personale	Gestione delle risorse umane	GRI 401 - Occupazione GRI 102 - Informazioni generali	Tutto il Gruppo	
	Formazione e sviluppo del personale	GRI 404 - Educazione e formazione		
	Tutela delle diversità	GRI 405 - Diversità e pari opportunità GRI 406 - Non discriminazione		
	Salute e sicurezza dei lavoratori	GRI 403 - Salute e sicurezza dei lavoratori		Tutto il Gruppo
Rispetto dei diritti umani	Diritti umani	GRI 406 - Non discriminazione	Tutto il Gruppo	Fornitori
Lotta alla corruzione	Procedure e politiche anticorruzione	GRI 205 - Anticorruzione	Tutto il Gruppo	Fornitori e Rete di vendita



CEMBRE

Il tema della "Governance sostenibile" è trasversale a tutti gli ambiti del D.Lgs. 254/2016 e a tutti i GRI Standards e viene trattato nella presente Dichiarazione con riferimento alla General Disclosure 102-18.

Il tema "Ricerca e sviluppo di prodotti sostenibili" risulta invece l'unico tema non GRI presente all'interno della DNF.

La rendicontazione non è estesa al perimetro esterno al Gruppo.

**Tabella di corrispondenza GRI Standards**

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Pagina	Omissioni - Note
GRI 102 - General disclosure	102-1	Nome dell'organizzazione	Copertina	
	102-2	Attività svolte, marchi, prodotti e servizi	6-7	
	102-3	Ubicazione sede centrale	Retrocopertina	
	102-4	Ubicazione delle operazioni	8	
	102-5	Proprietà e forma giuridica	10	
	102-6	Mercati serviti	11-12	
	102-7	Dimensioni dell'organizzazione	9	
	102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	39-42	
	102-9	Descrizione della catena di fornitura	52	
	102-10	Cambiamenti significativi dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	7	Non sono avvenute variazioni significative dell'organizzazione
	102-11	Principio prudenziale	14	
	102-12	Iniziative esterne	37	
	102-13	Adesione ad associazioni	38	
	102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	3-4	
	102-15	Impatti, rischi e opportunità chiave	14-15-16, 59	
	102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	3-4, 6	
	102-18	Struttura di governo	10	
	102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	17-19	
	102-41	% dipendenti coperti da contratto collettivo di lavoro	34	
	102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	17	
	102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	17-19	
	102-44	Temi e criticità chiave sollevati	19-21	
	102-45	Entità incluse nel bilancio finanziario consolidato e non incluse nel report non finanziario	-	Non vi sono differenze di perimetro
	102-46	Definizione dei contenuti del report e limiti relati ai temi	58	
	102-47	Lista dei temi materiali	19-21, 59	
	102-48	Revisione delle informazioni	58	
	102-49	Cambiamento nei temi materiali e relativo perimetro	19-21, 59	
	102-50	Periodo rendicontato	57	
102-51	Data del più recente report	59		
102-52	Periodicità di rendicontazione	-	Annuale	



GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Pagina	Omissioni - Note
	102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	59	
	102-54	Dichiarazione di compliance allo standard GRI	57	
	102-55	Indice GRI	61	
	102-56	Assurance esterna	65	Relazione di revisione della società indipendente
GRI 201 - Performance economica 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	13, 20-21	
	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	13	
GRI 204 - Politiche di approvvigionamento 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-21, 52-53	
	204-1	Percentuale di acquisti da fornitori locali	54	
GRI 205 - Anticorruzione 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-21, 49-50	
	205-3	Rilievi su corruzione confermati e azioni intraprese	51	Nel 2020 non vi sono casi accertati di corruzione
GRI 207- Imposte 2019	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-21, 55-56	
	207-1	Approccio alla fiscalità	55-56	
	207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	55-56	
	207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	55-56	
	207-4	Rendicontazione Paese per Paese	56	
GRI 301 – Materiali 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-24	
	301-1	Materiali utilizzati	25	
GRI 302 - Energia 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-24	
	302-1	Energia consumata dentro l'organizzazione	26	
	302-3	Intensità energetica	27	
GRI 303 - Acqua 2018	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-24	
	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	27-28	
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	27-28	
	303-3	Acqua prelevata	27	



GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Pagina	Omissioni - Note	
GRI 304 – Biodiversità 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-24		
	304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	22-23		
GRI 305 - Emissioni 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-24		
	305-1	Emissioni dirette di gas effetto serra (Scope I)	28		
	305-2	Emissioni indirette di gas effetto serra (Scope II)	28		
	305-7	Nox, Sox e altre emissioni significative nell'aria suddivise per tipologia e peso	29		
GRI 306 - Rifiuti 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-24		
	306-2	Rifiuti per tipologia e metodo di smaltimento	30-31		
GRI 307 - Compliance ambientale 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-24		
	307-1	Violazioni di leggi e regolamenti ambientali	-	Nel corso del 2020 non sono state rilevate violazioni di leggi e regolamenti ambientali	
GRI 401 - Occupazione 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-21, 32-34		
	401-1	Nuovi impiegati assunti e turnover	40-41		
GRI 403 - Salute e sicurezza dei lavoratori 2018	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-21, 44-46		
	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7	Approccio alla gestione	43, 44-48		
	403-9	Infortuni sul lavoro	46		
	GRI 404 - Educazione e formazione 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-21, 34-37	
		404-1	Ore medie di formazione annuali per lavoratore	42-43	
		GRI 405 - Diversità e pari opportunità 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-21, 32-34



CEMBRE

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Pagina	Omissioni - Note
	405-1	Diversità negli organi di governo e tra le categorie di impiegati	39-41	
GRI 406 - Non discriminazione 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-21, 32-34	
	406-1	Incidenti per discriminazioni e azioni correttive intraprese	-	Nel corso del 2020 non sono stati segnalati casi di discriminazione
GRI 416 – Salute e sicurezza della clientela 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-21, 45-46	
	416-2	Casi di non conformità in tema di salute e sicurezza della clientela	-	Nel corso del 2020 non si sono verificati incidenti per non conformità dei prodotti
GRI 417 - Etichettatura prodotti	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-21, 45-46	
	417-2	Non conformità informazioni etichette	-	Nel corso del 2020 non si sono verificati non conformità
GRI 419 - Compliance socio economica 2016	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-21, 45-46	
	419-1	Non compliance con leggi e regolamenti in ambito socio-economico	-	Nel corso del 2020 non si sono verificati casi mancato rispetto di regolamenti socio economici
Temi non GRI	Disclosure	Descrizione	Pagina	Omissioni - Note
Ricerca e sviluppo di prodotti sostenibili	103-1 103-2 103-3	Approccio alla gestione	20-24	

**EY****Building a better
working world**EY S.p.A.
Corso Magenta, 29
25121 BresciaTel: +39 030 2896111
Fax: +39 030 295437
ey.com

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 del regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione di
Cembre S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di Cembre S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo" o "Gruppo Cembre") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 11 marzo 2021 (di seguito "DNF").

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI – Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

EY S.p.A.
Sede Legale: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma
Capitale Sociale Euro 2.525.000,00 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A. di Roma
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. 250904
P.IVA 00891231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione
Consob al progressivo n. 2 delibera n.10831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio “*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*” (di seguito “*ISAE 3000 Revised*”), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’ISAE 3000 Revised (“*reasonable assurance engagement*”) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall’art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Cembre;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
 - modello aziendale di gestione e organizzazione dell’attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell’art. 3 del Decreto;
 - politiche praticate dall’impresa connesse ai temi indicati nell’art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell’art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a).

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.
In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Cembre S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato



**Building a better
working world**

interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;

- b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per il sito di Brescia della società Cembre S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base della sua attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato incontri da remoto nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Cembre relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

Brescia, 24 marzo 2021

EY S.p.A.

Stefano Colpani
(Revisore Legale)



CEMBRE SpA

Via Serenissima, 9 • 25135 Brescia ITALIA
Tel +39 030 3692.1 • Fax +39 030 3365766
www.cembre.com • info@cembre.com