



**CEMBRE**

**BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2021**

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE  
NON FINANZIARIO 2021 AI SENSI DEL D. LGS. 254/2016



# CEMBRE

## Sommario

|   |           |
|---|-----------|
| <b>LETTERA AGLI STAKEHOLDER</b>                           | <b>3</b>  |
| <b>L'IDENTITÀ AZIENDALE E PROFILO DEL GRUPPO</b>          | <b>5</b>  |
| <b>PRINCIPALI TIPOLOGIE DI RISCHIO</b>                    | <b>14</b> |
| <b>ANALISI DI MATERIALITÀ E STAKEHOLDER ENGAGEMENT</b>    | <b>17</b> |
| <b>GESTIONE DEI TEMI AMBIENTALI</b>                       | <b>22</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 22        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 23        |
| Performance non finanziaria                               | 24        |
| <b>GESTIONE DEI TEMI SOCIALI E ATTINENTI AL PERSONALE</b> | <b>34</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 34        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 34        |
| Episodi di discriminazione                                | 44        |
| <b>GESTIONE DEI TEMI DI SALUTE E SICUREZZA</b>            | <b>45</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 45        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 45        |
| Performance non finanziaria                               | 47        |
| Etichettatura dei prodotti                                | 47        |
| <b>GESTIONE DELLA LOTTA ALLA CORRUZIONE</b>               | <b>48</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 48        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 48        |
| Performance non finanziaria                               | 49        |
| <b>GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA</b>                 | <b>50</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 50        |
| Emergenza sanitaria e relazioni con i fornitori           | 50        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 51        |
| Performance non finanziaria                               | 52        |
| <b>GESTIONE DEL TEMA LEGALE E FISCALE</b>                 | <b>54</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 54        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 54        |
| Performance non finanziaria                               | 55        |
| <b>GESTIONE DELLE INNOVAZIONI</b>                         | <b>56</b> |
| Rischi ed opportunità                                     | 56        |
| Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE                  | 56        |
| Performance non finanziaria                               | 57        |
| <b>LA TASSONOMIA EUROPEA</b>                              | <b>59</b> |
| Introduzione  | 59        |
| Le attività eligible del Gruppo Cembre                    | 59        |
| Aspetti metodologici                                      | 61        |
| <b>NOTA METODOLOGICA</b>                                  | <b>64</b> |



# CEMBRE

## Lettera agli stakeholder

Il 2021 per Cembre è stato un anno importante perché, nonostante il perdurare di una situazione difficile a livello mondiale, abbiamo dimostrato di poter raggiungere ottimi risultati.

Le difficoltà sono state di vario genere, prima fra tutte la gestione dell'emergenza legata al Covid, che ancora ci impone stringenti regole di distanziamento e limita la nostra presenza presso fiere di settore.

Quest'anno al pericolo del Covid si è aggiunto il forte rincaro delle materie prime, la difficoltà nel reperire molti dei codici di acquisto, il pesante incremento dei costi di trasporto ed il pericolo di un virus informatico.

Con orgoglio possiamo dire che la determinazione, i principi ed i valori che contraddistinguono Cembre hanno permesso di reagire meglio alle difficoltà e sfruttare più efficacemente le opportunità offerte dalla ripresa.

Cembre continua il suo percorso per fare della sostenibilità uno degli elementi portanti della propria azione, lo scopo è di rafforzare e consolidare nel tempo il modello di azienda in grado di mettere al centro l'innovazione, il rispetto per l'ambiente e le persone.

Siamo convinti che operare secondo la cultura ed i principi del nostro Codice Etico di Gruppo, ci permetterà di creare nuove e importanti opportunità di crescita e ci garantirà di raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi.

L'impegno di Cembre per la sostenibilità sta portando sempre più consapevolezza dell'importanza di impegnarsi in modo concreto nella lotta al cambiamento climatico, al fine di mitigarne l'impatto.

Nel 2021 questo impegno è stato formalizzato e concretizzato in diversi progetti che sposano le tre aree dello sviluppo sostenibile (persone, ambiente e territorio).

I principali progetti sono legati a mobilità sostenibile, efficientamento energetico, adeguamento delle certificazioni ed innovazione sostenibile.

Per ogni progetto sono state stabilite linee guida di medio periodo (quattro/cinque anni) oltre a investimenti, impegni e obiettivi condivisi con le diverse categorie di stakeholder.

### **Mobilità sostenibile**

Cembre, a partire dal 2016, ha identificato alcune attività per incentivare l'utilizzo di mezzi alternativi all'auto privata dei propri collaboratori.

Nell'ottica di un continuo miglioramento della qualità di vita, della salute e della sicurezza dei propri collaboratori e per contribuire a migliorare l'ambiente in cui viviamo, è stato definito, all'interno del Piano Spostamento Casa Lavoro 2021 di Cembre, un progetto di mobilità della durata di 4 anni (2022 – 2025).

L'obiettivo principale è quello di incentivare e sensibilizzare tutti i collaboratori ad essere parte attiva del progetto stesso e contribuire in modo significativo alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> prodotte ogni anno dagli spostamenti casa - lavoro.



# CEMBRE

## ***Efficientamento energetico***

La sensibilità per l'ambiente da sempre accompagna i piani di sviluppo dell'azienda e si è concretizzata negli anni in azioni come; l'installazione di un impianto fotovoltaico e di un avanzato scambiatore geotermico per il riscaldamento di un capannone di 10.000 m<sup>2</sup>.

Pensiamo che non ci si debba mai fermare, infatti nel 2021 è stata pianificata la sostituzione, entro il 2026, dei sistemi di illuminazione tradizionale con soluzioni a tecnologia LED in tutti i capannoni della sede di Brescia.

Verranno sostituiti oltre 900 corpi illuminanti; questo produrrà un risparmio dei consumi energetici legati all'illuminazione di circa il 40% rispetto al valore attuale.

## ***Adeguamento delle certificazioni***

Cembre è convinta dell'importanza delle certificazioni agli standard internazionali in materia di controllo degli impatti ambientali derivanti dall'attività aziendale e tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Inoltre, è consapevole della necessità di uniformare il proprio Sistema di Gestione di tutte le società del Gruppo, in modo particolare alle due unità produttive. Infatti, dopo l'integrazione alla ISO 14001 nel 2017, nel 2021 è stato completato il percorso estendendo la certificazione ISO 45001 anche alla seconda unità produttiva in Inghilterra.

## ***Innovazione sostenibile***

Per Cembre, l'utilizzo responsabile delle risorse energetiche, finalizzato alla riduzione e/o all'efficienza dei consumi, passa anche attraverso nuove soluzioni tecnologiche.

Già da alcuni anni Cembre ha iniziato ad investire nell'innovazione e nello sviluppo di soluzioni che possano favorire l'evoluzione dei processi, rendendo il flusso produttivo più efficiente ed efficace.

Il Gruppo ha grande fiducia per i prossimi anni, in cui affronterà le proprie sfide con nuovi macchinari e nuovi prodotti innovativi, grazie anche al contesto dell'industria 4.0, che fa da traino per lo sviluppo di prodotti coerenti con questo impegno.

Cembre rinnova il proprio impegno verso la sostenibilità con un Gruppo forte e coeso composto oggi da oltre 700 persone e siamo certi che insieme ai nostri stakeholder potremo continuare a costruire un futuro migliore per le prossime generazioni.



# CEMBRE

## L'identità aziendale e profilo del Gruppo

Fondata nel 1969 a Brescia, CEMBRE è leader in Europa per la produzione di connettori a compressione e relativi utensili di installazione, una storia decennale fatta di successi e crescita.

- 1969** Viene costituita a Brescia CEMBRE (acronimo di Costruzioni Elettro-Meccaniche BREsciane).
- 1977** L'attività produttiva viene trasferita nell'attuale sede di via Serenissima a Brescia
- 1986** A Coleshill, Birmingham UK, viene costituita CEMBRE Ltd.
- 1988** Costituita a Bagneaux, Parigi, CEMBRE S.a.r.l.
- 1990** Il Sistema di gestione per la Qualità della CEMBRE S.p.A. è certificato da LRQA secondo la norma ISO 9000:2008.
- 1994** Costituzione di CEMBRE España SL a Madrid, Spagna.
- 1995** Costituzione di CEMBRE AS a Stokke, Norvegia.
- 1997** A Monaco di Baviera, Germania, viene costituita CEMBRE GmbH. CEMBRE S.p.A. viene quotata a Piazza Affari.
- 1999** Viene acquisita OELMA s.r.l., società specializzata nella produzione di pressacavi e materiale elettrico in genere. A Edison, New Jersey, USA è costituita la CEMBRE Inc.
- 2001** CEMBRE S.p.A. fa il suo ingresso nel segmento STAR del mercato MTA di Borsa Italiana.
- 2002** Costituzione di General Marking s.r.l. ed acquisizione di una società specializzata nella produzione di segnafile e prodotti per la marcatura di cavi e componenti elettrici.
- 2008** Certificazione del Sistema di Gestione Ambientale di CEMBRE S.p.A. secondo la norma ISO 14001:2004.
- 2011** Acquisizione di 13.500 mq di capannoni attigui alla sede di Brescia.
- 2012** Certificazione del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori di CEMBRE S.p.A. e degli uffici regionali italiani secondo la norma OHSAS 18001:2007. Fusione per incorporazione di General Marking s.r.l. in CEMBRE S.p.A.
- 2016** Chiusura di CEMBRE AS.
- 2017** Certificazione del Sistema di Gestione Ambientale anche di CEMBRE Ltd secondo la norma ISO 14001:2015.
- 2018** CEMBRE GmbH acquisisce IKUMA GmbH & Co. KG, società specializzata nella commercializzazione di materiale elettrico, e IKUMA Verwaltungs GmbH, società non operativa che svolge attività di amministrazione e direzione di IKUMA KG. Entrambe le società hanno sede a Weinstadt, nei pressi di Stoccarda.
- 2020** Fusione per incorporazione di IKUMA in CEMBRE GmbH.
- 2021** Transizione dalla norma OHSAS18001 alla ISO 45001 per la sede di Brescia e prima certificazione per la sede inglese.  
Siglato accordo per ulteriori 15.000 mq di area dedicata alla futura espansione della produzione



# CEMBRE

Il Gruppo CEMBRE opera con passione e determinazione secondo valori e principi ben radicati nel rispetto dell'ambiente e delle persone.

Per raggiungere tale obiettivo CEMBRE ispira la propria attività ai seguenti principi:

- incremento continuo dell'efficienza e dell'efficacia nella gestione dei processi;
- ricerca ed innovazione per migliorare i prodotti esistenti e per proporre prodotti innovativi che anticipino le esigenze del mercato ed i concorrenti;
- espansione della penetrazione commerciale;
- responsabilizzazione, coinvolgimento, partecipazione e ascolto dei propri collaboratori;
- tutela dell'ambiente attraverso la riduzione dell'impatto ambientale, del consumo di energia, della produzione di inquinanti, nonché sulla promozione della biodiversità;
- salvaguardia della salute e sicurezza di tutto il personale operante in CEMBRE e degli utilizzatori dei propri prodotti attraverso l'analisi e la riduzione sistematica dei rischi;
- miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Aziendale;
- rispetto delle prescrizioni cogenti o sottoscritte, siano esse derivanti da leggi, normative nazionali e internazionali o disposte dalle parti interessate;
- rispetto e valorizzazione dei valori indicati nel Codice Etico Aziendale.

## Missione

*CEMBRE collabora con gli utilizzatori dei propri prodotti per sviluppare le migliori soluzioni tecniche ed economiche nell'ambito della connessione elettrica*

**“La ricchezza della gamma dei prodotti, la capillarità e l'efficacia della rete commerciale e l'orientamento costante alle esigenze dei clienti, rappresentano ulteriori punti di forza del Gruppo CEMBRE in quanto garantiscono un rilevante vantaggio competitivo in un mercato mondiale in costante evoluzione.”**

Le attività aziendali si ispirano ai principi etici di legalità, onestà, trasparenza, imparzialità e rispetto che sono alla base della cultura aziendale e riaffermati con convinzione nel Codice Etico di Gruppo. In tale ottica, il Gruppo CEMBRE ha elaborato una strategia per strutturare l'Azienda in maniera moderna all'interno del mercato europeo e mondiale e di fornire a tutti i livelli aziendali le regole generali e le procedure necessarie a garantire il mantenimento e il miglioramento della qualità del prodotto, della salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro.

La Politica Aziendale, gli indicatori ed i target del Gruppo CEMBRE, scaturiscono da un'analisi attenta e oggettiva della situazione interna, dei risultati conseguiti e dei possibili sviluppi futuri, nonché dell'ambiente esterno, delle richieste dei clienti e delle parti interessate.

La documentazione raccolta è oggetto di riesame da parte dei Direttori in collaborazione con il Responsabile Sistema Gestione Aziendale e le funzioni coinvolte nelle attività.



# CEMBRE

Il Sistema di Gestione Aziendale, armonizzato secondo le prescrizioni delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, è lo strumento adottato per tradurre in obiettivi i principi della Politica Aziendale e monitorarne il raggiungimento.

## Struttura del Gruppo

Il Gruppo CEMBRE è composto da 6 unità di cui 2 produttive. La Capogruppo CEMBRE S.p.A., che ha sede a Brescia, è la maggiore unità produttiva e detiene direttamente il 100% di tutte le altre società del Gruppo.

Oltre a servire i propri clienti italiani ed esteri la Capogruppo fornisce i prodotti che sono commercializzati dalle controllate estere sui rispettivi mercati nazionali.

Il secondo plesso produttivo del Gruppo ha sede a Sutton Coldfield nei pressi di Birmingham nel Regno Unito e si dedica, prevalentemente, al mercato britannico, mentre le altre 4 società sono prettamente commerciali ed hanno sede nei pressi di Parigi (Francia), Madrid (Spagna), Monaco di Baviera (Germania) ed Edison (New Jersey, USA).








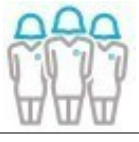




| Siti Produttivi                                     | Siti Commerciali   |
|---|--|
| <b>Italia – CEMBRE S.p.A.</b><br>Brescia            | <b>Germania – CEMBRE GmbH</b><br>Monaco di Baviera - Weinstadt |
| <b>Regno Unito – CEMBRE Ltd</b><br>Sutton Coldfield | <b>Francia – CEMBRE Sarl</b><br>Morangis                       |
|   | <b>Spagna – CEMBRE SLU</b><br>Madrid                           |
|   | <b>USA – CEMBRE Inc</b><br>Edison                              |



# CEMBRE

La presenza diretta in importanti Paesi dell'Europa occidentale e negli Stati Uniti permette al Gruppo di raggiungere efficacemente i singoli mercati, accrescendo il contatto con il cliente ed assicurando un'assistenza tecnico-commerciale immediata e qualificata.

## Highlights del Gruppo

|   |   |            |
|---|---|------------|
|    | Numero dipendenti                                 | 728        |
|    | Ore totali di formazione dipendenti               | 9.655      |
|   | Fatturato consolidato                             | 166,8€ mln |
|  | Valore economico distribuito                      | 153,4€ mln |
|  | Quota donne in CEMBRE                             | 24,6%      |
|  | Quota donne nel CdA                               | 50%        |
|  | Valore delle forniture extra gruppo               | 98,4€ mln  |
|  | Quota forniture locali                            | 44,3%      |
|  | Brevetti, modelli di utilità e ornamentali        | 248        |
|  | Siti produttivi certificati ISO 14001 e ISO 45001 | 100%       |





# CEMBRE

## Governance del Gruppo CEMBRE

CEMBRE S.p.A. è organizzata secondo un modello di amministrazione e controllo cosiddetto tradizionale, con la presenza di un'Assemblea degli Azionisti, un Consiglio di Amministrazione ed un Collegio Sindacale.

La struttura di corporate governance di CEMBRE si basa sul ruolo centrale del Consiglio di Amministrazione, quale organo deputato all'amministrazione della Società che ha individuato tra i suoi membri un Amministratore Delegato, cui ha attribuito tutti i poteri di gestione propri del Consiglio ad eccezione di quanto non delegabile per legge, nonché l'esame ed approvazione delle operazioni rilevanti e delle operazioni con parti correlate.

All'interno del Consiglio sono stati costituiti il Comitato Nomine e Remunerazione, il Comitato Controllo e Rischi ed il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate. Il bilancio consolidato del Gruppo e il bilancio di esercizio della Capogruppo sono sottoposti a revisione contabile da parte di una società indipendente di revisione.

CEMBRE S.p.A. è quotata al Mercato Telematico Azionario (MTA) dal 15 Dicembre 1997 e dal 24 Settembre 2001 al segmento STAR. Il capitale sociale ammonta ad Euro 8.840.000,00, sottoscritto e versato, suddiviso in n. 17.000.000 azioni del valore nominale di Euro 0,52 ciascuna. Il capitale flottante, alla data della presente relazione, è pari al 29,04 %.

CEMBRE S.p.A. è controllata da Lysne S.p.A., holding di partecipazioni con sede a Brescia.





# CEMBRE

**Le tematiche di sostenibilità sono da sempre oggetto di grande attenzione da parte di CEMBRE, per tale ragione la società ha ritenuto di dover mantenere la responsabilità di tali aspetti in capo al Consiglio di Amministrazione.**

Il modello di governance del Gruppo viene descritto all'interno della "Relazione sul governo societario e gli aspetti proprietari", predisposta secondo quanto previsto dall'art. 123-bis del TUF e pubblicata sul sito [www.CEMBRE.com](http://www.CEMBRE.com), cui si rimanda per maggiori approfondimenti.

CEMBRE, nell'ottica della digital transformation e della sostenibilità, dal 2021 ha deciso di dotarsi di una piattaforma digitale per la gestione delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati endoconsiliari.

Lo strumento scelto ha permesso di eliminare la carta e di aumentare la sicurezza nella condivisione dei documenti: questi ultimi, infatti, non sono più trasmessi tramite comunicazione e-mail, ma vengono resi accessibili in maniera sicura attraverso la piattaforma, i cui server sono certificati ISO 27001; i documenti sono inoltre crittografati e contrassegnati con filigrana personalizzata.

Il Consiglio di Amministrazione cura la definizione delle linee di indirizzo del Sistema di Controllo Interno e di gestione dei rischi, inteso come insieme di processi diretti a monitorare l'efficienza delle operazioni aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, il rispetto di leggi e regolamenti, la salvaguardia dei beni aziendali. In linea con i modelli e le "best practices" internazionali (COSO Integrated Framework), il Sistema di Controllo Interno di CEMBRE poggia sui seguenti elementi caratterizzanti:

- Ambiente di controllo: è l'ambiente nel quale gli individui operano e rappresenta la cultura relativa al controllo permeata all'interno dell'organizzazione. È costituito dai seguenti elementi: organigramma aziendale, sistema di deleghe e procure, disposizioni organizzative, policy e procedure interne, Modello di Controllo Amministrativo-Contabile e Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001, comprensivo di Codice Etico, che ne è parte integrante; Modello di Controllo Amministrativo-Contabile ex L.262/2005.
- Attività di controllo: è l'insieme delle prassi e procedure di controllo definite per consentire il presidio dei rischi aziendali, al fine di ricondurne l'esposizione entro livelli accettabili e presidiare così il raggiungimento degli obiettivi aziendali.;
- Informazione e comunicazione: è il processo istituito per assicurare l'accurata e tempestiva raccolta e comunicazione delle informazioni aziendali.
- Attività di monitoraggio: è l'insieme delle attività necessarie per verificare e valutare periodicamente l'adeguatezza, operatività ed efficacia dei controlli interni.

Il Sistema di Gestione dei rischi di CEMBRE S.p.A. è descritto nella Relazione sul governo societario. La Società ha un approccio integrato al rischio di non-compliance normativa. Per le misure previste nel caso si verificasse tale evento si rimanda al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di specifiche fattispecie di reato da parte dei dirigenti della Società e di tutti i lavoratori sottoposti alla loro direzione e/o vigilanza, dipendenti e/o collaboratori nell'interesse o a vantaggio della Società.



## CEMBRE

CEMBRE affida all'*Organismo di Vigilanza* il compito di valutare l'adeguatezza ed efficacia del Modello stesso, ossia della sua reale capacità di prevenire i reati, nonché di vigilare sul funzionamento e la corretta osservanza dei protocolli adottati. Su indicazione di tale organismo la Società ha tempestivamente aggiornato il Modello 231/01 ed adeguato la struttura di controllo a presidio dello stesso in funzione delle evoluzioni normative di volta in volta intervenute.

Ad ogni aggiornamento del Modello viene effettuata inoltre specifica comunicazione a tutti i dipendenti al riguardo; le clausole contrattuali di norma inserite in ogni contratto verso fornitori di beni e servizi prevedono uno specifico rimando al Codice Etico, pubblicato sul sito web aziendale.

All'interno del Codice Etico sono definiti i valori e i principi etici in cui il Gruppo si rispecchia e ai quali, coerentemente, si devono ispirare tutti i soggetti con i quali il Gruppo CEMBRE opera. In generale, per quanto riguarda le modalità individuate per la formazione è presente un paragrafo specifico all'interno del Modello 231 che norma le attività di formazione ed informazione svolta nei confronti di tutti i dipendenti in relazione al Modello stesso, con modalità sia di formazione in aula sia e-learning, con test/questionario di apprendimento finale.

CEMBRE ha anche definito un proprio Modello di Controllo Amministrativo-Contabile in conformità alla Legge n. 262/05 all'interno del quale sono indicate le regole di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria, come parte integrante del sistema di controllo interno aziendale.

### **La rete di vendita**

CEMBRE persegue la propria crescita attraverso l'affermazione sui mercati internazionali, cercando di replicare il proprio modello industriale e valoriale in tutti i Paesi in cui è presente, tenuta in debita considerazione la cultura locale.

Coerentemente con i valori di riferimento e la propria missione, il Gruppo opera nel pieno rispetto dei diritti della persona e dell'ambiente.

Tale scelta è guidata dalla consapevolezza che solo se si agisce in modo socialmente responsabile è possibile assicurare uno sviluppo di lungo periodo.

In Italia CEMBRE S.p.A. opera attraverso una rete distributiva capillare, con uffici e magazzini a Brescia, Torino, Milano, Padova, Bologna, Firenze e Palermo; nelle altre regioni opera attraverso agenti, organizzati per l'assistenza tecnico-commerciale e con magazzini per consegne rapide.

CEMBRE è inoltre presente nei principali Paesi di tutto il mondo grazie ad una rete di rappresentanti o di corrispondenti che possono garantire un'immediata e qualificata assistenza tecnico-commerciale e rapide consegne dei prodotti dai loro magazzini.



**CEMBRE**



La forza vendita di CEMBRE nel mondo consta di oltre 100 funzionari dedicati alle visite quotidiane presso la clientela.

12

Il Gruppo intende consolidare ulteriormente i rapporti di collaborazione con clienti e distributori per rafforzare il proprio posizionamento come principale fornitore di una gamma completa di prodotti, anche grazie alla capacità di adattare i processi produttivi alle specifiche esigenze dei clienti e di fornire una gamma sempre più ampia di prodotti.





# CEMBRE

## Valore economico generato e distribuito ed impatto economico

Il Gruppo Cembre ha registrato nel 2021 una crescita del fatturato del 21,7 per cento rispetto al 2020, con un volume d'affari pari a 166,8 milioni di euro, ed una crescita del 14,0 per cento rispetto al 2019.

L'andamento delle vendite consolidate per area geografica mostra una crescita del mercato italiano del 25,8 per cento, con vendite pari a 70,4 milioni di euro. I ricavi nella restante parte del mercato europeo risultano in aumento del 23,0 per cento e si attestano a 78,8 milioni di euro, mentre sui mercati extraeuropei le vendite fanno registrare una crescita del 3,1 per cento, con ricavi pari a 17,7 milioni di euro. Nel 2021 i ricavi delle vendite sono stati realizzati per il 42,2 per cento in Italia (40,8 per cento nel 2020), per il 47,2 per cento nella restante parte d'Europa (46,7 per cento nel 2020) e per il 10,6 per cento fuori dal continente europeo (12,5 per cento nel 2020).

| Dati economici (GRI 201-1)                             | 2021             | 2020             | 2019             |
|--|------------------|------------------|------------------|
| (Migliaia di euro)                                     |                  |                  |                  |
| Ricavi delle vendite e delle prestazioni               | € 166.835        | € 137.137        | € 146.296        |
| Altri ricavi e proventi, al netto degli utilizzi fondi | € 737            | € 786            | € 979            |
| Perdite su crediti                                     | (€ 45)           | (€ 220)          | (€ 53)           |
| Costi per lavori interni capitalizzati                 | 2.232            | € 1.207          | € 1.055          |
| Svalutazione di crediti                                | (€ 63)           | (€ 94)           | (€ 28)           |
| Proventi finanziari                                    | 3                | € 7              | € 7              |
| Utili e perdite su cambi                               | 201              | (€ 171)          | (€ 81)           |
| <b>VALORE ECONOMICO GENERATO (A)</b>                   | <b>€169.900</b>  | <b>€ 138.652</b> | <b>€ 148.175</b> |
| Distribuito ai dipendenti                              | € 46.483         | € 41.461         | € 41.693         |
| Distribuito ai fornitori                               | € 77.692         | € 60.916         | € 69.448         |
| Distribuito ai finanziatori                            | € 103            | € 134            | € 170            |
| Distribuito agli azionisti <sup>1</sup>                | € 20.116         | € 15.068         | € 15.048         |
| Distribuito alla pubblica amministrazione              | € 8.968          | € 5.927          | € 5.247          |
| Liberalità esterne                                     | € 32             | € 106            | € 35             |
| <b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (B)</b>                | <b>€ 153.394</b> | <b>€ 123.612</b> | <b>€ 131.641</b> |
| <b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO DAL GRUPPO</b>          | <b>€ 16.506</b>  | <b>€ 15.040</b>  | <b>€ 16.534</b>  |
| Ammortamenti, accantonamenti e altre svalutazioni      | € 11.301         | € 11.133         | € 9.892          |
| Autofinanziamento                                      | € 5.205          | € 3.907          | € 6.642          |
| <b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO DAL GRUPPO</b>          | <b>€ 36.622</b>  | <b>€ 15.040</b>  | <b>€ 16.534</b>  |

<sup>1</sup> Per ogni anno di rendicontazione al valore distribuito agli azionisti viene assegnato il valore dei dividendi proposti per approvazione all'Assemblea dei soci (non rilevati come passività al 31 Dicembre).



**CEMBRE**

## Principali tipologie di rischio

CEMBRE ogni due anni svolge un'attività di risk assessment per aggiornare la propria mappa dei rischi, definire le azioni da implementare per contenerli ed identificare le opportunità per conseguire il miglioramento. Tale processo viene effettuato tenendo conto dell'identificazione e valutazione dei principali rischi aziendali (finanziari, strategici, di governance, operativi, digitali e di compliance) percepiti dal management aziendale, sui quali viene effettuato un monitoraggio continuo attraverso il processo di internal auditing aziendale.

In particolare, i principali rischi connessi ai tre pilastri della sostenibilità (ambiente, sociale e governance) sono i seguenti.

### **Dimensione ambientale:**

> **rischi di natura ambientale:** le normative restrittive in materia di protezione ambientale richiedono alle aziende di porre in essere specifiche azioni per minimizzare il proprio impatto ambientale e salvaguardare la biodiversità.

> **rischi climatici:** I rischi legati al clima che possono pesare sui risultati finanziari dell'azienda e possono essere classificati come rischi fisici e rischi di transizione (es. eventi climatici estremi che provoca un'interruzione del processo produttivo con conseguente perdita dei prodotti).

### **Dimensione sociale:**

> **rischi legati al capitale umano:** in un ambito di continuo mutamento ed evoluzione della tecnologia e del mercato lavorativo, la presenza di nuovi profili con competenze professionali elevate diventa indispensabile per le aziende che stanno gestendo la transizione e hanno una presenza geografica diffusa.

Le organizzazioni devono orientarsi verso nuovi modelli di business agili e flessibili e politiche di valorizzazione delle diversità.

> **rischi legati alla salute e sicurezza sul lavoro:** tali rischi sono da ricondursi allo svolgimento delle attività operative presso i siti del Gruppo.

CEMBRE intende eliminare o perlomeno limitare quanto più possibile i rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori, mediante l'analisi dei rischi dei processi aziendali individuando eventuali situazioni di pericolo; infatti sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi e nell'ottica di prevenire o perlomeno mitigare i rischi individuati, CEMBRE provvede ad implementare le attività necessarie modificando i processi tecnologici, adottando soluzioni fortemente automatizzate, i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e la promozione di opportunità formative specifiche.



## CEMBRE

> **rischi legati al coinvolgimento delle comunità locali:** la presenza in un perimetro geografico così vasto implica necessariamente un confronto con realtà differenti tra loro e una conoscenza approfondita del territorio e delle esigenze dei vari interlocutori.

### **Dimensione di business e governance:**

> **rischi di business continuity:** un'interruzione parziale o totale delle attività operative e/o commerciali potrebbe esporre a rischi di incorrere in perdite, danni reputazionali ed eventuali sanzioni.

> **rischi connessi ad attacchi cibernetici:** l'era della digitalizzazione e dell'innovazione tecnologica implica per le organizzazioni una crescente esposizione degli asset agli attacchi cyber, sempre più numerosi e sofisticati

Il rischio di intrusione nella rete aziendale è presidiato attraverso l'utilizzo di un sistema di firewall ridondante e attraverso l'impostazione di username e password con scadenza periodica per accedere alla rete.

È stato realizzato su tutti i dispositivi portatili un sistema di criptatura dei dati, inoltre è stata effettuata una campagna di sensibilizzazione a tutti i dipendenti in tema di cyber security.

> **rischi connessi a digitalizzazione, efficacia IT e continuità del servizio:** la struttura informatica della Cembre è in continuo adeguamento allo scopo di garantirne la costante corrispondenza alle esigenze aziendali e migliorarne la capacità di offrire supporto alle nuove applicazioni.

La disponibilità dei sistemi è garantita, anche in caso di mancanza di energia elettrica, dalla presenza di gruppi di continuità ridondati supportati da diversi gruppi elettrogeni predisposti per attivarsi in maniera automatica.

La disponibilità di copie di backup opportunamente archiviate è garanzia contro la perdita di informazioni. L'accesso alle sale di distribuzione delle connettività e dei server è consentito solo a personale specializzato ed è controllata tramite lettori di badge.

Periodici audit sulla sicurezza dei sistemi e delle utenze privilegiate vengono svolti da società esterne specializzate.

> **rischi connessi alla protezione dei dati personali:** la crescita del Gruppo a livello globale per numero di clienti e aree geografiche implica una naturale esposizione ai rischi legati alla protezione dei dati personali, anche in considerazione della sempre più corposa normativa in materia di privacy, la cui mancata attuazione può causare perdite economiche o finanziarie e danni reputazionali.

### > **rischi di compliance:**

CEMBRE ha adottato per la prima volta il Modello 231 nel 2008 e da allora provvede a garantire la corretta applicazione del Modello stesso attraverso testing periodico dei protocolli.



## **CEMBRE**

La Società monitora continuamente le evoluzioni normative, valutandone possibili impatti/opportunità sul business, perché è consapevole che eventuali violazioni di leggi e regolamenti potrebbero esporre al rischio di incorrere in sanzioni giudiziarie o amministrative, perdite economiche o finanziarie e danni reputazionali

Relativamente alla normativa fiscale pone in essere tutte le attività ritenute necessarie al fine di garantire un adeguato presidio.

### **> rischi di corruzione:**

Il ruolo sempre più rilevante che il Gruppo ha assunto a livello internazionale aumenta il rischio derivante da citazioni in giudizio, perdita di reputazione, pagamento di risarcimenti e sanzioni a causa di atti di corruzione.

Al fine di prevenire il fenomeno della corruzione in tutte le sue forme, CEMBRE da novembre 2021 ha adottato una Policy Anticorruzione di Gruppo per garantire la corretta applicazione della filosofia aziendale a tutto il Gruppo.





**CEMBRE**

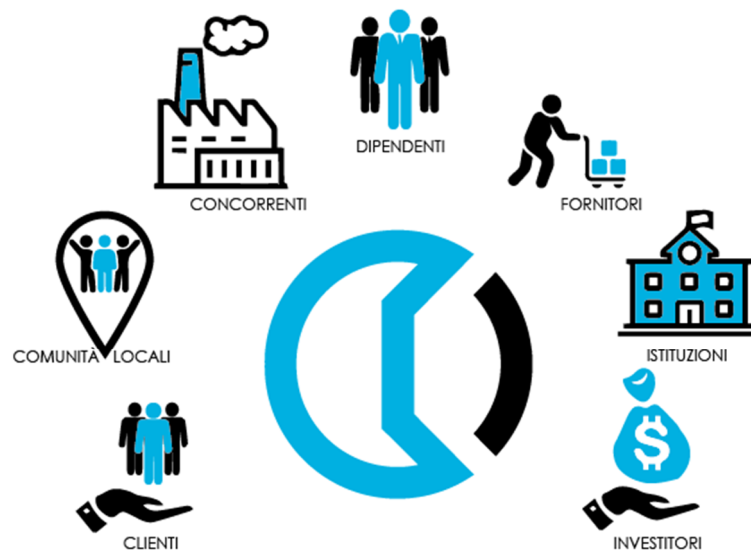
## Analisi di Materialità e Stakeholder Engagement

La rendicontazione non-finanziaria del Gruppo CEMBRE si focalizza sull'importanza dei diversi aspetti relativi alle proprie attività.

Nell'immagine sono rappresentati i principali soggetti direttamente o indirettamente interessati all'attività dell'azienda (stakeholders).

CEMBRE ha già instaurato nel corso degli anni un dialogo attivo e costante, sia individuale (visite, eventi dedicati in azienda), sia collettivo (pubblicazioni su website, social, partecipazione e organizzazione di conferenze) basato su valori di trasparenza e fiducia.

Questo ci consente di mantenere un dialogo ed un confronto aperto fra l'azienda ed i portatori di interesse, e di verificare periodicamente l'allineamento rispetto alle tematiche emerse.



# STAKEHOLDERS



# CEMBRE

La tabella che segue rappresenta in maniera sintetica gli strumenti di ascolto e coinvolgimento e le aspettative di tutti gli interlocutori di CEMBRE.

| Stakeholder CEMBRE | Strumenti di ascolto e coinvolgimento  | Aspettative e interessi degli stakeholder nei confronti di CEMBRE  |
|--------------------|--|--|
| <b>Investitori</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assemblea degli Azionisti</li> <li>• Sezione IR del sito web</li> <li>• Almeno due volte all'anno partecipazione a conference organizzate da Borsa Italiana o da altri operatori professionali dedicate agli investitori istituzionali ed agli analisti finanziari</li> <li>• Canali di ascolto e supporto offerto dalla funzione di Investor Relations</li> <li>• Incontri e video call con analisti ed investitori istituzionali su richiesta</li> <li>• Visita della sede sociale e degli impianti produttivi da parte di investitori istituzionali ed analisti organizzate periodicamente o su richiesta</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Crescita del valore azionario del Gruppo CEMBRE</li> <li>• Riduzione dei rischi legati all'investimento</li> <li>• Trasparenza sugli assetti di Corporate Governance, sulla strategia e gli obiettivi di lungo termine, sull'operato del management, sull'andamento aziendale, con riferimento anche alle performance ambientali e sociali</li> </ul>   |
| <b>Clienti</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività e relazioni quotidiane con le unità di business</li> <li>• Sito web istituzionale e caselle e-mail dedicate</li> <li>• Questionari di valutazione fornitori</li> <li>• Canali di assistenza alla clientela</li> <li>• Rete di supporto e formazione agli operatori addetti alle riparazioni dei clienti</li> <li>• Indagini di rilevazione delle esigenze e delle aspettative dei clienti per lo sviluppo di nuovi prodotti</li> <li>• Eventi con i clienti</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Affidabilità e sicurezza dei prodotti</li> <li>• Affidabilità e flessibilità dei processi produttivi affinché sia garantita la business continuity e il rispetto delle tempistiche di consegna</li> <li>• Sostegno allo sviluppo congiunto di soluzioni personalizzate</li> <li>• Supporto tecnico alla rete di professionisti della riparazione e assistenza nel trasferimento del know-how</li> <li>• Continua innovazione nei prodotti, anche con riferimento al miglioramento delle prestazioni ambientali e la cura per il design di prodotto</li> </ul> |
| <b>Concorrenti</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione ad eventi e tavole rotonde specifiche sul mercato di riferimento</li> <li>• Partecipazione a lavori e a commissioni tematiche delle associazioni di categoria</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutela della libera concorrenza</li> </ul>  |
| <b>Dipendenti</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività e relazioni quotidiane della funzione Risorse Umane e Organizzazione</li> <li>• Canali per la raccolta di segnalazioni delle violazioni al Codice Etico</li> <li>• Attività di comunicazione interna (e-mail e bacheche)</li> <li>• Interventi di formazione su comportamenti organizzativi</li> <li>• Colloqui annuali di valutazione delle performance personali e aziendali</li> <li>• Distribuzione del periodico annuale "INTERNAL SUSTAINABILITY REVIEW" per informare sulle iniziative e attività della CEMBRE in ottica di sostenibilità.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambiente di lavoro sicuro, dove sia tutelata la salute e il benessere psicofisico delle persone</li> <li>• Stabilità occupazionale</li> <li>• Opportunità di percorsi di crescita personale e professionale</li> <li>• Percorsi di formazione e sviluppo delle competenze</li> <li>• Politiche retributive e sistemi di incentivazione meritocratici</li> <li>• Inclusione e valorizzazione delle diversità</li> <li>• Trasparenza e coinvolgimento riguardo agli obiettivi e all'andamento dell'azienda</li> </ul>   |



|                        |   |  |
|------------------------|---|--|
| <b>Fornitori</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Processo di qualifica e valutazione</li><li>• Attività e relazioni quotidiane della funzione Acquisti</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Puntuale e corretto rispetto delle condizioni contrattuali</li><li>• Continuità nelle richieste di fornitura</li><li>• Possibilità di sviluppo di partnership strategiche per il miglioramento delle proprie attività</li></ul>  |
| <b>Comunità locali</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Attività di orientamento e coinvolgimento di studenti di scuole superiori e istituzioni universitarie e relativi programmi di recruiting</li><li>• Tavoli di confronto e dialogo con la Pubblica Amministrazione</li><li>• Iniziative a sostegno dello sviluppo sociale e culturale dei territori promosse dal Gruppo</li><li>• Monitoraggio attraverso media (stampa, web, social network)</li><li>• Donazioni di attrezzature tecnologiche a scuole</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Supporto al mondo della scuola, anche attraverso la disponibilità a ospitare studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro</li><li>• Collaborazione con Università e centri di ricerca nello sviluppo e diffusione di conoscenze e competenze ingegneristiche e tecnico-scientifiche</li><li>• Offerta di opportunità di lavoro e tutela dell'occupazione nel Gruppo e nell'indotto</li><li>• Sviluppo di processi produttivi e logistici che salvaguardino le condizioni ambientali e la salute delle popolazioni limitrofe alle realtà produttive di CEMBRE e dei fornitori da cui il Gruppo si approvvigiona</li><li>• Partecipazione e sostegno di CEMBRE a progetti di sviluppo culturale e inclusione sociale</li></ul> |
| <b>Istituzioni</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Attenzione alle campagne di sensibilizzazione delle associazioni ambientaliste e alle analisi della comunità scientifica</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Assicurare pieno rispetto e adesione alle normative vigenti</li><li>• Controllo della filiera per la gestione dei rischi sociali e ambientali in tutta la catena del valore</li><li>• Contrasto all'inquinamento atmosferico e al surriscaldamento globale</li><li>• Conservazione delle risorse naturali e circolarità dell'economia</li><li>• Protezione degli ecosistemi e della biodiversità naturale</li><li>• Contribuzione al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite</li></ul>  |

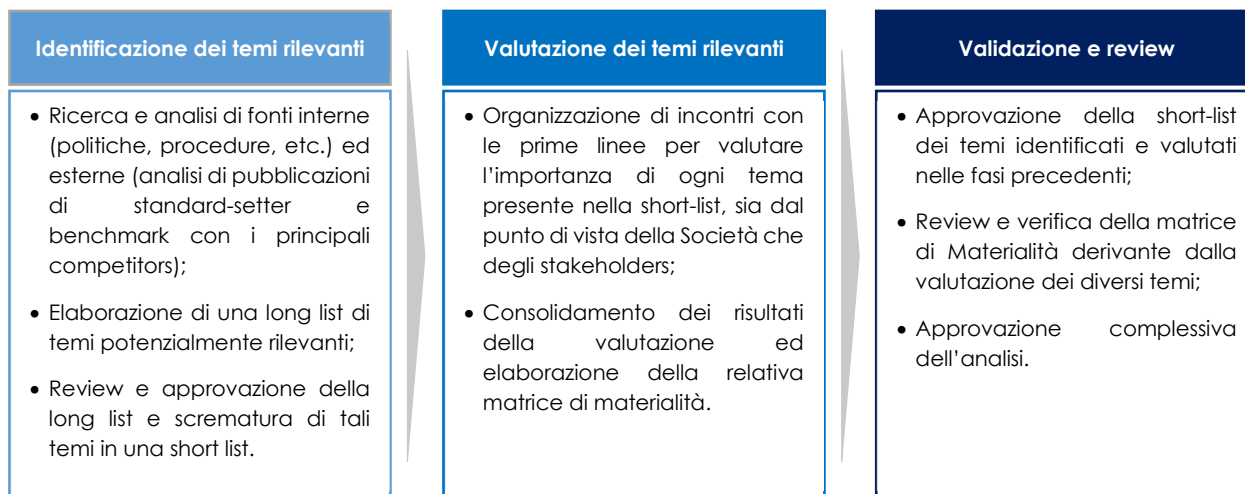
L'analisi di materialità è stata aggiornata nel 2020 secondo i principi delle linee guida per il reporting di sostenibilità del GRI (Global Reporting Initiative), finalizzato ad identificare le tematiche che potrebbero considerevolmente influire sulla capacità del Gruppo di creare valore nel breve, medio e lungo periodo, e che sono maggiormente rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder.

Il processo di analisi è stato condotto dal Sustainability Manager, con il coinvolgimento del top management, e con il supporto di tutte le funzioni interessate alle varie tematiche.

Le tematiche che vengano identificate come materiali meritano una rendicontazione dedicata poiché possono influenzare le decisioni degli stakeholder e riflettersi sull'impatto economico, ambientale e sociale del Gruppo.



Il processo di analisi di materialità è stato strutturato come di seguito indicato:



I risultati emersi dall'analisi di materialità vengono sintetizzati e rappresentati graficamente nella cosiddetta matrice di materialità (riportata sotto); in particolare, tale matrice è una rappresentazione grafica dell'importanza attribuita ad ogni tema dal punto di vista del Management (asse X) e degli stakeholder (asse Y).

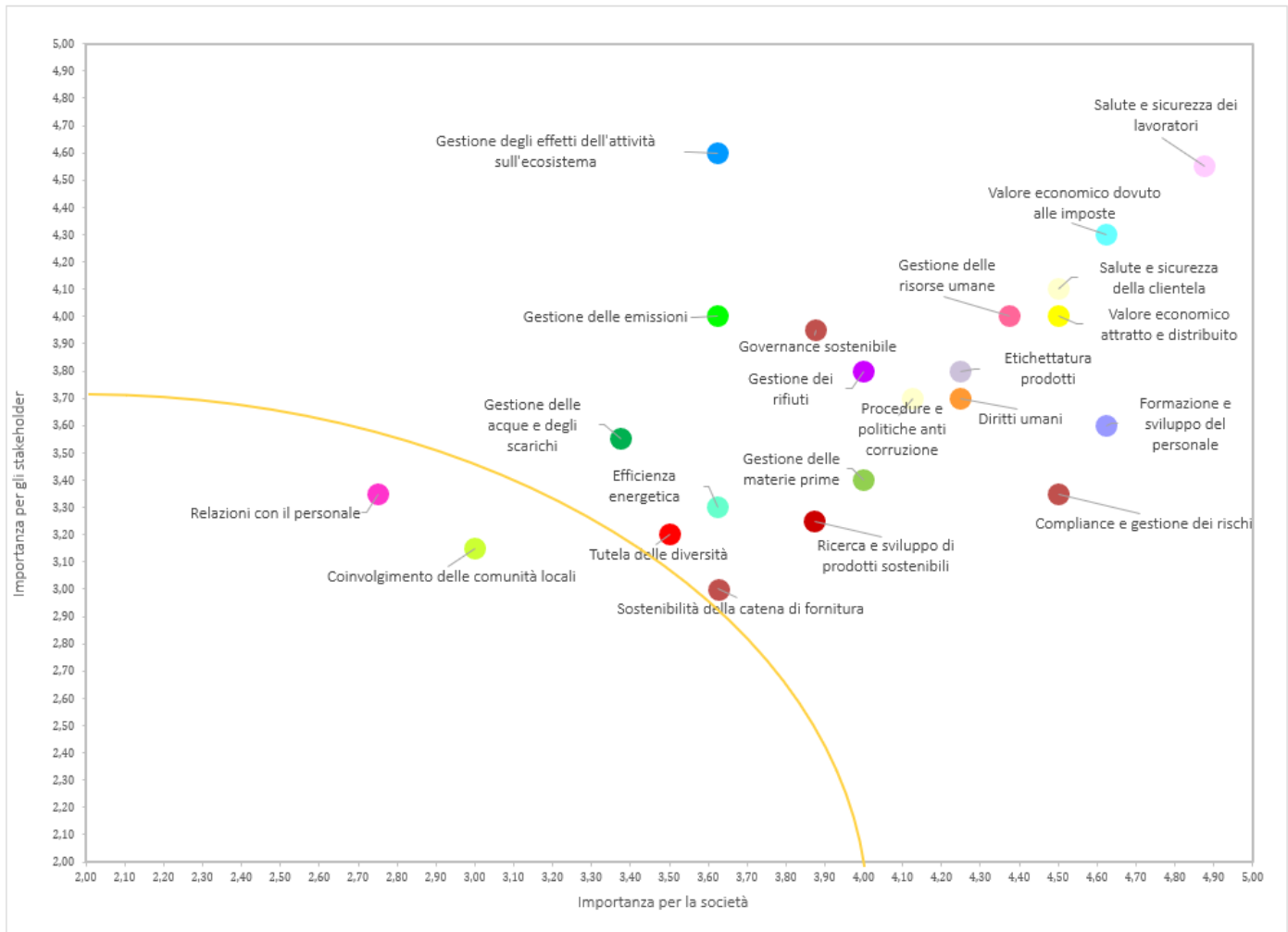
Perciò, quanto più in alto a destra è stato collocato il tema all'interno del grafico, tanto più elevata è la sua rilevanza per entrambe le parti. I temi materiali emersi durante tale analisi sono il punto di partenza sul quale l'Azienda ha focalizzato la rendicontazione delle proprie informazioni non-finanziarie.

La soglia è stata definita calcolando la media dei punteggi legati alla rilevanza interna ed esterna, tra i temi materiali sono stati inclusi anche quei temi che risultano rilevanti unicamente per l'azienda o per gli stakeholder.

Come previsto nella procedura approvata dal Consiglio di Amministrazione a Novembre 2020, l'analisi di materialità è aggiornata ogni tre anni. La prossima revisione è prevista con la rendicontazione del 2023, mentre in occasione della presente rendicontazione è stata verificata e confermata la validità della stessa.



**CEMBRE**



Il tema "Relazioni con il personale" nonostante sia stato ritenuto di rilevanza ridotta per CEMBRE, sarà ugualmente rendicontato in quanto espressamente richiesti dal D.Lgs. 254/2016.



# CEMBRE

## Gestione dei temi ambientali

### Rischi ed opportunità

In linea con i modelli e le "best practices" internazionali (COSO Integrated Framework), il sistema di controllo interno di CEMBRE poggia su procedure aziendali rilevanti ai fini della prevenzione e monitoraggio dei rischi operativi quali ad esempio il Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001.

I rischi ambientali sono analizzati a fronte della valutazione di impatto ambientale, soggetta a revisione almeno annuale o con cadenza differente in caso di installazione di nuovi processi produttivi. I principali rischi ambientali dell'Azienda sono connessi alla depurazione delle acque dell'impianto chimico galvanico, alla gestione di alcuni rifiuti pericolosi e al consumo di olii e prodotti chimici.

In sintesi, i principali rischi cui CEMBRE è soggetta sono:

- rischio di inquinamento ambientale per inadeguatezza o malfunzionamento degli impianti di depurazione e smaltimento delle acque o per errata manipolazione, utilizzo e stoccaggio di sostanze pericolose, olii e prodotti chimici;
- rischio di non conformità degli impianti per obsolescenza, usura o legislativa;
- rischi legati al clima che possono pesare sui risultati finanziari dell'azienda e possono essere classificati come rischi fisici e rischi di transizione (es. eventi climatici estremi che provoca un'interruzione del processo produttivo con conseguente perdita dei prodotti)

CEMBRE si tutela dal rischio di inquinamento ambientale attraverso un costante controllo dei propri impianti e attraverso la manutenzione periodica degli stessi. L'utilizzo, la conservazione e lo smaltimento delle sostanze chimiche e pericolose vengono svolti seguendo procedure rigorose che vengono periodicamente aggiornate. La conservazione delle citate sostanze avviene in aree dedicate, segregate rispetto agli altri materiali necessari per il processo produttivo. Il personale coinvolto nella gestione è appositamente formato e informato.

La conformità degli impianti è garantita attraverso il continuo aggiornamento del sistema di gestione, il monitoraggio programmato e frequente delle emissioni, anche attraverso il supporto di società di consulenza specializzate. Inoltre, il continuo rinnovamento delle linee di produzione previene dal rischio di obsolescenza e di usura dei macchinari.

CEMBRE S.p.A. è un sito produttivo ed è ubicata alla periferia est della città di Brescia in un polo industriale, con vicino accesso a tangenziale e metropolitana e ricopre una superficie complessiva di m<sup>2</sup> 121.000 di cui m<sup>2</sup> 60.000 dedicati ad uffici, stabilimenti, laboratori.

L'area su cui è presente CEMBRE S.p.A. ricade interamente in classe V (area prevalentemente industriale) e confina con aree anch'esse in classe V o IV (aree di



## CEMBRE

intense attività umana), non è soggetta a vincoli paesaggistici ma è interessata in parte dalla fascia di rispetto dei corsi d'acqua pubblici (roggia Vescovada e roggia Comuna) e poggia su terreno ghiaioso e argilloso.

CEMBRE Ltd si trova a est di Birmingham a Sutton Coldfield nelle Midlands nel Regno Unito con vicino accesso a reti autostradali.

Il sito CEMBRE Ltd si trova all'interno di un parco industriale, è circondato da terreni agricoli e adiacente al canale Birmingham Fazeley.

Sia Il sito produttivo di CEMBRE S.p.A. sia quello di CEMBRE Ltd sono ubicati in zone dove non sono presenti specie elencate nella Red List dell'IUCN. (GRI 304-1)

Si segnala che le società commerciali del Gruppo Cembre ricadono interamente all'interno di tessuti urbanizzati, con conseguenti impatti sulla biodiversità trascurabili.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Come emerso dalla matrice di materialità di CEMBRE, le tematiche ambientali sono molto importanti per il Gruppo e sono pertanto incluse all'interno delle pratiche di business.

La Politica Aziendale, come gli altri temi, viene stabilita dalla Direzione del Gruppo CEMBRE e scaturisce da un'analisi attenta ed oggettiva di molteplici aspetti quali l'analisi del contesto interno ed esterno, i risultati conseguiti, gli obiettivi futuri, e le richieste dei clienti e delle parti interessate rilevanti.

La Politica Aziendale viene formalizzata dalla Direzione del Gruppo CEMBRE e sottoscritta dall'Amministratore Delegato del Gruppo CEMBRE all'interno di un documento diffuso e illustrato a tutto il personale dell'Azienda e portato a conoscenza delle parti interessate esterne attraverso la pubblicazione sul sito internet.

A seguito di un'attenta valutazione dei rischi per l'ambiente, associati alle attività svolte, vengono selezionati degli indicatori attraverso i quali è possibile quantificare e verificare il livello raggiunto così come individuare eventuali aree di miglioramento.

Al fine di integrare questa politica e attenzione ambientale all'interno delle attività aziendali, CEMBRE S.p.A. ha integrato nel Sistema di Gestione Aziendale la normativa ISO 14001 per la gestione ambientale, per la quale è stata ottenuta la certificazione nel 2008, e che viene periodicamente aggiornata per assicurare l'efficacia del Sistema di Gestione ed il suo continuo miglioramento.

La medesima certificazione è stata estesa anche a CEMBRE Ltd (UK), società con sede in Gran Bretagna e seconda sede produttiva del Gruppo CEMBRE.

L'Azienda ha previsto diverse modalità di monitoraggio e di gestione dei dati ambientali:



## CEMBRE

- mensilmente per ciascun reparto operativo vengono monitorati i consumi di energia, materie prime e acqua e rapportati alle ore di produzione e/o ai pezzi prodotti, al fine di ottenere una serie di indicatori di prestazione chiari ed univoci. Tali dati sono evidenziati tramite opportuni grafici distribuiti alla Direzione ed a ciascun Responsabile di Reparto affinché siano portati a conoscenza di ogni singolo operatore;
- le emissioni inquinanti dei camini e la gestione dei rifiuti, per lo stabilimento italiano, sono oggetto di controlli annuali prescritti dalla legge a cura della funzione Gestione Ambientale, nello specifico vengono verificati gli impianti di condizionamento ed i consumi di gas criogeni;
- le acque di scarico sono controllate giornalmente dal Responsabile del Reparto e almeno mensilmente da una società esterna qualificata.

Sempre maggiore è l'interesse dei clienti per la gestione ambientale della propria catena di fornitura. CEMBRE, infatti, riceve diverse richieste di compilazione di questionari connessi alla gestione degli aspetti ambientali, sociali e di salute e sicurezza dei lavoratori.

Nel corso dei vari esercizi la società è stata sottoposta a numerosi audit da parte di clienti nazionali e internazionali ottenendo valutazioni positive.

Infine, conformemente all'ex D.Lgs. 102/2014 CEMBRE, nel 2019, ha eseguito la diagnosi energetica, conseguentemente a tale attività sono state pianificate ed implementate alcune attività di efficientamento energetico quali: l'installazione e messa in funzione di un nuovo impianto geotermico, la costruzione di un nuovo capannone con pannelli fotovoltaici, l'adozione di sistemi di controllo "intelligenti" attraverso i quali ridurre l'incidenza di perdita d'aria nella rete di compressori utilizzati nello stabilimento, e l'analisi dei consumi residui a stabilimento fermo, una collaborazione con *Sinergia Consulting* per trovare le modalità attraverso le quali ridurre l'incidenza di perdita d'aria dei compressori utilizzati nello stabilimento e ridurre i consumi d'energia consumata a stabilimento chiuso. La prossima diagnosi energetica è prevista nel 2023.

Nel 2021, CEMBRE è stata inserita tra le 150 aziende italiane leader nella sostenibilità da una ricerca condotta da Il Sole 24 Ore e la società STATISTA.

### Performance non finanziaria

- **Consumi per tipologia di materiale<sup>2</sup>** (GRI 301-1)

|                       | UdM       | 2021             | * 2020           | * 2019           |
|-----------------------|-----------|------------------|------------------|------------------|
| Materiale ferroso     | kg        | 252.708          | 187.828          | 221.610          |
| Materiale non ferroso | kg        | 2.640.320        | 2.235.678        | 2.446.870        |
| Plastiche             | kg        | 893.740          | 720.064          | 768.713          |
| <b>Totale</b>         | <b>kg</b> | <b>3.786.768</b> | <b>3.143.570</b> | <b>3.437.193</b> |

<sup>2</sup> A causa di una irregolarità riscontrata nel processo di estrazione dei dati di consumo dei materiali, nel 2021 è stato ridefinito il metodo di calcolo e coerentemente aggiornati i valori relativi agli anni 2020 e 2019.





Al fine di poter svolgere una comparazione annuale, si suggerisce al lettore di analizzare il consumo di materiale per le tre categorie (ferroso, non ferroso, plastico) in relazione a quanto registrato per il 2019. Questo perché il 2021 ha registrato un significativo aumento delle vendite e della crescita del Gruppo e la comparazione con il 2019 (anno record per volumi di vendite nella storia di Cembre) appare come più rappresentativa rispetto a quella con il 2020, anno impattato dalla pandemia da Covid-19.

- **Consumi di sostanze pericolose, oleose e lubrificanti** (GRI 301-1)

|                     | UdM       | 2021           | 2020           | 2019           |
|---------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| Sostanze chimiche   | kg        | 93.112         | 74.438         | 78.298         |
| Olio + lubrificanti | kg        | 49.423         | 33.566         | 50.123         |
| <b>Totale</b>       | <b>kg</b> | <b>142.535</b> | <b>108.004</b> | <b>128.421</b> |

L'aumento dei consumi è riconducibile all'aumento considerevole dei volumi di vendita del 2021.

Nel caso specifico delle sostanze chimiche, l'aumento è da imputare al polo produttivo di CEMBRE Ltd, che per uniformare il rivestimento dei connettori allo stesso standard di CEMBRE SpA ha effettuato nell'anno diversi test.

- **Consumi di materiale per imballaggio** (GRI 301-1)

|               | UdM       | 2021           | 2020           | 2019           |
|---------------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| Carta         | kg        | 86.738         | 64.646         | 58.868         |
| Legno         | kg        | 187.555        | 158.250        | 210.572        |
| Plastica      | kg        | 13.804         | 11.494         | 12.691         |
| <b>Totale</b> | <b>kg</b> | <b>288.097</b> | <b>234.390</b> | <b>282.131</b> |

- **Consumi totali di energia** (GRI 302-1)

|  | UdM        | 2021             | 2020             | 2019                         |
|--|------------|------------------|------------------|------------------------------|
| Energia elettrica  | MWh        | 10.910,21        | 9.341,74         | 9.440,26                     |
| di cui energia autoprodotta e consumata da impianto fotovoltaico | MWh        | 241,00           | 253,95           | 212,73                       |
| di cui energia autoprodotta e venduta da impianto fotovoltaico   | MWh        | 0                | 0,15             | 0,03                         |
| Energia da impianto geotermico                                   | MWh        | 1.653,12         | 1.653,12         | 1.653,12*                    |
| Gasolio  | MWh        | 3.712,75         | 2.787,74         | 3.424,29                     |
| Benzina  | MWh        | 801,02           | 621,73           | 888,44                       |
| Gas Naturale   | MWh        | 5.161,05         | 4.439,83         | 4.090,63                     |
| Nafta  | MWh        | 161,43           | 246,1            | 125,55                       |
| <b>Totale</b>  | <b>MWh</b> | <b>22.399,58</b> | <b>19.090,25</b> | <b>19.622,29<sup>3</sup></b> |

<sup>3</sup> il valore del 2019 è stato modificato in seguito ad un aggiornamento della metodologia di calcolo.

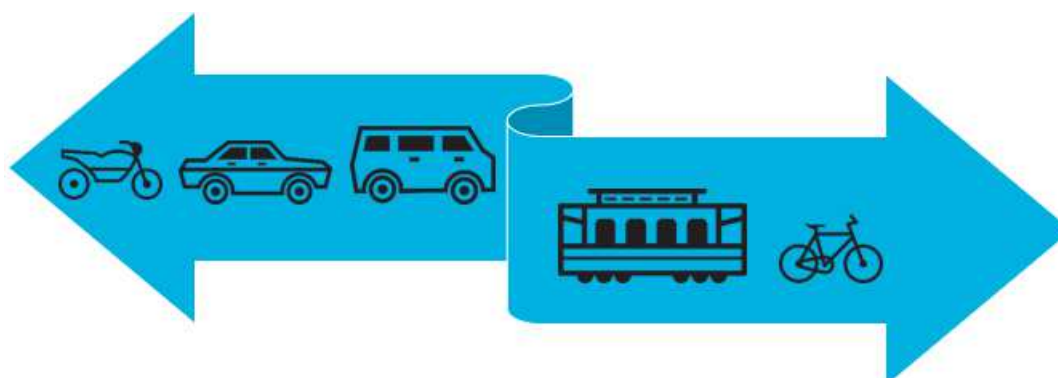


# CEMBRE

- Mobilità sostenibile**

Nel 2021 CEMBRE SpA ha mantenuto la convenzione con il Gruppo Brescia Mobilità, per garantire ai propri dipendenti la possibilità di utilizzare i mezzi pubblici nel tragitto casa-lavoro-casa a tariffe agevolate, ma nell'ottica di un continuo miglioramento della qualità di vita, della salute e della sicurezza dei propri collaboratori e per contribuire in modo significativo a migliorare l'ambiente in cui viviamo anche attraverso azioni indirette, CEMBRE ha definito all'interno del proprio Piano Spostamento Casa Lavoro (PSCL) 2021 della sede di Brescia, un progetto di mobilità sostenibile della durata di 4 anni (2022 – 2025).

All'interno del PSCL sono state identificate specifiche attività, che saranno oggetto di monitoraggio annuale con l'obiettivo principale di incentivare e sensibilizzare tutti i collaboratori ad essere parte attiva del progetto stesso e contribuire in modo significativo alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> prodotte ogni anno dagli spostamenti casa - lavoro.



|  | UdM                 | 2021   | 2020   | 2019    |
|--|---------------------|--------|--------|---------|
| Abbonamenti stipulati  | n                   | 10     | 10     | 18      |
| Stima Km evitati con auto privata per 200 giorni lavorativi/anno | Km                  | 41.700 | 55.700 | 106.400 |
| Emissioni evitate in atmosfera                                   | tCO <sub>2</sub> eq | 7,3    | 9,8    | 18,6    |

I fattori di conversione utilizzati sono i seguenti:

|  | Fonte | Fattore di conversione |
|--|-------|------------------------|
| kg di CO <sub>2</sub> prodotta per km con auto media diesel  |       | 0,16308                |
| kg di CO <sub>2</sub> prodotta per km con auto media benzina |       | 0,18717                |
| kg di CO <sub>2</sub> considerati per km con auto media      |       | 0,175125               |

Il valore di riferimento è stato preso dalla tabella "managed assets – vehicles" del rapporto Conversion factors 2021 DEFRA revisionato a gennaio 2022.

Per il calcolo si è deciso di utilizzare il fattore di conversione medio fra i due fattori presi in considerazione.



# CEMBRE

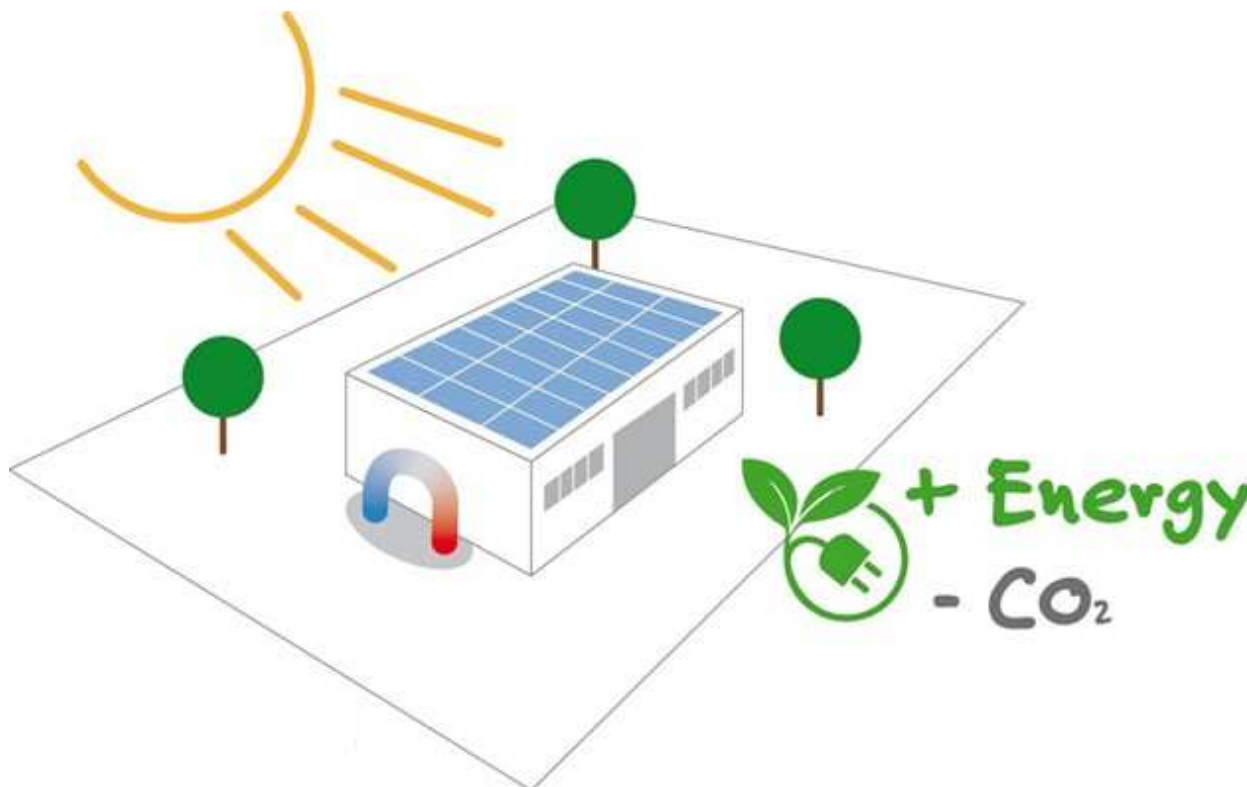
## • Pannelli fotovoltaici

L'impianto fotovoltaico installato presso la sede di Brescia consente di:

- alimentare un avanzato scambiatore geotermico per il riscaldamento del capannone
- soddisfare parte del fabbisogno di energia necessaria all'intero stabilimento
- evitare emissioni in atmosfera

CEMBRE ha deciso di ampliare il proprio parco fotovoltaico per ridurre la dipendenza dal mercato e per mitigare il proprio impatto al cambiamento climatico riducendo le proprie emissioni di CO<sub>2</sub> generate dal consumo di energia.

Entro il 2023 sono previsti investimenti per garantire la copertura di circa il 10% del proprio fabbisogno tramite autoproduzione.



|  | UdM                      | 2021        | 2020        | 2019        |
|--|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Energia elettrica prelevata dalla rete   | KWh                      | 9.539.279   | 8.061.140   | 8.076.826   |
| Energia elettrica prelevata dai pannelli | KWh                      | 240.999     | 253.946     | 212.755     |
| Incidenza su fabbisogno stabilimento     | %                        | 2,5         | 3,2         | 2,6         |
| <b>Emissioni evitate in atmosfera</b>    | <b>tCO<sub>2</sub>eq</b> | <b>75,9</b> | <b>85,3</b> | <b>71,5</b> |

|  | Fonte                                      | Fattore di emissione <sup>4</sup>              |
|--|--|--|
|  | Kg CO <sub>2</sub> eq evitate in atmosfera | f.e. italia = 315 grammi CO <sub>2</sub> / kWh |

4 desunto da Terna per il calcolo Location-Based



## CEMBRE

I fattori di conversione utilizzati sono i seguenti:

|  | Fonte        | Fattore di conversione         |
|--|--------------|--------------------------------|
|  | Gasolio      | 11,91 MWh/t                    |
|  | Benzina      | 11,98 MWh/t                    |
|  | Nafta        | 12,36 MWh/t                    |
|  | Gas Naturale | 0,009800277 MWh/m <sup>3</sup> |

Il fattore di conversione del gas naturale è calcolato a partire:

- dal potere calorifico del gas naturale, desunto dalla tabella parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO<sub>2</sub> nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2018-2020), pari a 0,035281 GJ/stdm<sup>3</sup>
- e dal fattore di conversione da GJ a MWh che nella letteratura tecnica è pari a 0,27778
- **Intensità energetica** (GRI 302-3)

|                             | UdM   | 2021          | 2020          | 2019                   |
|-----------------------------|-------|---------------|---------------|------------------------|
| Consumo di energia          | MWh   | 22.399,58     | 19.090,25     | 19.622,29 <sup>5</sup> |
| Fatturato consolidato       | €/000 | 166.835       | 137.137       | 146.296                |
| <b>Intensità energetica</b> |       | <b>13,426</b> | <b>13,921</b> | <b>13,412*</b>         |

L'intensità energetica è calcolata come rapporto tra il consumo totale di energia, corrispondente alla somma dei consumi diretti e dei consumi indiretti, moltiplicato per cento e il fatturato consolidato in migliaia di euro ( $\frac{\text{Consumo di energia} \times 100}{\text{Fatturato in migliaia di €}}$ ).



28

Per ridurre i consumi energetici e per contribuire alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> generate dal consumo di energia elettrica per illuminazione, nel 2021 è stata pianificata la sostituzione dei sistemi di illuminazione tradizionale con soluzioni a tecnologia LED di tutti i capannoni della sede di Brescia entro il 2026.

Verranno sostituiti oltre 900 corpi illuminanti; questo produrrà un risparmio dei consumi energetici legati all'illuminazione di circa il 40% rispetto al valore attuale. Inoltre, secondo le stime effettuate, una volta a regime verranno evitate oltre 112,5 tCO<sub>2</sub>eq, altrimenti immesse in atmosfera.

<sup>5</sup> il valore del 2019 è stato modificato in seguito ad un aggiornamento della metodologia di calcolo.



|   | Reparto  | UdM          |                  |                     | 2021                |  |  |
|---|----------|--------------|------------------|---------------------|---------------------|--|--|
|   |          |              | Presse Caroselli | Ufficio Automazioni | Stampaggio Plastica |  |  |
|  |          |              |                  |                     |                     |  |  |
|  |          |              |                  |                     |                     |  |  |
| Lampade tradizionali sostituite   | n        | 20 (400w)    | 12 (90W)         | 43 (430W)           |                     |  |  |
| Lampade tecnologia LED installate   | n        | 23 (199w)    | 12 (49W)         | 43 (201W)           |                     |  |  |
| <b>Risparmio energetico ottenuto</b>  | <b>%</b> | <b>42.8%</b> | <b>45.5%</b>     | <b>53.3%</b>        |                     |  |  |

|  | Fonte                                      | Fattore di emissione <sup>6</sup>              |
|--|--|--|
|  | Kg CO <sub>2</sub> eq evitate in atmosfera | f.e. italia = 315 grammi CO <sub>2</sub> / kWh |

- **Acqua prelevata per fonte<sup>7</sup>** (GRI 303-3)

|   | UdM      | 2021              | 2020              | 2019              |
|---|----------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Da acquedotto   | l        | 12.746.119        | 14.668.029        | 15.626.941        |
| Da pozzo  | l        | 24.237.000        | 20.066.000        | 15.953.000        |
| <b>Totale</b>   | <b>l</b> | <b>36.983.119</b> | <b>34.734.029</b> | <b>31.579.941</b> |
| <i>di cui acqua prelevata da aree con stress idrico o da luoghi sensibili</i> | <b>l</b> | <b>34.708.269</b> | <b>32.357.800</b> | <b>28.986.050</b> |

Sulla base delle informazioni ricavate dal tool online Acqueduct (<https://www.wri.org/>), lo stabilimento di Brescia e le società commerciali in Francia e Spagna rientrano in area a stress idrico (range "high" o "Extremely high").

Tutta l'acqua prelevata viene scaricata, dopo essere stata trattata<sup>8</sup>; l'acqua trattenuta per il processo produttivo, viene comunque immessa, dopo depurazione, nelle fognature alla fine del ciclo di lavoro.

### Emissioni dirette (Scope 1) (GRI 302-1) e indirette (Scope 2) (GRI 305-2)

| Emissioni dirette (Scope 1) | UdM                      | 2021            | 2020            | 2019            |
|-----------------------------|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| da Gasolio                  | t CO <sub>2</sub> e      | 987,95          | 738,46          | 907,08          |
| da Benzina                  | t CO <sub>2</sub> e      | 210,75          | 164,14          | 234,55          |
| da Gas Naturale             | t CO <sub>2</sub> e      | 1044,29         | 898,81          | 819,26          |
| da Nafta                    | t CO <sub>2</sub> e      | 42,6            | 64,9            | 33,13           |
| da gas refrigeranti         | t CO <sub>2</sub> e      | 26,7            | 58,73           | 13,57           |
| <b>Totale</b>               | <b>t CO<sub>2</sub>e</b> | <b>2.312,29</b> | <b>1.925,09</b> | <b>2.007,59</b> |

<sup>6</sup> desunto da Terna per il calcolo Location-Based

<sup>7</sup> L'informazione per la controllata americana CEMBRE Inc. non è disponibile. L'aumento dei consumi idrici riscontrati nel 2021 e 2020 rispetto al 2019 è dovuto all'inclusione, per Cembre S.p.A., dei prelievi da pozzo per uso irriguo che nel 2019 sono stati pari a circa 3.000.000 di litri.

<sup>8</sup> Le acque industriali dello stabilimento italiano (acque provenienti da pozzo) sono trattate in loco secondo procedure definite e, solo a seguito dell'esito positivo dei controlli eseguiti, sono scaricate in fognatura.



## CEMBRE

L'andamento dei consumi di gas naturale è molto variabile perché influenzato in modo significativo dalle condizioni climatiche del periodo invernale.

| Emissioni indirette (Scope 2)      | UdM                 | 2021     | 2020     | 2019     |
|------------------------------------|---------------------|----------|----------|----------|
| Energia Elettrica – Location based | t CO <sub>2</sub> e | 3.300,17 | 2.999,99 | 3.242,08 |
| Energia Elettrica – Market based   | t CO <sub>2</sub> e | 4.741,75 | 4.114,38 | 4.404,82 |

I coefficienti utilizzati per il calcolo delle emissioni dirette sono desunti dalla tabella per i parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO<sub>2</sub> nell'inventario nazionale UNFCCC, ottenuta a partire dai dati ISPRA 2021:

|              | UdM                                 | Coefficienti |
|--------------|-------------------------------------|--------------|
| Gasolio      | t CO <sub>2</sub> e/t               | 3,169        |
| Benzina      | t CO <sub>2</sub> e/t               | 3,152        |
| Gas Naturale | t CO <sub>2</sub> e/dm <sup>3</sup> | 1,983        |

Il coefficiente utilizzato per il calcolo delle emissioni da nafta negli anni 2019, 2020 e 2021, riportato nella tabella parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO<sub>2</sub> nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2017-2019), è pari a 73,3 t CO<sub>2</sub>e/TJ.

Per i gas refrigeranti invece sono stati utilizzati i seguenti potenziali di riscaldamento globale (GWP), la cui fonte è il Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC):

|              | UdM                     | GWP   |
|--------------|-------------------------|-------|
| Fgas - R410A | kg CO <sub>2</sub> e/kg | 1.924 |
| Fgas - R404A | kg CO <sub>2</sub> e/kg | 3.943 |
| Fgas - R407C | kg CO <sub>2</sub> e/kg | 1.624 |

Il valore delle emissioni è stato ottenuto applicando la formula:

$$tCO_2 e = (kg \text{ gas refrigeranti} \times GWP) / 1000$$

Relativamente alle emissioni indirette, invece:

- per i fattori di emissione location based relativi all'approvvigionamento di energia elettrica la fonte è Terna;
- per i fattori di emissione market based relativi all'approvvigionamento di energia elettrica la fonte è l'Association of Issuing Bodies (AIB) per i paesi europei e Center for Resource Solutions per gli USA.

| Paese       | UdM                     | Location Based | Market Based |
|-------------|-------------------------|----------------|--------------|
| Italia      | t CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,315          | 0,458        |
| Regno Unito | t CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,261          | 0,316        |
| Francia     | t CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,056          | 0,058        |
| Spagna      | t CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,210          | 0,286        |



# CEMBRE

|          |                         |       |       |
|----------|-------------------------|-------|-------|
| USA      | † CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,374 | 0,371 |
| Germania | † CO <sub>2</sub> e/MWh | 0,393 | 0,588 |

- NOx e altre emissioni significative<sup>9</sup> (GRI 305-7)**

|     | UdM | 2021  | 2020  | 2019  |
|-----|-----|-------|-------|-------|
| NOx | †   | 1,378 | 0,946 | 1,021 |
| VOC | †   | 0,557 | 0,449 | 0,524 |
| PM  | †   | 0,041 | 0,075 | 0,048 |

I dati si riferiscono alla sola CEMBRE S.p.A., per la controllata inglese CEMBRE Ltd, le rilevazioni non sono state effettuate perché non richieste dalla normativa locale, mentre le altre società controllate, svolgendo solo attività commerciale, non generano emissioni di rilievo.

I valori di ossido di azoto sono relativi alle centrali termiche, il trend va contestualizzato con le modalità ed i periodi di misurazione in quanto ci sono variazioni di valore legate alle condizioni climatiche esistenti durante il monitoraggio. Detto questo va sottolineato che tutti i valori rilevati sono ampiamente rispettosi dei limiti prescritti sull'AUA 672/2019.

- Rifiuti prodotti (GRI 306-3)**

|                | UdM       | 2021             | 2020             | 2019             |
|----------------|-----------|------------------|------------------|------------------|
| Pericolosi     | kg        | 445.881          | 360.413          | 331.590          |
| Non pericolosi | kg        | 1.142.745        | 1.350.875        | 1.445.643        |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>1.588.626</b> | <b>1.711.288</b> | <b>1.777.233</b> |

Il dato calcolato per Cembre Sarl è un'approssimazione basata sul dato della stessa nel 2020.

Per assicurare una corretta gestione dei rifiuti sono state redatte apposite istruzioni al fine di garantire una corretta gestione della raccolta, movimentazione, deposito temporaneo, conferimento a terzi e smaltimento dei rifiuti prodotti.

Per quanto concerne i rifiuti pericolosi, l'aumento registrato nel 2021 rispetto all'anno 2020 è stato determinato principalmente dai seguenti eventi straordinari: lo svuotamento e pulizia dell'impianto centralizzato delle emulsioni nel reparto Macchine a Controllo Numerico, che ha comportato smaltimenti per circa 40.000 kg di rifiuto CER 120109\* (emulsioni e soluzioni per macchinari); in secondo luogo, un intervento di pulizia

<sup>9</sup> I dati sono stati calcolati tenendo conto:

- della concentrazione (espressa in mg/Nm<sup>3</sup>) dell'elemento misurata nei singoli camini
- della portata nominale di ciascun camino, espressa in Nm<sup>3</sup>/h
- delle ore teoriche di funzionamento
- dei giorni di funzionamento di ciascun camino

Ciò ha permesso di calcolare le tonnellate annue di emissioni di ciascun elemento in esame.

Non sono presenti emissioni di SOx significative. Il calcolo include unicamente i punti di emissione prescritti nell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), in quanto identificati come i più rilevanti dall'Autorità locale.



## CEMBRE

nell'impianto Chimico Galvanico eseguito a gennaio 2021, che ha generato 5.760 kg di rifiuto CER 110105\* (acidi di decapaggio); infine, lo svuotamento totale dell'impianto Chimico Galvanico per rinnovamento, avvenuto ad agosto 2021, che ha comportato smaltimenti aggiuntivi per 21.770 kg del rifiuto CER 110105\* (acidi di decapaggio).

- **Rifiuti destinati a riciclo**

|                | UdM       | 2021             | 2020             | 2019             |
|----------------|-----------|------------------|------------------|------------------|
| Pericolosi     | kg        | 155.089          | 139.813          | 134.720          |
| Non pericolosi | kg        | 1.100.201        | 1.191.102        | 1.290.045        |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>1.255.290</b> | <b>1.330.915</b> | <b>1.424.765</b> |

- **Rifiuti stoccati in sito**

|                | UdM       | 2021         | 2020          | 2019          |
|----------------|-----------|--------------|---------------|---------------|
| Pericolosi     | kg        | 764          | 500           | 4.060         |
| Non pericolosi | kg        | 4.000        | 28.642        | 9.886         |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>4.764</b> | <b>29.142</b> | <b>13.946</b> |

- **Rifiuti destinati a smaltimento in discarica**

|                | UdM       | 2021           | 2020           | 2019           |
|----------------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| Pericolosi     | kg        | 268.600        | 220.100        | 192.810        |
| Non pericolosi | kg        | 5.522          | 11.754         | 2.780          |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>274.122</b> | <b>231.854</b> | <b>195.590</b> |

- **Rifiuti inviati a riutilizzo**

|                | UdM       | 2021     | 2020       | 2019         |
|----------------|-----------|----------|------------|--------------|
| Pericolosi     | kg        | -        | -          | -            |
| Non pericolosi | kg        | -        | 870        | 2.500        |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>-</b> | <b>870</b> | <b>2.500</b> |

- **Rifiuti inviati a recupero energetico**

|                | UdM       | 2021          | 2020         | 2019         |
|----------------|-----------|---------------|--------------|--------------|
| Pericolosi     | kg        | 4.197         | -            | -            |
| Non pericolosi | kg        | 13.720        | 5.110        | 9.170        |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>17.917</b> | <b>5.110</b> | <b>9.170</b> |

- **Rifiuti inviati a inceneritore**

|                | UdM       | 2021          | 2020           | 2019           |
|----------------|-----------|---------------|----------------|----------------|
| Pericolosi     | kg        | 17.231        | -              | -              |
| Non pericolosi | kg        | 9.485         | 108.582        | 114.283        |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b> | <b>26.716</b> | <b>108.582</b> | <b>114.283</b> |





# CEMBRE

- **Rifiuti inviati al compostaggio**

|                | <b>UdM</b> | <b>2021</b>  | <b>2020</b> | <b>2019</b> |
|----------------|------------|--------------|-------------|-------------|
| Pericolosi     | kg         | -            | -           | -           |
| Non pericolosi | kg         | 5.651        | -           | -           |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b>  | <b>5.651</b> | <b>-</b>    | <b>-</b>    |

- **Rifiuti altre tipologie di destinazione**

|                | <b>UdM</b> | <b>2021</b>  | <b>2020</b>  | <b>2019</b>   |
|----------------|------------|--------------|--------------|---------------|
| Pericolosi     | kg         | -            | -            | -             |
| Non pericolosi | kg         | 4.165        | 4.815        | 16.979        |
| <b>Totale</b>  | <b>kg</b>  | <b>4.165</b> | <b>4.815</b> | <b>16.979</b> |



# CEMBRE

## Gestione dei temi sociali e attinenti al personale

### Rischi ed opportunità

CEMBRE, in ottica di gestione del personale, si propone di migliorare costantemente nelle seguenti tematiche:

- applicazione di politiche di gestione del personale adeguate in tema di formazione, confronto e crescita professionale;
- gestione adeguata delle pari opportunità di genere, nella formazione, nello sviluppo professionale e di carriera, nel trattamento retributivo;
- osservanza della normativa in tema di lavoro e tutela dei diritti umani, in particolare nei paesi esteri dove l'impresa è presente con le proprie filiali;
- applicazione dei termini del CCNL per evitare citazioni in giudizio, perdita di reputazione, pagamento di risarcimenti.

Per prevenire questo tipo di rischi, il Gruppo CEMBRE assicura il costante aggiornamento del personale operante in ambito gestione delle risorse umane, affinché venga garantito il rispetto delle normative in tema, affidandosi anche a primari studi di consulenza che affiancano il personale interno nella gestione delle tematiche più complesse.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Il know-how, l'impegno nell'attività di ricerca e sviluppo, l'innovazione costante delle tecnologie di processo e di prodotto consentono a CEMBRE di essere il principale produttore italiano e tra i primi produttori europei di connettori elettrici a compressione e di utensili per la loro installazione. Per mantenere tali elevati standard di produzione e innovazione, è necessario un personale altamente qualificato e specializzato in relazione alle diverse attività aziendali.

Per questo è fondamentale per la Società riuscire a trattenere il personale con competenze ed esperienze fondamentali per il business.

Allo stesso modo, CEMBRE è alla costante ricerca di nuovo personale con alto potenziale o con profili professionali rilevanti da inserire in attività di ricerca e sviluppo al fine di garantire lo sviluppo e la continuità del Gruppo.

- **Il valore delle persone**

Il Gruppo CEMBRE crede nella crescita e nella valorizzazione delle persone, nella tutela della salute e della sicurezza e nella creazione di un ambiente di lavoro favorevole alla crescita professionale e umana.

Il Gruppo CEMBRE offre a tutti i collaboratori opportunità di carriera sulla base del merito, delle competenze e della partecipazione attiva nei processi di sviluppo e miglioramento aziendali. È di vitale importanza che il personale del Gruppo CEMBRE sia consapevole del ruolo strategico e dell'importanza delle proprie attività, al fine di conseguire gli obiettivi stabiliti.



## CEMBRE

Questo approccio ha consentito di attrarre giovani talenti ed al contempo di trattenere i dipendenti e collaboratori già presenti in Azienda, fidelizzando la forza lavoro come testimoniato dall'anzianità di servizio di Cembre SpA che per il 53% dei dipendenti supera i 10 anni.

La forza lavoro del Gruppo CEMBRE al 31 dicembre 2021 è pari a 728 persone.

Più precisamente, le dinamiche occupazionali registrate nel corso del 2021 riguardano:

- assunzione di 70 persone;
- cessazione di 63 persone.

Circa il 97% delle persone nel Gruppo CEMBRE ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Si precisa che tutte le società del Gruppo svolgono le proprie attività all'interno di paesi in cui le tematiche legate alla gestione del personale, alla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e alla tutela dei diritti dei lavoratori sono altamente presidiate; inoltre a tutte le società si applicano i principi contenuti nel Codice Etico e definiti dalla Politica di Gruppo.

Al fine di sensibilizzare tutti i dipendenti e collaboratori alla Politica Aziendale relativa alle tematiche sociali, viene distribuito all'atto dell'assunzione il Codice Etico del Gruppo, che puntualizza comportamenti e relazioni ritenuti in linea con l'etica aziendale. Le procedure e le politiche riguardanti i diritti umani vengono comunicate a tutti i dipendenti e collaboratori di CEMBRE S.p.A. tramite la consegna del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Inoltre, il Codice Etico del Gruppo CEMBRE include una sezione specifica relativa ai diritti umani denominata: "Responsabilità sociale, diritti umani, discriminazione".

Il Gruppo CEMBRE sostiene attivamente il rispetto dei diritti umani internazionalmente riconosciuti, lavorando concretamente per superare ogni tipo di discriminazione.

Il Gruppo CEMBRE, inoltre, rifiuta qualsiasi forma di lavoro minorile o forzato e vieta espressamente di intrattenere rapporti d'affari con organizzazioni che esercitano questa forma di oppressione, o con organizzazioni i cui prodotti provengano da regioni in cui, notoriamente, non esista un'adeguata tutela dei diritti umani.

Il Gruppo CEMBRE non tollera discriminazioni, molestie o offese sessuali, personali o di altra natura o la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o di gruppi di lavoratori sulla base di genere, razza, disabilità, origine etnica o culturale, religione o convinzione, età o orientamento sessuale.

La politica di diversity all'interno degli organi di governo è regolamentata all'articolo n.15 comma 5 dello Statuto Sociale di CEMBRE S.p.A. I contratti in generale, gli ordini di acquisto, le lettere di assunzione di dipendenti e agenti includono tutti clausole per



## CEMBRE

rendere edotta la controparte dell'adozione del Modello 231 e del Codice Etico da parte di CEMBRE S.p.A.; il mancato rispetto di tali clausole da parte della controparte, comporta un grave inadempimento degli obblighi contrattuali.

Il contratto di lavoro applicato ai collaboratori CEMBRE SpA è: "CCNL Industria metalmeccanica e della installazione di impianti". L'azienda, in ottemperanza con quanto previsto dal contratto collettivo nazionale, prevede un periodo minimo di preavviso per i propri dipendenti, in caso di trasferimento da una sede all'altra, di venti giorni.

I contratti di lavoro delle società controllate CEMBRE SARL (Francia) e CEMBRE Espana SLU (Spagna) sono stipulati nel rispetto dei contratti collettivi di categoria e dai regolamenti validi nei rispettivi paesi. Per quanto riguarda la Francia il periodo minimo di preavviso è fissato in 30 giorni mentre per la Spagna è fissato in 15 giorni.

Le società controllate CEMBRE Ltd. (Regno Unito), CEMBRE GmbH (Germania), e CEMBRE Inc. (USA) stipulano individualmente i contratti di lavoro con i propri dipendenti. Nel Regno Unito il periodo minimo di preavviso è, solitamente, di 4 settimane, può essere esteso a 12-24 settimane per il personale con elevata anzianità di servizio. In Germania, se non stabilito nel contratto individuale, il periodo minimo di preavviso stabilito dalla normativa sul lavoro è di 4 settimane. Negli Stati Uniti non esiste, invece, alcuna prescrizione.

- **Formazione**

CEMBRE S.p.A. si assicura di formare i dipendenti in base alle diverse mansioni e ai livelli di seniority: all'atto dell'assunzione, in caso di variazione negli incarichi e in occasione dell'aggiornamento o mutamento di procedure, lavorazioni, macchinari o tecnologie.

Si assicura inoltre di offrire un piano di training mirato nei casi in cui siano rilevate carenze nell'esperienza o nella formazione del personale.

Il piano di processo e le schede di competenza redatte per le principali funzioni aziendali indicano i requisiti minimi di esperienza, formazione, preparazione ed addestramento del personale, le modalità di formazione, informazione ed addestramento, le relative responsabilità definiti per le varie mansioni.

Nel 2021 sono stati messi a disposizione in maniera gratuita abbonamenti "open" a librerie di corsi elearning che potessero andare incontro a esigenze di sviluppo sia professionale che personale dei collaboratori, dando modo al singolo di scegliere quali abilità e competenze acquisire/sviluppare o potenziare.

L'Ufficio del personale è incaricato della registrazione dell'avvenuta formazione e, ove previsto, di verificarne l'efficacia attraverso momenti di valutazione delle prestazioni, dell'esperienza e del know-how, che consentano di definire i progressi maturati e delineare le aree di miglioramento.



## CEMBRE

CEMBRE S.p.A. valorizza l'impegno e le performance dei dipendenti servendosi di politiche di compensation ispirate alla meritocrazia e all'equità interna che considerano:

- le responsabilità attribuite;
- i risultati conseguiti;
- la qualità dell'apporto professionale e le potenzialità di sviluppo delle persone.

- **Welfare aziendale**

Per tutelare e favorire il benessere dei propri dipendenti, CEMBRE S.p.A. mette a disposizione servizi e iniziative mirati a conciliare le necessità della vita quotidiana con l'attività lavorativa, tenendo in considerazione la famiglia e la cura dei figli, il mantenimento di una buona salute psico-fisica, la presa in carico delle incombenze quotidiane onerose in termini di tempo e denaro e l'organizzazione di attività per il tempo libero e iniziative artistico-culturali.

Tra le iniziative promosse da CEMBRE S.p.A.:

- il **premio matrimonio** per tutti i dipendenti che si sposano;
- il **premio nascita** per tutti i dipendenti che diventano genitori;
- un progetto di **mobilità sostenibile** in collaborazione con "Brescia mobilità";
- la collaborazione con un **Centro di Assistenza Fiscale** per offrire ai lavoratori la possibilità di effettuare la dichiarazione dei redditi presso la sede dell'Azienda, sostenendo inoltre la parte preponderante della quota del costo del servizio;
- la collaborazione con un **Patronato** per garantire l'assistenza in materia previdenziale in forma gratuita ai lavoratori.

Tra le iniziative dedicate alla famiglia promosse da CEMBRE S.p.A. ci sono:

- le concessioni di **aspettative per motivi familiari** di cura e assistenza a parenti;
- il **pacco libri** per l'approfondimento delle materie scolastiche per i figli dei dipendenti che frequentano con profitto le scuole medie inferiori;
- le **borse di studio** erogate ai figli dei dipendenti meritevoli, frequentanti le scuole superiori e università;
- la **distribuzione di giocattoli** ai figli dei dipendenti fino ai 10 anni in occasione delle festività natalizie in collaborazione con il CRAL aziendale.

A fianco delle iniziative consolidate, nel 2020 e 2021 CEMBRE S.p.A. per supportare le famiglie durante i periodi di sospensione delle attività didattiche e per il perdurare dell'emergenza sanitaria CEMBRE S.p.A. ha permesso lo svolgimento dell'attività lavorativa da casa fornendo ai propri dipendenti i dispositivi necessari, garantendo così loro la possibilità di prendersi cura dei propri cari.

### Relazioni con la comunità locale

CEMBRE S.p.A. promuove varie iniziative a carattere sociale, medico ed educativo, nonché a progetti legati alla comunità locale, con l'obiettivo di incidere positivamente sul territorio nel quale l'azienda opera.



## CEMBRE

CEMBRE S.p.A. da anni collabora con Istituti professionali della provincia e le Università offrendo tirocini curriculari agli studenti, sia in ambito impiegatizio che produttivo.

Durante il 2021, nonostante le restrizioni legate al Covid-19, sono stati ospitati 3 studenti (di cui 1 a distanza) per tirocini universitari.

In collaborazione con una cooperativa del territorio abbiamo inoltre attivato un "tirocinio finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla ri-abilitazione" inserendo in azienda una persona portatrice di diverse fragilità.

CEMBRE S.p.A. ha contribuito allo sviluppo scolastico e personale di 2 studenti dell'ITS Lombardi Meccatronica donando due borse di studio da 1.000€ (per un totale di 2.000€).

Per rafforzare il legame con le istituzioni scolastiche del territorio, nel 2021 l'Azienda ha effettuato donazioni in denaro e forniture di materiale da utilizzare nei laboratori, per un importo pari a 7.000 €.

Tra le iniziative benefiche sostenute da CEMBRE si segnalano, inoltre, erogazioni liberali in favore di diverse associazioni fra le quali: Save the Children, Telefono Azzurro, Medicus Mundi, Fondazione MUSEKE per un importo totale di 18.500 €.

Promuovere un dialogo costruttivo con le istituzioni e favorire il confronto fra i principali attori del settore rappresentano per CEMBRE due aspetti importanti per rafforzare il proprio brand sul mercato e aumentare la propria competitività.

CEMBRE S.p.A. aderisce a differenti associazioni di categoria, impegnandosi a collaborare in un'ottica di sistema che faccia crescere, accelerare l'innovazione e realizzare progressi in una prospettiva d'interesse generale.

Nella tabella che segue sono riepilogate le principali associazioni a cui CEMBRE aderisce:

| Associazione          | Principali Obiettivi  |
|-----------------------|---|
| CONFINDUSTRIA BRESCIA | rappresenta le realtà manifatturiere e dei servizi attive in Italia, promuovendo la tutela dei loro interessi legittimi nei rapporti con le istituzioni, le amministrazioni pubbliche e le organizzazioni economiche, politiche, sindacali e sociali.   |
| ANIE Federazione      | è una delle maggiori organizzazioni di categoria del sistema confindustriale per peso, dimensioni e rappresentatività del settore elettrotecnico ed elettronico. Le aziende associate, fornitrici di sistemi e soluzioni tecnologiche all'avanguardia, sono espressione dell'eccellenza tecnologica del made in Italy, risultato di importanti investimenti annui in Ricerca e Innovazione. |
| Federmeccanica        | tutela, in campo giuslavoristico e in particolare nelle relazioni industriali, gli interessi dell'industria manifatturiera-metalmeccanica italiana. rappresenta e promuove l'Industria Metalmeccanica nei rapporti con l'opinione Pubblica, le Istituzioni Italiane ed Europee.   |
| CIFI                  | promuove l'esame e lo studio delle questioni scientifiche, tecniche, economiche e legislative in materia di trasporti terrestri, interviene per la migliore soluzione di tali questioni sia presso l'opinione pubblica, sia presso le istituzioni Italiane, sia presso le Amministrazioni pubbliche e gli Enti privati  |



# CEMBRE

## Impegno nella lotta al Covid-19

A seguito del perdurare della pandemia da coronavirus (Covid-19), CEMBRE ha mantenuto elevati livelli di attenzione in tutte le aree geografiche del Gruppo.

CEMBRE SpA per tutto il 2021 ha aggiornato costantemente le regole del "Protocollo Aziendale di Regolamentazione delle Misure per il Contrasto e il Contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro per ridurre al minimo il rischio di contagio e, allo stesso tempo, garantire la continuità di fornitura dei propri prodotti.

Aderendo all'iniziativa "**Un vaccino per tutti**", promosso da Confindustria Brescia in accordo con CGIL, CISL e UIL provinciali CEMBRE S.p.A. ha donato 10.000€ contribuendo all'approvvigionamento di vaccini anti-Covid nei Paesi a risorse limitate.

Nei mesi di marzo e aprile 2021 CEMBRE S.p.A. ha confermato la collaborazione con l'Istituto Fondazione Poliambulanza di Brescia, offrendo la possibilità a tutti i lavoratori di sottoporsi gratuitamente a 3 campagne di raccolta di tamponi antigenici presso la sede aziendale. In totale sono stati erogati 1.017 test.

L'adesione all'iniziativa dei tamponi antigenici e alla campagna vaccinale è stato un gesto di responsabilità sociale volontario mostrato dalla maggior parte dei lavoratori.

Nel mese di novembre 2021 CEMBRE S.p.A. ha inoltre avviato una campagna di vaccinazione antinfluenzale, il cui costo è stato sostenuto completamente dall'azienda. Le 163 dosi del vaccino antinfluenzale sono state somministrate in azienda in collaborazione con la Poliambulanza sotto la supervisione del medico aziendale.

Sempre nel 2021 come misura di sicurezza aggiuntiva nei casi di contatto / convivenza con casi Covid-19 e per il ritorno da trasferte internazionali sono stati effettuati 94 tamponi molecolari con l'Istituto Fondazione Poliambulanza di Brescia ai dipendenti.

Il Gruppo per il contenimento e contrasto COVID-19 ha sostenuto circa 173.000 € di costi correlati all'acquisto di beni e servizi (campagna vaccinazione, mascherine chirurgiche o FFP2, guanti, gel igienizzante, tamponi nasofaringei in solvenza, ecc).

## Performance non finanziaria

I dati contenuti nelle seguenti tabelle non sono comprensivi dei lavoratori somministrati del Gruppo, che alla data del 31/12/2019 risultano essere pari a 41, alla data del 31/12/2020 a 38 e alla data del 31/12/2021 a 74.

Le tabelle inerenti al capitale umano, di seguito riportate, presentano i valori riferiti alla situazione aggiornata al 31 dicembre 2021.



# CEMBRE

- **Personale per società** (GRI 102-8)

|                           | UdM | 2021 | 2020 | 2019 |
|---------------------------|-----|------|------|------|
| CEMBRE SpA                | n.  | 450  | 453  | 452  |
| CEMBRE GmbH <sup>10</sup> | n.  | 56   | 58   | 54   |
| CEMBRE Ltd.               | n.  | 112  | 105  | 105  |
| CEMBRE Sarl               | n.  | 36   | 32   | 30   |
| CEMBRE SLU                | n.  | 45   | 42   | 44   |
| CEMBRE Inc.               | n.  | 29   | 31   | 35   |

- **Personale per inquadramento** (GRI 405-1)

|               | UdM      | 2021       |            |            | 2020       |            |            | 2019       |            |            |
|---------------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|               |          | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     |
| Dirigenti     | n        | 0          | 19         | <b>19</b>  | 0          | 20         | <b>20</b>  | 0          | 16         | <b>16</b>  |
| Quadri        | n        | 4          | 15         | <b>19</b>  | 4          | 15         | <b>19</b>  | 4          | 17         | <b>21</b>  |
| Impiegati     | n        | 108        | 260        | <b>368</b> | 107        | 256        | <b>363</b> | 101        | 250        | <b>351</b> |
| Operai        | n        | 67         | 255        | <b>322</b> | 70         | 249        | <b>319</b> | 77         | 255        | <b>332</b> |
| <b>Totale</b> | <b>n</b> | <b>179</b> | <b>549</b> | <b>728</b> | <b>181</b> | <b>540</b> | <b>721</b> | <b>182</b> | <b>538</b> | <b>720</b> |

Il Gruppo CEMBRE considera la diversità un patrimonio aziendale e non ammette alcuna forma di discriminazione che possa derivare da differenze di sesso, età, stato di salute, nazionalità, opinioni politiche o religiose. L'Azienda rispetta inoltre la dignità di ciascuno garantendo pari opportunità in tutte le fasi e per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro. La presenza femminile nel Gruppo CEMBRE è pari al 24,6%, mantenendosi costante nell'ultimo triennio.

- **Membri Consiglio di amministrazione** (GRI 405-1)

|               | Udm      | 2021     |          |          | 2020     |          |          | 2019     |          |          |
|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|               |          | Donne    | Uomini   | Totale   | Donne    | Uomini   | Totale   | Donne    | Uomini   | Totale   |
| <30 anni      | N        | 0        | 0        | <b>0</b> | 0        | 0        | <b>0</b> | 0        | 0        | <b>0</b> |
| 30-50 anni    | N        | 2        | 1        | <b>3</b> | 2        | 1        | <b>3</b> | 2        | 1        | <b>3</b> |
| >50 anni      | N        | 2        | 3        | <b>5</b> | 1        | 4        | <b>5</b> | 1        | 4        | <b>5</b> |
| <b>Totale</b> | <b>N</b> | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>8</b> | <b>3</b> | <b>5</b> | <b>8</b> | <b>3</b> | <b>5</b> | <b>8</b> |

<sup>10</sup> Il numero del personale di IKUMA nel 2019 è stato sommato al numero del personale di CEMBRE GmbH. Il dato si riferisce al numero puntuale dei dipendenti alla data del 31/12/2021.





# CEMBRE

## • Personale per fasce di età (GRI 405-1)

|               | UdM      | 2021       |            |            | 2020       |            |            | 2019       |            |            |
|---------------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|               |          | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     |
| <30 anni      | n        | 13         | 82         | <b>95</b>  | 14         | 82         | <b>96</b>  | 15         | 96         | <b>111</b> |
| 30-50 anni    | n        | 108        | 286        | <b>394</b> | 107        | 307        | <b>414</b> | 109        | 299        | <b>408</b> |
| >50 anni      | n        | 58         | 181        | <b>239</b> | 60         | 151        | <b>211</b> | 58         | 143        | <b>201</b> |
| <b>Totale</b> | <b>n</b> | <b>179</b> | <b>549</b> | <b>728</b> | <b>181</b> | <b>540</b> | <b>721</b> | <b>182</b> | <b>538</b> | <b>720</b> |

## • Personale per fasce di età e inquadramento (GRI 405-1)

|                  | UdM      | 2021       |            |            | 2020       |            |            | 2019       |            |            |
|------------------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                  |          | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     |
| <i>Dirigenti</i> |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <30 anni         | n        | 0          | 0          | <b>0</b>   | 0          | 0          | <b>0</b>   | 0          | 0          | <b>0</b>   |
| 30-50 anni       | n        | 0          | 5          | <b>5</b>   | 0          | 7          | <b>7</b>   | 0          | 6          | <b>6</b>   |
| >50 anni         | n        | 0          | 14         | <b>14</b>  | 0          | 13         | <b>13</b>  | 0          | 10         | <b>10</b>  |
| <b>Totale</b>    | <b>n</b> | <b>0</b>   | <b>19</b>  | <b>19</b>  | <b>0</b>   | <b>20</b>  | <b>20</b>  | <b>0</b>   | <b>16</b>  | <b>16</b>  |
| <i>Quadri</i>    |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <30 anni         | n        | 0          | 0          | <b>0</b>   | 0          | 0          | <b>0</b>   | 0          | 0          | <b>0</b>   |
| 30-50 anni       | n        | 3          | 9          | <b>12</b>  | 3          | 8          | <b>11</b>  | 3          | 10         | <b>13</b>  |
| >50 anni         | n        | 1          | 6          | <b>7</b>   | 1          | 7          | <b>8</b>   | 1          | 7          | <b>8</b>   |
| <b>Totale</b>    | <b>n</b> | <b>4</b>   | <b>15</b>  | <b>19</b>  | <b>4</b>   | <b>15</b>  | <b>19</b>  | <b>4</b>   | <b>17</b>  | <b>21</b>  |
| <i>Impiegati</i> |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <30 anni         | n        | 12         | 34         | <b>46</b>  | 13         | 35         | <b>48</b>  | 14         | 41         | <b>55</b>  |
| 30-50 anni       | n        | 67         | 121        | <b>188</b> | 65         | 150        | <b>215</b> | 62         | 138        | <b>200</b> |
| >50 anni         | n        | 29         | 105        | <b>134</b> | 29         | 71         | <b>100</b> | 25         | 71         | <b>96</b>  |
| <b>Totale</b>    | <b>n</b> | <b>108</b> | <b>260</b> | <b>368</b> | <b>107</b> | <b>256</b> | <b>363</b> | <b>101</b> | <b>250</b> | <b>351</b> |
| <i>Operai</i>    |          |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
| <30 anni         | n        | 1          | 48         | <b>49</b>  | 1          | 47         | <b>48</b>  | 1          | 55         | <b>56</b>  |
| 30-50 anni       | n        | 38         | 151        | <b>189</b> | 39         | 142        | <b>181</b> | 44         | 145        | <b>189</b> |
| >50 anni         | n        | 28         | 56         | <b>84</b>  | 30         | 60         | <b>90</b>  | 32         | 55         | <b>87</b>  |
| <b>Totale</b>    | <b>n</b> | <b>67</b>  | <b>255</b> | <b>322</b> | <b>70</b>  | <b>249</b> | <b>319</b> | <b>77</b>  | <b>255</b> | <b>332</b> |

41

## • Entrate personale<sup>3</sup> (GRI 401-1)

|   | UdM      | 2021        |              |             | 2020        |             |             | 2019         |              |              |
|---|----------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
|   |          | Donne       | Uomini       | Totale      | Donne       | Uomini      | Totale      | Donne        | Uomini       | Totale       |
| <30 anni                                | n        | 3           | 23           | 26          | 7           | 14          | 21          | 7            | 26           | <b>33</b>    |
| 30-50 anni                              | n        | 6           | 25           | 31          | 5           | 21          | 26          | 15           | 35           | <b>50</b>    |
| >50 anni                                | n        | 4           | 9            | 13          | 4           | 9           | 13          | 2            | 8            | <b>10</b>    |
| <b>Totale</b>                           | <b>n</b> | <b>13</b>   | <b>57</b>    | <b>70</b>   | <b>16</b>   | <b>44</b>   | <b>60</b>   | <b>24</b>    | <b>69</b>    | <b>93</b>    |
| <b>Tasso di assunzione<sup>11</sup></b> | <b>%</b> | <b>7,3%</b> | <b>10,4%</b> | <b>9,6%</b> | <b>8,8%</b> | <b>8,1%</b> | <b>8,3%</b> | <b>13,2%</b> | <b>12,8%</b> | <b>12,9%</b> |

<sup>11</sup> Il tasso di assunzione è calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni nell'anno 2021 rispetto al totale di dipendenti al 31/12/2021



- **Entrate personale per area geografica** (GRI 401-1)

|                         | UdM      | 2021      |           |           | 2020      |           |           | 2019      |           |           |
|-------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                         |          | Donne     | Uomini    | Totale    | Donne     | Uomini    | Totale    | Donne     | Uomini    | Totale    |
| Italia                  | n        | 3         | 19        | <b>22</b> | 5         | 16        | <b>21</b> | 3         | 24        | <b>27</b> |
| Europa (Italia esclusa) | n        | 7         | 31        | <b>38</b> | 11        | 26        | <b>37</b> | 17        | 37        | <b>54</b> |
| Resto del Mondo         | n        | 3         | 7         | <b>10</b> | 0         | 2         | <b>2</b>  | 4         | 8         | <b>12</b> |
| <b>Totale</b>           | <b>n</b> | <b>13</b> | <b>57</b> | <b>70</b> | <b>16</b> | <b>44</b> | <b>60</b> | <b>24</b> | <b>69</b> | <b>93</b> |

- **Uscite personale** <sup>12</sup> (GRI 401-1)

|                                       | UdM      | 2021        |             |             | 2020        |             |             | 2019        |              |             |
|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
|                                       |          | Donne       | Uomini      | Totale      | Donne       | Uomini      | Totale      | Donne       | Uomini       | Totale      |
| <30 anni                              | n        | 2           | 14          | <b>16</b>   | 4           | 10          | <b>14</b>   | 4           | 18           | <b>22</b>   |
| 30-50 anni                            | n        | 4           | 19          | <b>23</b>   | 6           | 17          | <b>23</b>   | 9           | 21           | <b>30</b>   |
| >50 anni                              | n        | 9           | 15          | <b>24</b>   | 7           | 15          | <b>22</b>   | 4           | 15           | <b>19</b>   |
| <b>Totale</b>                         | <b>n</b> | <b>15</b>   | <b>48</b>   | <b>63</b>   | <b>17</b>   | <b>42</b>   | <b>59</b>   | <b>17</b>   | <b>54</b>    | <b>71</b>   |
| <b>Tasso di turnover<sup>13</sup></b> | <b>%</b> | <b>8,4%</b> | <b>8,7%</b> | <b>8,7%</b> | <b>9,4%</b> | <b>7,8%</b> | <b>8,2%</b> | <b>9,3%</b> | <b>10,0%</b> | <b>9,9%</b> |

- **Uscite personale per area geografica** (GRI 401-1)

|                         | UdM      | 2021      |           |           | 2020      |           |           | 2019      |           |           |
|-------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                         |          | Donne     | Uomini    | Totale    | Donne     | Uomini    | Totale    | Donne     | Uomini    | Totale    |
| Italia                  | n        | 5         | 20        | <b>25</b> | 7         | 13        | <b>20</b> | 4         | 18        | <b>22</b> |
| Europa (Italia esclusa) | n        | 6         | 20        | <b>26</b> | 10        | 23        | <b>33</b> | 11        | 28        | <b>39</b> |
| Resto del Mondo         | n        | 4         | 8         | <b>12</b> | 0         | 6         | <b>6</b>  | 2         | 8         | <b>10</b> |
| <b>Totale</b>           | <b>n</b> | <b>15</b> | <b>48</b> | <b>63</b> | <b>17</b> | <b>42</b> | <b>59</b> | <b>17</b> | <b>54</b> | <b>71</b> |

- **Personale per tipologia contratto** (GRI 102-8)

|               | UdM      | 2021       |            |            | 2020       |            |            | 2019       |            |            |
|---------------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|               |          | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     |
| Full time     | n        | 148        | 539        | <b>687</b> | 150        | 531        | <b>681</b> | 152        | 529        | <b>681</b> |
| Part time     | n        | 31         | 10         | <b>41</b>  | 31         | 9          | <b>40</b>  | 30         | 9          | <b>39</b>  |
| <b>Totale</b> | <b>n</b> | <b>179</b> | <b>549</b> | <b>728</b> | <b>181</b> | <b>540</b> | <b>721</b> | <b>182</b> | <b>538</b> | <b>720</b> |

<sup>12</sup> Si segnala che dal 2019 l'azienda ha introdotto una nuova metodologia di calcolo che considera i dipendenti cessati al 31/12 dell'anno di rendicontazione nell'organico in forza a fine anno.

<sup>13</sup> Il tasso di assunzione è calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni nell'anno 2021 rispetto al totale di dipendenti al 31/12/2021



# CEMBRE

- **Personale per termine del contratto** (GRI 102-8)

|                     | Udm      | 2021       |            |            | 2020       |            |            | 2019       |            |            |
|---------------------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                     |          | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     | Donne      | Uomini     | Totale     |
| Tempo indeterminato | n        | 173        | 531        | <b>704</b> | 177        | 523        | <b>700</b> | 177        | 517        | <b>694</b> |
| Tempo determinato   | n        | 6          | 18         | <b>24</b>  | 4          | 17         | <b>21</b>  | 5          | 21         | <b>26</b>  |
| <b>Totale</b>       | <b>n</b> | <b>179</b> | <b>549</b> | <b>728</b> | <b>181</b> | <b>540</b> | <b>721</b> | <b>182</b> | <b>538</b> | <b>720</b> |

- **Totale ore medie di training pro capite** (GRI 404-1)

|               | UdM      | 2021        | 2020       | 2019        |
|---------------|----------|-------------|------------|-------------|
| Donne         | H        | 9,9         | 3,8        | 6,8         |
| Uomini        | H        | 14,4        | 8,2        | 21,5        |
| <b>Totale</b> | <b>H</b> | <b>13,3</b> | <b>7,1</b> | <b>17,8</b> |

- **Ore di training per argomento** (GRI 404-1)

|   | UdM      | 2021           | 2020           | 2019           |
|---|----------|----------------|----------------|----------------|
| <i>Manageriale (general management interaziendale nuovi corsi per miglioramento di soft skills, ecc.)</i> |          |                |                |                |
| <b>Dirigenti</b>  | h        | 60,0           | 0,0            | 40,0           |
| <b>Quadri</b>   | h        | 4,0            | 0,0            | 42,0           |
| <b>Impiegati</b>  | h        | 679,5          | 846,0          | 299,5          |
| <b>Operai</b>   | h        | 48,0           | 8,0            | 51,0           |
| <b>Totale</b>   | <b>h</b> | <b>791,5</b>   | <b>854,0</b>   | <b>432,5</b>   |
| <i>Manutenzione impianti e conoscenza di sistemi tecnici</i>  |          |                |                |                |
| <b>Dirigenti</b>  | h        | 4,5            | 0,0            | 42,0           |
| <b>Quadri</b>   | h        | 4,8            | 0,0            | 121,5          |
| <b>Impiegati</b>  | h        | 209,0          | 86,0           | 1.190,0        |
| <b>Operai</b>   | h        | 578,3          | 251,0          | 351,5          |
| <b>Totale</b>   | <b>h</b> | <b>796,5</b>   | <b>337,0</b>   | <b>1.705,0</b> |
| <i>Tecnico-professionale dedicata alla conoscenza di processi e sistemi</i>                               |          |                |                |                |
| <b>Dirigenti</b>  | h        | 200,0          | 65,0           | 221,0          |
| <b>Quadri</b>   | h        | 292,0          | 196,5          | 371,0          |
| <b>Impiegati</b>  | h        | 4.427,4        | 1.232,0        | 4.075,0        |
| <b>Operai</b>   | h        | 1.850,0        | 1.318,0        | 3.601,5        |
| <b>Totale</b>   | <b>h</b> | <b>6.769,4</b> | <b>2.811,5</b> | <b>8.268,5</b> |
| <i>Compliance (Codice etico, modello, Sistema di Controllo interno sull'Informativa Societaria, ...)</i>  |          |                |                |                |
| <b>Dirigenti</b>  | h        | 1,5            | 5,0            | 9,5            |
| <b>Quadri</b>   | h        | 0,0            | 8,0            | 11,0           |
| <b>Impiegati</b>  | h        | 49,2           | 176,0          | 275,0          |
| <b>Operai</b>   | h        | 14,1           | 18,0           | 138,0          |
| <b>Totale</b>   | <b>h</b> | <b>64,8</b>    | <b>207,0</b>   | <b>433,5</b>   |



**CEMBRE**

| <i>Salute e Sicurezza dei Lavoratori, Ambiente, Qualità</i> |          |                |                |                 |
|---|----------|----------------|----------------|-----------------|
| <b>Dirigenti</b>  | h        | 9,0            | 67,0           | 3,0             |
| <b>Quadri</b>   | h        | 39,0           | 21,5           | 42,0            |
| <b>Impiegati</b>  | h        | 557,0          | 279,5          | 806,0           |
| <b>Operai</b>   | h        | 628,0          | 554,0          | 1.106,0         |
| <b>Totale</b>   | <b>h</b> | <b>1.233,0</b> | <b>922,0</b>   | <b>1.957,0</b>  |
| <b>Dirigenti</b>  | <b>h</b> | <b>275,0</b>   | <b>137,0</b>   | <b>395,5</b>    |
| <b>Quadri</b>   | <b>h</b> | <b>339,8</b>   | <b>226,0</b>   | <b>507,5</b>    |
| <b>Impiegati</b>  | <b>h</b> | <b>5.922,1</b> | <b>2.619,5</b> | <b>6.645,5</b>  |
| <b>Operai</b>   | <b>h</b> | <b>3.118,3</b> | <b>2.149,0</b> | <b>5.248,0</b>  |
| <b>Totale</b>   | <b>h</b> | <b>9.655,2</b> | <b>5.131,5</b> | <b>12.796,5</b> |

Il volume complessivo dell'attività formativa (numero interventi, ore erogate, partecipazioni) risulta significativamente incrementato nonostante, anche nel 2021, risulti limitato a causa del perdurare degli effetti della pandemia da Covid-19. Nel 2021 sono state erogate 9.655,2 ore di formazione, in aumento rispetto al 2020 di 4.523,7 ore.

Ai dati ufficiali non è stato possibile aggiungere tutte le ore di formazione effettuate coi vari webinar gratuiti proposti in rete, in quanto la trasmissione di tali informazioni non è stata effettuata in modo sistematico.

#### **Episodi di discriminazione (GRI 406-1)**

Il Gruppo CEMBRE non ha subito rilievi in relazione ad episodi di discriminazione nel triennio 2019-2021. Ogni attività intrapresa viene svolta in ottemperanza di quanto prescritto dal Codice Etico, che riconosce quale principio fondante e imprescindibile dell'operare del Gruppo CEMBRE il rispetto della persona e della sua dignità.



**CEMBRE**

## Gestione dei temi di salute e sicurezza

### Rischi ed opportunità

I temi di salute e sicurezza sul luogo di lavoro hanno assunto, negli ultimi anni, sempre maggior rilievo. Oltre alla doverosa attenzione al contenimento delle situazioni di pericolo, si è riconosciuta l'importanza del benessere sul luogo di lavoro, sia in un'ottica di tutela del lavoratore che in quella di efficientamento dell'attività d'impresa.

Grande attenzione viene posta alla sicurezza e alla salute sia del lavoratore, sia del cliente utilizzatore dei beni e servizi prodotti dall'impresa: la qualità del prodotto non viene misurata solo in termini di capacità di svolgere la propria funzione ma anche nella capacità di evitare l'infortunio dell'utente finale e di garantirne un utilizzo ergonomico e confortevole.

Il Gruppo CEMBRE ha sposato questa filosofia, con l'obiettivo di mitigare gli effetti dei rischi tipici in tale ambito:

- rischio derivante da condizioni di lavoro non idonee in termini di salute e sicurezza dei lavoratori con conseguente rischio di infortunio e di malattie professionali;
- rischio derivante da citazioni in giudizio, perdita di reputazione, pagamento di risarcimenti, sanzioni a causa di un ambiente lavorativo non sicuro;
- rischio di inadeguato presidio di controllo per la vigilanza delle procedure e delle istruzioni distribuite in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- rischio di relazioni ostili con i lavoratori con conseguenti scioperi e interruzioni dell'attività produttiva.

45

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Il Gruppo CEMBRE intende limitare ed eliminare quanto più possibile i rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori.

A tal proposito, il Datore di lavoro svolge e documenta l'analisi dei rischi dei processi aziendali individuando eventuali situazioni di pericolo. Infatti, sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi e nell'ottica di prevenire o per lo meno mitigare i rischi individuati, provvede ad implementare le attività necessarie a ridurre tali rischi come l'adozione di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e la promozione di opportunità formative specifiche.

CEMBRE, in linea con i modelli e le "best practices" internazionali (CoSO Integrated Framework), ha implementato nell'ambito del proprio Sistema di Gestione ai fini di garantire la prevenzione ed il monitoraggio dei rischi, procedure ed istruzioni che tengano conto di tali effetti, in linea con la norma ISO 45001. Tale sistema di gestione viene monitorato tramite audit interni, esterni, attraverso il Riesame della Direzione e formazione continua.

Nel 2021, la medesima certificazione è stata estesa anche a CEMBRE Ltd (UK), società con sede in Gran Bretagna e seconda sede produttiva del Gruppo CEMBRE.



## CEMBRE

Il Gruppo CEMBRE, oltre a quanto prescritto dalla legge, pone particolare attenzione all'ambiente di lavoro, in modo che le attività lavorative siano svolte in condizioni confortevoli e sicure. Tale attenzione riguarda nello specifico: gestione e manutenzione delle infrastrutture e dei mezzi, pulizia, ordine ed igiene dei posti di lavoro, definizione dei piani di emergenza ed antincendio, formazione e informazione dei dipendenti sulla sicurezza e sull'impiego dei dispositivi personali di protezione, coinvolgimento del personale interno ed esterno affinché sia consapevole della rilevanza delle proprie attività e del proprio contributo per il mantenimento ed il miglioramento dell'ambiente e delle condizioni di lavoro.

CEMBRE verifica costantemente gli indicatori relativi a near miss, incidenti e infortuni. Queste segnalazioni vengono raccolte ed analizzate al fine di individuare ed implementare eventuali azioni correttive, inoltre sono oggetto di monitoraggio durante il Riesame della Direzione. Per quanto concerne gli infortuni, tutte le segnalazioni vengono analizzate con l'obiettivo di identificare una soluzione per limitare le situazioni di pericolo e, possibilmente, evitare il ripetersi dell'infortunio. In questo caso, annualmente (in fase di Riesame della Direzione e della Riunione Annuale sulla salute e sicurezza dei lavoratori) i dati degli infortuni sono elaborati conformemente alle prescrizioni della norma UNI 7249:2007 e portati all'attenzione della Direzione e degli enti interni ed esterni che hanno un interesse nei confronti dell'Azienda.

CEMBRE, in accordo con i principi stabiliti dal Codice Etico di Gruppo, dalla normativa vigente e dalle indicazioni del Sistema di Gestione, ha sviluppato una serie di procedure ed istruzioni operative al fine di prevenire il verificarsi di incidenti e infortuni.

Relativamente ai propri prodotti e quindi alla salute e sicurezza del consumatore finale, sono stati formalizzati e prescritti controlli, verifiche e validazioni in fase di progettazione che garantiscono una risposta alle esigenze dei clienti (ad esempio in termini di: conformità allo scopo, praticità d'uso, ergonomia, sicurezza, ecc.) ed alle prescrizioni di legge / norme applicabili (ad esempio: compatibilità elettromagnetica, rumore, vibrazioni, ecc.).

CEMBRE tutela la salute dei consumatori controllando che i materiali che costituiscono i propri prodotti siano conformi alle direttive internazionali vigenti (direttive REACH e RoHS e compilazione del database SCIP).

Non si sono verificati, nel triennio, casi di non conformità a leggi e/o regolamenti in relazione a prodotti e servizi forniti dal Gruppo CEMBRE.



## Performance non finanziaria

### • Infortuni sul lavoro, indici infortunistici (GRI 403-9)

|   | UdM | 2021      | 2020      | 2019      |
|---|-----|-----------|-----------|-----------|
| Infortuni sul lavoro                              | n   | 11        | 9         | 26        |
| di cui infortuni gravi                            | n   | 0         | 0         | 0         |
| di cui infortuni mortali                          | n   | 0         | 0         | 0         |
| Ore lavorate                                      | n   | 1.275.922 | 1.187.603 | 1.257.368 |
| Indice di frequenza infortuni                     | %   | 8,62      | 7,58      | 20,68     |
| Indice di frequenza infortuni gravi <sup>14</sup> | %   | 0         | 0         | 0         |
| Indice di frequenza infortuni mortali             | %   | 0         | 0         | 0         |

Il trend vissuto nel 2020 si mantiene abbastanza costante anche nel 2021, registrando sì un leggero aumento di casi rispetto all'anno precedente, ma se confrontato rispetto alle ore lavorate del 2019 e quindi senza la variabile della situazione pandemica in atto, la situazione risulta essere migliorata.

L'indice di frequenza degli infortuni è calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni e le ore lavorate moltiplicato per un milione ( $\frac{N.Infortuni}{Ore\ lavorate} \times 1.000.000$ ).

Il numero degli incidenti (near miss) a dipendenti e contrattisti nel 2021 è stato di 11.

Il Gruppo Cembre si avvale anche di personale esterno il cui impegno, nel 2021, è stato pari a 99.517 ore lavorate. Si segnala che, per quanto riguarda tale categoria di lavoratori, nel 2021, si è verificato un solo infortunio.

Nel 2021 non si sono verificati casi di incidenti in itinere per trasporti organizzati dal Gruppo Cembre.

### Etichettatura dei prodotti (GRI 417-2)

Nel 2021, è stato registrato un caso di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi, la non conformità è emersa durante l'audit dell'ente UL.

Tale episodio di non conformità è conseguenza di un'errata comunicazione interna in fase di aggiornamento delle marcature dei prodotti, in riferimento all'articolo 2900.16N (pressacavi). In particolare, sull'etichettatura di tale prodotto è stato erroneamente riportato il marchio UR invece che UL. In conseguenza di tale episodio, il Gruppo ha avviato una specifica azione correttiva e ripristinato l'errore entro tre giorni dalla ricezione della comunicazione, così come previsto dal regolamento UL.

<sup>14</sup> Per infortunio grave si intendono avvenimenti che abbiano comportato una prognosi superiore ai 6 mesi.



# CEMBRE

## Gestione della lotta alla corruzione

### Rischi ed opportunità

La lotta alla corruzione costituisce una delle principali sfide mondiali. La corruzione rappresenta infatti un grande ostacolo allo sviluppo sostenibile e alla democrazia e ha un effetto considerevole anche sul settore privato: essa impedisce la crescita economica, distorce la concorrenza fra le aziende e presenta seri rischi legali e reputazionali per le aziende.

I principali rischi legati alla mancata prevenzione degli atti corruttivi sono:

- rischio derivante da citazioni in giudizio, perdita di reputazione, pagamento di risarcimenti, sanzioni a causa di atti di corruzione attiva dei funzionari dell'impresa;
- rischio di stipula di contratti a condizioni svantaggiose a seguito di corruzione passiva a vantaggio di funzionari dell'impresa.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Per limitare il rischio del verificarsi di atti di corruzione, il Gruppo CEMBRE ha istituito per i pagamenti e la gestione delle risorse finanziarie, un sistema autorizzativo a più livelli, che pone dei tetti alla possibilità di disporre transazioni monetarie, oltre i quali viene richiesta l'approvazione da parte di un superiore. Ogni operazione viene compiuta a fronte di un documento di spesa approvato.

Inoltre, nel novembre 2021 il Consiglio di Amministrazione di CEMBRE ha adottato una Policy Anticorruzione di Gruppo, con l'obiettivo specifico di fornire delle linee guida di riferimento nel contrasto ai fenomeni corruttivi e di diffondere all'interno del Gruppo i principi e le regole da seguire per escludere condotte corruttive di qualsiasi tipo, dirette e indirette, attive e passive.

Nel corso del 2022, nell'ambito del programma di sensibilizzazione sulla cultura della compliance, sarà erogato un corso di formazione dedicato alla "Policy Anticorruzione del Gruppo CEMBRE".

Tutti i presidi sopra indicati fanno sì che CEMBRE e le proprie società controllate adottino politiche di contrasto del rischio di corruzione, in particolare limitando la circolazione di denaro e applicando le procedure definite centralmente. Periodicamente le società del Gruppo vengono sottoposte ad attività di Internal Auditing al fine di accertare il rispetto e il funzionamento dei controlli prescritti dalle procedure stesse.

I canali aziendali di whistleblowing del Gruppo Cembre possono essere utilizzati anche per segnalare eventuali tentativi di corruzione o comportamenti non in linea con i principi e le procedure aziendali.





**CEMBRE**

**Performance non finanziaria (GRI 205-3)**

Come confermato anche dall'Organismo di Vigilanza, non è mai stato registrato all'interno della società CEMBRE S.p.A. né all'interno delle sue controllate alcun atto di corruzione né è mai stata fatta alcuna segnalazione in merito.



# CEMBRE

## Gestione della catena di fornitura

### Rischi ed opportunità

La specificità dei prodotti, rivolti ad un mercato di utenti altamente specializzati, e la necessità del rispetto rigoroso di elevati standard qualitativi negli approvvigionamenti di prodotti e servizi, sono caratteristiche che spesso obbligano al rapporto commerciale con un numero limitato, in alcuni casi singolo, di fornitori. CEMBRE sta perseguendo la politica del multisourcing anche a discapito di costi maggiori per ampliare il numero dei fornitori e mitigare i rischi connessi a improvvise carenze di fornitura.

CEMBRE valuta con attenzione che tutti gli attori coinvolti nella catena di fornitura, operino nel massimo rispetto dei diritti dei lavoratori e delle problematiche ambientali, dando, per questa ragione, la propria preferenza ad aziende che operino in contesti sociali e in aree geografiche, in cui sia presente una maggiore sensibilità verso tali tematiche.

In questo ambito, i maggiori rischi cui CEMBRE risulta essere soggetta sono:

- rischio derivante da fornitori che non rispettino e mantengano adeguati standard di sostenibilità ambientale e il cui processo produttivo abbia effetti rilevanti sull'ambiente;
- rischio derivante da fornitori che non si attengano ai principi etici e di condotta richiesti dalla Società, quali il mancato rispetto dei diritti umani o degli standard sociali imposti dal business;
- rischio di coinvolgimento della Società in atti illeciti (corruzione) da parte di personale aziendale, anche in complicità dei fornitori.

Al fine di prevenire tali rischi il Gruppo CEMBRE limita i propri rapporti con imprese che siano coinvolte in violazioni o presunte violazioni delle normative vigenti in termini di diritti dei lavoratori, rispetto dell'ambiente e contrasto alla corruzione.

Gli ordini e i contratti di fornitura richiedono in maniera esplicita e tassativa l'adesione e il rispetto del Codice Etico di CEMBRE, pubblicato sul sito istituzionale. Il mancato rispetto di quanto previsto dal Codice Etico ha come conseguenza l'immediata rottura dei contratti e la revoca degli ordini eventualmente in essere.

### Emergenza sanitaria e relazioni con i fornitori

Nell'emergenza sanitaria, anche nei confronti dei fornitori, il Gruppo CEMBRE ha agito in piena coerenza con i principi di comportamento assunti nel Codice Etico.

È stata mantenuta la massima puntualità nel rispetto dei pagamenti entro la scadenza pattuita.

La relazione con i fornitori, da sempre considerata come partnership, ha contribuito in modo determinante a garantire la continuità delle forniture lungo l'intera filiera.



# CEMBRE

## Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

In quanto società multinazionale, Cembre acquista materie prime, prodotti e servizi da fornitori in differenti Paesi, in diversi ambiti culturali, sociali ed economici. In tale contesto, l'approvvigionamento per il Gruppo avviene nel rispetto di procedure elaborate per garantire l'uniformità e la ripetitività dell'attività, nonché la conformità delle forniture in termini qualitativi e di rispetto di principi etici e di tutela dell'ambiente.

Tutti i potenziali fornitori di CEMBRE, sia di servizi sia di prodotti legati alle attività produttive, vengono sottoposti ad un percorso di "qualifica" iniziale mediante l'invio

- di una "checklist di valutazione preventiva" volta a determinare la capacità dei fornitori stessi a soddisfare tutti i requisiti loro richiesti, per garantire competitività, continuità di fornitura e una elevata qualità del prodotto.
- di un capitolato "*Prescrizioni per i fornitori*" che integra i principi del Codice Etico, in particolare, si cerca di porre in evidenza la capacità del fornitore di garantire processi trasparenti, con adeguati standard di sostenibilità ambientale, rispettosi dei principi etici e di condotta richiesti da CEMBRE, quali il rispetto dei diritti umani, la lotta alla corruzione e degli standard sociali imposti dal business e goda di adeguata "reputation" sui media.

Nel 2022 sarà implementata in CEMBRE S.p.A. una piattaforma digitale, all'interno della quale sarà presente un modulo dedicato alla registrazione preliminare e all'accreditamento dei nuovi fornitori: la sottoscrizione mediante la piattaforma sarà un prerequisito vincolante alla positiva conclusione del processo di omologazione.

Dove è possibile, sono preferiti Fornitori che adottino sistemi di gestione ambientale o della sicurezza rispondenti a standard internazionali o in possesso di certificazione.

Dal momento dell'omologazione del fornitore possono essere programmati specifici audit volti a verificare la continuità nel rispetto dei principi e degli standard di qualificazione ed aumentare la consapevolezza dell'importanza di questi temi, in alternativa se il Responsabile Sistema Gestione Integrato od il Responsabile della Funzione Acquisti lo ritengano necessario, possono richiedere l'effettuazione di audit straordinari nel caso in cui emergano elementi che contraddicono o pregiudicano quanto valutato in fase di validazione, allo scopo di ridurre al minimo i rischi connessi.

La conformità alla direttiva Reach, ovvero il sistema integrato di gestione delle sostanze chimiche, è validata e monitorata tramite un work flow informatizzato di valutazione e approvazione propedeutica al primo approvvigionamento del prodotto stesso.

Un'apposita procedura automatizzata di archiviazione elettronica delle Schede di Sicurezza consente un monitoraggio costante dell'obsolescenza delle schede stesse e ne garantisce la disponibilità agli utilizzatori dei prodotti affinché, in caso di necessità, possano essere rapidamente consultate. L'archiviazione prevede anche l'inserimento di dati inerenti all'utilizzo del prodotto quali: il reparto utilizzatore, le modalità di utilizzo, la quantità utilizzata e la data di archiviazione che determina il periodo di validità della



# CEMBRE

Scheda di Sicurezza oltre il quale deve essere richiesto al fornitore l'aggiornamento della documentazione (validità fissata in tre anni).

La maggior parte degli approvvigionamenti avviene tramite aziende operanti in ambito UE e con una consolidata posizione finanziaria, elementi che consentono di ritenere contenuti i rischi connessi allo sfruttamento di minori, al mancato rispetto delle differenze di genere e alle problematiche ambientali.

CEMBRE S.p.A. utilizza lo stagno all'interno del processo produttivo, che rientra nella categoria di materiali potenzialmente provenienti da zone di conflitto. Al fine di evitare tale situazione, CEMBRE ha deciso di adottare le norme definitive relative ai "Conflict Minerals"; In accordo con quanto affermato nel Codice Etico riguardo ai principi di responsabilità sociale, diritti umani e discriminazione, il Gruppo CEMBRE si impegna a garantire che i metalli acquistati siano "conflict Free".

## Performance non finanziaria (GRI 204-1)

| CEMBRE SpA                           | UdM      | 2021          | 2020          | 2019          |
|--------------------------------------|----------|---------------|---------------|---------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €        | 76.485.559    | 56.137.530    | 66.619.283    |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €        | 50.302.878    | 37.698.818    | 45.269.777    |
| valore delle forniture extra gruppo  | €        | 76.485.559    | 56.137.530    | 66.619.283    |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b> | <b>65,77%</b> | <b>67,15%</b> | <b>67,95%</b> |

| CEMBRE Ltd                           | UdM      | 2021          | 2020          | 2019          |
|--------------------------------------|----------|---------------|---------------|---------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €        | 16.458.103    | 12.337.747    | 14.436.181    |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €        | 3.429.199     | 2.944.020     | 3.197.723     |
| valore delle forniture extra gruppo  | €        | 6.064.854     | 4.847.633     | 6.304.136     |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b> | <b>20,84%</b> | <b>23,86%</b> | <b>22,15%</b> |

| CEMBRE SARL                          | UdM      | 2021          | 2020          | 2019          |
|--------------------------------------|----------|---------------|---------------|---------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €        | 8.597.230     | 7.310.007     | 8.185.028     |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €        | 1.714.338     | 1.211.431     | 1.152.108     |
| valore delle forniture extra gruppo  | €        | 2.086.079     | 1.622.559     | 1.810.422     |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b> | <b>19,94%</b> | <b>16,57%</b> | <b>14,08%</b> |

| CEMBRE España SLU                    | UdM      | 2021         | 2020         | 2019         |
|--------------------------------------|----------|--------------|--------------|--------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €        | 8.338.457    | 7.565.229    | 7.990.053    |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €        | 364.255      | 637.273      | 426.938      |
| valore delle forniture extra gruppo  | €        | 1.764.028    | 1.810.423    | 1.956.833    |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b> | <b>4,37%</b> | <b>8,42%</b> | <b>5,34%</b> |



**CEMBRE**

| <b>CEMBRE Gmbh</b>                   | <b>UdM</b> | <b>2021</b>  | <b>2020</b>  | <b>2019</b>   |
|--------------------------------------|------------|--------------|--------------|---------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €          | 13.965.231   | 12.177.137   | 10.811.816    |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €          | 1.367.771    | 839.486      | 1.544.670     |
| valore delle forniture extra gruppo  | €          | 9.808.379    | 4.621.205    | 4.888.827     |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b>   | <b>9,79%</b> | <b>6,89%</b> | <b>14,29%</b> |

| <b>CEMBRE Inc.</b>                   | <b>UdM</b> | <b>2021</b>   | <b>2020</b>   | <b>2019</b>   |
|--------------------------------------|------------|---------------|---------------|---------------|
| Spesa per l'approvvigionamento       | €          | 7.017.414     | 4.789.968     | 7.009.036     |
| <i>di cui da fornitori locali</i>    | €          | 801.216       | 720.618       | 795.354       |
| valore delle forniture extra gruppo  | €          | 2.215.730     | 2.477.360     | 2.603.037     |
| <b>Percentuale locale sul totale</b> | <b>%</b>   | <b>11,42%</b> | <b>15,04%</b> | <b>11,35%</b> |

Sono considerati fornitori locali le imprese la cui attività è localizzata nella stessa nazione della società del Gruppo CEMBRE cui si riferiscono i dati in tabella.



# CEMBRE

## Gestione del tema legale e fiscale

### Rischi ed opportunità

CEMBRE è soggetta ad una serie di obblighi normativi e precetti emanati dalle autorità di controllo degli stati in cui il Gruppo opera; esiste pertanto il rischio di mancato rispetto delle normative con ripercussioni in termini di erogazione di sanzioni e perdita di reputazione.

Al fine di avere una migliore visibilità delle normative rilevanti a cui CEMBRE è soggetta ed è chiamata ad adempiere, oltre che valutare i possibili impatti/opportunità sul business, è stato istituito un "Ufficio Affari Legali e Societari di Gruppo". Tale Ufficio si occupa anche di coordinare i consulenti legali di cui il Gruppo si avvale nei vari paesi in cui è presente e di monitorare la compliance legale a livello di Gruppo.

Con specifico riguardo alla normativa fiscale, CEMBRE pone in essere tutte le attività ritenute necessarie al fine di garantire un adeguato presidio ed il puntuale adempimento di tale normativa; a tal fine, ogni società del Gruppo è organizzata in modo da avere un'autonoma gestione amministrativa e fiscale a livello locale con personale amministrativo dipendente presso ogni singola società che, in aggiunta, si avvale della collaborazione di consulenti fiscali locali per poter essere tempestivamente aggiornati ed adempiere al meglio alla normativa fiscale di ogni singolo stato in cui il Gruppo opera.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

CEMBRE è un Gruppo industriale la cui attività principale si traduce nella progettazione, produzione e vendita dei propri prodotti; la scelta dei Paesi dove il Gruppo opera è guidata da valutazioni di business e non da motivi fiscali.

I valori del Gruppo sono in linea con la propria strategia di sostenibilità, il Gruppo agisce secondo i valori dell'onestà e dell'integrità nella gestione dell'attività fiscale, essendo consapevole che il gettito derivante dai tributi costituisce una delle principali fonti di contribuzione allo sviluppo economico e sociale dei Paesi in cui opera. I canali aziendali di whistleblowing del Gruppo Cembre possono essere utilizzati anche per segnalare eventuali criticità emerse in relazione al verificarsi di comportamenti non etici o illeciti o per denunciare episodi che minano l'integrità dell'organizzazione in materia fiscale.

Tutte le società del Gruppo devono rispettare il principio di legalità, applicando in modo puntuale la legislazione fiscale dei Paesi in cui il Gruppo è presente; questo al fine di garantire che siano osservati il dettato, lo spirito e lo scopo che la norma o l'ordinamento prevedono per la materia oggetto di applicazione.

Il Gruppo Cembre non ha, ad oggi, ricevuto sollecitazioni particolari da parte dei propri stakeholder in materia di tassazione. Qualora ciò dovesse avvenire, tali segnalazioni sarebbero trattate dalle funzioni aziendali preposte alla gestione della compliance sulla materia fiscale.



# CEMBRE

Le relazioni con le autorità fiscali sono improntate ai principi di correttezza e rispetto della specifica normativa applicata in ciascuno dei paesi dove il Gruppo Cembre opera. Si segnala inoltre che il Gruppo non svolge alcuna attività di "advocacy" in materia fiscale.

## Performance non finanziaria

- Rendicontazione imposte paese per paese** (GRI 207-4)

| 2021                                 | CEMBRE SpA               | CEMBRE GmbH | CEMBRE Ltd               | CEMBRE Sarl | CEMBRE SLU  | CEMBRE Inc  |
|--------------------------------------|--------------------------|-------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Attività                             | Produttiva e commerciale | Commerciale | Produttiva e commerciale | Commerciale | Commerciale | Commerciale |
| n. dipendenti                        | 450                      | 56          | 112                      | 36          | 45          | 29          |
| <b>(migliaia di euro)</b>            |                          |             |                          |             |             |             |
| Ricavi da vendite a terze parti      | € 91.661                 | € 18.875    | € 22.634                 | € 11.258    | € 12.471    | € 9.890     |
| Ricavi infragruppo                   | € 34.035                 | € 128       | € 1.684                  | € 274       | € 47        | € 28        |
| Utile/perdite ante imposte           | € 30.984                 | € 1.554     | € 2.742                  | (€ 256)     | € 1.057     | € 839       |
| Attività materiali                   | € 73.917                 | € 2.736     | € 4.587                  | € 376       | € 2.474     | € 425       |
| Imposte sul reddito criterio cassa   | € 6.319                  | € 82        | € 440                    | € 80        | € 252       | € 72        |
| Imposte sul reddito su utili/perdite | € 7.434                  | € 208       | € 537                    | -           | € 261       | € 130       |

55

| 2020                                 | CEMBRE SpA               | CEMBRE GmbH | CEMBRE Ltd               | CEMBRE Sarl | CEMBRE SLU  | CEMBRE Inc  |
|--------------------------------------|--------------------------|-------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Attività                             | Produttiva e commerciale | Commerciale | Produttiva e commerciale | Commerciale | Commerciale | Commerciale |
| n. dipendenti                        | 453                      | 58          | 105                      | 32          | 42          | 31          |
| <b>(migliaia di euro)</b>            |                          |             |                          |             |             |             |
| Ricavi da vendite a terze parti      | € 73.578                 | € 15.587    | € 16.688                 | € 9.557     | € 11.107    | € 10.620    |
| Ricavi infragruppo                   | € 27.831                 | € 75        | € 1.518                  | € 192       | € 5         | € 43        |
| Utile/perdite ante imposte           | € 21.217                 | € 380       | € 1.772                  | € 379       | € 666       | € 595       |
| Attività materiali                   | € 74.108                 | € 2.822     | € 4.444                  | € 405       | € 2.583     | € 531       |
| Imposte sul reddito criterio cassa   | € 3.518                  | € 155       | € 268                    | € 165       | € 300       | € 30        |
| Imposte sul reddito su utili/perdite | € 4.926                  | € 8         | € 268                    | € 138       | € 175       | € 126       |



# CEMBRE

## Gestione delle Innovazioni

### Rischi ed opportunità

Esiste il rischio di mancata identificazione o identificazione tardiva di potenziali evoluzioni tecnologiche o di innovazioni di prodotto o processo, nel caso CEMBRE non sia in grado di intercettare e colmare eventuali gap tecnologico/innovativi; infatti, potrebbe sperimentare obsolescenza e non competitività della propria offerta. Esiste inoltre il rischio di riscontrare elevati tempi di identificazione del fabbisogno e lo sviluppo di prodotti specifici, generando obsolescenza delle innovazioni tecnologiche apportate ai beni prodotti dal Gruppo.

L'accelerazione dell'innovazione tecnologica e la larga diffusione tra consumatori e investitori di nuove sensibilità sociali e ambientali stanno portando a riscrivere il modo di produrre beni ed erogare servizi.

La capacità di guidare il passaggio alla nuova fase è essenziale per rendere CEMBRE sempre più competitiva e attraente.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

La politica innovativa di CEMBRE è rivolta all'individuazione e anticipazione delle evoluzioni tecnologiche attraverso:

- monitoraggio costante della concorrenza, di nuove soluzioni e di settori di mercato paralleli con un contesto tecnologico dinamico;
- partecipazione a fiere di settore, studio di riviste specializzate, fruizione di newsletter da istituti di ricerca (es. pubblicazioni universitarie circa studi su nuove tecnologie)
- collaborazioni con Università e associazioni di categoria.

L'innovazione rappresenta uno degli elementi essenziali del modello industriale di CEMBRE ed è una tra le principali leve strategiche. Per CEMBRE, l'innovazione sostenibile combina la salvaguardia dell'ambiente con il paradigma dell'innovazione aziendale.

L'innovazione continua ha permesso al Gruppo di raggiungere risultati d'eccellenza, individuando soluzioni tecnologiche e produttive che hanno determinato un minore impatto energetico nella fabbricazione dei prodotti rendendo i processi più efficaci ed efficienti. Il know-how acquisito negli anni nello sviluppo e realizzazione interna di macchinari, utensili e stampi, che si integra sinergicamente con il know-how nello sviluppo e nella produzione dei nostri prodotti rappresenta il principale fattore di successo del Gruppo rispetto alla concorrenza.

I siti produttivi in Italia e Inghilterra sono progettati per garantire prodotti secondo i più elevati livelli di tecnologia oggi disponibili e rappresentano un modello sia per il rispetto dell'ambiente sia per la sicurezza dei lavoratori.





# CEMBRE

## Performance non finanziaria

L'attenzione rivolta negli ultimi anni al miglioramento delle performance ed ai contesti in ottica Industria 4.0 ha fatto da traino per lo sviluppo di prodotti con caratteristiche tecnologiche coerenti a questa tendenza. L'innovazione sostenibile mira a proseguire in maniera più sistematica il cammino già avviato e basato su alcuni presupposti tecnologici di riferimento:

- **Industria 4.0:** l'azienda è interessata a sfruttare tutte le opportunità emerse in questi anni ed ha avviato progetti per l'interconnessione di macchine e impianti esistenti. Inoltre, viene riposta particolare attenzione nella selezione delle nuove acquisizioni, selezionando quelle allo stato dell'arte che possano garantire una migliore qualità e maggiore longevità. Sono in corso progetti per l'impiego di alcune delle tecnologie abilitanti 4.0 tra le quali Industrial IoT, Big Data, Intelligenza artificiale e Machine learning.
- **PLM:** lo sviluppo prodotto è di cruciale importanza per CEMBRE che si è dotata, da metà 2019, di una nuova soluzione PLM fornita da SAP che permette una pianificazione accurata dei progetti e delle risorse aziendali. Questo nuovo strumento permette di avere una visione completa del portfolio dei progetti innovativi e aiuta nel miglioramento del ciclo di vita del prodotto, dalla fase di concept, a quelle di progettazione e preserie, fino al phase-out. L'obiettivo è quello di rendere il processo più efficiente e veloce possibile.

Negli ultimi due anni si sono concretizzati una serie di interventi nello stabilimento produttivo di Brescia che ci hanno permesso di migliorare la sostenibilità di alcuni nostri processi oltre che il benessere lavorativo dei nostri dipendenti:

- **Miglioramento condizioni lavorative e collaboratività uomo-macchina**
  - nel reparto siglatura sono state integrate 4 macchine astucciatrici, in uscita alle linee di fustellatura, e una macchina adesivizzatrice a sé stante che permettono di evitare operazioni di imballo manuale e quindi alle operatrici, precedentemente impegnate in questo compito, di dedicarsi ad altre attività non ripetitive;
  - con lo stesso obiettivo, nel reparto rettifiche, è stata installata un'isola collaborativa, che impiega un robot antropomorfo, in uscita ad un tornio a fantina mobile che evita all'operatore una presenza costante a bordo macchina. Questa automazione è il primo approccio concreto all'impiego della collaboratività uomo-robot in azienda e sarà quindi di esempio per future implementazioni;
  - l'azienda è inoltre coinvolta da fine 2018 nel progetto europeo ShareWork, che mira ad innalzare il livello di collaboratività uomo-robot rendendo la macchina consapevole dell'operatore e dell'ambiente che la circonda. Il consorzio del progetto comprende sia centri di ricerca europei, tra i quali CNR e Fraunhofer IWU, che aziende manifatturiere (ALSTOM, SEAT S.A., MCM, Goizper Group) e si pone allo stato dell'arte in questo ambito. Il progetto è ora giunto nella fase attuativa e nel 2021 sono stati completati i primi test con il coinvolgimento degli operatori.
- **Efficientamento energetico e produttivo**
  - in ottica rinnovamento del parco macchine, è stato sostituito un tornio 4 assi, arrivato ormai a fine vita, con un più flessibile centro di tornitura e fresatura bi-mandrino che permette di ridurre i tempi di lavorazione nel



## CEMBRE

- reparto di stampaggio ad iniezione, sono state sostituite due presse che hanno un'efficienza elettrica e meccanica maggiore;
- o il netto aumento delle vendite del 2021 in ambito connettori è stato bilanciato con un revamping esteso dell'impianto galvanico di stagnatura che ha portato ad una diminuzione del tempo di deposito stimabile tra il 20 e il 30% ed alle stesse percentuali di risparmio energetico, grazie alla sostituzione dei raddrizzatori esistenti con i più efficienti elettropulsati. Questo intervento ha permesso anche un aumento notevole della uniformità del deposito e, per garantire sempre una migliore qualità ai nostri clienti, è stato sostituito lo spessimetro a fluorescenza di raggi X per la misura di riporti galvanici con uno di nuova generazione.



**CEMBRE**

## La Tassonomia Europea

### Introduzione

Nel 2020 la Commissione Europea ha introdotto il Regolamento (UE) 2020/852 – EU Taxonomy Regulation, di seguito anche “Tassonomia” o “Regolamento”. La “Tassonomia”, in linea con l'obiettivo generale del Green Deal europeo di raggiungere la neutralità climatica in Europa entro il 2050, istituisce un sistema unificato di classificazione delle attività economiche che possono essere considerate ecosostenibili.

Affinché possano essere definite “ecosostenibili”, le attività economica devono contribuire in modo sostanziale al raggiungimento di almeno uno dei sei obiettivi ambientali definiti nell'art. 9 dello stesso Regolamento, non arrecare un danno significativo (Do No Significant Harm - DNSH) a nessuno dei sopracitati obiettivi ambientali, rispettare le garanzie sociali minime, riconoscendo l'importanza dei diritti e delle norme internazionali e soddisfare i criteri di vaglio tecnico definiti dal regolamento per ciascuna attività.

In particolare, ai sensi degli art. 3 e 9 del Regolamento, viene richiesto alle società che ricadono nell'ambito di applicazione del D.Lgs. 254/2016 di rendicontare, a partire dall'esercizio 2021, informazioni relative a fatturato, spese in conto capitale (CAPEX) e spese operative (OPEX) per tutte le attività individuate come allineate (taxonomy aligned) e non allineate ai sensi della tassonomia rispetto ai due obiettivi correlati al cambiamento climatico: Mitigazione dei cambiamenti climatici e Adattamento ai cambiamenti climatici. Per il primo anno di applicazione, tuttavia, l'informativa fornita non dovranno verificare il rispetto dei criteri di vaglio tecnico, del criterio DNSH e delle garanzie sociali minime. Conseguentemente, le attività considerate ecosostenibili vengono definite ammissibili (taxonomy eligible ) e non ammissibili.

### Le attività eligible del Gruppo Cembre

In linea con le richieste normative, è stata svolta un'analisi delle attività del Gruppo con l'obiettivo di individuare le attività ammissibili rispetto ai primi due obiettivi della Tassonomia: mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici. In particolare, nel rispetto degli elenchi delle attività economiche riportati negli allegati 1 e 2 dell'Atto delegato del Regolamento, sono state classificate come *eligible* le seguenti attività:

- Produzione di utensili a batteria in sostituzione a motore a scoppio (*rif. attività 3.6*);
- Produzione di idrogeno utilizzato in alcune fasi produttive (*rif. attività 3.10*);
- Installazione e mantenimento di pompe di calore elettriche (*rif. attività 4.16*);
- Acquisto e leasing di autovetture (*rif. attività 6.5*);
- Attività di building renovation (*rif. attività 7.2*);
- Sostituzione di corpi luminosi con moduli a LED (*rif. attività 7.3*);
- Installazione e mantenimento di stazioni di ricarica per veicoli elettrici (*rif. attività 7.4*);



## CEMBRE

Come prescritto dagli Atti delegati del Regolamento (UE) 2020/852, il Gruppo ha svolto un'analisi delle attività ritenute *eligible* nonché un'analisi delle modalità di calcolo dei KPI, relativi a turnover, CAPEX e OPEX, sulla base delle attività ritenute *eligible* ai fini espressi dal Regolamento stesso. Nello specifico:

- Per il calcolo del **KPI turnover** è stata considerata la somma dei ricavi derivanti da vendita di prodotti e prestazione di servizi in conformità con lo IAS 1 par. 82(a) e la Direttiva 2013/34/EU che definisce, per quanto riguarda il denominatore, il "Net Turnover" come i ricavi derivanti da vendita di prodotti e prestazione di servizi al netto di IVA, resi e altre tasse aggiunte;
- Il **KPI CAPEX** tiene in considerazione la somma di tutti gli incrementi, avvenuti nell'arco dell'esercizio 2021, ad elementi tangibile e intangibile di stato patrimoniale inclusi gli asset capitalizzati relativi all'attività di R&D ed i diritti d'uso derivanti da IFRS 16;
- Il **KPI OPEX** tiene in considerazione la somma delle spese operative associate alla Ricerca e Sviluppo, manutenzione di impianti produttivi, day-to-day servicing of asset e short-term lease.

Sulla base delle indicazioni riportate nell'Allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021, si è proceduto all'identificazione delle voci contabili da associare ai KPI.

Nella tabella sottostante vengono riportati i KPI di turnover, CAPEX e OPEX, ovvero la quota percentuale generata da attività *eligible* e *non eligible*.

| KPI      | 2021<br>Quota <i>eligible</i> | 2021<br>Quota <i>non eligible</i> |
|----------|-------------------------------|-----------------------------------|
| Turnover | 2,7%                          | 97,3%                             |
| CAPEX    | 19,5%                         | 80,5%                             |
| OPEX     | 1,2%                          | 98,8%                             |



# CEMBRE

Di seguito si riporta il dettaglio della composizione dei KPI previsti dal Regolamento, articolati per attività *eligible* e il loro valore complessivo.

| Attività <i>eligible</i>  | Turnover    | CAPEX        | OPEX        |
|---|-------------|--------------|-------------|
| 3.6) Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio  | 2,7%        | 3,2%         | 0,0%        |
| 3.10) Produzione di idrogeno  | 0,0%        | 0,0%         | 1%          |
| 4.16) Installazione e funzionamento di pompe di calore elettriche   | 0,0%        | 0,0%         | 0,2%        |
| 6.5) Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri   | 0,0%        | 7,9%         | 0,0%        |
| 7.2) Ristrutturazione di edifici esistenti  | 0,0%        | 8,1%         | 0,0%        |
| 7.3) Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica   | 0,0%        | 0,3%         | 0,0%        |
| 7.4) Installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici (e negli spazi adibiti a parcheggio di pertinenza degli edifici) | 0,0%        | 0,04%        | 0,0%        |
| <b>TOTALE</b>   | <b>2,7%</b> | <b>19,5%</b> | <b>1,2%</b> |

## Aspetti metodologici

### TURNOVER

#### Numeratore

Il numeratore del KPI è costituito dai valori relativi alla seguente attività del Gruppo:

- Attività di produzione macchinari ad alto efficientamento energetico: 2,7% del turnover totale conseguito dal Gruppo Cembre (3.6 "Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio" dell'Annex I). Include il fatturato relativo ad utensili a batteria alternativi a quelli con motore a scoppio.



# CEMBRE

## Denominatore

Il denominatore è costituito dalle voci di bilancio relative a vendita di beni e di servizi, al netto di sconti, IVA o altre imposte dirette, in ottica di ricavi della gestione caratteristica del Gruppo.

## CAPEX

### Numeratore

Il numeratore del KPI è costituito dai valori relativi alle seguenti attività del Gruppo:

- Attività di ristrutturazione di immobili: 8,1% dei capex totali sostenuti dal Gruppo (7.2 "Ristrutturazione di edifici esistenti"); Include gli investimenti per la ristrutturazione e ammodernamento dei fabbricati esistenti.
- Attività di produzione macchinari ad alto efficientamento energetico: 3,2% dei capex totali sostenuti. (3.6 "Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio"); Include la quota di competenza di investimenti in macchinari relativa all'utilizzo degli stessi per la produzione di utensili a batteria alternativi a quelli con motore a scoppio.
- Acquisti e leasing di auto normati da IFRS 16: 7,9% dei capex totali sostenuti (6.5 "Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri"); Include tutte le additions di automobili, sia derivanti da acquisto che da nuovi contratti di leasing.
- Attività di installazione di luci led: 0,3% dei capex totali sostenuti (7.3 Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica"); Include gli investimenti sostenuti per la sostituzione di sistemi di illuminazione tradizionali con sistemi di illuminazione a led.
- Attività di installazione di colonnine di ricarica auto elettriche: 0,04% dei capex totali sostenuti (7.4 "Installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici (e negli spazi adibiti a parcheggio di pertinenza degli edifici)"); Include gli investimenti sostenuti per l'acquisto di colonnine di ricarica per automobili elettriche.

## Denominatore

Il denominatore è costituito prendendo in considerazione la somma di incrementi di valore di asset sia *eligible* sia *non-eligible*.

Gli incrementi di valore generati durante l'esercizio 2021 sono relativi a tangibile, intangibile e right of use of asset (secondo IFRS 16). I valori presi in considerazione sono stati selezionati escludendo gli effetti di ammortamenti, svalutazioni e cambi di fair value, come prescritto dal Regolamento.



# CEMBRE

## OPEX

### Numeratore

Il numeratore del KPI è costituito dai valori relativi alle seguenti attività del Gruppo:

- Spese relative a short-term lease: 1% degli opex sostenuti dal Gruppo (3.10 "Produzione di idrogeno"); Include i costi sostenuti per leasing che non rientrano nell'ambito di applicabilità del principio contabile internazionale IFRS 16.
- Attività relative a spese di manutenzione: 0,2% degli opex sostenuti (4.16 "Installazione e funzionamento di pompe di calore elettriche"); Include i costi sostenuti per la manutenzione ordinaria delle pompe di calore elettriche.

### Denominatore

Il denominatore è costituito tenendo in considerazione le componenti connesse a ciascuna attività *eligibile* secondo il Regolamento, per il calcolo è stata eseguita un'analisi dei valori consolidati gestionali.



**CEMBRE**

## Nota metodologica

La Dichiarazione consolidata di carattere non-finanziario del Gruppo CEMBRE è stata redatta ai sensi del D.Lgs. 254/2016 e ss.mm.ii. e secondo GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati nel 2016 dalla Global Reporting Initiative (GRI) - Approccio in accordance – Core, ad eccezione dei GRI 303: Acqua e GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro aggiornati nel 2018, del GRI 207: Imposte pubblicato nel 2019 e del GRI 306: Rifiuti, aggiornato nel 2020.

Gli Standard GRI prevedono che la Dichiarazione contenga informazioni relative agli aspetti ritenuti materiali, poiché possono avere impatti significativi per l'organizzazione da un punto di vista economico, ambientale e sociale e potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

La raccolta dei dati e delle informazioni, ai fini della stesura del presente Documento, è stata svolta dalle diverse funzioni aziendali, secondo i seguenti principi espressi dagli Standard GRI:

- **accuratezza:** i dati e le informazioni incluse nella Dichiarazione sono state verificate dai rispettivi responsabili di funzione allo scopo di convalidare l'accuratezza e autenticità;
- **tempestività:** la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario verrà pubblicata annualmente in concomitanza con la Relazione Finanziaria Annuale;
- **comparabilità e chiarezza:** nella redazione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è stato utilizzato un linguaggio chiaro e conciso unitamente a tabelle e grafici al fine di assicurarne la comprensione da parte di tutti gli stakeholder. Le informazioni incluse nel report si riferiscono al periodo compreso tra 01/01/2021 e 31/12/2021. Ove disponibili, sono stati riportati i dati relativi agli esercizi precedenti, allo scopo di consentire una valutazione sull'andamento delle attività del Gruppo in un arco temporale di medio periodo. L'eventuale assenza di tale confronto è da attribuire alla minore rilevanza dell'andamento negli anni o all'impossibilità di recuperare le informazioni relative agli anni precedenti. Infine, per quanto riguarda le informazioni quantitative riportate nella Dichiarazione per le quali è stato fatto ricorso a delle stime, tale dettaglio è opportunamente segnalato nei diversi capitoli;
- **equilibrio:** i dati e le informazioni inclusi nella Dichiarazione sono stati rappresentati in modo realistico e puntuale, gli indicatori riflettono la performance del Gruppo nel periodo di rendicontazione;
- **affidabilità:** la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è stata redatta da un gruppo di lavoro formato ad hoc, i cui membri sono stati individuati tra le diverse funzioni aziendali del Gruppo e si sono occupate di validare i contenuti relativi alle rispettive aree di competenza. Il documento finale, nella sua interezza, è stato presentato, discusso e approvato all'interno del Consiglio di Amministrazione tenutosi in data 14 Marzo 2022.





# CEMBRE

La Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è stata sottoposta a esame limitato da parte della società di revisione indipendente EY S.p.A.

Salvo diversamente indicato all'interno di ogni capitolo, i dati e le informazioni della presente Dichiarazione si riferiscono alle Società facenti parte del Gruppo CEMBRE, al 31 Dicembre 2021, consolidate integralmente all'interno della Relazione finanziaria annuale. Sono esclusi dal perimetro di rendicontazione, per quanto riguarda i soli aspetti ambientali, gli uffici e i magazzini italiani utilizzati per finalità esclusivamente commerciali, in quanto il loro impatto su tali indicatori non è rilevante.

All'interno del documento, dove necessario, sono riportate alcune note specifiche relative alle modifiche sui dati relativi al 2019 e 2020.

Il Gruppo ha predisposto una procedura formalizzata per la redazione della Dichiarazione consolidata di carattere non-finanziario dove sono definiti ruoli, responsabilità e metodologia nella raccolta delle informazioni per la stesura della Dichiarazione stessa. La procedura è stata approvata a Novembre 2020.

La persona di riferimento per la DNF di Cembre S.p.A. sita a Brescia in via Serenissima, 9 è Luigi Vitelli ([luigi.vitelli@cembre.com](mailto:luigi.vitelli@cembre.com)), copia della DNF 2021 è disponibile sul sito [www.cembre.com](http://www.cembre.com)

Si segnala che l'ultimo documento pubblicato, precedentemente al presente documento, è la Dichiarazione Consolidata di Carattere non Finanziario (DNF) 2020.

Brescia, 14 Marzo 2022

**PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DELLA CAPOGRUPPO CEMBRE S.P.A.**  
Il Presidente e Amministratore Delegato

Giovanni Rosani



## APPENDICI

**Tabella di correlazione tra i temi materiali CEMBRE e gli aspetti GRI**

| Tema del D.Lgs. 254/2016   | Tema materiale                                       | Topic specific GRI Standard   | Perimetro degli impatti                                  |                             |
|----------------------------|--|---|--|-----------------------------|
|                            |  |   | Impatti interni al Gruppo                                | Impatti esterni al Gruppo   |
| Ambientali                 | Gestione delle materie prime                         | GRI 301 – Materiali   | Tutto il Gruppo (in particolare CEMBRE SpA e CEMBRE Ltd) | Fornitori                   |
|                            | Efficienza energetica                                | GRI 302 – Energia   |  |                             |
|                            | Gestione delle acque e degli scarichi                | GRI 303 – Acqua   |  |                             |
|                            | Gestione delle emissioni                             | GRI 305 – Emissioni   |  |                             |
|                            | Compliance e gestione dei rischi                     | GRI 307 – Compliance ambientale   |  |                             |
|                            | Gestione dei rifiuti                                 | GRI 306 - Rifiuti   |  |                             |
|                            | Gestione degli effetti dell'attività sull'ecosistema | GRI 304 - Biodiversità  | CEMBRE SpA e CEMBRE Ltd                                  |                             |
| Sociali                    | Valore economico attratto e distribuito              | GRI 201 – Performance economica   | Tutto il Gruppo  |                             |
|                            | Valore economico dovuto alle imposte                 | GRI 207 Imposte   | Tutto il Gruppo  |                             |
|                            | Compliance e gestione dei rischi                     | GRI 419 – Compliance socio economica                                    | Tutto il Gruppo  |                             |
|                            | Salute e sicurezza della clientela                   | GRI 416 - Salute e sicurezza della clientela                            | Tutto il Gruppo  | Rete di vendita             |
|                            | Etichettatura prodotti                               | GRI 417 – Marketing ed etichettatura                                    | Tutto il Gruppo  | Rete di vendita             |
|                            | Sostenibilità della catena di fornitura              | GRI 204 – Politiche di approvvigionamento                               | Tutto il Gruppo  |                             |
| Attinenti al personale     | Gestione delle risorse umane                         | GRI 401 - Occupazione<br>GRI 102 - Informazioni generali                | Tutto il Gruppo  |                             |
|                            | Formazione e sviluppo del personale                  | GRI 404 - Educazione e formazione                                       |  |                             |
|                            | Tutela delle diversità                               | GRI 405 - Diversità e pari opportunità<br>GRI 406 - Non discriminazione |  |                             |
|                            | Salute e sicurezza dei lavoratori                    | GRI 403 - Salute e sicurezza dei lavoratori                             |  | Fornitori                   |
| Rispetto dei diritti umani | Diritti umani  | GRI 406 - Non discriminazione   | Tutto il Gruppo  | Fornitori                   |
| Lotta alla corruzione      | Procedure e politiche anticorruzione                 | GRI 205 - Anticorruzione  | Tutto il Gruppo  | Fornitori e Rete di vendita |



## **CEMBRE**

Il tema della "Governance sostenibile" è trasversale a tutti gli ambiti del D.Lgs. 254/2016 e a tutti i GRI Standards e viene trattato nella presente Dichiarazione con riferimento alla General Disclosure 102-18.

Il tema "Ricerca e sviluppo di prodotti sostenibili" risulta invece l'unico tema non GRI presente all'interno della DNF.  
La rendicontazione non è estesa al perimetro esterno al Gruppo.

**Tabella di corrispondenza GRI Standards**

| <b>GRI Standard</b>                | <b>Disclosure</b>              | <b>Descrizione</b>   | <b>Pagina</b>        | <b>Omissioni - Note</b>  |
|------------------------------------|--------------------------------|--|----------------------|--|
| GRI 102 -<br>General<br>disclosure | 102-1                          | Nome dell'organizzazione   | Copertina            |  |
|                                    | 102-2                          | Attività svolte, marchi, prodotti e servizi  | 6-7                  |  |
|                                    | 102-3                          | Ubicazione sede centrale   | Retrocopertina       |  |
|                                    | 102-4                          | Ubicazione delle operazioni  | 7                    |  |
|                                    | 102-5                          | Proprietà e forma giuridica  | 9                    |  |
|                                    | 102-6                          | Mercati serviti  | 11-12                |  |
|                                    | 102-7                          | Dimensioni dell'organizzazione   | 9                    |  |
|                                    | 102-8                          | Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori   | 39-42                |  |
|                                    | 102-9                          | Descrizione della catena di fornitura  | 49                   |  |
|                                    | 102-10                         | Cambiamenti significativi dell'organizzazione e della sua catena di fornitura                | 7                    | Non sono avvenute variazioni significative dell'organizzazione |
|                                    | 102-11                         | Principio prudenziale  | 14                   |  |
|                                    | 102-12                         | Iniziative esterne   | 38                   |  |
|                                    | 102-13                         | Adesione ad associazioni   | 39                   |  |
|                                    | 102-14                         | Dichiarazione di un alto dirigente   | 3-4                  |  |
|                                    | 102-15                         | Impatti, rischi e opportunità chiave   | 14-16, 22- 24, 49-51 |  |
|                                    | 102-16                         | Valori, principi, standard e norme di comportamento  | 3-4, 6               |  |
|                                    | 102-18                         | Struttura di governo   | 9                    |  |
|                                    | 102-40                         | Elenco dei gruppi di stakeholder   | 17-19                |  |
|                                    | 102-41                         | % dipendenti coperti da contratto collettivo di lavoro                                       | 37                   |  |
|                                    | 102-42                         | Individuazione e selezione degli stakeholder   | 17                   |  |
|                                    | 102-43                         | Modalità di coinvolgimento degli stakeholder   | 17-19                |  |
|                                    | 102-44                         | Temi e criticità chiave sollevati  | 20-21                |  |
|                                    | 102-45                         | Entità incluse nel bilancio finanziario consolidato e non incluse nel report non finanziario | -                    | Non vi sono differenze di perimetro                            |
|                                    | 102-46                         | Definizione dei contenuti del report e limiti relati ai temi                                 | 65                   |  |
|                                    | 102-47                         | Lista dei temi materiali   | 20-21, 65            |  |
|                                    | 102-48                         | Revisione delle informazioni   | 64                   |  |
|                                    | 102-49                         | Cambiamento nei temi materiali e relativo perimetro  | 20-21, 65            |  |
| 102-50                             | Periodo rendicontato           | 64   |                      |  |
| 102-51                             | Data del più recente report    | 64   |                      |  |
| 102-52                             | Periodicità di rendicontazione | -  | Annuale              |  |



| GRI Standard                                   | Disclosure              | Descrizione   | Pagina       | Omissioni - Note                                  |
|--|-------------------------|---|--------------|---|
|  | 102-53                  | Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report                          | 64           |   |
|  | 102-54                  | Dichiarazione di compliance allo standard GRI                                       | 63           |   |
|  | 102-55                  | Indice GRI  | 68-71        |   |
|  | 102-56                  | Assurance esterna   | 72           | Relazione di revisione della società indipendente |
| GRI 201 - Performance economica 2016           | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione   | 13, 17-21    |   |
|  | 201-1                   | Valore economico diretto generato e distribuito                                     | 13           |   |
| GRI 204 - Politiche di approvvigionamento 2016 | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione   | 17-21, 49-51 |   |
|  | 204-1                   | Percentuale di acquisti da fornitori locali   | 51-52        |   |
| GRI 205 - Anticorruzione 2016                  | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione   | 17-21, 47-48 |   |
|  | 205-3                   | Rilievi su corruzione confermati e azioni intraprese                                | 48           | Nel 2021 non vi sono casi accertati di corruzione |
| GRI 207- Imposte 2019                          | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione   | 17-21, 53-54 |   |
|  | 207-1                   | Approccio alla fiscalità  | 53-54        |   |
|  | 207-2                   | Governance fiscale, controllo e gestione del rischio                                | 53-54        |   |
|  | 207-3                   | Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale | 53-54        |   |
|  | 207-4                   | Rendicontazione Paese per Paese   | 54           |   |
| GRI 301 – Materiali 2016                       | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione   | 17-21, 22-24 |   |
|  | 301-1                   | Materiali utilizzati  | 24-25        |   |
| GRI 302 - Energia 2016                         | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione   | 17-21, 22-24 |   |
|  | 302-1                   | Energia consumata dentro l'organizzazione   | 25           |   |
|  | 302-3                   | Intensità energetica  | 28           |   |
| GRI 303 - Acqua 2018                           | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione   | 17-21, 22-24 |   |
|  | 303-1                   | Interazione con l'acqua come risorsa condivisa                                      | 29           |   |
|  | 303-2                   | Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua                              | 29           |   |
|  | 303-3                   | Acqua prelevata   | 29           |   |



| GRI Standard                                     | Disclosure  | Descrizione  | Pagina   | Omissioni - Note  |              |
|--|---|--|--|---|--------------|
| GRI 304 – Biodiversità 2016                      | 103-1<br>103-2<br>103-3                                     | Approccio alla gestione  | 17-21, 22-24                                   |   |              |
|  | 304-1   | Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette | 22-23  |   |              |
| GRI 305 - Emissioni 2016                         | 103-1<br>103-2<br>103-3                                     | Approccio alla gestione  | 17-21, 22-24                                   |   |              |
|  | 305-1   | Emissioni dirette di gas effetto serra (Scope I)   | 29   |   |              |
|  | 305-2   | Emissioni indirette di gas effetto serra (Scope II)  | 30   |   |              |
|  | 305-7   | Nox, Sox e altre emissioni significative nell'aria suddivise per tipologia e peso  | 31   |   |              |
| GRI 306 - Rifiuti 2020                           | 103-1<br>103-2<br>103-3                                     | Approccio alla gestione  | 17-21, 22-24                                   |   |              |
|  | 306-1   | Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti  | 31-33  |   |              |
|  | 306-3   | Rifiuti prodotti   | 31-33  |   |              |
| GRI 307 - Compliance ambientale 2016             | 103-1<br>103-2<br>103-3                                     | Approccio alla gestione  | 17-21, 22-24                                   |   |              |
|  | 307-1   | Violazioni di leggi e regolamenti ambientali   | -  | Nel corso del 2021 non sono state rilevate violazioni di leggi e regolamenti ambientali |              |
| GRI 401 - Occupazione 2016                       | 103-1<br>103-2<br>103-3                                     | Approccio alla gestione  | 17-21, 34-36                                   |   |              |
|  | 401-1   | Nuovi impiegati assunti e turnover   | 41-42  |   |              |
| GRI 403 - Salute e sicurezza dei lavoratori 2018 | 103-1<br>103-2<br>103-3                                     | Approccio alla gestione  | 17-21, 44-46                                   |   |              |
|  | 403-1<br>403-2<br>403-3<br>403-4<br>403-5<br>403-6<br>403-7 | Approccio alla gestione  | 44-46  |   |              |
|  | 403-9   | Infortuni sul lavoro   | 46-47  |   |              |
|  | GRI 404 - Educazione e formazione 2016                      | 103-1<br>103-2<br>103-3  | Approccio alla gestione                        | 17-21, 36-37  |              |
|  |   | 404-1  | Ore medie di formazione annuali per lavoratore | 43-44   |              |
|  |   | GRI 405 - Diversità e pari opportunità 2016  | 103-1<br>103-2<br>103-3                        | Approccio alla gestione   | 17-21, 34-36 |

**CEMBRE**

| GRI Standard                                      | Disclosure              | Descrizione  | Pagina       | Omissioni - Note   |
|---|-------------------------|--|--------------|--|
|   | 405-1                   | Diversità negli organi di governo e tra le categorie di impiegati    | 39-41        |  |
| GRI 406 - Non discriminazione 2016                | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione  | 17-21, 34-36 |  |
|   | 406-1                   | Incidenti per discriminazioni e azioni correttive intraprese         | -            | Nel corso del 2021 non sono stati segnalati casi di discriminazione                            |
| GRI 416 – Salute e sicurezza della clientela 2016 | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione  | 17-21, 44-46 |  |
|   | 416-2                   | Casi di non conformità in tema di salute e sicurezza della clientela | -            | Nel corso del 2021 non si sono verificati incidenti per non conformità dei prodotti            |
| GRI 417 - Etichettatura prodotti                  | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione  | 17-21, 44-46 |  |
|   | 417-2                   | Non conformità informazioni etichette                                | 47           | Nel corso del 2021 si è verificata una non conformità  |
| GRI 419 - Compliance socio economica 2016         | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione  | 17-21        |  |
|   | 419-1                   | Non compliance con leggi e regolamenti in ambito socio-economico     | -            | Nel corso del 2021 non si sono verificati casi mancato rispetto di regolamenti socio-economici |
| Ricerca e sviluppo di prodotti sostenibili        | 103-1<br>103-2<br>103-3 | Approccio alla gestione  | 17-21        |  |



Building a better  
working world

EY S.p.A.  
Via Rodolfo Vantini, 38  
25126 Brescia

Tel: +39 030 2896111 | +39 030 226326  
ey.com

## Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 del regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione di  
Cembre S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di Cembre S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo" o "Gruppo Cembre") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2022 (di seguito "DNF"). L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia Europea" della DNF, richieste dall'art.8 del Regolamento europeo 2020/852.

### Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI – Global Reporting Initiative ("*GRI Standards*"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

### Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

EY S.p.A.  
Sede Legale: Via Meravigli, 12 – 20123 Milano  
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 – 00187 Roma  
Capitale Sociale Euro 2.525.000,00 i.v.  
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi  
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. di Milano 606158 - P.IVA 00891231003  
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998  
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione  
Consob al progressivo n. 2 delibera n.10831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited



## Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio “*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*” (di seguito “*ISAE 3000 Revised*”), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’*ISAE 3000 Revised* (“*reasonable assurance engagement*”) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall’art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Cembre;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
  - modello aziendale di gestione e organizzazione dell’attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell’art. 3 del Decreto;
  - politiche praticate dall’impresa connesse ai temi indicati nell’art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
  - principali rischi, generati o subito connessi ai temi indicati nell’art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a).

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.  
In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Cembre S.p.A. e con il personale di Cembre Ltd. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di gruppo
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;

- b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per il sito di Curdworth della società Cembre Ltd., che abbiamo selezionato sulla base della sua attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato incontri da remoto nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.


## Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Cembre relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo Cembre non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia Europea" della stessa, richieste dall'art.8 del Regolamento europeo 2020/852.

Brescia, 24 marzo 2022

EY S.p.A.



Andrea Barchi  
(Revisore Legale)



**CEMBRE SpA**

Via Serenissima, 9 • 25135 Brescia ITALIA  
Tel +39 030 3692.1 • Fax +39 030 3365766  
[www.cembre.com](http://www.cembre.com) • [info@cembre.com](mailto:info@cembre.com)