



**CEMBRE**

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE  
NON FINANZIARIO 2023 AI SENSI DEL D.LGS.254/2016



## INDICE

Lettera agli stakeholder .....	3
Sustainability highlights del Gruppo .....	4
Il Gruppo CEMBRE .....	7
• La storia .....	8
• Identità aziendale .....	9
• Governance del gruppo CEMBRE .....	10
• La presenza di CEMBRE nel mondo .....	12
Responsabilità economica .....	17
Analisi di materialità e mappatura rischi .....	19
Gestione dei temi ambientali .....	27
• Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE .....	29
• Performance non finanziaria .....	30
• Carbon footprint prodotto .....	38
• Mobilità sostenibile .....	38
• Pannelli fotovoltaici .....	39
• Efficientamento energetico .....	40
• Trasformazione digitale .....	40
Gestione dei temi sociali e affinenti al personale .....	41
• Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE .....	42
• Crediamo nelle persone .....	42
• Formazione .....	44
• Welfare aziendale .....	44
• Performance non finanziaria .....	47
Gestione dei temi di salute e sicurezza .....	53
• Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE .....	54
• Performance non finanziaria .....	55
Gestione della lotta alla corruzione .....	56
• Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE .....	56
• Performance non finanziaria .....	56
Gestione della catena di fornitura .....	57
• Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE .....	58
• Performance non finanziaria .....	59
Gestione del tema legale e fiscale .....	61
• Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE .....	62
• Performance non finanziaria .....	63
Gestione delle innovazioni .....	65
• Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE .....	66
• Performance non finanziaria .....	66
La tassonomia europea .....	68
Nota metodologica .....	79



## Lettera agli stakeholder

Gentili stakeholder,

**S**iamo lieti di condividere con voi la nostra Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario per l'anno 2023, il documento con il quale il Gruppo CEMBRE condivide la propria visione per un futuro più sostenibile.

Il 2023 è stato un anno di grandi soddisfazioni per CEMBRE, che ha raggiunto risultati senza precedenti pur di fronte a sfide caratterizzate da eventi macroeconomici e geopolitici che hanno avuto un impatto significativo sulle nostre attività. Nonostante queste sfide, CEMBRE ha dimostrato resilienza e adattabilità, continuando a perseguire i propri obiettivi di sostenibilità, investendo in tecnologie sostenibili e adottando misure per ridurre il proprio impatto ambientale. Come vedrete leggendo questo documento, non è venuto meno il nostro approccio strategico alle tematiche ambientali, sociali e di governance. Questi elementi sono parte del nostro modo di fare impresa da oltre 50 anni e intendiamo valorizzarli sempre più.

In particolare, ci siamo concentrati sui seguenti progetti:

- **Mobilità sostenibile:** è una delle sfide più importanti del nostro tempo. CEMBRE è impegnata a promuovere la mobilità sostenibile. I risultati ottenuti nel corso del 2023 sono incoraggianti e CEMBRE continuerà a investire in questo ambito.
- **Efficienza energetica:** altro aspetto fondamentale della sostenibilità. Il Gruppo CEMBRE ha già raggiunto importanti traguardi in questo ambito e continuerà a lavorare per ridurre il proprio consumo di energia. Abbiamo avviato un programma di efficientamento energetico all'interno del Gruppo. Questo programma ci consentirà di ridurre i nostri consumi di energia e di risparmiare sui costi.
- **Percorso Workplace Health Promotion:** la salute e il benessere dei dipendenti sono un elemento fondamentale della sostenibilità. CEMBRE ha lanciato un nuovo programma per promuovere un ambiente di lavoro sano e sicuro.
- **Innovazioni tecnologiche:** le innovazioni tecnologiche possono contribuire in modo significativo alla sostenibilità. CEMBRE investe in nuove tecnologie per migliorare l'efficienza energetica delle proprie attività. Queste tecnologie ci consentiranno di ridurre il nostro consumo di energia e di contribuire alla lotta al cambiamento climatico. CEMBRE, inoltre, investe in ricerca e sviluppo per sviluppare prodotti con minor impatto ambientale.

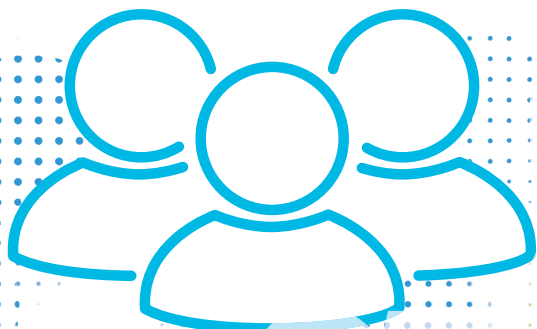
Siamo convinti che questi investimenti siano fondamentali per la nostra crescita sostenibile. Ci permetteranno di ridurre il nostro impatto ambientale, migliorare la nostra competitività e creare valore per tutti gli stakeholder.

In questo 2023 così straordinario per noi, ancora una volta gli artefici principali del nostro sviluppo virtuoso sono state le persone. Un gruppo che continua a crescere: siamo 877 persone in 6 sedi produttive e commerciali di 6 Paesi del mondo. A ciascuno va il nostro costante impegno per offrire in CEMBRE un luogo non solo dove promuovere il talento ma anche dove i valori della responsabilità, del rispetto, della diversità e dell'inclusione rimangono al centro del nostro lavorare insieme.

La sostenibilità è il cuore della nostra visione e della nostra missione. Ci impegniamo a creare un futuro sostenibile per tutti, attraverso un modello di business basato su innovazione e circolarità.

**Ringraziamo tutti i nostri stakeholder per il loro continuo supporto e fiducia. Insieme, possiamo contribuire a costruire un futuro più sostenibile.**

## Sustainability highlights del Gruppo



789

numero puntuale dei collaboratori al 31 dicembre 2023<sup>1</sup>

56

nuovi assunti under 30

25.695

ore totali di formazione collaboratori

24%

quota donne in CEMBRE

50%

quote donne nel C.d.A.

96%

collaboratori a tempo indeterminato

54%

collaboratori con anzianità di servizio superiore ai 10 anni

276

brevetti, modelli di utilità e ornamentali

100%

siti produttivi certificati ISO14001 e ISO 45001



<sup>1</sup> il dato non è comprensivo del personale somministrato



222,6

fatturato consolidato (€ mln)

202

valore economico distribuito (€ mln)

14,6

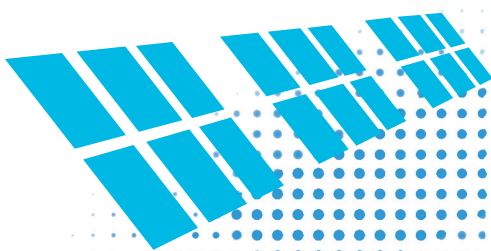
investimenti netti (€ mln)

quota forniture extra gruppo

71,6%

quota forniture nazionali

46,8%



16%

componente di energia elettrica  
proveniente da impianto fotovoltaico

80%

rifiuto destinato a operazioni  
di recupero e/o riutilizzo





## Gruppo CEMBRE

---

## Il Gruppo CEMBRE

### La storia

CEMBRE è una testimonianza di impegno costante, crescita e adattamento alle esigenze del mercato. Fondata nel 1969 a Brescia come acronimo di Costruzioni Elettro-Meccaniche BREsciane, CEMBRE si è affermata come leader europeo nella produzione di connettori a compressione e relativi utensili di installazione.

Ecco alcuni momenti significativi della sua storia:

- 1977** trasferimento attività produttiva nell'attuale sito in via Serenissima a Brescia
- 1986** Costituzione di CEMBRE Ltd a Coleshill, Regno Unito
- 1988** Costituzione di CEMBRE Sarl a Bagneaux, Francia
- 1990** CEMBRE SpA certifica il proprio Sistema di Gestione Qualità secondo ISO 9000:2008.
- 1994** Costituzione di CEMBRE SL a Madrid, Spagna
- 1995** Costituzione di CEMBRE AS a Stokke, Norvegia
- 1997** Costituzione di CEMBRE GmbH a Monaco di Baviera, Germania  
CEMBRE quotata a Piazza Affari
- 1999** Acquisizione di OELMA s.r.l., società specializzata nella produzione di pressacavi  
Costituzione di CEMBRE Inc a Edison, USA
- 2001** Ingresso di CEMBRE nel segmento STAR di Borsa Italiana
- 2002** Costituzione di General Marking s.r.l. società specializzata nella produzione di siglatura industriale
- 2008** CEMBRE SpA certifica il proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo ISO 14001:2004
- 2011** Acquisizione 13.500 m<sup>2</sup> di capannoni attigui alla sede di Brescia.
- 2012** CEMBRE SpA certifica il proprio Sistema di Gestione Salute e Sicurezza dei Lavoratori secondo OHSAS 18001:2007  
Fusione di General Marking s.r.l. in CEMBRE SpA
- 2016** Chiusura di CEMBRE AS
- 2017** CEMBRE Ltd certifica il proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo ISO 14001:2015.
- 2018** Acquisizione di IKUMA GmbH & Co. KG, società specializzata nella distribuzione di materiale elettrico in Germania
- 2020** Fusione per incorporazione di IKUMA in CEMBRE GmbH.
- 2021** Transizione del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza dei Lavoratori secondo la ISO 45001 per la sede di Brescia e prima certificazione per la sede inglese.  
Accordo con il Comune di Brescia per ulteriori 15.000 m<sup>2</sup> di area dedicata alla futura espansione della produzione.
- 2022** Ampliamento del parco fotovoltaico della sede di Brescia.  
Approvazione progetto PNRR per ridisegnare le linee di produzione dei "connettori elettrici" in due nuovi capannoni da realizzare.
- 2023** Ristrutturazione degli ambienti di CEMBRE Spagna per rendere più adeguati gli spazi agli ambienti lavorativi.  
CEMBRE SpA certifica il proprio Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione secondo ISO 37001:2016.  
Installazione impianto fotovoltaico di circa 500 KW di potenza presso la sede inglese.

### Identità aziendale

Il Gruppo CEMBRE opera con passione e determinazione secondo valori e principi ben radicati nel rispetto dell'ambiente e delle persone.

Per raggiungere tale obiettivo CEMBRE ispira la propria attività ai seguenti principi:

- incremento continuo dell'efficienza e dell'efficacia nella gestione dei processi;
- ricerca ed innovazione per migliorare i prodotti esistenti e per proporre prodotti innovativi che anticipino le esigenze del mercato ed i concorrenti;
- responsabilizzazione, coinvolgimento, partecipazione e formazione dei propri collaboratori;
- tutela dell'ambiente attraverso la riduzione dell'impatto ambientale, del consumo di energia, della produzione di inquinanti, nonché la promozione della biodiversità;
- salvaguardia della salute e sicurezza di tutto il personale operante in CEMBRE e degli utilizzatori dei propri prodotti attraverso l'analisi e la riduzione sistematica dei rischi;
- miglioramento continuo del proprio **Sistema di Gestione Aziendale**;
- rispetto delle prescrizioni cogenti o sottoscritte, siano esse derivanti da leggi, normative nazionali e internazionali o disposte dalle parti interessate;
- rispetto e valorizzazione dei valori indicati nel **Codice Etico Aziendale**.
- contributo allo sviluppo economico e sociale delle comunità locali in cui l'azienda opera, attraverso la creazione di posti di lavoro, la promozione di attività culturali e sociali e l'attenzione alla sostenibilità ambientale.

“

## MISSION

**CEMBRE collabora con gli utilizzatori dei propri prodotti per sviluppare le migliori soluzioni tecniche ed economiche nell'ambito della connessione elettrica**

”

Le attività aziendali si ispirano ai principi etici di legalità, onestà, trasparenza, imparzialità e rispetto che sono alla base della cultura aziendale e riaffermati con convinzione nel **Codice Etico di Gruppo**. In tale ottica, il Gruppo CEMBRE è organizzato in modo tale da fornire a tutti i livelli aziendali le regole generali e le procedure necessarie a garantire il mantenimento e il miglioramento della qualità del prodotto, della salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro.

La **Politica Aziendale**, gli indicatori e gli obiettivi del Gruppo CEMBRE, scaturiscono da un'analisi attenta e oggettiva della situazione interna, dei risultati conseguiti e dei possibili sviluppi futuri, nonché dall'ambiente esterno, dalle richieste dei clienti e dalle parti interessate.

Il **Sistema di Gestione Aziendale**, armonizzato secondo le prescrizioni delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 37001:2016 e ISO 45001:2018, è lo strumento adottato per tradurre in risultati i principi della Politica Aziendale e monitorarne il raggiungimento.

### Governance del Gruppo CEMBRE

CEMBRE S.p.A. è organizzata secondo un modello di amministrazione e controllo cosiddetto tradizionale, con la presenza di un'Assemblea degli Azionisti, un Consiglio di Amministrazione ed un Collegio Sindacale.

La struttura di Corporate Governance di CEMBRE si basa sul ruolo centrale del Consiglio di Amministrazione, quale organo deputato all'amministrazione della Società che ha stabilito di attribuire al Presidente del Consiglio di Amministrazione le deleghe di Amministratore Delegato, che ricomprendono tutti i poteri di gestione propri del Consiglio ad eccezione di quanto non delegabile per legge, nonché l'esame ed approvazione delle operazioni rilevanti e delle operazioni con parti correlate.

L'attribuzione di deleghe gestionali al Presidente garantisce che vi sia, all'interno del Gruppo, unità di indirizzo strategico. Inoltre, l'attribuzione di tali deleghe è mitigata dal conferimento di ampie procure agli Amministratori Esecutivi.

La nomina dei consiglieri avviene tramite assemblea degli azionisti.

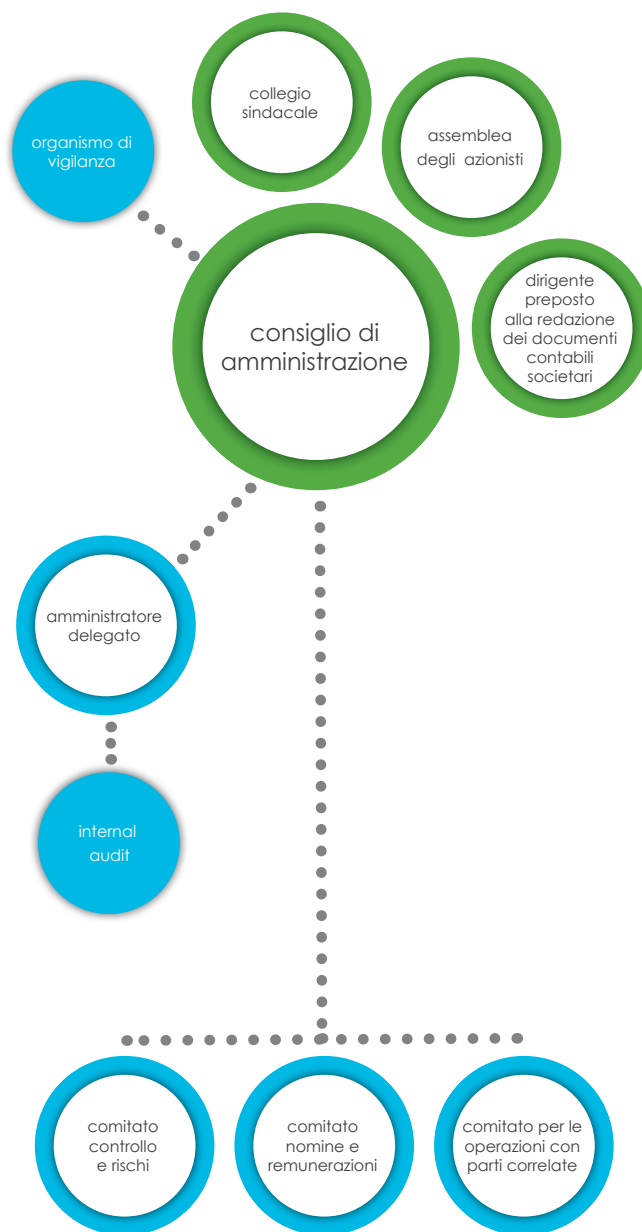
I potenziali conflitti di interesse in capo agli amministratori sono gestiti e mitigati secondo quanto previsto dall'art.2391 cc, nonché dalla apposita procedura interna adottata dalla società.

All'interno del Consiglio sono stati costituiti il Comitato Nomine e Remunerazione, il Comitato Controllo e Rischi ed il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate. Il bilancio consolidato del Gruppo ed il bilancio di esercizio della Capogruppo sono sottoposti a revisione contabile da parte di una società indipendente di revisione.

L'Organo Amministrativo conduce con cadenza triennale una valutazione circa la propria composizione ed il proprio funzionamento. Tale valutazione ha ad oggetto il ruolo del Consiglio di Amministrazione nell'ambito del sistema del controllo interno e dei rischi.

Il Comitato Nomine e Remunerazioni ha il compito di coadiuvare il Consiglio nell'elaborazione della "Politica di Remunerazione" della società, predisposta secondo quanto previsto dall'art. 123-ter del TUF e pubblicata sul sito [www.cembre.com](http://www.cembre.com), cui si rimanda per maggiori approfondimenti.

CEMBRE S.p.A. è quotata al Mercato Telematico Azionario (MTA) dal 15 DICEMBRE 1997 e dal 24 Settembre 2001 al segmento Euronext STAR Milan. Il capitale sociale ammonta ad Euro 8.840.000,00, sottoscritto e versato, suddiviso in n. 17.000.000 azioni del valore nominale di Euro 0,52 ciascuna. Il capitale flottante, alla data della presente relazione, è pari al 30,06%.



CEMBRE S.p.A. è controllata da Lysne S.p.A., holding di partecipazioni con sede a Brescia.

**Le tematiche di sostenibilità sono da sempre oggetto di grande attenzione da parte di CEMBRE, e per tale ragione la società ha ritenuto di dover mantenere la responsabilità di tali aspetti in capo al Consiglio di Amministrazione.**

Il modello di governance del Gruppo viene descritto all'interno della "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari", predisposta secondo quanto previsto dall'art. 123-bis del TUF e pubblicata sul sito [www.cembre.com](http://www.cembre.com), cui si rimanda per maggiori approfondimenti.

Il Consiglio di Amministrazione cura la definizione delle linee di indirizzo del Sistema di Controllo Interno e di gestione dei rischi, inteso come insieme di processi diretti a monitorare l'efficienza delle operazioni aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, il rispetto di leggi e regolamenti, la salvaguardia dei beni aziendali ed identificazione e gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. In linea con i modelli e le "best practices" internazionali (COSO Integrated Framework), il Sistema di Controllo Interno di CEMBRE poggia sui seguenti elementi caratterizzanti:

- Ambiente di controllo: è l'ambiente nel quale gli individui operano e rappresenta la cultura relativa al controllo permeata all'interno dell'organizzazione. È costituito dai seguenti elementi: organigramma aziendale, sistema di deleghe e procure, disposizioni organizzative, policy e procedure interne, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001, comprensivo di Codice Etico, che ne è parte integrante; Modello di Controllo Amministrativo-Contabile ex L.262/2005;
- Attività di controllo: è l'insieme delle prassi e procedure di controllo definite per consentire il presidio dei rischi aziendali, al fine di ricondurne l'esposizione entro livelli accettabili e presidiare così il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Informazione e comunicazione: è il processo istituito per assicurare l'accurata e tempestiva raccolta e comunicazione delle informazioni aziendali;
- Attività di monitoraggio: è l'insieme delle attività necessarie per verificare e valutare periodicamente l'adeguatezza, operatività ed efficacia dei controlli interni.

Il Sistema di Gestione dei rischi di CEMBRE S.p.A. è descritto nella Relazione sul governo societario. La Società ha un approccio integrato al rischio di non-compliance normativa. Per le misure previste nel caso si verificasse tale evento si rimanda al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di specifiche fattispecie di reato da parte dei dirigenti della Società e di tutti i lavoratori sottoposti alla loro direzione e/o vigilanza, dipendenti e/o collaboratori nell'interesse o a vantaggio della Società.

CEMBRE affida all'Organismo di Vigilanza il compito di valutare l'adeguatezza ed efficacia del Modello stesso, ossia della sua reale capacità di prevenire i reati, nonché di vigilare sul funzionamento e la corretta osservanza dei protocolli adottati. Su indicazione di tale organismo, la Società ha tempestivamente aggiornato il Modello 231/01 ed adeguato la struttura di controllo a presidio dello stesso in funzione delle evoluzioni normative di volta in volta intervenute.

Ad ogni aggiornamento del Modello viene effettuata inoltre specifica comunicazione a tutti i dipendenti al riguardo; le clausole contrattuali di norma inserite in ogni contratto verso fornitori di beni e servizi prevedono uno specifico rimando al Codice Etico, pubblicato sul sito web aziendale.

All'interno del Codice Etico sono definiti i valori e i principi etici in cui il Gruppo si rispecchia e ai quali, coerentemente, si devono ispirare tutti i soggetti con i quali il Gruppo CEMBRE opera. In generale, per quanto riguarda le modalità individuate per la formazione è presente un paragrafo specifico all'interno del Modello 231 che norma le attività di formazione ed informazione svolte nei confronti di tutti i dipendenti in relazione al Modello stesso, con modalità sia di formazione in aula sia e-learning, con test/questionario di apprendimento finale.

CEMBRE ha anche definito un proprio Modello di Controllo Amministrativo-Contabile in conformità alla Legge n. 262/05, all'interno del quale sono indicate le regole di gestione dei rischi e di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria, come parte integrante del sistema di controllo interno aziendale.

### La presenza di CEMBRE nel mondo

Il Gruppo CEMBRE è presente in 6 nazioni con proprie sedi che includono anche 2 unità produttive. La Capogruppo CEMBRE S.p.A., che ha sede a Brescia, è la maggiore unità produttiva e detiene direttamente il 100% di tutte le altre società del Gruppo.

Oltre a servire i propri clienti italiani ed esteri la Capogruppo fornisce i prodotti che sono commercializzati dalle controllate estere sui rispettivi mercati nazionali.

La seconda unità produttiva del Gruppo si trova a Sutton Coldfield nei pressi di Birmingham nel Regno Unito e si dedica, prevalentemente, al mercato britannico, mentre le altre società sono prettamente commerciali ed hanno sede a Morangis vicino Parigi (Francia), a Madrid (Spagna), a Monaco di Baviera (Germania) e ad Edison (New Jersey, USA).

La presenza diretta in importanti Paesi dell'Europa e negli Stati Uniti permette al Gruppo di raggiungere efficacemente i singoli mercati, accrescendo il contatto con il cliente ed assicurando un'assistenza tecnico-commerciale immediata e qualificata.



CEMBRE Inc.



#### Siti produttivi

CEMBRE S.p.A. Brescia ITALIA

CEMBRE Ltd. Sutton Coldfield REGNO UNITO

#### Siti commerciali

CEMBRE GmbH Monaco di Baviera - Weinstadt GERMANIA

CEMBRE S.a.r.l. Morangis FRANCIA

CEMBRE S.L.U. Madrid SPAGNA

CEMBRE Inc. Edison U.S.A.



CEMBRE Ltd.



CEMBRE GmbH



CEMBRE S.p.A.



CEMBRE S.a.r.l.



CEMBRE España S.L.U.



## La rete di vendita

CEMBRE persegue la propria crescita attraverso l'affermazione sui mercati internazionali, cercando di replicare il proprio modello industriale e valoriale in tutti i Paesi in cui è presente, tenuta in debita considerazione la cultura locale.

Coerentemente con i valori di riferimento e la propria missione, il Gruppo opera nel pieno rispetto dei diritti della persona e dell'ambiente.




Tale scelta è guidata dalla consapevolezza che solo se si agisce in modo socialmente responsabile è possibile assicurare uno sviluppo di lungo periodo.

In Italia CEMBRE S.p.A. opera attraverso una rete distributiva capillare, con uffici e magazzini a Brescia, Torino, Milano, Padova, Bologna, Firenze e Palermo; nelle altre regioni opera attraverso agenti, organizzati per l'assistenza tecnico-commerciale e con magazzini per consegne rapide.

CEMBRE è inoltre presente nei principali Paesi di tutto il mondo grazie ad una rete di rappresentanti o di corrispondenti che possono garantire un'immediata e qualificata assistenza tecnico-commerciale e rapide consegne dei prodotti dai loro magazzini.

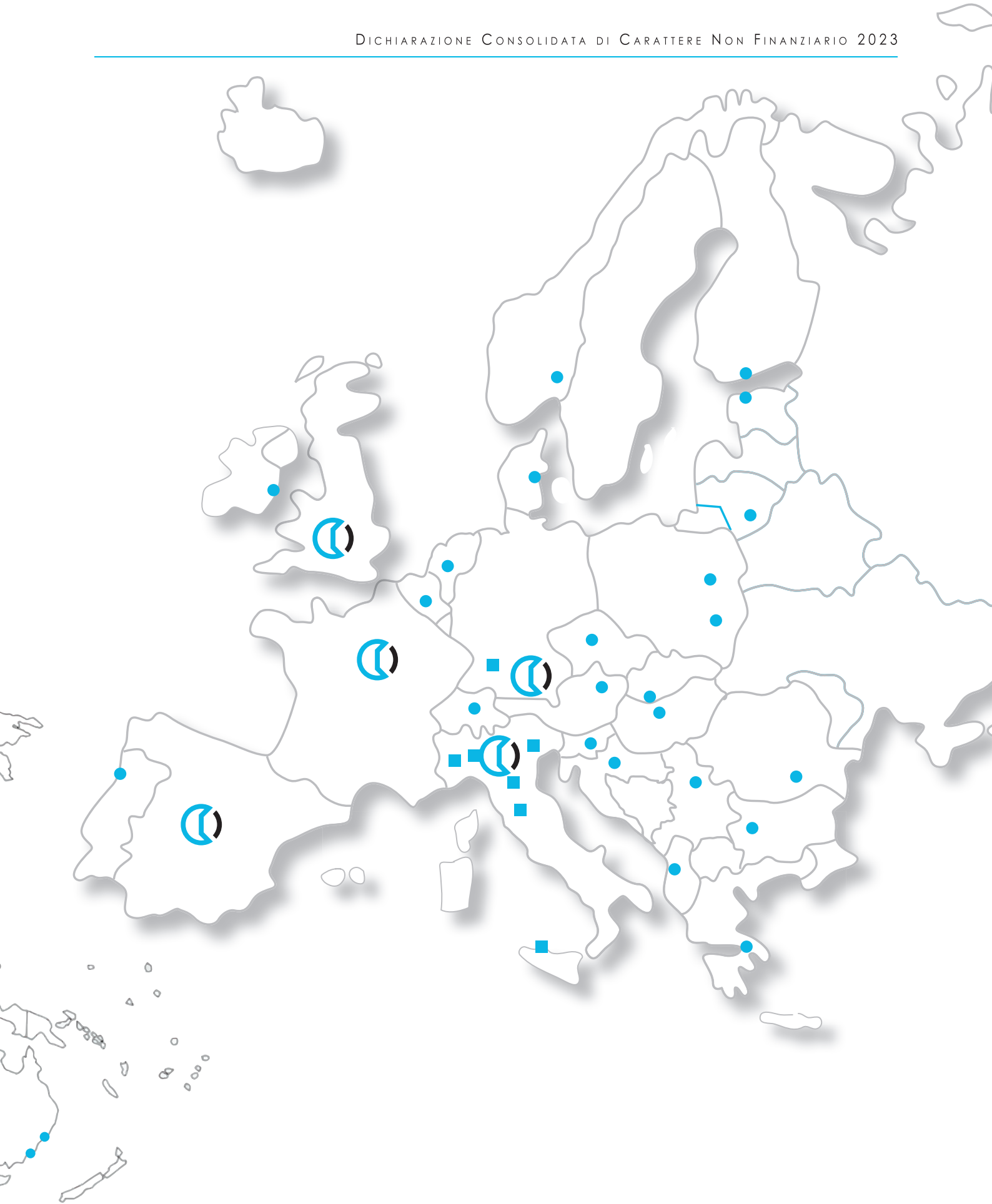
La forza vendita di CEMBRE nel mondo consta di oltre 100 funzionari dedicati alle visite quotidiane presso la clientela.

Il Gruppo intende consolidare ulteriormente i rapporti di collaborazione con clienti e distributori per rafforzare il proprio posizionamento come principale fornitore di una gamma completa di prodotti, anche grazie alla capacità di adattare i processi produttivi alle specifiche esigenze dei clienti e di fornire una gamma sempre più ampia di prodotti.

-  Società del Gruppo
-  Uffici Regionali
-  Principali distributori









## Responsabilità economica

---

## Responsabilità economica

Per CEMBRE, crescere non significa solo aumentare le dimensioni, ma adattarsi a nuovi scenari economici, sfide e situazioni. L'obiettivo di CEMBRE è creare i migliori componenti e attrezzature per la distribuzione di energia elettrica, in un mondo in continua evoluzione. Ogni scelta aziendale viene presa dopo un'attenta valutazione delle risorse e degli effetti, sia economici che ambientali.

CEMBRE ha sempre mantenuto ben saldo il rapporto con il territorio di origine dove ha la propria sede, facendo di questo legame un valore aggiunto e il cuore pulsante dell'Azienda intera. Proprio in virtù di questa identità territoriale, il Gruppo ritiene fondamentale sostenere la prosperità del territorio in cui opera tramite il mantenimento dei livelli occupazionali, la promozione dei rapporti con le comunità locali e la creazione di valore condiviso, contribuendo così allo sviluppo socio-economico dell'area.

Il Gruppo Cembre ha registrato nel 2023 una crescita del fatturato del 11,9 per cento rispetto al 2022, con un volume d'affari pari a 222,6 milioni di euro.

L'andamento delle vendite consolidate per area geografica mostra una crescita del mercato italiano del 14,6 per cento, con vendite pari a 96,7 milioni di euro. I ricavi nella restante parte del mercato europeo risultano in aumento del 9,7 per cento e si attestano a 102,3 milioni di euro, mentre sui mercati extraeuropei le vendite fanno registrare una crescita del 11,2 per cento, con ricavi pari a 23,6 milioni di euro. Nel 2023 i ricavi delle vendite sono stati realizzati per il 43,5 per cento in Italia (42,4 per cento nel 2022), per il 46,0 per cento nella restante parte d'Europa (46,9 per cento nel 2022) e per il 10,6 per cento fuori dal continente europeo (10,7 per cento nel 2022).

Nel 2023 gli investimenti netti del Gruppo ammontano a 14,6 milioni di euro.

Dati economici (GRI 201-1) (Migliaia di euro)	2023	2022	2021
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 222.551	€ 198.796	€ 166.835
Altri ricavi e proventi, al netto degli utilizzi fondi	€ 1.274	(€ 989)	€ 737
Perdite su crediti	(€ 26)	(€ 16)	(€ 45)
Costi per lavori interni capitalizzati	€ 1.480	2.047	2.232
Svalutazione di crediti	(€ 237)	(€ 243)	(€ 63)
Proventi finanziari	313	59	3
Utili e perdite su cambi	(95)	93	201
<b>VALORE ECONOMICO GENERATO (A)</b>	<b>€ 225.260</b>	<b>€199.747</b>	<b>€169.900</b>
Distribuito ai dipendenti	€ 56.640	€ 51.293	€ 46.483
Distribuito ai fornitori	€ 101.729	€ 95.495	€ 77.692
Distribuito ai finanziatori	€ 354	€ 105	€ 103
Distribuito agli azionisti <sup>1</sup>	€ 30.235	€ 23.495	€ 20.116
Distribuito alla pubblica amministrazione	€ 13.000	€ 10.701	€ 8.968
Liberalità esterne	€ 47	€ 46	€ 32
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (B)</b>	<b>€ 202.005</b>	<b>€ 181.135</b>	<b>€ 153.394</b>
Ammortamenti, accantonamenti e altre svalutazioni	€ 12.724	€ 12.167	€ 11.301
Autofinanziamento	€ 10.593	€ 8.423	€ 5.205
<b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO DAL GRUPPO</b>	<b>€ 23.317</b>	<b>€ 20.590</b>	<b>€ 16.506</b>

<sup>1</sup>Per ogni anno di rendicontazione al valore distribuito agli azionisti viene assegnato il valore dei dividendi proposti per approvazione all'Assemblea dei soci (non rilevati come passività al 31 dicembre).

## Analisi di materialità e mappatura rischi

### Analisi di materialità

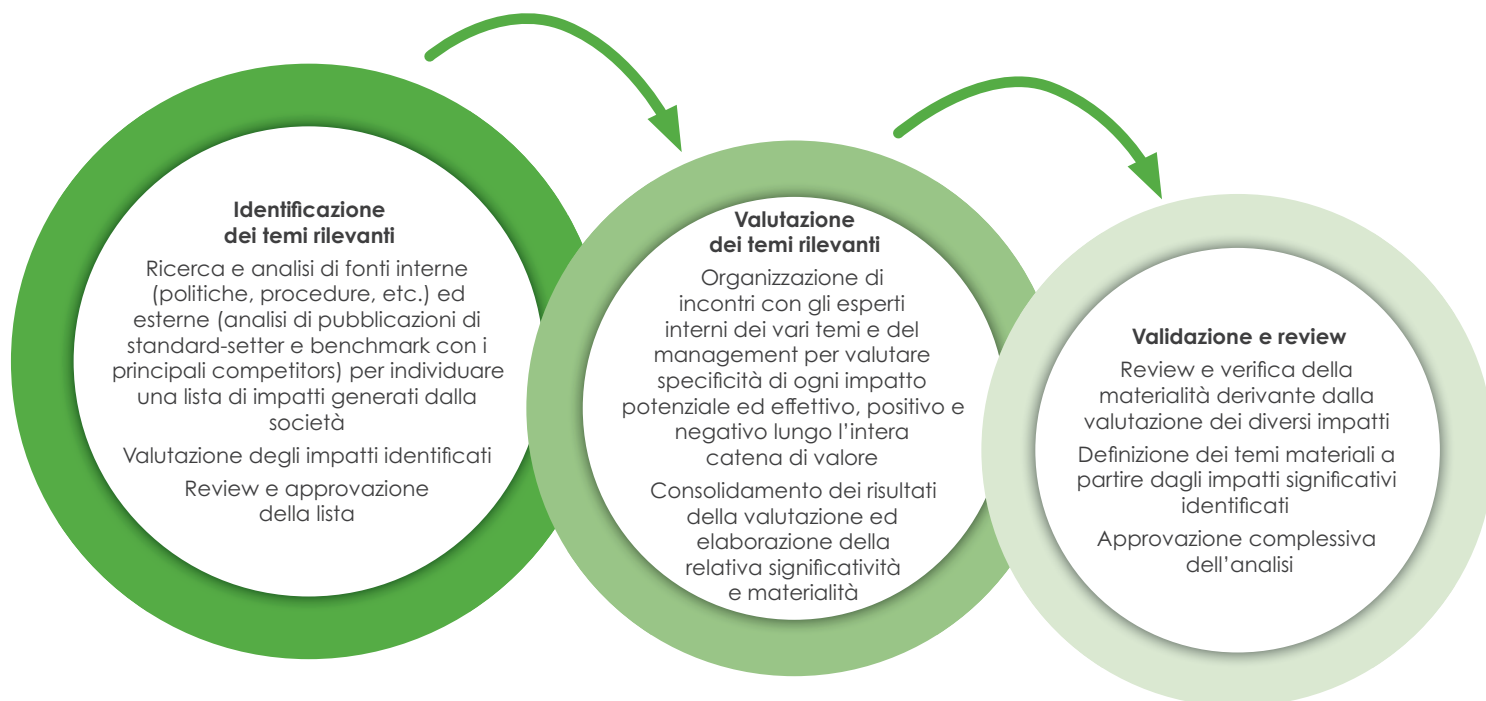
L'analisi di materialità è stata aggiornata nel 2022 con riferimento agli standard GRI (Global Reporting Initiative), nella loro versione aggiornata nel 2021. Questa metodologia identifica gli impatti più significativi, positivi o negativi, causati direttamente o indirettamente dalle attività del Gruppo.

L'analisi di materialità, come da procedura approvata dal Consiglio di Amministrazione a novembre 2020, viene aggiornata ogni tre anni. In vista dell'entrata in vigore della nuova direttiva di rendicontazione, la prossima revisione è prevista per il 2024. In occasione della presente rendicontazione, la validità dell'analisi effettuata nel 2022 è stata verificata e confermata.

Il processo di analisi è stato condotto dal Sustainability Manager, con il coinvolgimento del top management e con il supporto di tutte le funzioni esperte ed interessate alle varie tematiche.

Le tematiche identificate come materiali meritano una rendicontazione dedicata perché identificano gli impatti più significativi causati dalle attività del Gruppo lungo la catena del valore.

Il processo di analisi di materialità è stato strutturato come di seguito indicato:



I risultati dell'analisi di materialità sono riassunti e riportati nella tabella sottostante. Ogni tema è classificato all'interno di una delle tre macro aree: Sociale, Ambientale e Governance. Queste aree contribuiscono a definire la sostenibilità di CEMBRE.

All'interno di ciascuna area, i temi materiali con maggiore rilevanza sono elencati in ordine decrescente. I temi materiali emersi da tale analisi sono il punto di partenza su cui l'azienda ha focalizzato la rendicontazione delle proprie informazioni non finanziarie.

La rilevanza di un impatto negativo è stata definita sulla base della gravità e della probabilità dell'impatto stesso.

Per misurare la **gravità** di un impatto sono stati combinati tre parametri (scala, ambito di applicazione e carattere di irrimediabilità) suddivisi in quattro gradi di rilevanza (lieve, medio, grave e gravissimo):

- **scala**, determina quanto è grave l'impatto
- **ambito di applicazione**, misura l'effetto di ricaduta dell'impatto lungo tutta la filiera
- **carattere di irrimediabilità**, identifica la difficoltà di mitigare o recuperare il danno arrecato

La **probabilità** misura la frequenza con cui l'impatto può verificarsi. La probabilità è stata valutata su una scala temporale suddivisa in quattro gradi di rilevanza (improbabile/remoto, mediamente probabile, molto probabile e certo).

Di seguito vengono elencati i temi materiali, suddivisi per area tematica:

Area Sociale	Impatti associati/identificati	potenziale	effettivo
Salute e sicurezza della clientela	Possibile incapacità del prodotto di soddisfare gli standard di qualità necessari e/o di presenza di elementi che possano pregiudicare la sicurezza/affidabilità del prodotto.	negativo	
Etichettatura prodotti	L'etichettatura potrebbe non garantire la corretta informazione per il consumatore in termini di caratteristiche, origine ed eventuali impatti del prodotto, in linea con le normative vigenti.	negativo	
Sostenibilità della catena di fornitura	Valutazione inadeguata dei fornitori col rischio di utilizzare fornitori che non garantiscono i livelli qualitativi richiesti e poco attenti alle tematiche socio ambientali.	negativo	
Salute e sicurezza del lavoratore	Possibilità di creare un problema sociale a seguito di infortuni e/o malattie professionali.	negativo	
Diversità e inclusione	Possibilità di creare malcontento fra i dipendenti. Non essere compliant con Codice Etico e certificazioni 231 ecc.	negativo	
Diritti umani	Un errato presidio delle operazioni aziendali renderebbe difficile garantire il rispetto dei diritti umani.	negativo	
Sviluppo e tutela del capitale umano	Piano di Welfare inefficace non in grado di rispondere ai bisogni dei dipendenti.	negativo	
Formazione e sviluppo del personale	Investire nella formazione del personale tecnico ed amministrativo si traduce nella valorizzazione del loro potenziale permettendo di aumentare la professionalità e le competenze trasversali. Garantire al personale corsi di formazione e aggiornamento rappresenta una leva di miglioramento dell'efficienza organizzativa.		positivo

Area Ambientale	Impatti associati/identificati	potenziale	effettivo
Gestione delle acque e degli scarichi	Gli scarichi idrici dell'area produttiva sono legati prevalentemente ai reflui, la cui gestione è importante che sia effettuata nel rispetto delle norme locali e nazionali. La non corretta gestione potrebbe comportare il rilascio di acqua contaminata dopo la depurazione, oltre i limiti previsti dall'AUA.	negativo	
Cambiamento climatico	Impatto delle emissioni di GHG (gas serra) lungo tutta la catena di valore	negativo	
Gestione delle materie prime	Impatti ambientali e sociali legati all'estrazione e alla lavorazione delle materie prime: in alcuni siti e aree le procedure relative alla riduzione dei rischi ambientali e alla tutela dei lavoratori non sempre sono adeguate agli standard internazionali, e in alcuni casi danneggiano le comunità locali.	negativo	
Gestione delle emissioni inquinanti	Possibile superamento dei limiti previsti dall'AUA	negativo	
Gestione dei rifiuti	Uso eccessivo di materie prime vergini con conseguenze dirette sui costi e sulla bassa disponibilità delle forniture	negativo	
Ricerca e sviluppo per prodotti sostenibili	Possibili tempi elevati di attraversamento tra l'identificazione del fabbisogno e lo sviluppo di prodotti specifici, generando obsolescenza delle innovazioni tecnologiche e con minor riduzione degli impatti ambientali.	negativo	
Efficienza energetica	I consumi energetici, oltre a essere una delle principali fonti di emissioni di CO <sub>2</sub> , costituiscono una voce significativa delle spese annuali per l'industria manifatturiera. Possibile gestione inefficiente ed irresponsabile delle risorse energetiche durante il ciclo produttivo e negli impianti di riscaldamento rappresenta un importante strumento di spreco dei consumi.	negativo	
Gestione degli effetti dell'attività sull'ecosistema	L'attività d'impresa, se svolta in prossimità di aree con grande ricchezza di biodiversità, può avere impatti significativi sull'equilibrio dell'ecosistema.	negativo	

Area Economica/ Governance	Impatti associati/identificati	potenziale	effettivo
Lotta alla corruzione	Il verificarsi di un episodio di corruzione con conseguenti sanzioni e danni di immagine	negativo	
Compliance e gestione dei rischi	Inadeguatezza e/o mancata applicazione delle diverse normative di carattere finanziario, sociale e ambientale	negativo	
Performance economica e creazione di valore	La non corretta gestione di un business sostenibile potrebbe causare il mancato soddisfacimento delle aspettative dei principali stakeholder.	negativo	
Business integrity	La non corretta gestione della fiscalità potrebbe causare il mancato soddisfacimento della corretta e tempestiva determinazione e liquidazione delle imposte dovute per legge.	negativo	
Governance sostenibile	La non adozione di policy e procedure di sostenibilità (es. rispetto dei diritti umani, promozione di pari opportunità, coinvolgimento degli stakeholder, minimizzazione dell'impatto ambientale) potrebbe ridurre la capacità di attrarre clienti, investitori e professionalità.	negativo	

I temi "Relazioni con il personale" e "Coinvolgimento delle comunità locali" saranno oggetto di rendicontazione sebbene non siano emersi come materiali a seguito dell'analisi svolta.

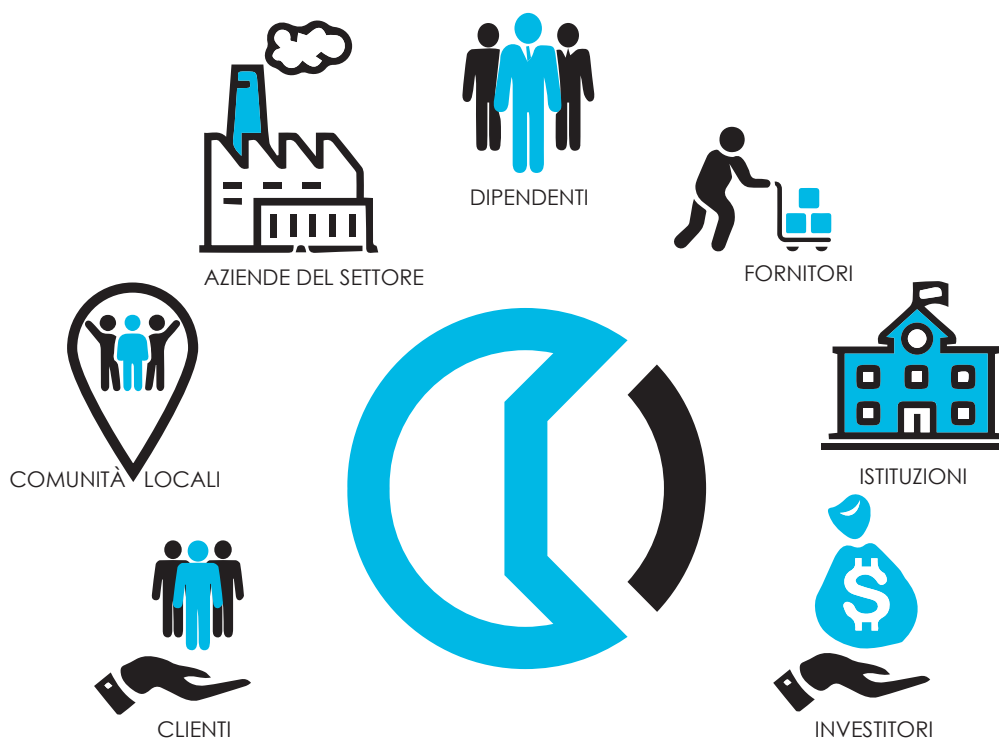
### Stakeholder engagement

La rendicontazione non finanziaria del Gruppo CEMBRE si concentra sulla valutazione degli impatti, positivi e negativi, che le attività del Gruppo possono avere sull'intera catena del valore, sia effettivi che potenziali.

Per una miglior comprensione della catena del valore in cui opera CEMBRE, sono stati considerati i principali portatori di interesse (stakeholders), come rappresentati nella figura sottostante.

CEMBRE ha già instaurato nel corso degli anni un dialogo attivo e costante, sia individuale (visite, eventi dedicati in azienda), sia collettivo (pubblicazioni su website, social, partecipazione e organizzazione di conferenze). Questo dialogo si basa su valori di trasparenza e fiducia.

Tale dialogo consente al Gruppo di mantenere un confronto aperto con i portatori di interesse, verificare periodicamente l'allineamento rispetto alle tematiche emerse ed individuare eventuali nuovi impatti.



La tabella che segue rappresenta in maniera sintetica gli strumenti di ascolto e coinvolgimento e le aspettative di tutti gli interlocutori di CEMBRE.

Stakeholder CEMBRE	Strumenti di ascolto e coinvolgimento	Aspettative e interessi degli stakeholder nei confronti di CEMBRE
<b>Investitori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assemblea degli Azionisti</li> <li>• Sezione IR del sito web</li> <li>• Almeno due volte all'anno partecipazione a conference organizzate da Borsa Italiana o da altri operatori professionali dedicate agli investitori istituzionali ed agli analisti finanziari</li> <li>• Canali di ascolto e supporto offerto dalla funzione di Investor Relations</li> <li>• Incontri e video call con analisti ed investitori istituzionali su richiesta</li> <li>• Visita della sede sociale e degli impianti produttivi da parte di investitori istituzionali ed analisti organizzate periodicamente o su richiesta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crescita del valore azionario del Gruppo CEMBRE</li> <li>• Riduzione dei rischi legati all'investimento</li> <li>• Trasparenza sugli assetti di Corporate Governance, sulla strategia e gli obiettivi di lungo termine, sull'operato del management, sull'andamento aziendale, con riferimento anche alle performance ambientali e sociali</li> </ul>
<b>Clienti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività e relazioni quotidiane con le unità di business</li> <li>• Sito web istituzionale e caselle e-mail dedicate</li> <li>• Questionari di valutazione fornitori</li> <li>• Canali di assistenza alla clientela</li> <li>• Rete di supporto e formazione agli operatori addetti alle riparazioni dei clienti</li> <li>• Indagini di rilevazione delle esigenze e delle aspettative dei clienti per lo sviluppo di nuovi prodotti</li> <li>• Eventi con i clienti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Affidabilità e sicurezza dei prodotti</li> <li>• Affidabilità e flessibilità dei processi produttivi affinché sia garantita la business continuity e il rispetto delle tempistiche di consegna</li> <li>• Sostegno allo sviluppo congiunto di soluzioni personalizzate</li> <li>• Supporto tecnico alla rete di professionisti della riparazione e assistenza nel trasferimento del know-how</li> <li>• Continua innovazione nei prodotti, anche con riferimento al miglioramento delle prestazioni ambientali e la cura per il design di prodotto</li> </ul>
<b>Aziende del settore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione ad eventi e tavole rotonde specifiche sul mercato di riferimento</li> <li>• Partecipazione a lavori e a commissioni tematiche delle associazioni di categoria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutela della libera concorrenza</li> </ul>
<b>Dipendenti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività e relazioni quotidiane della funzione Risorse Umane e Organizzazione</li> <li>• Canali per la raccolta di segnalazioni delle violazioni al Codice Etico</li> <li>• Attività di comunicazione interna (e-mail e bacheche)</li> <li>• Interventi di formazione su comportamenti organizzativi</li> <li>• Colloqui annuali di valutazione delle performance personali e aziendali</li> <li>• Distribuzione del periodico annuale "INTERNAL SUSTAINABILITY REVIEW" per informare sulle iniziative e attività della CEMBRE in ottica di sostenibilità.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambiente di lavoro sicuro, dove sia tutelata la salute e il benessere psicofisico delle persone</li> <li>• Stabilità occupazionale</li> <li>• Opportunità di percorsi di crescita personale e professionale</li> <li>• Percorsi di formazione e sviluppo delle competenze</li> <li>• Politiche retributive e sistemi di incentivazione meritocratici</li> <li>• Inclusione e valorizzazione delle diversità</li> <li>• Trasparenza e coinvolgimento riguardo agli obiettivi e all'andamento dell'azienda</li> </ul>



Stakeholder CEMBRE	Strumenti di ascolto e coinvolgimento	Aspettative e interessi degli stakeholder nei confronti di CEMBRE
<b>Fornitori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Processo di qualifica e valutazione</li> <li>• Attività e relazioni quotidiane della funzione Acquisti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puntuale e corretto rispetto delle condizioni contrattuali</li> <li>• Continuità nelle richieste di fornitura</li> <li>• Possibilità di sviluppo di partnership strategiche per il miglioramento delle proprie attività</li> </ul>
<b>Comunità locali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di orientamento e coinvolgimento di studenti di scuole superiori e istituzioni universitarie e relativi programmi di recruiting</li> <li>• Tavoli di confronto e dialogo con la Pubblica Amministrazione</li> <li>• Iniziative a sostegno dello sviluppo sociale e culturale dei territori promosse dal Gruppo</li> <li>• Monitoraggio attraverso media (stampa, web, social network)</li> <li>• Donazioni di attrezzature tecnologiche a scuole</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto al mondo della scuola, anche attraverso la disponibilità a ospitare studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro</li> <li>• Collaborazione con Università e centri di ricerca nello sviluppo e diffusione di conoscenze e competenze ingegneristiche e tecnico-scientifiche</li> <li>• Offerta di opportunità di lavoro e tutela dell'occupazione nel Gruppo e nell'indotto</li> <li>• Sviluppo di processi produttivi e logistici che salvaguardino le condizioni ambientali e la salute delle popolazioni limitrofe alle realtà produttive di CEMBRE e dei fornitori da cui il Gruppo si approvvigiona</li> <li>• Partecipazione e sostegno di CEMBRE a progetti di sviluppo culturale e inclusione sociale</li> </ul>
<b>Istituzioni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attenzione alle campagne di sensibilizzazione delle associazioni ambientaliste e alle analisi della comunità scientifica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assicurare pieno rispetto e adesione alle normative vigenti</li> <li>• Controllo della filiera per la gestione dei rischi sociali e ambientali in tutta la catena del valore</li> <li>• Contrasto all'inquinamento atmosferico e al surriscaldamento globale</li> <li>• Conservazione delle risorse naturali e circolarità dell'economia</li> <li>• Protezione degli ecosistemi e della biodiversità naturale</li> <li>• Contribuzione al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite</li> </ul>

### Rischi non finanziari considerati dal Gruppo

CEMBRE ogni due anni svolge un'attività di risk assessment per aggiornare la propria mappa dei rischi. Tale processo viene effettuato tenendo conto dell'identificazione e valutazione dei principali rischi aziendali (finanziari, strategici, di governance, operativi, digitali e di compliance) percepiti dal management aziendale.

Il Consiglio definisce la natura e il livello di rischio compatibile con gli obiettivi strategici dell'emittente - includendo nelle proprie valutazioni tutti i principali rischi che possono assumere rilievo nell'ottica della sostenibilità nel medio-lungo periodo dell'attività dell'emittente - e cura la definizione delle linee di indirizzo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, inteso come insieme di processi diretti a monitorare l'efficienza delle operazioni aziendali, l'affidabilità dell'informazione finanziaria, il rispetto di leggi e regolamenti, la salvaguardia dei beni aziendali.

A tal fine, il Consiglio, previo parere del Comitato Controllo e Rischi:

- I. definisce le linee di indirizzo del sistema di controllo e di gestione dei rischi, in modo che i principali rischi afferenti all'Emittente e al Gruppo siano correttamente identificati, nonché adeguatamente misurati, monitorati, gestiti e valutati, anche in rapporto alla salvaguardia dei beni aziendali e alla sana e corretta gestione dell'impresa, coerente con gli obiettivi strategici individuati;
- II. verifica periodicamente, e comunque con cadenza almeno annuale, l'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi rispetto alle caratteristiche dell'impresa e al profilo di rischio assunto, nonché la sua efficacia;
- III. approva, con cadenza almeno annuale, il piano predisposto dal Responsabile della Funzione di Internal Audit, sentiti il Collegio Sindacale e il Chief Executive Officer;
- IV. valuta, sentito il Collegio Sindacale, i risultati esposti dal revisore legale nella eventuale lettera di suggerimenti e nella relazione sulle questioni fondamentali emerse in sede di revisione legale.

In particolare, i principali rischi connessi ai tre pilastri della sostenibilità (ambiente, sociale e governance) sono i seguenti.

#### Dimensione ambientale:

- **rischi di natura ambientale:** le normative restrittive in materia di protezione ambientale richiedono alle aziende di porre in essere specifiche azioni per minimizzare il proprio impatto ambientale e salvaguardare la biodiversità.
- **rischi climatici:** I rischi legati al clima che potrebbero pesare sui risultati finanziari dell'azienda e potrebbero essere classificati come rischi fisici e rischi di transizione (es. eventi climatici estremi che provoca un'interruzione del processo produttivo con conseguente perdita dei prodotti).
- **rischio inquinamento ambientale:** tale rischio può derivare da problemi negli impianti di depurazione e smaltimento delle acque, nonché dall'errata gestione di sostanze pericolose come oli e prodotti chimici.

#### Dimensione sociale:

- **rischi legati al capitale umano:** in un ambito di continuo mutamento ed evoluzione della tecnologia e del mercato lavorativo, la presenza di nuovi profili con competenze professionali elevate diventa indispensabile per le aziende che stanno gestendo la transizione e hanno una presenza geografica diffusa. Le organizzazioni devono orientarsi verso nuovi modelli di business agili e flessibili e politiche di valorizzazione delle diversità.
- **rischi legati alla salute e sicurezza sul lavoro:** tali rischi sono da ricondursi allo svolgimento delle attività operative presso i siti del Gruppo.  
CEMBRE intende eliminare o perlomeno limitare quanto più possibile i rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori, mediante l'analisi dei rischi dei processi aziendali individuando eventuali situazioni di pericolo; infatti sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi e nell'ottica di prevenire o perlomeno mitigare i rischi individuati, CEMBRE provvede ad implementare le attività necessarie modificando i processi tecnologici, adottando soluzioni fortemente automatizzate, i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e la promozione di opportunità formative specifiche.
- **rischi legati al coinvolgimento delle comunità locali:** la presenza in un perimetro geografico così vasto implica necessariamente un confronto con realtà differenti tra loro e una conoscenza approfondita del territorio e delle esigenze dei vari interlocutori.

**Dimensione di business e governance:**

- **rischi di business continuity:** un'interruzione parziale o totale delle attività operative e/o commerciali potrebbe esporre a rischi di incorrere in perdite, danni reputazionali ed eventuali sanzioni.
- **rischi connessi ad attacchi cibernetici:** l'era della digitalizzazione e dell'innovazione tecnologica implica per le organizzazioni una crescente esposizione degli asset agli attacchi cyber, sempre più numerosi e sofisticati.

Il rischio di intrusione nella rete aziendale è mitigato dall'utilizzo di un sistema di firewall ad alta affidabilità e attraverso l'impostazione di username e password con scadenza periodica per accedere alla rete.

È stato realizzato su tutti i dispositivi portatili un sistema di cifratura dei dati, inoltre viene effettuata una campagna di sensibilizzazione a tutti i dipendenti in tema di cyber security.

- **rischi connessi a digitalizzazione, efficacia IT e continuità del servizio:** la struttura informatica della CEMBRE è in continuo adeguamento allo scopo di garantirne la costante corrispondenza alle esigenze aziendali e migliorarne la capacità di offrire supporto alle nuove applicazioni.

La disponibilità dei sistemi è garantita, anche in caso di mancanza di energia elettrica, dalla presenza di gruppi di continuità ridondati supportati da diversi gruppi elettrogeni predisposti per attivarsi in maniera automatica.

La disponibilità di copie di backup opportunamente archiviate è garanzia contro la perdita di informazioni. L'accesso alle sale di distribuzione delle connettività e dei server è consentito solo a personale specializzato ed è controllata tramite lettori di badge.

Periodici audit sulla sicurezza dei sistemi e delle utenze privilegiate vengono svolti da società esterne specializzate.

- **rischi connessi alla protezione dei dati personali:** la crescita del Gruppo a livello globale per numero di clienti e aree geografiche implica una naturale esposizione ai rischi legati alla protezione dei dati personali, anche in considerazione della sempre più corposa normativa in materia di privacy, la cui mancata attuazione può causare perdite economiche o finanziarie e danni reputazionali.
- **rischio connesso alla catena di fornitura:** tale rischio include fornitori che non rispettano gli standard ambientali, etici e di condotta richiesti, così come il coinvolgimento della Società in attività illecite come la corruzione da parte del personale aziendale e dei fornitori.
- **rischi di compliance:** CEMBRE ha adottato per la prima volta il Modello 231 nel 2008 e da allora provvede a garantire la corretta applicazione del Modello stesso attraverso testing periodico dei protocolli.

CEMBRE monitora costantemente le evoluzioni normative, valutando il loro potenziale impatto sul business e riconoscendo che violazioni di leggi e regolamenti potrebbero comportare sanzioni giudiziarie o amministrative, perdite finanziarie e danni reputazionali. In particolare, per garantire la conformità normativa, CEMBRE adotta tutte le misure ritenute necessarie, compreso l'adeguamento alla normativa fiscale e ad altre normative pertinenti, come i rischi di corruzione, la normativa ex legge 262/2005, le normative sui prodotti, l'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro, la privacy e altre normative rilevanti, compresi i rischi legati al Trade Compliance.

- **rischi di corruzione:** CEMBRE opera a livello internazionale e conduce le proprie attività commerciali nel rispetto dei principi etici di legalità, onestà, trasparenza, imparzialità che sono alla base della cultura aziendale, nonché nel pieno rispetto di tutte le normative applicabili.

Nel novembre 2021, il Consiglio di Amministrazione di CEMBRE ha adottato una Policy Anticorruzione di Gruppo, con l'obiettivo specifico di fornire delle linee guida di riferimento nel contrasto ai fenomeni corruttivi e di diffondere all'interno del Gruppo i principi e le regole da seguire per escludere condotte corruttive di qualsiasi tipo, dirette e indirette, attive e passive.

In questo ambito, nel 2022 CEMBRE ha intrapreso l'iter per l'ottenimento della certificazione ISO 37001:2016, implementando un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in linea con le previsioni di tale norma. Tale Sistema include, tra l'altro, lo svolgimento di attività di due diligence sui soci in affari e sul personale.

Inoltre, al fine di prevenire la commissione di attività corruttive, CEMBRE ha adottato, nell'ambito del Modello Organizzativo 231, il Codice etico di Gruppo ed una serie di Protocolli, che definiscono le regole di comportamento che dipendenti, collaboratori, clienti e fornitori della società sono chiamati a rispettare; ulteriori presidi di controllo sono altresì contenuti nelle Procedure appartenenti al Modello di Controllo Amministrativo-Contabile adottato ai sensi della L.262/2005.



## Ambiente

---

## Gestione dei temi ambientali

CEMBRE ha sviluppato e mantiene un Sistema di Gestione Ambientale conforme allo standard UNI EN ISO 14001 ed è sottoposto a controllo annuale da parte di soggetti terzi indipendenti. Questo sistema è finalizzato a prevenire e monitorare i rischi ambientali, in linea con i modelli e le "best practices" internazionali.

Il sistema di gestione si fonda sulla conformità legislativa e sull'approccio "Risk Oriented". Il primo consiste nell'insieme delle attività a garanzia del rispetto di tutti i requisiti cogenti e di natura volontaria, il secondo ha l'obiettivo di identificare, stimare e gestire i rischi e le opportunità ambientali generati dagli impatti delle attività produttive.

I principali rischi ambientali dell'Azienda sono connessi alla depurazione delle acque, alla gestione dei rifiuti pericolosi e al consumo di olii e prodotti chimici.

In sintesi, i principali rischi cui CEMBRE è soggetta sono:

- rischio di inquinamento ambientale per inadeguatezza o malfunzionamento degli impianti di depurazione e smaltimento delle acque o per errata manipolazione, utilizzo e stoccaggio di sostanze pericolose, olii e prodotti chimici;
- rischio di non conformità degli impianti per obsolescenza, usura o legislativa;
- rischi legati al clima che potrebbero pesare sui risultati finanziari dell'azienda e potrebbero essere classificati come rischi fisici e rischi di transizione (es. eventi climatici estremi che provocano un'interruzione del processo produttivo con conseguente perdita dei prodotti)

CEMBRE si tutela dal rischio di inquinamento ambientale attraverso un costante controllo dei propri impianti e la manutenzione periodica degli stessi. La conservazione, la movimentazione, l'utilizzo e lo smaltimento delle sostanze chimiche e pericolose, vengono svolti seguendo procedure rigorose periodicamente verificate e ove necessario, aggiornate. La conservazione delle citate sostanze avviene in aree dedicate, segregate rispetto agli altri materiali necessari per il processo produttivo. Il personale coinvolto nella gestione è appositamente formato e informato.

La conformità degli impianti è garantita attraverso il continuo aggiornamento e applicazione del sistema di gestione, che prevede il monitoraggio programmato e frequente delle emissioni, anche attraverso il supporto di società di consulenza specializzate. Inoltre, il continuo rinnovamento delle linee di produzione previene dal rischio di obsolescenza e di usura dei macchinari.

CEMBRE S.p.A. è un sito produttivo ed è ubicata nella periferia est della città di Brescia in un polo industriale, con vicino accesso a tangenziale e metropolitana e ricopre una superficie complessiva di m<sup>2</sup> 128.000 di cui m<sup>2</sup> 60.000 dedicati ad uffici, stabilimenti, laboratori.

L'area su cui è presente CEMBRE S.p.A. ricade interamente in classe V (area prevalentemente industriale) e confina con aree anch'esse in classe V o IV (aree di intense attività umana), non è soggetta a vincoli paesaggistici ma è interessata in parte dalla fascia di rispetto dei corsi d'acqua pubblici (roggia Vescovada e roggia Comuna) e poggia su terreno ghiaioso e argilloso.

In particolare, lo stabilimento di Brescia si colloca ad oltre 5 Km di distanza da aree inserite nella Rete Natura 2000 (SIC-ZPS); precisamente a circa 9.8 km dall'area Natura 2000 più prossima, costituita dal sito ZSC "Altopiano di Cariadeghe" (in comune di Serle).

CEMBRE Ltd si trova a est di Birmingham a Sutton Coldfield nelle Midlands nel Regno Unito con vicino accesso a reti autostradali.

Il sito CEMBRE Ltd si trova all'interno di un parco industriale, è circondato da terreni agricoli e adiacente al canale Birmingham Fazeley.

Nelle aree in cui sono ubicati i siti produttivi di CEMBRE S.p.A. e di CEMBRE Ltd, sono riscontrabili 19 specie animali elencate nella Red List dell'IUCN. Queste specie sono classificate sotto le categorie di pericolo critico (CR), in pericolo (EN) e vulnerabile (VU). Entrambi i siti si impegnano a condurre le proprie attività produttive nel rispetto

dei più elevati standard ambientali, conformemente alle leggi e ai regolamenti vigenti, con l'obiettivo primario di proteggere l'ambiente circostante.

Il dato è stato estratto dal sito: <https://www.iucnredlist.org/search/map> dove sono stati individuati e selezionati gli stabilimenti produttivi sulla mappa, prendendo in considerazione le tre categorie di animali menzionate. (GRI 304-1)

Si segnala che le società commerciali del Gruppo CEMBRE ricadono interamente all'interno di tessuti urbanizzati, con conseguenti impatti sulla biodiversità trascurabili.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Il Gruppo CEMBRE attribuisce notevole importanza alle tematiche ambientali e ai relativi impatti, come evidenziato dall'analisi di materialità.

Tali aspetti sono considerati cruciali e sono inclusi nelle pratiche di business dell'azienda. La Politica Aziendale del Gruppo CEMBRE, insieme ad altri temi, è definita dalla Direzione del Gruppo attraverso un'analisi approfondita e oggettiva che tiene conto del contesto interno ed esterno, dei risultati ottenuti, degli obiettivi futuri e delle richieste di clienti e parti interessate rilevanti.

La Politica Aziendale è formalizzata dalla Direzione e sottoscritta dall'Amministratore Delegato del Gruppo CEMBRE.

Il documento che la contiene è diffuso e illustrato a tutto il personale aziendale e reso noto alle parti interessate esterne attraverso la pubblicazione sul sito internet dell'azienda. Inoltre, viene effettuata un'attenta valutazione dei rischi ambientali legati alle attività svolte, e vengono selezionati indicatori che consentono di quantificare e verificare il livello raggiunto, nonché di individuare eventuali aree di miglioramento.

L'implementazione della normativa ISO 14001 per la gestione ambientale presso le due unità produttive del Gruppo ha sottolineato l'adesione decisa dell'azienda agli standard ambientali riconosciuti, contribuendo in modo significativo a promuovere una gestione operativa più sostenibile.

L'Azienda ha previsto diverse modalità di monitoraggio e di gestione dei dati ambientali:

- monitoraggi mensili, per ciascun reparto produttivo, dei consumi di energia, acqua, sostanze chimiche, oli e la produzione dei rifiuti più significativi. Tali dati sono rapportati alle ore di produzione e/o alla quantità di materiali lavorati al fine di ottenere una serie di indicatori di prestazione chiari ed univoci. Tali informazioni sono rappresentate attraverso appositi grafici, distribuiti sia alla Direzione che a ciascun Responsabile di Reparto, garantendo così la loro diffusione a tutti gli operatori interessati;
- analisi annuali per monitorare la concentrazione degli inquinanti emessi in atmosfera, garantendo il rispetto dei limiti stabiliti dalla normativa vigente;
- verifiche annuali agli impianti di refrigerazione allo scopo di individuare eventuali perdite di sostanze lesive per lo strato di ozono (F-GAS);
- la gestione dei rifiuti è eseguita nel rispetto delle procedure aziendali e delle leggi vigenti;
- le acque sottoposte al processo di depurazione sono oggetto di controlli eseguiti giornalmente dal personale aziendale qualificato e almeno mensilmente da un laboratorio esterno certificato.

In qualità di grande impresa ai sensi della normativa vigente, CEMBRE si impegna attivamente nell'efficientamento energetico. A tal fine, aggiorna periodicamente la propria diagnosi energetica avvalendosi di una società certificata.

L'ultima diagnosi, condotta nel 2023 e riferita ai consumi del 2022, ha confermato la consapevolezza di CEMBRE dei benefici derivanti dall'adozione di misure di efficientamento energetico. La riduzione dei costi e la tutela dell'ambiente, in termini di minori emissioni di gas serra, sono due aspetti prioritari per l'azienda.

CEMBRE è convinta che l'efficientamento energetico sia un tassello fondamentale per la costruzione di un futuro più sostenibile. Per questo motivo, l'azienda continuerà a investire in tecnologie innovative e a promuovere una cultura della sostenibilità all'interno del proprio organico.

Ecco alcuni esempi concreti dell'impegno di CEMBRE nell'efficientamento energetico:

- sostituzione di impianti di illuminazione con sistemi a LED
- installazione di sistemi di monitoraggio energetico
- realizzazione di interventi agli edifici, come ad esempio sostituzioni di infissi con miglior fattore di trasmittanza termica, installazione di tende oscuranti ed installazione di termostati intelligenti
- informazione e formazione del personale sui temi dell'efficienza energetica

Nel 2023 CEMBRE è stata inserita tra le 200 aziende italiane leader nella sostenibilità da una ricerca condotta da Il Sole 24 Ore e la società STATISTA. La ricerca ha valutato le aziende italiane in base a una serie di criteri, tra cui

l'impatto ambientale, la responsabilità sociale e l'impegno economico.

Sempre nel 2023 CEMBRE è stata inserita nella classifica dei TOP 100 Performance del Sustainability Award 2023 promosso da Credit Suisse e KON Group. Questo riconoscimento premia le imprese italiane che si sono distinte per il loro impegno nella sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

A fine 2023, CEMBRE ha iniziato un nuovo processo di valutazione del suo impegno nei confronti dei temi della sostenibilità secondo i criteri definiti dalla società EcoVadis. Questa valutazione attribuisce il Sustainability Rating basandosi su quattro macro-temi: ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e acquisti sostenibili. Nella precedente valutazione del 2022, CEMBRE aveva ottenuto il riconoscimento del "Gold Sustainability Rating".

## Performance non finanziaria

### Consumi per tipologia di materiale<sup>2</sup>

(GRI 301-1)

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Materiale ferroso	241.059	219.537	223.996
Materiale non ferroso	3.260.067	3.156.239	2.640.320
Plastiche	935.382	938.308	893.740
<b>Totale</b>	<b>4.436.508</b>	<b>4.314.085</b>	<b>3.758.056</b>

Il 2023 ha segnato un anno da record per CEMBRE, con un significativo aumento del fatturato e della crescita del Gruppo. Questa crescita ha comportato un conseguente aumento delle materie prime utilizzate.

### Consumi di sostanze pericolose, oleose e lubrificanti

(GRI 301-1)

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Sostanze chimiche	92.150	96.428	93.112
Olio + lubrificanti	45.052	50.286	49.423
<b>Totale</b>	<b>137.202</b>	<b>146.714</b>	<b>142.535</b>

Nel corso del 2023, CEMBRE ha evidenziato una discreta diminuzione del consumo di oli e sostanze chimiche, risultante da una revisione ed ottimizzazione dei processi produttivi. Tale ottimizzazione ha particolarmente inciso sulla riduzione del consumo di sostanze chimiche, realizzata attraverso l'ottimizzazione delle fasi del processo galvanico presso lo stabilimento inglese. L'aumento dei volumi produttivi ha altresì permesso di ridurre i tempi di fermo impianto nelle lavorazioni meccaniche, consentendo una gestione più efficiente dell'emulsione e una diminuzione del numero di rabbocchi necessari.

### Consumi di materiale per imballaggio

(GRI 301-1)

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Carta	78.145	96.185	86.738
Legno	210.412	207.835	187.555
Plastica	17.929	15.305	13.804
<b>Totale</b>	<b>306.486</b>	<b>319.325</b>	<b>288.097</b>

<sup>2</sup> A causa di una irregolarità riscontrata nel processo di estrazione dei dati di consumo dei materiali ferrosi della sede inglese, nel 2023 è stato ridefinito il metodo di calcolo e coerentemente aggiornati i valori complessivi relativi all'anno 2022 e 2021, rispetto a quanto esposto nella DNF 2022.



**Consumi totali di energia**

(GRI 302-1)

Unità di misura MWh	2023	2022	2021
Energia elettrica	11.514	10.759	10.910
di cui energia autoprodotta e consumata da impianto fotovoltaico	1.582	244	241
di cui energia autoprodotta e venduta da impianto fotovoltaico	181	0,003	-
Prodotta da proprio impianto geotermico <sup>3</sup>	1.653	1.653	1.653
Gasolio	3.731	3.739	3.713
Benzina	889	905	801
Gas Naturale	3.602	4.101	5.161
Nafta	-	-	161
GPL	17	-	-
<b>Totale</b>	<b>21.406</b>	<b>21.157</b>	<b>22.399</b>

Nonostante l'aumento di produzione registrato nel 2023, i consumi di energia elettrica di CEMBRE sono rimasti in linea con quelli del 2022. Questo risultato dimostra l'efficacia delle diverse attività di efficientamento energetico intraprese dall'azienda, che hanno contribuito a contenere l'impatto ambientale pur in un contesto di crescita produttiva.

L'andamento dei consumi di gas naturale è molto variabile perché influenzato in modo significativo dalle condizioni meteorologiche del periodo invernale.

I fattori di conversione utilizzati sono i seguenti:

Fonte	Fattore di conversione
Gasolio	11,91 MWh/t
Benzina	11,98 MWh/t
Nafta	12,36 MWh/t
Gas Naturale	0,0098 MWh/m <sup>3</sup>
GPL	12,74 MWh/t

Il fattore di conversione del gas naturale è calcolato a partire:

- dal potere calorifico del gas naturale, desunto dalla tabella parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO<sub>2</sub> nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2020-2022), pari a 0,035457 GJ/stdm<sup>3</sup>
- dal fattore di conversione da GJ a MWh che nella letteratura tecnica è pari a 0,27778

<sup>3</sup> Per la quantificazione del consumo energetico dell'impianto geotermico, si ricorre a un calcolo basato sui dati tecnici, in considerazione dell'assenza di un contatore dedicato.

**Intensità energetica**

(GRI 302-3)

	2023	2022	2021
Consumo di energia MWh	21.406	21.157	22.399
Fatturato consolidato €/000	222.551	198.796	166.835
<b>Intensità energetica</b>	<b>9,62</b>	<b>10,643</b>	<b>13,426</b>

L'intensità energetica è calcolata come rapporto tra il consumo totale di energia, corrispondente alla somma dei consumi diretti e dei consumi indiretti, moltiplicato per cento e il fatturato consolidato in migliaia di euro:

$$\frac{\text{Consumo di energia} \times 100}{\text{Fatturato in migliaia di €}}$$

Presso la sede di Brescia, nel 2023, sono stati sostituiti 372 corpi illuminanti tradizionali con 285 corpi illuminanti a tecnologia LED. Questa azione ha già prodotto un risparmio energetico di oltre il 64% connessa all'illuminazione delle aree interessate.

**Acqua prelevata per fonte<sup>4</sup>**

(GRI 303-3)

Unità di misura l	2023	2022	2021
Da acquedotto	18.597.800	20.202.900	12.746.119
Da pozzo	25.283.000	24.862.000	24.237.000
<b>Totale</b>	<b>43.880.800</b>	<b>45.064.900</b>	<b>36.983.119</b>
di cui acqua prelevata da aree con stress idrico o da luoghi sensibili	41.158.800	41.543.900	34.708.269

La riduzione del consumo di acqua proveniente dall'acquedotto è attribuibile in parte a CEMBRE Ltd. grazie al rinnovamento dell'impianto di stagnatura, che si dimostra più efficiente rispetto alla versione precedente. Per quanto riguarda CEMBRE S.p.A., i dati presentati sono stati calcolati basandosi su stime desunte dalle bollette, poiché i dati effettivi saranno disponibili solo dopo la pubblicazione del presente documento.

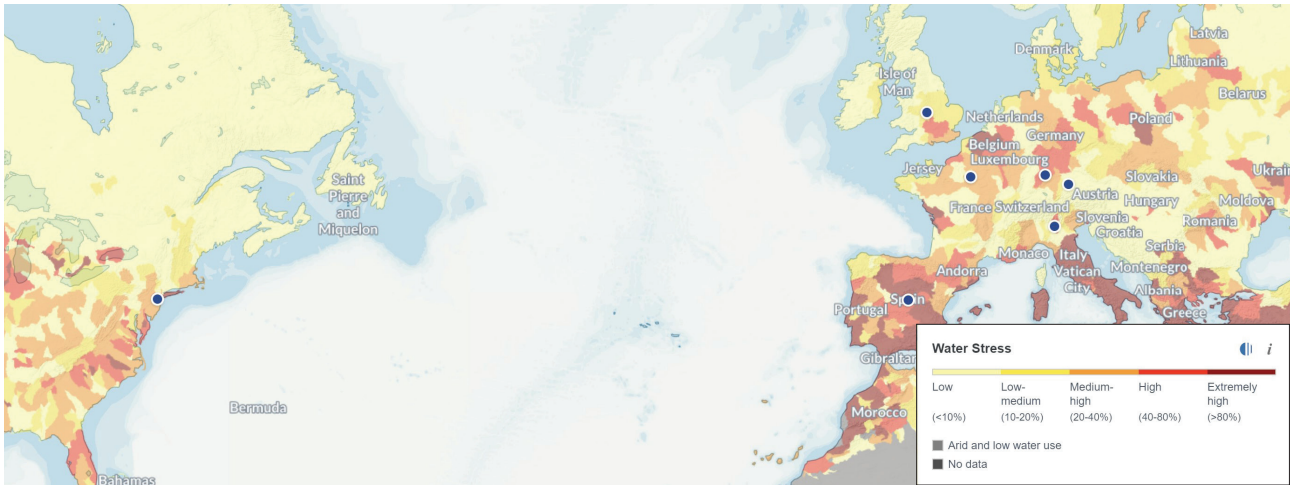
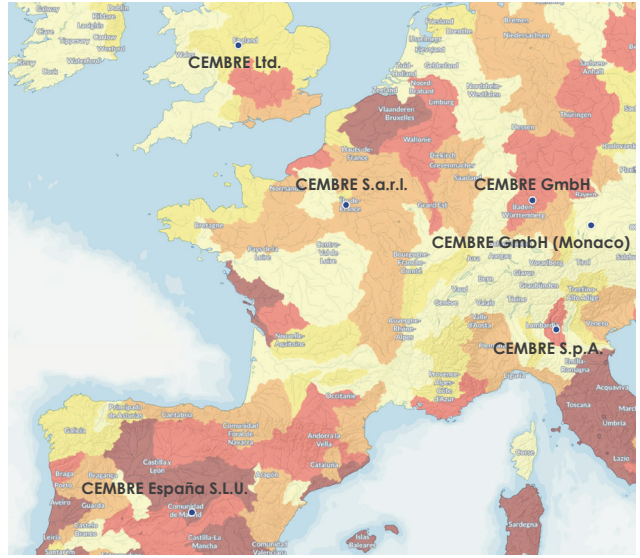
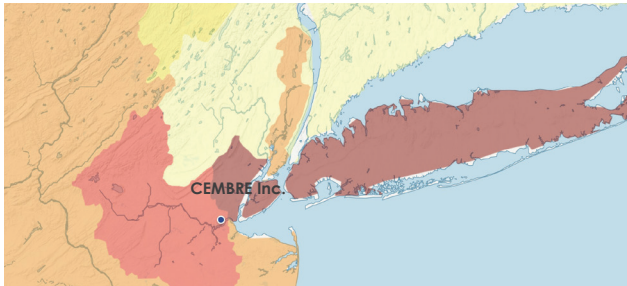
Nel corso degli anni, è stato osservato che la discrepanza tra le stime e i dati effettivi può essere considerata trascurabile, con una variazione media inferiore all'1%.

Il consumo da acquedotto di CEMBRE S.p.A. è diminuito, mentre CEMBRE GmbH ha registrato un aumento non significativo sul totale. Le altre società del Gruppo hanno consumi in linea con gli anni precedenti.

L'incremento nel consumo di acqua da pozzo, presente esclusivamente presso CEMBRE S.p.A., è attribuibile a prelievi eccezionali di acqua necessari per le attività di preparazione del terreno destinato alla costruzione dei nuovi edifici produttivi. Inoltre, durante la chiusura aziendale estiva, sono state eseguite operazioni di manutenzione straordinaria sulle infrastrutture aziendali, impiegando acqua proveniente dal pozzo. Tale impiego mirato di risorse idriche è stato effettuato cercando di minimizzare gli impatti e ottimizzare l'utilizzo delle risorse disponibili.

Sulla base delle informazioni ricavate dal tool online Acqueduct (<https://www.wri.org/>), lo stabilimento di Brescia e le società commerciali in Spagna, Germania e America rientrano in area a stress idrico (range "high" o "Extremely high").

<sup>4</sup> L'informazione per la controllata americana CEMBRE Inc. non è disponibile. Nel monitoraggio del 2022 è stato aggiunto anche l'ufficio commerciale di Weinstadt in Germania in quanto sono stati prelevati circa 140.000 litri di acqua da acquedotto e ricade in un'area a stress idrico "high". Solidi totali disciolti <= 1.000 mg/litro. Il dato 2022 è stato aggiornato, considerando dati riferiti ai prelievi da pozzo resi disponibili nel 2023, equivalenti a 5.354.000 litri.



Tutta l'acqua prelevata viene scaricata in fognatura, dopo essere stata trattata<sup>5</sup>; l'acqua trattenuta per il processo produttivo, viene comunque immessa, dopo depurazione, nelle fognature alla fine del ciclo di lavoro.

<sup>5</sup> Le acque industriali dello stabilimento italiano (acque provenienti da pozzo) sono trattate in loco secondo procedure definite e, solo a seguito dell'esito positivo dei controlli eseguiti, sono scaricate in fognatura.

**Emissioni dirette (Scope 1) (GRI 305-1) e indirette (Scope 2) (GRI 305-2)**

Emissioni dirette (Scope 1) Unità di misura tCO <sub>2</sub> e	2023	2022	2021
da Gasolio	992,75	994,82	987,95
da Benzina	233,81	238,02	210,75
da Gas Naturale	732,86	831,90	1044,29
GPL	3,97	-	-
da Nafta	-	-	42,6
da gas refrigeranti	31,23	145,7	26,7
<b>Totale</b>	<b>1.994,62</b>	<b>2.210,42</b>	<b>2.312,29</b>

L'andamento dei consumi di gas naturale si presenta altamente variabile, principalmente a causa delle condizioni meteorologiche durante il periodo invernale. Nel corso del 2023, presso il sito di CEMBRE S.p.A., si è osservata una significativa riduzione del consumo di gas naturale. Tale decremento è attribuibile alla correlazione tra un clima più mite e una più efficace programmazione del sistema di riscaldamento dei reparti. Questo risultato è stato reso possibile grazie all'implementazione, nel giugno 2022, di uno strumento avanzato di monitoraggio remoto dei livelli di temperatura, che ha consentito un controllo ottimizzato e una gestione più efficiente del consumo energetico.

Emissioni indirette (Scope 2) Unità di misura tCO <sub>2</sub> e	2023	2022	2021
Energia Elettrica - Location based	2.424,18	3.313,81	3.300,17
Energia Elettrica - Market based	4.255,88	4.768,52	4.741,75

I coefficienti utilizzati per il calcolo delle emissioni dirette sono desunti dalla tabella per i parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO<sub>2</sub> nell'inventario nazionale UNFCCC, ottenuta a partire dai dati ISPRA 2022:

	Unità di misura	Coefficienti
Gasolio	tCO <sub>2</sub> e/t	3,169
Benzina	tCO <sub>2</sub> e/t	3,152
Gas Naturale	tCO <sub>2</sub> e/1000m <sup>3</sup>	2,004
GPL	tCO <sub>2</sub> e/t	3,026

Il coefficiente utilizzato per il calcolo delle emissioni da nafta negli anni 2021, 2022 e 2023, riportato nella tabella parametri standard nazionali dei coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO<sub>2</sub> nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2020-2022), è pari a 73,3 t CO<sub>2</sub>e/TJ.

Per i gas refrigeranti invece sono stati utilizzati i seguenti potenziali di riscaldamento globale (GWP), la cui fonte è il Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC):

Unità di misura kgCO <sub>2</sub> e/kg	GWP
Fgas - R410A	2.255,5
Fgas - R404A	4.728
Fgas - R407C	1.907,93
Fgas - R32	771

Il valore delle emissioni è stato ottenuto applicando la formula:

$$tCO_2 e = (\text{kg gas refrigeranti} \times \text{GWP}) / 1000$$

Relativamente alle emissioni indirette, invece:

- per i fattori di emissione Location-based relativi all'approvvigionamento di energia elettrica la fonte è Terna per UK e USA, e European Environment Agency (EEA) per gli altri paesi;
- per i fattori di emissione Market-based relativi all'approvvigionamento di energia elettrica la fonte è Residual Mixes 2022 pubblicata dall'Association of Issuing Bodies (AIB) per i paesi europei e Emissions & Generation Resource Integrated Database (eGRID) del U.S. Environmental protection Agency (EPA) per gli USA.

Unità di misura tCO <sub>2</sub> e/MWh	Location Based	Market Based
Italia	0,252	0,457
Regno Unito	0,261	0,365
Francia	0,068	0,125
Spagna	0,205	0,275
USA	0,374	0,374
Germania	0,366	0,557

Nel 2024, CEMBRE compirà un passo avanti significativo in ottica di maggior reporting rispetto alla tematica ambientale, implementando il calcolo dello Scope 3. La rendicontazione delle emissioni di gas serra generate dalle attività indirette, "a valle" e "a monte", sarà resa disponibile nella prossima rendicontazione di Sostenibilità in vista della compliance alla nuova direttiva di rendicontazione. Questo permetterà di misurare in modo completo l'impatto climatico complessivo dell'azienda. Ciò faciliterà l'identificazione delle aree associate alle maggiori emissioni GHG, consentendo lo sviluppo di strategie mirate di riduzione. Tale impegno rappresenta un passo fondamentale nel percorso di CEMBRE verso la promozione di un modello di business più sostenibile e resiliente.

#### NOx e altre emissioni significative<sup>6</sup>

(GRI 305-7)

Unità di misura t	2023	2022	2021
Nox	1,407	1,397	1,378
SOx	0	0	0,003
VOC	0,594	0,586	0,557
PM	0,020	0,078	0,041

<sup>6</sup> I dati sono stati calcolati tenendo conto:

- della concentrazione (espressa in mg/Nm<sup>3</sup>) dell'elemento misurato nei singoli camini
- della portata nominale di ciascun camino, espressa in Nm<sup>3</sup>/h
- delle ore teoriche di funzionamento
- dei giorni di funzionamento di ciascun camino

Ciò ha permesso di calcolare le tonnellate annue di emissioni di ciascun elemento in esame. Non sono presenti emissioni di SOx significative. Il calcolo include unicamente i punti di emissione prescritti nell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), in quanto identificati come i più rilevanti dall'Autorità locale.

Nel 2023 si è osservata una diminuzione della quantità di polveri emesse, nonostante l'aumento delle ore di funzionamento di alcuni impianti. Questo risultato positivo è dovuto alla riduzione della concentrazione di inquinanti misurata per alcune emissioni.

Per quanto riguarda i VOCs, si è registrato un leggero incremento, principalmente dovuto all'aumento delle ore di funzionamento degli impianti.

Infine, per i NOx si è verificato un leggero aumento, dovuto all'incremento della concentrazione di inquinanti misurati.

Come negli anni precedenti, per il calcolo dei NOx sono stati considerati NOx e NO2, mentre per SOx sono stati considerati anche SO4-2, sebbene prossimi allo 0.

I dati di emissione di gas serra e di altri inquinanti si riferiscono unicamente a CEMBRE S.p.A., per la controllata inglese CEMBRE Ltd non sono state effettuate rilevazioni, in quanto non richieste dalla normativa locale, mentre le altre società controllate, svolgendo solo attività commerciale, non generano emissioni di rilievo.

I valori di ossido di azoto (NOx) sono relativi alle centrali termiche. Il trend di questi valori va contestualizzato con le modalità e i periodi di misurazione, in quanto suscettibile di variazioni legate alle condizioni climatiche durante il monitoraggio.

Tuttavia, è importante sottolineare che tutti i valori rilevati sono ampiamente inferiori ai limiti prescritti dall'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA) n. 1971-2022.

### Rifiuti prodotti

(GRI 306-3)

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Pericolosi	463.879	364.537	445.881
Non pericolosi	1.110.607	1.026.019	1.142.745
<b>Totale</b>	<b>1.574.486</b>	<b>1.390.556</b>	<b>1.588.626</b>

Complessivamente, nel 2023 il Gruppo ha prodotto 1.574 tonnellate di rifiuto e si è impegnato a limitare la frazione di rifiuti pericolosi che produce rispetto al totale. Nel 2023 questi hanno costituito il 29%. Vista la natura non pericolosa dei rifiuti, CEMBRE è stata in grado, di destinare l'80% del suo rifiuto a operazioni di recupero e/o riutilizzo.

CEMBRE ha redatto apposite istruzioni per garantire una corretta gestione dei rifiuti, dalla raccolta alla dismissione. Inoltre, l'azienda svolge un'attività di sensibilizzazione quotidiana dei propri collaboratori, fornendo loro contenitori per la raccolta differenziata di carta/cartone, plastica, secco, vetro/lattine e organico, oltre a raccoglitori per toner e batterie alcaline.

Nel 2023, la produzione di rifiuti pericolosi in CEMBRE ha registrato un aumento complessivo di circa 100.000 kg rispetto all'anno precedente. Tale incremento è da attribuirsi a diversi fattori:

- maggiore produzione di rifiuto EER 110105\* (eluato acido), l'aumento dei volumi di produzione ha comportato una crescita di circa 12.000 kg di questo tipo di rifiuto.
- manutenzione all'impianto di stagnatura: la manutenzione del 2022, rimandata al 2023, ha generato 14.000 kg di rifiuto EER 110106\* (bagno di stagnatura).
- maggiori pulizie degli impianti: l'esigenza produttiva ha reso necessario incrementare le operazioni di lavaggio con conseguente aumento di circa 61.000 kg di rifiuto EER 120109\* (morchie oleose).
- aumento dei volumi di produzione in CEMBRE LTD: la crescita produttiva in questa filiale ha contribuito all'aumento complessivo di rifiuti.

Per quanto riguarda i rifiuti non pericolosi, per CEMBRE S.p.A. si osserva un aumento complessivo di circa 80.000 kg rispetto al 2022. Questo incremento è attribuibile alla crescita nella produzione di EER120101 (tornitura di ferro e alluminio) e di EER 120103 (sfrido di Ottone, Alluminio, Rame), in linea con l'aumento delle materie prime trasformate. In aggiunta, si registra un aumento nella produzione di EER150103 (casce e bancali in legno), anch'esso collegato all'incremento nell'utilizzo di materiali ferrosi e non ferrosi i cui imballaggi sono principalmente in legno.

Si riscontra infine un incremento di 10.000 kg di rifiuti non pericolosi anche per CEMBRE GMBH, causato da uno smaltimento eccezionale di pallet non più utilizzabili, e di pari quantità è stato riscontrato anche in CEMBRE SLU, dove nel 2023 sono stati effettuati lavori di ristrutturazione.

**Rifiuti destinati a riciclo**

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Pericolosi	176.535	112.374	155.089
Non pericolosi	1.051.188	976.349	1.100.201
<b>Totale</b>	<b>1.227.723</b>	<b>1.088.723</b>	<b>1.255.290</b>

**Rifiuti stoccati in sito**

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Pericolosi	1.800	400	764
Non pericolosi	5.000	1.000	4.000
<b>Totale</b>	<b>6.800</b>	<b>1.400</b>	<b>4.764</b>

**Rifiuti destinati a smaltimento in discarica**

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Pericolosi	263.920	232.693	268.600
Non pericolosi	9.520	4.340	5.522
<b>Totale</b>	<b>273.440</b>	<b>237.033</b>	<b>274.122</b>

**Rifiuti inviati a riutilizzo**

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Pericolosi	-	-	-
Non pericolosi	1.180	6.300	-
<b>Totale</b>	<b>1.180</b>	<b>6.300</b>	<b>-</b>

**Rifiuti inviati a recupero energetico**

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Pericolosi	4.492	3.530	4.197
Non pericolosi	21.386	15.775	13.720
<b>Totale</b>	<b>25.878</b>	<b>19.305</b>	<b>17.917</b>

**Rifiuti inviati a inceneritore**

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Pericolosi	16.932	15.340	17.231
Non pericolosi	10.124	9.462	9.485
<b>Totale</b>	<b>27.056</b>	<b>24.802</b>	<b>26.716</b>

**Rifiuti inviati al compostaggio**

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Pericolosi	-	-	-
Non pericolosi	4.871	5.916	5.651
<b>Totale</b>	<b>4.871</b>	<b>5.916</b>	<b>5.651</b>

**Rifiuti altre tipologie di destinazione**

Unità di misura kg	2023	2022	2021
Pericolosi	200	200	-
Non pericolosi	7.338	6.878	4.165
<b>Totale</b>	<b>7.538</b>	<b>7.078</b>	<b>4.165</b>

**Carbon footprint prodotto**

Il cambiamento climatico è una realtà innegabile, che sta già provocando danni significativi al nostro pianeta. Le emissioni di gas serra rappresentano una delle principali cause di questo cambiamento, e la loro riduzione è essenziale per mitigarne gli impatti.

CEMBRE è impegnata nella riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, e per questo motivo ha iniziato un percorso per misurare l'impronta carbonica dei propri prodotti secondo la norma UNI EN ISO 14067:2018. Questa attività si fonda sulla valutazione del ciclo di vita, che consente di analizzare l'impatto ambientale di un prodotto lungo l'intera catena di produzione e consumo.

Nel 2023 è stata completata la fase di sviluppo del modello per misurare l'impronta carbonica della famiglia dei connettori. Questo modello è stato realizzato all'interno del software SimaPro e sarà impiegato per misurare l'impronta carbonica delle altre famiglie di prodotti a partire dal 2024.

L'analisi puntuale degli impatti lungo l'intera filiera ci consente di individuare le fasi più critiche dal punto di vista ambientale. Tale approccio ci permetterà di adottare interventi mirati per migliorare le prestazioni ambientali dei nostri prodotti e processi, utilizzando dati oggettivi.

**Mobilità sostenibile**

Il Piano Spostamento Casa Lavoro (PSCL) di CEMBRE S.p.A., in atto dal 2022, sta contribuendo a un graduale cambiamento delle abitudini di spostamento casa-lavoro dei collaboratori, con benefici economici, ambientali e sociali.

Il documento identifica una serie di misure alternative all'utilizzo dell'auto privata nei trasferimenti casa-lavoro-casa del personale aziendale.

L'obiettivo principale è la riduzione degli spostamenti ovvero la diminuzione delle emissioni in atmosfera nonché al miglioramento del traffico urbano, rendendo complessivamente più sostenibile la mobilità da e verso l'azienda.

Le tabelle seguenti mostrano i dati delle principali attività che hanno contribuito alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> prodotte dagli spostamenti casa-lavoro.

TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	2023	2022	2021
<b>Abbonamenti stipulati (N°)</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>10</b>
Stima Km evitati con auto privata per 225 giorni lavorativi/anno ( <b>km</b> )	175.500	121.500	60.000*
<b>Emissioni evitate in atmosfera (tCO<sub>2</sub>eq)</b>	<b>30,3</b>	<b>21,8</b>	<b>11,8*</b>

\* Il dato del 2021 è stato ricalcolato sulla base di 225 giorni lavorativi per un corretto confronto con l'anno 2022.



USO DELLE BICICLETTE	2023	2022
Biciclettate (N°)	2.169	1.315
Distanza percorsa (km)	24.217	16.292
Emissioni evitate in atmosfera (tCO <sub>2</sub> eq)	4,2	2,9

I fattori di conversione utilizzati sono i seguenti:

Fattore di emissione kgCO <sub>2</sub> /km	2023
kg di CO <sub>2</sub> considerati per km con auto media con alimentazione sconosciuta	0,172458

Il valore di riferimento è stato preso dalla tabella "managed assets – vehicles" del rapporto Conversion factors 2023 DEFRA revisionato a giugno 2023.

Per il calcolo si è deciso di utilizzare il fattore di conversione di un'auto media con alimentazione sconosciuta, il valore considerato nel 2022 era 0,17966 Kg CO<sub>2</sub> / Km.

### Pannelli fotovoltaici

CEMBRE già da qualche anno ha focalizzato la propria attenzione verso la sostenibilità ambientale, e l'ampliamento del 2022 dell'impianto fotovoltaico installato presso la sede di Brescia, che oggi ha una potenza complessiva di 1.400 kW ne è una dimostrazione.

Grazie a questo investimento, CEMBRE ha ottenuto i seguenti vantaggi nel 2023:

- generato oltre 1,6 GWh di energia elettrica, che ha permesso di ridurre la dipendenza dal mercato e di soddisfare circa il 16% del fabbisogno energetico dell'intero stabilimento;
- alimentato un avanzato scambiatore geotermico per il riscaldamento di un capannone di 10.000 m<sup>2</sup>, che ha contribuito a ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> legate al riscaldamento.
- evitato di immettere in atmosfera oltre 400 tonnellate di CO<sub>2</sub> in atmosfera.

Nel 2023, CEMBRE ha inoltre installato un impianto fotovoltaico di circa 500 kW di potenza presso la sede inglese di Birmingham, che ha generato oltre 145 MWh di energia elettrica ma che per problemi tecnici non è ancora a regime e tutta l'energia prodotta è stata immessa in rete.

Inoltre, nell'ambito del progetto di espansione della capacità produttiva della propria linea di prodotti "Connettori elettrici" entro il 2025, CEMBRE installerà sui nuovi capannoni ulteriori pannelli fotovoltaici, che permetteranno di incrementare ulteriormente la percentuale di energia autoprodotta.

CEMBRE S.p.A.	2023	2022	2021
Energia elettrica prelevata dalla rete (kWh)	8.321.330	9.507.903	9.539.279
Energia elettrica prelevata dai pannelli (kWh)	1.582.202	244.057	240.999
Incidenza su fabbisogno stabilimento (%)	16	2,5	2,5
Emissioni evitate in atmosfera (tCO <sub>2</sub> eq)	398,7	76,9	75,9

Fonte	Fattore di emissione <sup>7</sup>
KgCO <sub>2</sub> eq evitate in atmosfera	f.e. italia = 252 grammi CO <sub>2</sub> / kWh

<sup>7</sup> desunto da Terna per il calcolo Location-Based

### Efficientamento energetico corpi illuminanti

La sostituzione degli oltre 900 corpi illuminanti tradizionali con tecnologia LED entro il 2026 consentirà di raggiungere un risparmio energetico stimato del 40% legato all'illuminazione, con una riduzione delle emissioni annue di CO<sub>2</sub> di oltre 100 tCO<sub>2</sub>eq.

Questi risultati dimostrano l'impegno della CEMBRE per la sostenibilità ambientale. Continueremo a investire nell'efficienza energetica per ridurre il nostro impatto sull'ambiente e contribuire alla transizione energetica.

Anno	Reparto	N° Lampade tradizionali sostituite	N° Lampade tecnologia LED installate	% Risparmio energetico ottenuto
2023	Capannone 29 (PVC e Morsetti)	50 (430W) 40 (65W)	50 (201W)	<b>58,3%</b>
	Tettoie stabilimento	23 (18W) 2 (36W) 12 (430W)	20 (54W) 25 (11W)	<b>78,6%</b>
		6 (116W)		
		Montaggio Utensili	233 (116W) 1 (36W) 5 (18W)	
2022	Tettoie stabilimento	26 (130W)	15 (50W)	<b>78%</b>
	Ufficio Automazioni	35 (80W)	35 (47W)	<b>41,3%</b>
	Attrezzzeria	94 (131W) 30 (430W)	63 (201W)	<b>49,8%</b>
2021	Presse Caroselli	20 (400w)	23 (199w)	<b>42,8%</b>
	Ufficio Automazioni	12 (90W)	12 (49W)	<b>45,5%</b>
	Stampaggio Plastica	43 (430W)	43 (201W)	<b>53,3%</b>

### Trasformazione digitale

CEMBRE ha avviato da diversi anni un percorso di trasformazione digitale volto all'ottimizzazione dei processi, con il duplice obiettivo di migliorare l'efficienza aziendale e ridurre l'impatto ambientale.

I progetti in corso prevedono l'analisi e la revisione dei processi per razionalizzare le attività, migliorarne la qualità e l'efficienza, e favorirne la digitalizzazione.

La transizione verso una gestione digitale della documentazione consentirà sempre più una significativa riduzione dell'utilizzo di carta e materiali stampati.

Negli ultimi anni, l'azienda ha consolidato diverse modalità di gestione volte a minimizzare l'uso della carta:

- le riunioni degli organi di governo della società avvengono tramite una piattaforma digitale dedicata, che elimina la necessità di stampare documenti;
- gran parte dei documenti relativi ai rapporti con i dipendenti, cedolini, comunicazioni e altri documenti, sono accessibili attraverso piattaforma digitale dedicata evitando l'utilizzo di moduli cartacei;
- l'implementazione di sistemi digitali per l'archiviazione e la gestione dei workflow elettronici, ottimizzano l'efficienza e riducono l'uso di carta;
- è promossa una cultura di stampa consapevole tra i nostri dipendenti, invitando a stampare solo quando necessario, privilegiando la stampa fronte-retro e duplex e ad utilizzare carta riciclata.

Nel 2023, presso la sede di Brescia i risultati sono stati tangibili; infatti, il 75% di carta utilizzata è riciclata, un traguardo significativo che dimostra il nostro impegno concreto per la salvaguardia delle foreste; inoltre, l'insieme di queste attività ha permesso di ridurre presso la sede di Brescia il numero delle stampanti da 108 a 82 unità.

## Sociale e persone

---

## Gestione dei temi sociali e affinenti al personale

CEMBRE, nel contesto della gestione del personale, si impegna a perseguire costantemente il miglioramento in diverse aree chiave:

- implementazione di politiche di gestione del personale adeguate, focalizzate sulla formazione, il confronto e la crescita professionale.
- gestione adeguata delle pari opportunità di genere, sia in ambito formativo che nello sviluppo professionale e nelle carriere, nonché nell'assegnazione delle retribuzioni.
- rispetto scrupoloso della normativa sul lavoro e della tutela dei diritti umani, con particolare attenzione ai paesi esteri in cui l'azienda è presente con le proprie filiali.
- adesione ai termini del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) al fine di evitare contenziosi legali, perdita di reputazione e pagamenti di risarcimenti.

Al fine di mitigare potenziali rischi in queste aree, il Gruppo CEMBRE si impegna a garantire un costante aggiornamento del personale coinvolto nella gestione delle risorse umane. Questo è realizzato anche attraverso collaborazioni con studi di consulenza di primo piano, che supportano il personale interno nella gestione delle questioni più complesse e nel rispetto delle normative vigenti.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Il know-how, l'impegno costante nella ricerca e sviluppo e l'innovazione continua delle tecnologie di processo e di prodotto rendono CEMBRE il principale produttore italiano e uno dei primi in Europa di connettori elettrici a compressione e utensili per la loro installazione.

Per mantenere questi elevati standard di produzione e innovazione, CEMBRE si avvale di un personale altamente qualificato e specializzato. La formazione continua e l'aggiornamento costante delle competenze sono valori primari per l'azienda, che investe in percorsi di sviluppo per i propri collaboratori.

CEMBRE considera fondamentale trattenerne il personale con competenze ed esperienze cruciali per il business. A tal fine, l'azienda offre un ambiente di lavoro stimolante e sicuro, opportunità di crescita professionale e un sistema di welfare aziendale completo.

Allo stesso tempo, CEMBRE è alla costante ricerca di nuovo personale con alto potenziale o con profili professionali rilevanti da inserire in attività di ricerca e sviluppo. L'obiettivo è garantire lo sviluppo e la continuità del Gruppo, investendo nelle migliori risorse umane.

### Crediamo nelle persone

Il Gruppo CEMBRE considera le persone come il fattore chiave del proprio successo. Per questo motivo, si impegna a promuovere la crescita e la valorizzazione delle persone, tutelare la salute e la sicurezza, creare un ambiente di lavoro favorevole e inclusivo, che permetta a tutti di esprimere il proprio potenziale e di crescere professionalmente e umanamente.

La consapevolezza del ruolo strategico e dell'importanza delle proprie attività da parte del personale è cruciale per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Gruppo. A tale scopo, CEMBRE si impegna a:

- promuovere una cultura del confronto aperto e costruttivo;
- fornire formazione continua e mirata;
- favorire la collaborazione e il confronto tra team;
- valorizzare le idee e il talento individuali;

L'investimento nella crescita professionale dei collaboratori per CEMBRE rappresenta un impegno concreto per:

- migliorare le performance aziendali

- incrementare la motivazione e il coinvolgimento del personale
- attrarre e trattenerne i migliori talenti.

In un contesto in continua evoluzione, la valorizzazione delle persone emerge come un elemento chiave per il successo e la competitività del Gruppo CEMBRE.

L'approccio di CEMBRE ha permesso di fidelizzare i propri collaboratori e attrarre giovani talenti; infatti, il 54% dei collaboratori vanta un'anzianità di servizio superiore ai 10 anni ed il 91,8% dei dipendenti assunti nel 2023 è rimasto in CEMBRE, testimoniando l'efficacia delle strategie aziendali nel costruire una forza lavoro solida e motivata.

La forza lavoro del Gruppo CEMBRE al 31 dicembre 2023 è pari a 789 persone.

Più precisamente, le dinamiche occupazionali registrate nel corso del 2023 riguardano:

- assunzione di 135 persone
- cessazione di 102 persone

Il Gruppo CEMBRE si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e sicure per tutti i suoi dipendenti. A tal fine, circa il 96% delle persone nel Gruppo ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato, offrendo stabilità e sicurezza ai propri collaboratori.

Inoltre, tutte le società del Gruppo operano in paesi in cui le tematiche relative alla gestione del personale, alla salute e sicurezza sul lavoro e alla tutela dei diritti dei lavoratori sono altamente presidiate. A tutte le società si applicano i principi contenuti nel Codice Etico e definiti dalla Politica di Gruppo, che rafforzano l'impegno del Gruppo verso:

- rispetto dei diritti umani e dei principi del lavoro dignitoso
- pari opportunità e non discriminazione
- salute e sicurezza sul lavoro
- dialogo sociale e relazioni industriali

Il Gruppo CEMBRE è consapevole che il benessere dei propri collaboratori è fondamentale per il successo aziendale. Per questo motivo, si impegna a creare un ambiente di lavoro positivo e inclusivo, dove tutti i collaboratori possano sentirsi valorizzati e motivati a dare il massimo.

CEMBRE si impegna attivamente per promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto dei diritti umani e sull'etica.

A tal fine, all'atto dell'assunzione, tutti i collaboratori ricevono il Codice Etico del Gruppo, che illustra i comportamenti e le relazioni ritenuti in linea con i valori aziendali.

Le procedure e le politiche riguardanti i diritti umani sono inoltre comunicate attraverso il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

CEMBRE ripudia qualsiasi forma di lavoro minorile o forzato e collabora solo con partner che condividono i suoi principi etici.

In particolare, il Codice Etico del Gruppo CEMBRE include una sezione specifica denominata "Responsabilità sociale, diritti umani, discriminazione", che ribadisce l'impegno aziendale in materia.

CEMBRE non tollera discriminazioni, molestie o offese di qualsiasi natura, e promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso per tutti, indipendentemente da genere, razza, disabilità, origine etnica o culturale, religione o convinzione, età o orientamento sessuale.

La politica di diversity all'interno degli organi di governo è regolamentata all'articolo n.15 comma 5 dello Statuto Sociale di CEMBRE S.p.A., l'azienda si impegna a diffondere i principi di etica e responsabilità lungo tutta la filiera, integrando clausole specifiche nei contratti, negli ordini di acquisto, nelle lettere di assunzione di collaboratori e agenti. Il mancato rispetto di tali clausole, che rimandano al Modello 231 e al Codice Etico aziendale, configura una grave violazione degli obblighi contrattuali.

I contratti di lavoro applicati a tutti i dipendenti CEMBRE SpA sono i seguenti Contratti Collettivi Nazionali Italiani "CCNL Industria metalmeccanica e della installazione di impianti " e "CCNL Dirigenti Industria" (GRI402-1/GRI2-30).

In conformità con le disposizioni del contratto nazionale di contrattazione, la società prevede un periodo minimo di preavviso per i suoi dipendenti, se spostati da un luogo all'altro, di venti giorni.

I contratti di lavoro delle controllate CEMBRE SARL (Francia), CEMBRE GmbH (Germania) e CEMBRE España SLU (Spagna) sono stipulati nel rispetto dei contratti collettivi di categoria e dei regolamenti in vigore nei vari paesi. Per quanto riguarda la Francia, il periodo minimo di preavviso è fissato a 30 giorni, mentre in Spagna è di 15 giorni.

Le controllate CEMBRE Ltd. (Regno Unito) e CEMBRE Inc. (USA) stipulano contratti di lavoro con i loro dipendenti su base individuale.

Nel Regno Unito, il periodo minimo di preavviso è di solito di 4 settimane e può essere esteso a 12-24 settimane per il personale con una durata significativa del servizio.

In Germania, a meno che non sia stabilito nel singolo contratto, il periodo minimo di preavviso stabilito dalla legislazione del lavoro è di 4 settimane. Negli Stati Uniti invece tale disposizione non esiste.

### **Formazione**

CEMBRE si impegna a fornire ai propri dipendenti una formazione completa e personalizzata, in linea con le loro mansioni e il loro livello di seniority.

La formazione avviene in diversi momenti:

- all'atto dell'assunzione: i nuovi dipendenti vengono formati sulle loro specifiche mansioni e sui protocolli aziendali
- in caso di variazione negli incarichi: i dipendenti ricevono una formazione specifica per il nuovo ruolo
- in occasione dell'aggiornamento o mutamento di procedure, lavorazioni, macchinari o tecnologie: la formazione garantisce che i dipendenti siano sempre aggiornati sulle ultime novità.

L'azienda definisce requisiti minimi di esperienza, preparazione e addestramento per le diverse mansioni, specificando le modalità di formazione, informazione e addestramento e le relative responsabilità.

In questo modo, CEMBRE assicura ai propri dipendenti le competenze necessarie per svolgere il proprio lavoro al meglio e per crescere professionalmente all'interno dell'azienda.

L'Ufficio del Personale coordina la formazione dei dipendenti, registrando l'avvenuta partecipazione ai corsi e verificandone l'efficacia attraverso momenti di valutazione. Vengono così misurati i progressi individuali e identificate le aree di miglioramento, delineando percorsi di sviluppo personalizzati.

Nel 2023, CEMBRE ha confermato il suo impegno per la crescita continua dei propri collaboratori, offrendo abbonamenti "open" a librerie di corsi e-learning. In questo modo, i collaboratori hanno la possibilità di scegliere e seguire percorsi di sviluppo sia professionale che personale, in linea con le proprie esigenze e aspirazioni.

CEMBRE riconosce e premia il valore dei propri collaboratori attraverso un sistema di retribuzione basato sulla meritocrazia e crede che un sistema di retribuzione equo e trasparente sia fondamentale per il successo a lungo termine dell'azienda.

Le leve su cui si basa il sistema premiale sono:

- responsabilità individuali, il sistema tiene conto delle mansioni affidate a ciascun dipendente e del livello di autonomia e responsabilità associate;
- risultati conseguiti, il raggiungimento degli obiettivi individuali e aziendali è un elemento chiave per la valutazione delle performance;
- qualità del contributo professionale, vengono premiate le competenze, l'expertise e la capacità di problem solving dimostrate;
- potenzialità di sviluppo, CEMBRE investe nella crescita e nello sviluppo professionale dei propri collaboratori, riconoscendo il loro potenziale futuro.

Questo approccio consente di:

- attrarre e trattenere talenti;
- motivare i dipendenti a raggiungere elevati livelli di performance;
- promuovere una cultura del merito;
- allineare gli obiettivi individuali con quelli aziendali.

### **Welfare aziendale**

Per preservare e promuovere il benessere dei propri collaboratori, CEMBRE S.p.A. offre una gamma di servizi e iniziative mirate a conciliare le esigenze della vita quotidiana con l'impegno lavorativo. Ciò include la considerazione della sfera familiare e delle responsabilità legate alla cura dei figli, il sostegno al mantenimento di una buona salute psicofisica, la semplificazione delle incombenze quotidiane, sia in termini di tempo che di risorse finanziarie, e la promozione di attività per il tempo libero, nonché iniziative di natura artistico-culturale.

Iniziative per il benessere dei dipendenti:

- **sostegno economico** per neo-sposi e neo-genitori: CEMBRE offre un sostegno economico ai collaboratori che si sposano o che diventano genitori, dimostrando attenzione ai momenti salienti della vita privata dei propri collaboratori;
- **mobilità sostenibile**, in collaborazione con enti del trasporto pubblico locale, CEMBRE offre abbonamenti a tariffe vantaggiose per incentivare l'utilizzo di mezzi pubblici e ridurre l'impatto ambientale.
- piano di incentivi per la **mobilità verde**, che premia l'utilizzo della bicicletta per recarsi a lavoro, favorendo una mobilità più sana e sostenibile
- incentivi per l'acquisto di **mezzi elettrici** e possibilità di ricarica degli stessi a tariffe agevolate presso l'Azienda
- collaborazione con un **Centro di Assistenza Fiscale** per la compilazione della dichiarazione dei redditi presso la sede dell'azienda a tariffe ridotte
- convenzione con un **Patronato** per fornire assistenza previdenziale gratuita in sede
- campagna annuale di **vaccinazione antinfluenzale gratuita** in collaborazione con Fondazione Poliambulanza.

Iniziative dedicate alla famiglia:

- possibilità di richiedere **aspettative per motivi familiari** di cura e assistenza a parenti, favorendo la conciliazione tra vita lavorativa e privata
- dono di un **pacco libri** per i figli dei collaboratori, che frequentano con profitto le scuole medie inferiori
- **borse di studio** per i figli meritevoli che frequentano le scuole superiori e l'università
- **distribuzione di giocattoli** ai figli dei collaboratori fino ai 10 anni in collaborazione con il CRAL aziendale.

Dal 2023, CEMBRE S.p.A. è parte integrante della **rete WHP** "Luoghi di lavoro che promuovono la Salute", un'iniziativa promossa da Regione Lombardia e ATS di Brescia. CEMBRE si impegna a creare un ambiente di lavoro che non solo sia sicuro e produttivo, ma che favorisca anche il benessere e la salute dei propri dipendenti. Oltre alle attività già esistenti, come la promozione della mobilità sostenibile e la competenza certificata del medico competente nel contesto dell'approccio "Minimal advice e/o counseling motivazionale", CEMBRE ha implementato iniziative mirate a offrire opzioni alimentari salutari presso la mensa e i punti ristoro della sede di Brescia. Inoltre, sono state stabilite convenzioni con realtà sportive locali e organizzati Gruppi di cammino per promuovere uno stile di vita più attivo.



Nel 2023, CEMBRE S.p.A. ha rafforzato il suo impegno verso i dipendenti, adottando diverse misure per contrastare l'aumento dei costi di carburante e spese.

In particolare, l'azienda ha erogato **buoni benzina** da 200€ a marzo e offerto **pasti gratuiti** presso la mensa aziendale assumendosi l'onere della quota a carico dei lavoratori per l'intero anno.

Queste iniziative concrete dimostrano la vicinanza di CEMBRE ai suoi dipendenti e il suo impegno a creare un ambiente di lavoro sicuro e sereno.

### Relazioni con la comunità locale

CEMBRE investe nella formazione e nella crescita dei giovani, collaborando con Istituti professionali e Università per offrire tirocini curriculari e promuovendo la cultura d'impresa. Inoltre, l'azienda aderisce a differenti associazioni di categoria, per contribuire alla creazione di un sistema economico e sociale più sostenibile, nell'interesse generale.

Durante il 2023, in CEMBRE SpA sono stati ospitati 5 studenti per tirocini curriculari universitari e 20 studenti per tirocini curriculari provenienti da Istituti Tecnici e Professionali.

In collaborazione con una cooperativa del territorio è stato inoltre ospitato un tirocinio di mobilità internazionale nell'ambito del progetto Erasmus+.

CEMBRE S.p.A. ha sostenuto lo sviluppo scolastico e personale di 2 studenti dell'ITS Lombardi Meccatronica attraverso l'erogazione di due borse di studio da 1.000€ ciascuna, inoltre ha effettuato donazioni in forniture per un valore complessivo di oltre 2.000€, da utilizzare nei laboratori didattici.

Tra le iniziative benefiche sostenute da CEMBRE si segnalano, inoltre, erogazioni liberali in favore di diverse associazioni fra le quali: Save the Children, Medicus Mundi, Fondazione AIRC, Associazione Dormitorio San Vincenzo De Paoli, Fondazione MUSEKE per un importo totale di 46.000 €.

CEMBRE si impegna a promuovere iniziative a carattere sociale, medico, educativo e di valorizzazione del

territorio, con l'obiettivo di contribuire al benessere sociale e alla crescita sostenibile del territorio sul quale opera. Inoltre, l'azienda promuove un dialogo costruttivo con le istituzioni e favorisce il confronto fra i principali attori del settore, convinta che questi siano due aspetti fondamentali per rafforzare il proprio brand sul mercato e aumentare la propria competitività.

La tabella seguente riepiloga le principali associazioni a cui CEMBRE aderisce (GRI 2-28):

Associazione	Principali Obiettivi
CONFINDUSTRIA BRESCIA	Rappresenta le realtà manifatturiere e dei servizi attive in Italia, promuovendo la tutela dei loro interessi legittimi nei rapporti con le istituzioni, le amministrazioni pubbliche e le organizzazioni economiche, politiche, sindacali e sociali.
ANIE Federazione	È una delle maggiori organizzazioni di categoria del sistema confindustriale per peso, dimensioni e rappresentatività del settore elettrotecnico ed elettronico. Le aziende associate, fornitrici di sistemi e soluzioni tecnologiche all'avanguardia, sono espressione dell'eccellenza tecnologica del made in Italy, risultato di importanti investimenti annui in Ricerca e Innovazione.
Federmeccanica	Tutela, in campo giuslavoristico e in particolare nelle relazioni industriali, gli interessi dell'industria manifatturiera-metalmeccanica italiana. Rappresenta e promuove l'Industria Metalmeccanica nei rapporti con l'opinione Pubblica, le Istituzioni Italiane ed Europee.
CIFI	Promuove l'esame e lo studio delle questioni scientifiche, tecniche, economiche e legislative in materia di trasporti terrestri, interviene per la migliore soluzione di tali questioni sia presso l'opinione pubblica, sia presso le istituzioni Italiane, sia presso le Amministrazioni pubbliche e gli Enti privati.
UNI – Ente Italiano di Normazione	Associazione privata senza scopo di lucro che da oltre 100 anni studia, elabora, pubblica e diffonde gli standard: le norme tecniche volontarie. UNI è un polo partecipativo in cui migliaia di esperte ed esperti di ogni settore lavorano in sinergia con professioni, aziende e consumatori per creare un grande patrimonio condiviso di conoscenza.
ERION	Sistema multi-consortile no profit per la gestione di differenti tipologie di rifiuti: dai prodotti elettronici a pile e accumulatori, dagli imballaggi a quelli di prodotti del tabacco e di prodotti tessili, con un solido patrimonio in termini di autorevolezza, efficienza e qualità.
AIIA – Associazione Italiana Internal Auditors	Associazione senza fini di lucro, network professionale oggi presente in tutto il mondo punto di riferimento in Italia per le tematiche di Controllo Interno, di Corporate Governance, di Compliance e di Risk Management. Oggi AIIA è tra i principali interlocutori delle istituzioni politiche e di mercato che regolamentano l'attività e il governo delle organizzazioni private e pubbliche. Partecipa a pubbliche consultazioni e propone soluzioni mirate a trasmettere quanto i sistemi di governo integrati siano un fattore decisivo per lo sviluppo economico e sostenibile.
FACEL - associazione spagnola dei produttori di cavi e conduttori elettrici e in fibra ottica.	Associazione privata senza scopo di lucro che da oltre 40 anni che svolge un ruolo importante nel promuovere lo sviluppo dell'industria spagnola dei cavi e conduttori elettrici. L'associazione lavora per garantire che l'industria sia competitiva e sostenibile, e che i prodotti spagnoli soddisfino i più elevati standard di qualità e sicurezza.



**Performance non finanziaria**

I dati contenuti nelle seguenti tabelle non sono comprensivi dei lavoratori somministrati del Gruppo, che alla data del 31/12 negli ultimi 3 anni risultano essere pari a:

GRI 2-8	2023	2022	2021
Lavoratori somministrati N°	99	80	74

I lavoratori somministrati, che svolgono principalmente attività di produzione, possono essere ingaggiati direttamente dalle società del gruppo o tramite società specializzate.

L'incremento del personale somministrato nel 2023 è direttamente correlato alla significativa crescita dei volumi produttivi. Il Gruppo CEMBRE, inoltre, non ricorre a forme di lavoro precario come i "Non guarantee hours employees".

Le tabelle inerenti al capitale umano, di seguito riportate, presentano i valori riferiti alla situazione aggiornata al 31 dicembre 2023.

**Personale per società (GRI 2-7)**

Unità di misura N°	2023	2022	2021
CEMBRE S.p.A.	488	464	450
CEMBRE GmbH	66	61	56
CEMBRE Ltd.	115	119	112
CEMBRE S.a.r.l.	35	31	36
CEMBRE S.L.U.	44	44	45
CEMBRE Inc.	41	37	29

**Personale per tipologia contratto (GRI 2-7)**

Unità di misura N°		2023						Totale
		CEMBRE S.p.A.	CEMBRE Ltd.	CEMBRE S.a.r.l.	CEMBRE España S.L.U.	CEMBRE GmbH	CEMBRE Inc.	
Full time	donne	104	23	6	5	10	13	<b>161</b>
	uomini	367	85	27	37	46	27	<b>589</b>
Part time	donne	14	5	1	2	9	1	<b>32</b>
	uomini	3	2	1	0	1	0	<b>7</b>
<b>Totale</b>		<b>488</b>	<b>115</b>	<b>35</b>	<b>44</b>	<b>66</b>	<b>41</b>	<b>789</b>

Unità di misura N°		2022						Totale
		CEMBRE S.p.A.	CEMBRE Ltd.	CEMBRE S.a.r.l.	CEMBRE España S.L.U.	CEMBRE GmbH	CEMBRE Inc.	
Full time	donne	102	22	8	4	8	12	<b>156</b>
	uomini	349	84	23	38	42	24	<b>560</b>
Part time	donne	11	10	0	2	10	1	<b>34</b>
	uomini	2	3	0	0	1	0	<b>6</b>
<b>Totale</b>		<b>464</b>	<b>119</b>	<b>31</b>	<b>44</b>	<b>61</b>	<b>37</b>	<b>756</b>

		2021						
Unità di misura N°		CEMBRE S.p.A.	CEMBRE Ltd.	CEMBRE S.a.r.l.	CEMBRE España S.L.U.	CEMBRE GmbH	CEMBRE Inc.	Totale
Full time	donne	102	20	8	3	7	8	<b>148</b>
	uomini	335	79	28	39	38	20	<b>539</b>
Part time	donne	9	9	0	3	9	1	<b>31</b>
	uomini	4	4	0	0	2	0	<b>10</b>
<b>Totale</b>		<b>450</b>	<b>112</b>	<b>36</b>	<b>45</b>	<b>56</b>	<b>29</b>	<b>728</b>

**Personale per termine del contratto (GRI 2-7)**

		2023						
Unità di misura N°		CEMBRE S.p.A.	CEMBRE Ltd.	CEMBRE S.a.r.l.	CEMBRE España S.L.U.	CEMBRE GmbH	CEMBRE Inc.	Totale
Tempo indeterminato	donne	113	28	7	7	18	14	<b>187</b>
	uomini	345	87	27	37	45	27	<b>568</b>
Tempo determinato	donne	5	0	0	0	1	0	<b>6</b>
	uomini	25	0	1	0	2	0	<b>28</b>
<b>Totale</b>		<b>488</b>	<b>115</b>	<b>35</b>	<b>44</b>	<b>66</b>	<b>41</b>	<b>789</b>

		2022						
Unità di misura N°		CEMBRE S.p.A.	CEMBRE Ltd.	CEMBRE S.a.r.l.	CEMBRE España S.L.U.	CEMBRE GmbH	CEMBRE Inc.	Totale
Tempo indeterminato	donne	105	32	8	6	18	13	<b>182</b>
	uomini	336	87	23	38	43	24	<b>551</b>
Tempo determinato	donne	8	0	0	0	0	0	<b>8</b>
	uomini	15	0	0	0	0	0	<b>15</b>
<b>Totale</b>		<b>464</b>	<b>119</b>	<b>31</b>	<b>44</b>	<b>61</b>	<b>37</b>	<b>756</b>

		2021						
Unità di misura N°		CEMBRE S.p.A.	CEMBRE Ltd.	CEMBRE S.a.r.l.	CEMBRE España S.L.U.	CEMBRE GmbH	CEMBRE Inc.	Totale
Tempo indeterminato	donne	108	28	7	6	15	9	<b>173</b>
	uomini	323	83	27	38	40	20	<b>531</b>
Tempo determinato	donne	3	1	1	0	1	0	<b>6</b>
	uomini	16	0	1	1	0	0	<b>18</b>
<b>Totale</b>		<b>450</b>	<b>112</b>	<b>36</b>	<b>45</b>	<b>56</b>	<b>29</b>	<b>728</b>

Il Gruppo CEMBRE considera la diversità come un bene aziendale e non tollera alcuna forma di discriminazione basata sulle differenze di genere, età, salute, nazionalità, opinione politica o credo religioso. La Società rispetta la dignità di ognuno, garantendo pari opportunità in tutte le fasi e per tutti gli aspetti del lavoro. Il 24,4 % della forza lavoro del Gruppo CEMBRE è costituito da donne, percentuale che rimane costante negli ultimi tre anni.

**Entrate personale (GRI 401-1)**

Unità di misura N°	2023			2022			2021		
	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale
< 30 anni	11	45	<b>56</b>	15	32	<b>47</b>	3	23	<b>26</b>
30 - 50 anni	5	46	<b>51</b>	10	40	<b>50</b>	6	25	<b>31</b>
> 50 anni	8	20	<b>28</b>	4	16	<b>20</b>	4	9	<b>13</b>
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>111</b>	<b>135</b>	<b>29</b>	<b>88</b>	<b>117</b>	<b>13</b>	<b>57</b>	<b>70</b>
<b>Tasso di assunzione<sup>8</sup></b>	<b>12,4%</b>	<b>18,6%</b>	<b>17,1%</b>	<b>15,3%</b>	<b>15,5%</b>	<b>15,5%</b>	<b>7,3%</b>	<b>10,4%</b>	<b>9,6%</b>

**Entrate personale per area geografica (GRI 401-1)**

Unità di misura N°	2023			2022			2021		
	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale
Italia	9	53	<b>62</b>	12	37	<b>49</b>	3	19	<b>22</b>
Europa(Italia esclusa)	13	53	<b>66</b>	14	38	<b>52</b>	7	31	<b>38</b>
Resto del mondo	2	5	<b>7</b>	3	13	<b>16</b>	3	7	<b>10</b>
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>111</b>	<b>135</b>	<b>29</b>	<b>88</b>	<b>117</b>	<b>13</b>	<b>57</b>	<b>70</b>

**Uscite personale (GRI 401-1)**

Unità di misura N°	2023			2022			2021		
	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale
< 30 anni	6	19	<b>25</b>	6	21	<b>27</b>	2	14	<b>16</b>
30 - 50 anni	7	33	<b>40</b>	8	32	<b>40</b>	4	19	<b>23</b>
> 50 anni	8	29	<b>37</b>	5	17	<b>22</b>	9	15	<b>24</b>
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>81</b>	<b>102</b>	<b>19</b>	<b>70</b>	<b>89</b>	<b>15</b>	<b>48</b>	<b>63</b>
<b>Tasso di turnover<sup>10</sup></b>	<b>10,9%</b>	<b>13,6%</b>	<b>12,9%</b>	<b>10,1%</b>	<b>12,3%</b>	<b>11,8%</b>	<b>8,4%</b>	<b>8,7%</b>	<b>8,7%</b>

**Uscite personale per area geografica (GRI 401-1)**

Unità di misura N°	2023			2022			2021		
	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale
Italia	4	34	<b>38</b>	10	25	<b>35</b>	5	20	<b>25</b>
Europa(Italia esclusa)	16	45	<b>61</b>	9	37	<b>46</b>	6	20	<b>26</b>
Resto del mondo	1	2	<b>3</b>	0	8	<b>8</b>	4	8	<b>12</b>
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>81</b>	<b>102</b>	<b>19</b>	<b>70</b>	<b>89</b>	<b>15</b>	<b>48</b>	<b>63</b>

**Personale per inquadramento (GRI 405-1)**

Unità di misura N°	2023			2022			2021		
	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale
Dirigenti	1	11	<b>12</b>	1	11	<b>12</b>	0	19	<b>19</b>
Impiegati	128	314	<b>442</b>	116	300	<b>416</b>	112	275	<b>387</b>
Operai	64	271	<b>335</b>	72	256	<b>328</b>	67	255	<b>322</b>
<b>Totale</b>	<b>193</b>	<b>596</b>	<b>789</b>	<b>189</b>	<b>567</b>	<b>756</b>	<b>179</b>	<b>549</b>	<b>728</b>

<sup>8</sup> Il tasso di assunzione è calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni nell'anno 2023 rispetto al totale di dipendenti al 31/12/2023

<sup>9</sup> Il calcolo considera i dipendenti cessati al 31/12 dell'anno di rendicontazione nell'organico in forza a fine anno.

<sup>10</sup> Il tasso di turnover è calcolato come il rapporto tra il numero di cessazioni nell'anno 2023 rispetto al totale di dipendenti al 31/12/2023

**Membrì Consiglio di amministrazione (GRI 405-1)**

Unità di misura N°	2023			2022			2021		
	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale
< 30 anni	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
30 - 50 anni	1	1	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>	2	1	<b>3</b>
> 50 anni	3	3	<b>6</b>	3	3	<b>6</b>	2	3	<b>5</b>
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

**Personale per fascia di età (GRI 405-1)**

Unità di misura N°	2023			2022			2021		
	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale
< 30 anni	24	101	<b>125</b>	21	85	<b>106</b>	13	82	<b>95</b>
30 - 50 anni	101	321	<b>422</b>	108	317	<b>425</b>	108	286	<b>394</b>
> 50 anni	68	174	<b>242</b>	60	165	<b>225</b>	58	181	<b>239</b>
<b>Totale</b>	<b>193</b>	<b>596</b>	<b>789</b>	<b>189</b>	<b>567</b>	<b>756</b>	<b>179</b>	<b>549</b>	<b>728</b>

**Personale per fasce di età e inquadramento (GRI 405-1)**

Unità di misura N°	2023			2022			2021		
	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale	donne	uomini	Totale
<b>Dirigenti</b>									
< 30 anni	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
30 - 50 anni	0	1	<b>1</b>	0	2	<b>2</b>	0	5	<b>5</b>
> 50 anni	1	10	<b>11</b>	1	9	<b>10</b>	0	14	<b>14</b>
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
<b>Impiegati</b>									
< 30 anni	24	49	<b>73</b>	14	46	<b>60</b>	12	34	<b>46</b>
30 - 50 anni	69	165	<b>234</b>	66	153	<b>219</b>	70	130	<b>200</b>
> 50 anni	35	100	<b>135</b>	36	101	<b>137</b>	30	111	<b>141</b>
<b>Totale</b>	<b>128</b>	<b>314</b>	<b>442</b>	<b>116</b>	<b>300</b>	<b>416</b>	<b>112</b>	<b>275</b>	<b>387</b>
<b>Operai</b>									
< 30 anni	0	52	<b>52</b>	7	39	<b>46</b>	1	48	<b>49</b>
30 - 50 anni	32	155	<b>187</b>	42	162	<b>204</b>	38	151	<b>189</b>
> 50 anni	32	64	<b>96</b>	23	55	<b>78</b>	28	56	<b>84</b>
<b>Totale</b>	<b>64</b>	<b>271</b>	<b>335</b>	<b>72</b>	<b>256</b>	<b>328</b>	<b>67</b>	<b>255</b>	<b>322</b>

**Totale ore medie di training pro capite (GRI 404-1)**

Unità di misura h	2023	2022	2021
Donne	14,7	17,7	9,9
Uomini	38,3	38,5	14,4
<b>Totale</b>	<b>32,6</b>	<b>33,3</b>	<b>13,3</b>

**Ore di training per argomento (GRI 404-1)**

Unità di misura h	2023	2022	2021
<b>Manageriale (general management interaziendale, nuovi corsi per miglioramento di soft skills, ecc.)</b>			
Dirigenti	0	7,5	60,0
Impiegati	1.959	1.446,5	683,5
Operai	846	260	48,0
<b>Totale</b>	<b>2.805</b>	<b>1.714,0</b>	<b>791,5</b>
<b>Manutenzione impianti e conoscenza di sistemi tecnici</b>			
Dirigenti	11	0	4,5
Impiegati	1.571,6	176	213,8
Operai	703,8	1.092,5	578,3
<b>Totale</b>	<b>2.286,4</b>	<b>1.268,5</b>	<b>796,5</b>
<b>Tecnico-professionale dedicata alla conoscenza di processi e sistemi</b>			
Dirigenti	266,3	323	200,0
Impiegati	6.955,8	13.199,6	4.719,4
Operai	8.265,5	3.767,6	1.850,0
<b>Totale</b>	<b>15.487,6</b>	<b>17.290,2</b>	<b>6.769,4</b>
<b>Compliance (Codice etico, modello 231, ...)</b>			
Dirigenti	13,7	13,5	1,5
Impiegati	406,6	560	49,2
Operai	108,1	171,1	14,1
<b>Totale</b>	<b>528,4</b>	<b>744,6</b>	<b>64,8</b>
<b>Salute e Sicurezza dei Lavoratori, Ambiente, Qualità</b>			
Dirigenti	21	21,25	9,0
Impiegati	1.924	1.969,55	596,0
Operai	2.643,2	2.196,7	628,0
<b>Totale</b>	<b>4.588,2</b>	<b>4.187,5</b>	<b>1.233,0</b>
<b>Totale ore dirigenti</b>	<b>312</b>	<b>365,3</b>	<b>275,0</b>
<b>Totale ore impiegati</b>	<b>12.817</b>	<b>17.351,7</b>	<b>6.261,9</b>
<b>Totale ore operai</b>	<b>12.566,6</b>	<b>7.487,8</b>	<b>3.118,3</b>
<b>Totale ore</b>	<b>25.695,6</b>	<b>25.204,8</b>	<b>9.655,2</b>

La formazione è di fondamentale importanza per CEMBRE, che cerca di valorizzare le attitudini professionali dei suoi dipendenti garantendo loro un percorso adeguato alle esigenze formative di tipo tecnico, linguistico o trasversale.

Complessivamente, nel 2023 sono state erogate più di 25.000 ore di formazione, per una media di 32,6 ore di formazione a dipendente.

Questo risultato, in linea con i dati del 2022, conferma il costante impegno di CEMBRE per promuovere l'importanza della formazione e dell'aggiornamento delle competenze, specialmente tecniche, insieme a un'attenzione crescente alla sensibilizzazione sulla sicurezza e sul rispetto delle normative anticorruzione.

È inoltre importante notare che i dati ufficiali non comprendono tutte le ore di formazione partecipate tramite webinar gratuiti disponibili online, poiché la raccolta di tali informazioni non è condotta in modo sistematico.

**Episodi di discriminazione (GRI 406-1)**

Nel triennio 2021-2023, il Gruppo CEMBRE non ha ricevuto segnalazioni di discriminazioni.

Il Gruppo CEMBRE opera nel rispetto del Codice Etico, che pone il rispetto della persona e della sua dignità come principio fondante e imprescindibile.

**Rapporto di retribuzione totale annuale (GRI 2-21)**

	2023	2022	2021
Rapporto retribuzione annuale (GRI 2-21a)	10,56	10,1	10,4
Variatione rapporto di aumento percentuale (GRI 2-21b)	1,99	-2	25,6

Il rapporto di retribuzione totale annuale (2-21a) è un indice calcolato mediante la seguente formula:

$$\frac{\text{Retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione}}{\text{Retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti dell'organizzazione esclusa la suddetta persona}}$$

La variazione del rapporto di retribuzione totale annuale (2-21b) è un indice calcolato mediante la seguente formula:

$$\frac{\text{Aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione}}{\text{Aumento percentuale mediana della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti dell'organizzazione esclusa la suddetta persona}}$$

Il numeratore include anche i compensi e i bonus percepiti dalla figura che ricopre la carica di Dirigente e membro del Consiglio di Amministrazione.

Il denominatore è costituito dai dati relativi a tutti i dipendenti in forza a CEMBRE SpA nell'anno di riferimento. Per i dipendenti a tempo parziale, la RAL è stata proporzionata alla percentuale di lavoro part-time.

Le politiche di remunerazione del Gruppo definiscono le retribuzioni di tutti gli attori, inclusi i consiglieri. Le retribuzioni incluse sono le seguenti:

- Stipendio base
- Bonus
- Piani incentivazione non azionari
- Piano incentivazione azionario

## Salute e sicurezza

---

## Gestione dei temi di salute e sicurezza

CEMBRE ha fatto della tutela della Sicurezza un elemento distintivo del proprio business e del suo approccio aziendale, garantendo prodotti di altissima qualità. L'attenzione rivolta ai temi di salute e sicurezza, si declina, non solo nella produzione di prodotti sicuri, ma anche nell'impegno verso tutte le persone del Gruppo. Questo impegno si traduce in una gestione organizzata della Salute e della Sicurezza, che mira sia a rispondere positivamente e concretamente alle esigenze di tutte le parti interessate, sia a garantire ambienti di lavoro sempre più salubri e sicuri per i dipendenti di CEMBRE e per tutte le persone che a diverso titolo accedono agli ambienti di lavoro. L'obiettivo è prevenire l'accadimento di infortuni, malattie professionali e situazioni di near miss.

Il Gruppo CEMBRE ha adottato questa filosofia con l'obiettivo di mitigare gli effetti dei rischi tipici in questo ambito:

- rischi derivanti da condizioni di lavoro non idonee in termini di salute e sicurezza dei lavoratori, con conseguente rischio di infortuni e malattie professionali
- rischi derivanti da citazioni in giudizio, perdita di reputazione, pagamento di risarcimenti e sanzioni a causa di un ambiente lavorativo non sicuro
- rischi di inadeguato presidio di controllo per la vigilanza delle procedure e delle istruzioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori
- rischi di relazioni ostili con i lavoratori, con conseguenti scioperi e interruzioni dell'attività produttiva.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Il Gruppo CEMBRE si impegna a ridurre al minimo ed eliminare i potenziali rischi concernenti la salute e la sicurezza dei propri collaboratori e clienti. In linea con i principi del Codice Etico di Gruppo, le normative vigenti e il Sistema di Gestione conforme alla norma ISO 45001, CEMBRE ha adottato un sistema di procedure e istruzioni operative per prevenire incidenti e infortuni. Inoltre, il Sistema di Gestione è sottoposto a monitoraggio continuo mediante audit interni ed esterni, verifica degli obiettivi da parte della Direzione e formazione continua del personale.

Il Datore di lavoro, coadiuvato dai suoi collaboratori, conduce e documenta un'analisi approfondita dei rischi associati ai processi aziendali, identificando eventuali situazioni di pericolo. Sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi, e con l'obiettivo di prevenire o almeno mitigare le potenziali minacce identificate, si adoperano per implementare le azioni necessarie. Queste possono comprendere l'adozione di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), la promozione di opportunità formative specifiche, l'intervento sulle attrezzature e le variazioni delle modalità operative, tutte finalizzate a ridurre in modo efficace i rischi individuati.

CEMBRE pone particolare attenzione agli ambienti di lavoro, garantendo condizioni confortevoli e sicure per lo svolgimento delle attività lavorative. Promuove inoltre la consapevolezza sull'importanza di tutelare l'ambiente e le condizioni di lavoro, coinvolgendo sia il personale interno che esterno.

Nel 2023, l'attività di aggiornamento formativo sulla sicurezza è stata implementata con nuove modalità per aumentare la consapevolezza sui rischi presenti nelle attività lavorative.

Questo processo, avviato con successo in un reparto pilota a gennaio 2023, sarà ulteriormente esteso nel corso del 2024. In ogni reparto, le criticità relative alla sicurezza delle attività lavorative vengono verificate nell'operatività e i dipendenti sono formati su come affrontarle, con il supporto di un esperto esterno.

CEMBRE monitora costantemente gli indicatori di near miss, incidenti e infortuni. Le segnalazioni, puntualmente raccolte e analizzate, permettono di individuare soluzioni per limitare le situazioni di pericolo e prevenirne la ripetizione. L'elaborazione dei dati avviene annualmente, in occasione del Riesame della Direzione e della Riunione sulla salute e sicurezza dei lavoratori. I risultati vengono presentati alla Direzione e agli enti interni ed esterni interessati all'Azienda.



Per la salute e sicurezza del consumatore finale, CEMBRE implementa rigorosi controlli, verifiche e validazioni in fase di progettazione. Questi controlli garantiscono che i prodotti:

- soddisfino le esigenze dei clienti in termini di conformità allo scopo, praticità d'uso, ergonomia e sicurezza
- rispettino le prescrizioni di legge e le norme applicabili, come la compatibilità elettromagnetica, il rumore e le vibrazioni.

CEMBRE tutela, inoltre, la salute dei consumatori controllando che i materiali dei propri prodotti siano conformi alle direttive internazionali vigenti (direttive Reach, RoHS, ecc).

## Performance non finanziaria

### Infortuni sul lavoro, indici infortunistici (GRI 403-9)

	2023	2022	2021
Infortuni sul lavoro (N°)	3	7	11
di cui infortuni gravi (N°)	1	0	0
di cui infortuni mortali (N°)	0	0	0
Ore lavorate (N°)	1.360.479	1.276.743	1.275.922
Indice di frequenza infortuni	2,21	5,48	8,62
Indice di frequenza infortuni gravi <sup>11</sup>	0,74	0	0
Indice di frequenza infortuni mortali	0	0	0

Nel 2023 sono stati registrati tre infortuni, un ulteriore calo rispetto al 2022. Rapportando il dato alle ore lavorate, si denota un trend in netto calo costante dal 2021, confermando l'attenzione di CEMBRE alla sicurezza sul lavoro. I due infortuni "non gravi" relativi al 2023 sono stati determinati in un caso da un taglio con un cutter e nell'altro caso da una scheggia dovuta ad una rottura di un particolare in fase di assemblaggio; in entrambi i casi l'azienda ha attivato azioni correttive. Per quanto concerne l'infortunio "grave", ovvero con oltre 6 mesi di prognosi, si tratta di un incidente accaduto ad un lavoratore presso la consociata spagnola, nell'utilizzo di un transpallet.

L'indice di frequenza degli infortuni è calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni e le ore lavorate moltiplicato per un milione (N.Infortuni/Ore lavorate x 1.000.000).

Nel corso del 2023 sono stati registrati sei verbali di near miss.

Il Gruppo CEMBRE si avvale anche di personale esterno il cui impegno, nel 2023, è stato pari a 155.536 ore lavorate. Si segnala che, per quanto riguarda tale categoria di lavoratori, nel 2023, si sono verificati 2 infortuni.

Di seguito breve descrizione degli infortuni:

- algia alla schiena causata dal prelevamento manuale di un pallet dalla propria pila;
- distorsione alla caviglia, in itinere.

Nel 2023 non si sono verificati casi di incidenti in itinere per trasporti organizzati dal Gruppo CEMBRE.

### Non conformità prodotti e servizi (GRI 416-2)

Nel triennio, CEMBRE non ha registrato casi di non conformità a leggi e/o regolamenti in relazione a prodotti e servizi forniti.

### Etichettatura dei prodotti (GRI 417-2)

Nel 2023, non sono stati registrati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.

<sup>11</sup> Per infortunio grave si intendono avvenimenti che abbiano comportato una prognosi superiore ai 6 mesi.

## Gestione della lotta alla corruzione

La lotta alla corruzione costituisce una delle principali sfide mondiali. La corruzione rappresenta infatti un grande ostacolo allo sviluppo sostenibile e alla democrazia e ha un effetto considerevole anche sul settore privato: essa impedisce la crescita economica, distorce la concorrenza fra le aziende e presenta seri rischi legali e reputazionali.

I principali rischi legati alla mancata prevenzione degli atti corruttivi sono:

contenziosi, perdita di reputazione, sanzioni pecuniarie, interdizione dal contrattare con enti pubblici, confisca del profitto del reato, richieste di risarcimento danni. Le persone fisiche coinvolte negli atti corruttivi possono inoltre essere soggette, a loro volta, a sanzioni di natura penale, inclusa la detenzione.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

Per limitare il rischio del verificarsi di atti di corruzione, il Gruppo CEMBRE ha istituito, per i pagamenti e la gestione delle risorse finanziarie, un sistema autorizzativo a più livelli, che pone dei tetti alla possibilità di disporre transazioni monetarie oltre i quali viene richiesta l'approvazione da parte di un superiore. Ogni operazione viene compiuta a fronte di un documento di spesa approvato.

Nel 2023 CEMBRE ha ottenuto la certificazione ISO 37001:2016, grazie all'implementazione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in linea con le previsioni di tale norma. Tale Sistema include, tra l'altro, lo svolgimento di attività di due diligence sui soci in affari e sul personale.

La Policy Anticorruzione di Gruppo, introdotta già dal 2021 ed aggiornata da ultimo in data 3 marzo 2023, ha l'obiettivo specifico di fornire delle linee guida di riferimento nel contrasto ai fenomeni corruttivi e di diffondere all'interno del Gruppo i principi e le regole da seguire per escludere condotte corruttive di qualsiasi tipo, dirette e indirette, attive e passive.

Al personale di CEMBRE vengono erogati corsi di formazione dedicati al Modello Organizzativo 231 ed alla "Policy Anticorruzione del Gruppo CEMBRE". Alcune iniziative specifiche di formazione sono destinate ad agenti, clienti e fornitori. Nel 2023 è stata inoltre avviata l'attività di formazione rivolta al personale delle società controllate.

Tutti i presidi sopra indicati fanno sì che CEMBRE e le proprie società controllate adottino politiche di contrasto del rischio di corruzione, in particolare limitando la circolazione di denaro e applicando le procedure definite centralmente. Periodicamente le società del Gruppo vengono sottoposte ad attività di Internal Auditing, al fine di accertare il rispetto e il funzionamento dei controlli prescritti dalle procedure stesse.

I canali aziendali di whistleblowing del Gruppo CEMBRE possono essere utilizzati anche per segnalare eventuali tentativi di corruzione o comportamenti non in linea con i principi e le procedure aziendali, nonché per ottenere consulenza e supporto da parte della Funzione Anticorruzione in merito a situazioni dubbie.

### Performance non finanziaria

Alla data odierna non è mai stato registrato, all'interno della società CEMBRE S.p.A. né all'interno delle sue controllate alcun atto di corruzione né è mai stata fatta alcuna segnalazione in merito. (GRI 205-3)

## Catena di fornitura

---

## Gestione della catena di fornitura

La specificità dei prodotti CEMBRE, destinati a un mercato di utenti altamente specializzati, e la necessità del rispetto rigoroso di elevati standard qualitativi negli approvvigionamenti, spesso obbligano all'instaurazione di rapporti commerciali con un numero limitato, se non addirittura unico, di fornitori. CEMBRE, perseguendo una politica di multisourcing anche a fronte di costi maggiori, ha raggiunto l'obiettivo di valutare soluzioni produttive alternative allo standard consolidato, aumentando nel contempo il numero dei fornitori di prodotti strategici. Questa politica ha consentito di mitigare i rischi derivanti da improvvise carenze di approvvigionamento, garantendo una maggiore flessibilità nell'acquisto.

CEMBRE valuta attentamente che tutti gli attori coinvolti nella catena di fornitura operino nel massimo rispetto dei diritti dei lavoratori e dell'ambiente. Per questo motivo, favorisce la collaborazione con aziende che operano in contesti sociali e aree geografiche caratterizzati da una maggiore sensibilità verso queste tematiche.

In questo ambito, i maggiori rischi cui CEMBRE risulta essere soggetta sono:

- rischio derivante da fornitori che non rispettino e mantengano adeguati standard di sostenibilità ambientale e il cui processo produttivo abbia effetti rilevanti sull'ambiente;
- rischio derivante da fornitori che non si attengano ai principi etici e di condotta richiesti dalla Società, quali il mancato rispetto dei diritti umani o degli standard sociali imposti dal business;
- rischio di coinvolgimento della Società in atti illeciti (corruzione) da parte di personale aziendale, anche in complicità dei fornitori.

Al fine di prevenire tali rischi il Gruppo CEMBRE limita i propri rapporti con imprese che siano coinvolte in violazioni o presunte violazioni delle normative vigenti in termini di diritti dei lavoratori, rispetto dell'ambiente e contrasto alla corruzione.

Gli ordini e i contratti di fornitura richiedono in maniera esplicita e tassativa l'adesione e il rispetto del Codice Etico di CEMBRE, pubblicato sul sito istituzionale. Il mancato rispetto del Codice Etico comporta l'immediata risoluzione dei contratti e la revoca degli ordini eventualmente in essere.

### Conflitto in Ucraina

Il Gruppo CEMBRE è esposto in modo limitato ai mercati interessati dal conflitto russo-ucraino, in quanto non ha approvvigionamenti diretti da tali mercati.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

CEMBRE considera la gestione della catena di fornitura una priorità assoluta ed è essenziale per garantire un approvvigionamento responsabile. In quanto società multinazionale, CEMBRE acquista materie prime, prodotti e servizi da fornitori in differenti Paesi, in contesti culturali, sociali ed economici molto diversi. In tale contesto, l'approvvigionamento per il Gruppo avviene nel rispetto di procedure rigorose che mirano a promuovere lo sviluppo di relazioni durature con i propri partner, nonché a garantire il rispetto di principi etici, l'innovazione continua, il miglioramento della qualità e degli aspetti di sostenibilità lungo tutta la filiera.

Nel 2023 è stato attivato il primo pacchetto della piattaforma e-procurement, relativo al processo di registrazione ed eventuale omologazione dei fornitori.

Il secondo pacchetto denominato campagne, dedicato alla semplificazione della gestione dell'invio e la raccolta di informazioni da e per i fornitori, è in fase conclusiva di attivazione.

Dove possibile, si prediligono Fornitori che adottino sistemi di gestione ambientale o della sicurezza conformi a standard internazionali o certificati.

Dopo l'omologazione del fornitore, possono essere programmati specifici audit per verificare il continuo rispetto

dei principi e degli standard di qualificazione, nonché per aumentare la consapevolezza dell'importanza di questi temi. In alternativa, il Responsabile Sistema Gestione Integrato o il Responsabile della Funzione Acquisti, se lo ritengono necessario, possono richiedere l'effettuazione di audit straordinari nel caso in cui emergano elementi che contraddicono o pregiudicano quanto valutato in fase di validazione, allo scopo di ridurre al minimo i rischi connessi.

La conformità alla direttiva REACH, ovvero il sistema integrato di gestione delle sostanze chimiche, è validata e monitorata tramite un workflow informatizzato di valutazione e approvazione, che precede il primo approvvigionamento del prodotto.

Un'apposita procedura automatizzata di archiviazione elettronica delle schede di sicurezza consente un monitoraggio costante dell'obsolescenza delle schede stesse, garantendo la loro disponibilità agli utilizzatori dei prodotti. In caso di necessità, le schede possono essere rapidamente consultate. L'archiviazione prevede anche l'inserimento di dati relativi all'utilizzo del prodotto, quali: reparto utilizzatore, modalità di utilizzo, quantità utilizzata e data di archiviazione. La data di archiviazione determina il periodo di validità della Scheda di Sicurezza, che è stata fissata in tre anni. Oltre tale periodo, è necessario richiedere al fornitore l'aggiornamento della documentazione.

La maggior parte degli approvvigionamenti di CEMBRE avviene tramite aziende operanti nell'Unione Europea e con una solida posizione finanziaria. Questi fattori consentono di ritenere contenuti i rischi connessi allo sfruttamento di minori, al mancato rispetto delle differenze di genere e alle problematiche ambientali.

CEMBRE S.p.A. utilizza lo stagno all'interno del processo produttivo, che rientra nella categoria di materiali potenzialmente provenienti da zone di conflitto. Al fine di evitare tale situazione, CEMBRE ha adottato una Policy al rispetto "Conflict Minerals" disponibile sul sito istituzionale.

### Performance non finanziaria

Nel 2023, CEMBRE ha generato un valore di acquisto di oltre **183** milioni di euro in forniture per la produzione dei suoi prodotti.

<b>GRI 204-1</b>			
	2023	2022	2021
CEMBRE S.p.A.			
Spesa per l'approvvigionamento	€ 107.686.488	€ 112.510.960	€ 76.485.559
<b>Percentuale nazionale sul totale CEMBRE S.p.A.</b>	<b>69,84%</b>	<b>56,16%</b>	<b>65,77%</b>
<b>Percentuale extra gruppo sul totale CEMBRE S.p.A.</b>	<b>97,34%</b>	<b>98,96%</b>	<b>100,00%</b>
CEMBRE Ltd			
Spesa per l'approvvigionamento	€ 20.513.725	€ 14.187.265	€ 16.458.103
<b>Percentuale nazionale sul totale CEMBRE Ltd.</b>	<b>23,41%</b>	<b>37,58%</b>	<b>20,84%</b>
<b>Percentuale extra gruppo sul totale CEMBRE Ltd.</b>	<b>31,23%</b>	<b>65,95%</b>	<b>36,85%</b>
CEMBRE S.a.r.l.			
Spesa per l'approvvigionamento	€ 10.854.276	€ 8.980.046	€ 8.597.230
<b>Percentuale nazionale sul totale CEMBRE S.a.r.l.</b>	<b>12,11%</b>	<b>13,22%</b>	<b>19,94%</b>
<b>Percentuale extra gruppo sul totale CEMBRE S.a.r.l.</b>	<b>14,68%</b>	<b>18,90%</b>	<b>24,26%</b>
CEMBRE España S.L.U.			
Spesa per l'approvvigionamento	€ 14.112.700	€ 11.353.491	€ 8.338.457
<b>Percentuale nazionale sul totale CEMBRE S.L.U.</b>	<b>5,56%</b>	<b>6,22%</b>	<b>4,37%</b>
<b>Percentuale extra gruppo sul totale CEMBRE S.L.U.</b>	<b>25,11%</b>	<b>22,55%</b>	<b>21,16%</b>

CEMBRE GmbH	2023	2022	2021
Spesa per l'approvvigionamento	€ 20.107.711	€ 18.637.759	€ 13.965.231
<b>Percentuale nazionale sul totale CEMBRE GmbH</b>	<b>8,72%</b>	<b>9,30%</b>	<b>9,79%</b>
<b>Percentuale extra gruppo sul totale CEMBRE GmbH</b>	<b>52,53%</b>	<b>65,47%</b>	<b>70,23%</b>

CEMBRE Inc.	2023	2022	2021
Spesa per l'approvvigionamento	€ 10.523.243	€ 9.270.709	€ 7.017.414
<b>Percentuale nazionale sul totale CEMBRE Inc.</b>	<b>20,83%</b>	<b>12,66%</b>	<b>11,42%</b>
<b>Percentuale extra gruppo sul totale CEMBRE Inc.</b>	<b>21,20%</b>	<b>43,68%</b>	<b>31,57%</b>

La struttura manifatturiera del Gruppo consente di produrre internamente gran parte dei prodotti necessari all'assemblaggio dei prodotti finiti, elemento questo che contribuisce in modo importante al controllo tecnico qualitativo del prodotto ed a rendere CEMBRE competitiva sul mercato. Il 69,8% dei fornitori di CEMBRE S.p.A. sono fornitori nazionali. Sono considerati fornitori nazionali le imprese la cui attività è localizzata nella stessa nazione della società del Gruppo CEMBRE cui si riferiscono i dati in tabella.

## Legale e fiscale

---

## Gestione del tema legale e fiscale

CEMBRE, operando in diversi stati, è soggetta a una serie di obblighi normativi e precetti emanati dalle autorità di controllo locali. Il mancato rispetto di tali normative può comportare l'erogazione di sanzioni pecuniarie e, in casi gravi, la perdita di reputazione.

Con specifico riguardo alla normativa fiscale, CEMBRE pone in essere tutte le attività ritenute necessarie al fine di garantire un adeguato presidio ed il puntuale adempimento di tale normativa; a tal fine, ciascuna società del Gruppo gestisce autonomamente la propria amministrazione e fiscalità a livello locale, impiegando personale amministrativo dedicato presso ciascuna sede e avvalendosi della consulenza di professionisti fiscali locali per assicurare una costante conformità e aggiornamento rispetto alle leggi fiscali di ciascun paese in cui il Gruppo opera.

Al fine di avere una migliore visibilità delle normative rilevanti a cui CEMBRE è soggetta ed è chiamata ad adempiere, oltre che valutare i possibili impatti/opportunità sul business, è stato istituito un "Ufficio Affari Legali e Societari di Gruppo". Tale Ufficio si occupa anche di coordinare i consulenti legali di cui il Gruppo si avvale nei vari paesi in cui è presente e di monitorare la compliance legale a livello di Gruppo.

### **Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE**

CEMBRE è un Gruppo industriale impegnato nella progettazione, produzione e vendita dei propri prodotti in tutto il mondo. La scelta dei Paesi in cui opera è guidata da valutazioni di business e non da motivi fiscali.

I valori del Gruppo sono alla base della sua strategia di sostenibilità, inclusa la gestione fiscale. CEMBRE opera con onestà e integrità, consapevole che il gettito derivante dai tributi costituisce una fonte fondamentale per lo sviluppo economico e sociale dei Paesi in cui opera.

I canali di whistleblowing del Gruppo CEMBRE possono essere utilizzati anche per segnalare eventuali criticità emerse in relazione al verificarsi di comportamenti non etici o illeciti o per denunciare episodi che minano l'integrità dell'organizzazione in materia fiscale.

Tutte le società del Gruppo rispettano il principio di legalità, applicando rigorosamente la legislazione fiscale di ogni Paese in cui operano; questo al fine di garantire che siano osservati il dettato, lo spirito e lo scopo che la norma o l'ordinamento prevedono per la materia oggetto di applicazione.

Il Gruppo CEMBRE non ha, ad oggi, ricevuto sollecitazioni particolari da parte dei propri stakeholder in materia di tassazione. Qualora ciò dovesse avvenire, tali segnalazioni sarebbero trattate dalle funzioni aziendali preposte alla compliance fiscale.

Le relazioni con le autorità fiscali sono improntate ai principi di correttezza e rispetto della specifica normativa applicata in ciascuno dei paesi dove il Gruppo CEMBRE opera. Si segnala inoltre che il Gruppo non svolge alcuna attività di "advocacy" in materia fiscale.



**Performance non finanziaria****Rendicontazione imposte paese per paese (GRI 207-4)**

2023	CEMBRE S.p.A.	CEMBRE GmbH	CEMBRE Ltd.	CEMBRE S.a.r.l.	CEMBRE España S.L.U.	CEMBRE Inc.
Attività	Produttiva e commerciale	Commerciale	Produttiva e commerciale	Commerciale	Commerciale	Commerciale
n. dipendenti	488	66	115	35	44	41
(migliaia di euro)						
Ricavi da vendite a terze parti	€ 121.140	€ 24.437	€ 27.247	€ 14.223	€ 20.539	€ 14.965
Ricavi infragruppo	€ 51.921	€ 212	€ 2.565	€ 72	€ 50	€ 93
Utile/perdite ante imposte	€ 51.103	€ 1.623	€ 1.965	€ 416	€ 2.627	€ 149
Attività materiali	€ 77.613	€ 2.745	€ 5.649	€ 344	€ 3.162	€ 742
Imposte sul reddito criterio cassa	€ 11.192	€ 569	€ 0	€ 104	€ 667	€ 3,7
Imposte sul reddito su utili/perdite	€ 12.577	€ 473	€ 493	€ 166	€ 674	(€ 8)

2022	CEMBRE S.p.A.	CEMBRE GmbH	CEMBRE Ltd.	CEMBRE S.a.r.l.	CEMBRE España S.L.U.	CEMBRE Inc.
Attività	Produttiva e commerciale	Commerciale	Produttiva e commerciale	Commerciale	Commerciale	Commerciale
n. dipendenti	464	61	119	31	44	37
(migliaia di euro)						
Ricavi da vendite a terze parti	€ 109.318	€ 21.935	€ 25.293	€ 12.123	€ 16.988	€ 13.138
Ricavi infragruppo	€ 40.198	€ 128	€ 2.281	€ 279	€ 13	€ 54
Utile/perdite ante imposte	€ 38.198	€ 1.740	€ 2.982	€ 828	€ 2.025	€ 634
Attività materiali	€ 75.158	€ 2.721	€ 5.125	€ 373	€ 2.369	€ 827
Imposte sul reddito criterio cassa	€ 9.616	€ 249	€ 876	-	€ 497	€ 465
Imposte sul reddito su utili/perdite	€ 9.044	€ 482	€ 471	€ 171	€ 495	€ 147

2021	CEMBRE S.p.A.	CEMBRE GmbH	CEMBRE Ltd.	CEMBRE S.a.r.l.	CEMBRE España S.L.U.	CEMBRE Inc.
Attività	Produttiva e commerciale	Commerciale	Produttiva e commerciale	Commerciale	Commerciale	Commerciale
n. dipendenti	450	56	112	36	45	29
(migliaia di euro)						
Ricavi da vendite a terze parti	€ 91.661	€ 18.875	€ 22.634	€ 11.258	€ 12.471	€ 9.890
Ricavi infragruppo	€ 34.035	€ 128	€ 1.684	€ 274	€ 47	€ 28
Utile/perdite ante imposte	€ 30.984	€ 1.554	€ 2.742	(€ 256)	€ 1.057	€ 839
Attività materiali	€ 73.917	€ 2.736	€ 4.587	€ 376	€ 2.474	€ 425
Imposte sul reddito criterio cassa	€ 6.319	€ 82	€ 440	€ 80	€ 252	€ 72
Imposte sul reddito su utili/ perdite	€ 7.434	€ 208	€ 537	-	€ 261	€ 130

## Innovazione

---

## Gestione delle Innovazioni

L'accelerazione dell'innovazione tecnologica e la crescente sensibilità sociale e ambientale di consumatori e investitori stanno portando a un cambiamento radicale nel modo di produrre beni e servizi.

Esiste il rischio che CEMBRE non sia in grado di identificare o identificare in ritardo potenziali evoluzioni tecnologiche o innovazioni di prodotto o processo. Questo potrebbe portare all'obsolescenza e alla non competitività dell'offerta dell'azienda.

Inoltre, esiste il rischio che CEMBRE impieghi troppo tempo per identificare il fabbisogno e sviluppare prodotti specifici. Questo potrebbe portare all'obsolescenza delle innovazioni tecnologiche apportate ai beni prodotti dal Gruppo.

La capacità di guidare questo cambiamento è essenziale per rendere CEMBRE sempre più competitiva e attraente.

### Le politiche praticate dal Gruppo CEMBRE

La politica innovativa di CEMBRE è volta a individuare e anticipare le evoluzioni tecnologiche attraverso un approccio integrato che combina:

- Il monitoraggio costante della concorrenza, di nuove soluzioni e di settori di mercato paralleli con un contesto tecnologico dinamico;
- partecipazione a fiere di settore, studio di riviste specializzate, fruizione di newsletter da istituti di ricerca (es. pubblicazioni universitarie circa studi su nuove tecnologie);
- la collaborazione con università, associazioni di categoria e centri di ricerca.

L'innovazione è un pilastro fondamentale del modello industriale di CEMBRE e un motore strategico per la crescita dell'azienda. CEMBRE ha un forte impegno per l'innovazione sostenibile, che mira a proteggere l'ambiente e a migliorare la performance aziendale.

L'innovazione continua è stata la chiave del successo del Gruppo, che ha individuato soluzioni tecnologiche e produttive per ridurre l'impatto energetico della produzione e rendere i processi più efficaci ed efficienti.

Il know-how acquisito negli anni nello sviluppo e realizzazione interna di macchinari, utensili e stampi, integrato con il know-how nello sviluppo e produzione dei prodotti, è un vantaggio competitivo fondamentale per il Gruppo CEMBRE.

I nostri siti produttivi in Italia e Inghilterra sono un modello di eccellenza sia per la qualità dei prodotti che per la sostenibilità ambientale e la sicurezza dei lavoratori.

### Performance non finanziaria

L'attenzione al miglioramento delle performance e ai contesti Industria 4.0 ha guidato lo sviluppo di prodotti con caratteristiche tecnologiche in linea con questa tendenza.

L'innovazione sostenibile mira a proseguire in maniera sistematica il percorso già intrapreso, sfruttando tutte le opportunità offerte dall'Industria 4.0. L'azienda ha avviato progetti per l'interconnessione di macchine e impianti esistenti e presta particolare attenzione alla selezione di nuove acquisizioni, scegliendo quelle all'avanguardia in termini di qualità e longevità. Sono in corso progetti per l'impiego di tecnologie abilitanti 4.0, come l'Internet of Things industriale (IIoT), i Big Data, l'intelligenza artificiale (AI) e l'apprendimento automatico (ML).

Nel corso dell'ultimo anno, sono stati realizzati una serie di interventi nello stabilimento produttivo di Brescia, che hanno contribuito a migliorare la sostenibilità dei nostri processi e il benessere lavorativo dei nostri dipendenti.

**Miglioramento delle condizioni lavorative**

- per migliorare la sicurezza e l'ergonomia dei lavoratori, nel reparto trafilato sono stati integrati, su due delle linee di estrusione, un sistema di inscatolamento automatico e un sistema di foratura automatico per i profili. Questi sistemi consentono di evitare una successiva ripresa manuale dei prodotti, riducendo i movimenti ripetitivi degli operatori ed eliminando potenziali problemi di sicurezza per gli stessi;
- per migliorare la sicurezza e la salute dei lavoratori, nel reparto presse sono state inserite due macchine di piegatura per i capicorda che automatizzano l'attività, eliminando i rischi di sovraccarichi e movimenti ripetitivi;
- nel reparto imballo è stata introdotta una macchina semi-automatica per la saldatura ed etichettatura dei sacchetti. Questa macchina ha permesso di ridurre i movimenti ripetitivi degli operatori, migliorando le condizioni di lavoro e la sicurezza. Nel 2024, la macchina sarà estesa ad altre postazioni;
- per ridurre i rischi legati alla movimentazione manuale dei carichi nel reparto siglatura, è stato installato un manipolatore per la movimentazione delle cassette.

**Efficientamento energetico e produttivo**

- Il progetto di implementazione di un modello di analisi sull'usura degli utensili impiegati nelle lavorazioni meccaniche è stato concluso. Grazie all'applicazione di algoritmi di intelligenza artificiale, è ora possibile stimare in tempo reale il grado di usura degli utensili e sostituirli nel momento ottimale. Ciò consente di ridurre il consumo degli utensili, i fermi macchina e gli scarti di produzione. Il progetto è stato presentato a novembre 2023 a Lisbona durante il congresso ISM (International Conference on Industry 4.0 and Smart Manufacturing) ed è stato selezionato come uno tra i più innovativi a livello industriale.

**Miglioramento dell'affidabilità dei prodotti finiti**

- In continuità con l'anno precedente, è stata completata l'installazione di alcuni banchi di collaudo degli utensili finiti (serie utensili B500ND, avvitatori NR e TW) rientranti in un ampio progetto di riammodernamento degli stessi per tutta questa linea di prodotto. Questi banchi consentono di verificare la bontà dei prodotti prima della spedizione al cliente e di raccogliere in modo più accurato un maggior numero di dati. I dati raccolti saranno utilizzati per migliorare il processo produttivo, ottimizzare i prodotti esistenti e sviluppare nuovi prodotti più performanti. Questi interventi contribuiranno a evitare rilavorazioni e a rendere il processo più sostenibile;
- Nel reparto trafilato è stata completata la sensorizzazione della linea di estrusione con calandra e introdotto un sistema di misura automatico dello spessore del film prodotto. Grazie a questi interventi, è ora possibile monitorare il processo in continuo e identificare le correlazioni tra i diversi parametri che lo influenzano. Questo ci consente di garantire la stabilità del processo, migliorare la qualità del prodotto e ridurre gli scarti.

**Prodotti**

- Le macchine SD-4P e LD-4P, utilizzate per la manutenzione della tratta ferroviaria, sono state parzialmente riprogettate e aggiornate per poter accogliere un motore a combustione interna a 4 tempi, in sostituzione del precedente modello a 2 tempi. Tale tipologia di motore è in generale più ecologico perché non richiede la miscelazione di olio o lubrificanti con il carburante, ne consuma di meno e lo brucia in modo più efficiente, riducendo di fatto le emissioni di CO<sub>2</sub> ed altri inquinanti generati dalla combustione.
- L'utensile meccanico TN60C è stato studiato e sviluppato per offrire all'utilizzatore un'ergonomia eccellente e un comfort di utilizzo ai massimi livelli, anche durante operazioni impegnative. Pensato anche per la crimpatura di connettori di grandi dimensioni, che richiedono uno sforzo maggiore da parte dell'operatore, l'utensile TN60C è stato dotato di manici telescopici che sfruttano l'effetto leva per ridurre la fatica e l'affaticamento muscolare dell'utilizzatore.

## La tassonomia europea

### Introduzione

Nel 2020 la Commissione Europea ha introdotto il Regolamento (UE) 2020/852 – EU Taxonomy Regulation, di seguito anche “Tassonomia” o “Regolamento”. La “Tassonomia”, in linea con l’obiettivo generale del Green Deal europeo di raggiungere la neutralità climatica in Europa entro il 2050, istituisce un sistema unificato di classificazione delle attività economiche che possono essere considerate ecosostenibili.

Per essere classificate come tali, le attività economiche devono contribuire in modo sostanziale al raggiungimento di almeno uno dei sei obiettivi ambientali definiti nell’art. 9 dello stesso Regolamento, non arrecare un danno significativo (Do No Significant Harm - DNSH) a nessuno dei sopracitati obiettivi ambientali, rispettare le garanzie sociali minime, riconoscendo l’importanza dei diritti e delle norme internazionali e soddisfare i criteri di vaglio tecnico definiti dal regolamento per ciascuna attività.

In particolare, ai sensi degli art. 3 e 9 del Regolamento, viene richiesto alle società che ricadono nell’ambito di applicazione del D.Lgs. 254/2016 di rendicontare, a partire dall’esercizio 2021, informazioni relative a fatturato, spese in conto capitale (CAPEX) e spese operative (OPEX) per tutte le attività individuate come allineate (taxonomy aligned) e non allineate ai sensi della tassonomia rispetto ai due obiettivi correlati al cambiamento climatico: Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM) e Adattamento ai cambiamenti climatici (CCA).

L’informativa fornita dovrà verificare il rispetto dei criteri di vaglio tecnico, del criterio DNSH e delle garanzie sociali minime. Conseguentemente, le attività considerate ecosostenibili vengono definite ammissibili (taxonomy eligible) e non ammissibili.

Inoltre, l’impresa si impegna ad analizzare le attività economiche che possono essere considerate solo ammissibili (taxonomy eligible) rispetto agli altri quattro obiettivi della Tassonomia europea:

- Uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine (WTR)
- Transizione verso un’economia circolare (CE)
- Prevenzione e riduzione dell’inquinamento (PPC)
- Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi (BIO)

### Le attività allineate del Gruppo CEMBRE

In linea con le richieste normative, è stata svolta un’analisi delle attività del Gruppo con l’obiettivo di individuare le attività ammissibili rispetto ai primi due obiettivi della Tassonomia: mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici. In particolare, nel rispetto degli elenchi delle attività economiche riportati negli allegati 1 e 2 dell’Atto delegato del Regolamento, sono state classificate come eligible le seguenti attività:

- Produzione di utensili a batteria in sostituzione a motore a scoppio (rif. attività CCM 3.6);
- Gestione e mantenimento impianto fotovoltaico (rif. attività CCM 4.1);
- Acquisto e leasing di autovetture (rif. attività CCM 6.5);
- Sostituzione di corpi luminosi con moduli a LED, installazione di infissi con vetrocamera e installazione di impianto di condizionamento a efficienza energetica (rif. attività CCM 7.3);
- Installazione e mantenimento di stazioni di ricarica per veicoli elettrici (rif. attività CCM 7.4);
- Installazione di tende oscuranti (rif. attività CCM 7.5).

Come prescritto dagli Atti delegati del Regolamento (UE) 2020/852, il Gruppo ha svolto un’analisi delle attività ritenute aligned nonché un’analisi delle modalità di calcolo dei KPI, relativi a turnover, CAPEX e OPEX, sulla base delle attività ritenute eligible ai fini espressi dal Regolamento stesso. Nello specifico:

- Per il calcolo del **KPI turnover** è stato considerata la somma dei ricavi derivanti da vendita di prodotti e prestazione di servizi in conformità con lo IAS 1 par. 82(a) e la Direttiva 2013/34/EU che definisce, per quanto riguarda il denominatore, il “Net Turnover” come i ricavi derivanti da vendita di prodotti e prestazione di servizi al netto di IVA, resi e altre tasse aggiunte;

- Il **KPI CAPEX** tiene in considerazione la somma di tutti gli incrementi, avvenuti nell'arco dell'esercizio 2023, ad elementi tangible e intangible di stato patrimoniale inclusi gli asset capitalizzati relativi all'attività di R&D ed i diritti d'uso derivanti da IFRS 16;
- Il **KPI OPEX** tiene in considerazione la somma delle spese operative associate alla Ricerca e Sviluppo, manutenzione di impianti produttivi, day-to-day servicing of asset e short-term lease.

Sulla base delle indicazioni riportate nell'Allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021, si è proceduto all'identificazione delle voci contabili da associare ai KPI.

Nel corso dell'analisi delle attività del Gruppo, sono state individuate anche sei attività considerate ammissibili ma non allineate alla Tassonomia:

- Utilizzo macchina per produzione di idrogeno (rif. attività CCM 3.10 e CCA 3.10);
- Gestione e manutenzione di pompe di calore elettriche (rif. attività CCM 4.16 e CCA 4.16);
- Costruzione dei nuovi capannoni 35-36 (rif. attività CCM 7.1, CCA 7.1 e CE 3.1);
- Ristrutturazione della palazzina D relativa a CEMBRE S.p.A. (rif. attività CCM 7.2, CCA 7.2 e CE 3.2);
- Installazione di dispositivi per l'efficienza energetica (rif. attività CCM 7.3 e CCA 7.3);
- Acquisto licenza software Simapro per il calcolo e la riduzione dei GHG (rif. attività CCM 8.2 e CCA 8.2)
- Installazione schede elettroniche nelle apparecchiature prodotte (rif. attività CE 1.2)

Le suddette attività sono da considerarsi non allineate alla Tassonomia in quanto, per l'anno 2023, non sussistono i criteri minimi richiesti nel Regolamento delegato (UE) 2021/2139 relativamente agli obiettivi di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici, nonché al principio del DNSH.

Le indicazioni riportate nell'Allegato 1 all'Atto Delegato 2178/2021, hanno inoltre portato all'identificazione delle voci contabili da associare ai KPI di turnover, CAPEX e OPEX rispetto alla quota percentuale generata da attività ammissibili e non ammissibili, per gli altri quattro obiettivi della tassonomia: uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine; transizione verso un'economia circolare; prevenzione e riduzione dell'inquinamento; protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

Nelle tabelle sottostanti vengono quindi riportati i KPI di turnover, CAPEX e OPEX, ovvero la quota percentuale generata da attività allineate e da attività ammissibili per ognuno dei sei obiettivi tassonomici.

	Quota di fatturato/fatturato totale	
	Allineata alla tassonomia per obiettivo	Ammissibile alla tassonomia per obiettivo
CCM	2,28%	2,28%
CCA	0,00%	2,28%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

	Quota di CapEx/CapEx totali	
	Allineata alla tassonomia per obiettivo	Ammissibile alla tassonomia per obiettivo
CCM	11,96%	15,46%
CCA	0,00%	15,46%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	3,06%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

	Quota di OpEx/OpEx totali	
	Allineata alla tassonomia per obiettivo	Ammissibile alla tassonomia per obiettivo
CCM	0,00%	0,21%
CCA	0,00%	0,21%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%









## Evidenze tecniche

Di seguito si riportano le evidenze, per ogni attività allineata del Gruppo, rispetto ai criteri di vaglio tecnico, i quali in questo caso determinano le condizioni per cui ogni attività contribuisce in modo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici e non arreca danno significativo a nessun altro obiettivo ambientale (DNSH).

### Produzione di utensili a batteria in sostituzione a motore a scoppio

In riferimento all'attività 3.6 (Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio), la produzione di utensili a batteria permette di ridurre sostanzialmente le emissioni di gas serra nel ciclo di vita rispetto all'utilizzo di utensili a motore a scoppio.

Come indicato in tabella, l'utilizzo di avvitatori, forarotaie e foratrasverse a batteria permette di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> in atmosfera per una percentuale superiore all'80%.

Unità di misura gCO <sub>2</sub> /foro	Avvitatore	Forarotaie	Foratrasverse
Motore a scoppio	2,7591	3,9129	2,7390
Batteria	0,5064	0,6330	0,4431
<b>Risparmio CO<sub>2</sub></b>	<b>81,64%</b>	<b>83,82%</b>	<b>83,82%</b>

Ai fini dell'allineamento tassonomico, CEMBRE ritiene che la produzione di utensili a batteria sia conforme ai criteri di vaglio tecnico previsti per l'attività 3.6, quali:

- l'attività economica fabbrica tecnologie volte a ridurre sostanzialmente le emissioni di gas serra nel ciclo di vita, e che dimostrano tale riduzione, rispetto alle tecnologie/alle soluzioni/ai prodotti alternativi migliori disponibili sul mercato (fabbricazione di utensili a batteria in sostituzione di utensili a motore a scoppio);
- la riduzione delle emissioni di gas serra nel ciclo di vita è calcolata utilizzando la raccomandazione 2013/179/UE della Commissione;
- l'attività soddisfa i criteri delle Appendici A, B, C, D del Reg. Delegato (UE) 2021 del 04/06/2021 che integra il Reg. (UE) 2020/852;
- L'attività valuta la disponibilità, adottandole ove possibile, di tecniche che sostengono:
  - a) il riutilizzo e l'utilizzo di materie prime secondarie e di componenti riutilizzati nella fabbricazione dei prodotti;
  - b) la progettazione concepita per un'elevata durabilità, riciclabilità, facilità di smontaggio e adattabilità dei prodotti fabbricati;
  - c) una gestione dei rifiuti che privilegia il riciclaggio rispetto allo smaltimento nel processo di fabbricazione;
  - d) informazioni sulle sostanze potenzialmente pericolose, e relativa tracciabilità, durante tutto il ciclo di vita dei prodotti fabbricati.

### Gestione e mantenimento impianto fotovoltaico

In riferimento all'attività 4.1 (Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica), durante il 2023 sono state eseguite attività di rifacimento della copertura del tetto per CEMBRES.p.A. relativa al capannone n.28, operazioni propedeutiche per l'installazione di ulteriori pannelli fotovoltaici (installazione di interruttori e armadi) e l'installazione di impianti fotovoltaici per i capannoni n. 15, 21, 22, 23, 24, 28, 29 e 30. Inoltre, sono state effettuate operazioni di installazione di pannelli fotovoltaici anche nella sede di CEMBRE Inc. (Unit 2, D ed E).

Ai fini dell'allineamento tassonomico, CEMBRE ritiene che le suddette operazioni siano conformi ai criteri di vaglio tecnico previsti per l'attività 4.1, quali:

- l'attività produce energia elettrica utilizzando la tecnologia solare fotovoltaica;
- l'attività soddisfa i criteri delle Appendici A e D del Reg. Delegato (UE) 2021 del 04/06/2021 che integra il Reg. (UE) 2020/852;
- l'attività valuta la disponibilità, utilizzandoli ove possibile, di apparecchiature e componenti di elevata durabilità e riciclabilità e facili da smantellare e riqualificare.

### Acquisto e leasing di autovetture

In riferimento all'attività 6.5 (Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri), nel 2023 sono state effettuate le seguenti operazioni:

- Acquisto per CEMBRE Ltd: SKODA OCTAVIA HAT 1.4 TSI iV;
- Leasing per CEMBRE Ltd: Polestar Polestar2;
- Leasing per CEMBRE Ltd: Tesla Model Y Hatchbacl.

I veicoli ibridi acquistati o in leasing sono conformi ai requisiti di omologazione Euro 6 per le emissioni dei veicoli leggeri e rispettano le soglie di emissione per veicoli leggeri a basse e zero emissioni, fissate a 50 gCO<sub>2</sub>/km, come indicato nella tabella seguente:

Modello	gCO <sub>2</sub> /km	Fonte
SKODA OCTAVIA HAT 1.4 TSI iV	22	<a href="https://www.quattroruote.it/auto/skoda/octavia-4-serie/octavia-14-tsi-pi-hybrid-dsg-style-136802202008">https://www.quattroruote.it/auto/skoda/octavia-4-serie/octavia-14-tsi-pi-hybrid-dsg-style-136802202008</a>
Polestar Polestar2	0	<a href="https://www.polestar.com/it/polestar-2/">https://www.polestar.com/it/polestar-2/</a>
Tesla Model YHatchbacl	0	<a href="https://www.tesla.com/it_it/modely">https://www.tesla.com/it_it/modely</a>

Si ritiene, essendo acquistate le auto da concessionari primari, nonché da società di leasing primarie, che essi abbiano assolto al principio tassonomico relativo al rumore esterno di rotolamento degli pneumatici e al coefficiente di resistenza al rotolamento.

Ai fini dell'allineamento tassonomico, CEMBRE ritiene che l'acquisto e il leasing delle autovetture indicate siano conformi ai criteri di vaglio tecnico previsti per l'attività 6.5, quali:

- per i veicoli delle categorie M1 e N1, che rientrano entrambi nell'ambito di applicazione del regolamento (CE) n. 715/2007: fino al 31 dicembre 2025 le emissioni specifiche di CO<sub>2</sub>, come definite dall'articolo 3, paragrafo 1, lettera h), del regolamento (UE) 2019/631, sono inferiori a 50 g CO<sub>2</sub>/km (veicoli leggeri a basse e zero emissioni);
- l'attività soddisfa i criteri dell'Appendice A del Reg. Delegato (UE) 2021 del 04/06/2021 che integra il Reg. (UE) 2020/852;
- I veicoli delle categorie M1 e N1 sono:
  - a) riutilizzabili o riciclabili per almeno l'85 % del peso;
  - b) riutilizzabili o recuperabili per almeno il 95 % del peso. Sono in atto misure per la gestione dei rifiuti sia nella fase di utilizzo (manutenzione) che a fine vita della flotta, anche attraverso il riutilizzo e il riciclaggio delle batterie e dei componenti elettronici (in particolare le relative materie prime essenziali), conformemente alla gerarchia dei rifiuti;
- I veicoli sono conformi ai requisiti della più recente fase applicabile dell'omologazione Euro 6 per le emissioni dei veicoli leggeri stabilita in conformità del regolamento (CE) n. 715/2007. I veicoli rispettano le soglie di emissione per i veicoli leggeri puliti di cui alla tabella 2 dell'allegato della direttiva 2009/33/CE del Parlamento europeo e del Consiglio. Per i veicoli stradali delle categorie M e N gli pneumatici sono conformi ai requisiti relativi al rumore esterno di rotolamento della classe più elevata e al coefficiente di resistenza al rotolamento (che influisce sull'efficienza energetica del veicolo) nelle due classi più elevate come stabilito dal regolamento (UE) 2020/740 e come può essere verificato dal registro europeo delle etichette energetiche (EPREL). I veicoli sono conformi al regolamento (UE) n. 540/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio.

**Sostituzione di corpi luminosi con moduli a LED, installazione di infissi con vetrocamera e installazione di impianto di condizionamento a efficienza energetica**

In riferimento all'attività 7.3 (Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica), nel 2023 sono state sostituite 372 lampade tradizionali con 285 lampade a tecnologia LED, ottenendo un risparmio energetico pari al 64,30%, come presentato nella seguente tabella.

Reparto	2023		
	N° Lampade tradizionali sostituite	N° Lampade tecnologia LED installate	% Risparmio energetico ottenuto
PVC e Morsetti (Capannone 29)	50 (430W) 40 (65W)	50 (201W)	<b>58,3%</b>
Tettoie stabilimento	23 (18W) 2 (36W) 12 (430W) 6 (116W)	20 (54W) 25 (11W)	<b>78,6%</b>
Montaggio Utensili (Capannone 28)	233 (116W) 1 (36W) 5 (18W)	172 (50W) 10 (47W) 8 (11W)	<b>66,3%</b>
Totale (W)	57.596 W	20.563 W	<b>64,3%</b>

Inoltre, sono stati installati infissi con vetrocamera, la quale permette la limitazione delle perdite di calore e l'isolamento da temperature esterne.

Infine, nella palazzina D, oggetto di ristrutturazione nel 2023, è stato installato un impianto di climatizzazione composto da pompe di calore con le seguenti caratteristiche che denotano una classe di efficienza energetica alta:

- EER = 3,03 per il raffrescamento
- COP = 3,23 per il riscaldamento

L'impianto ha previsto anche l'installazione di termostati di zona o ambiente e specifiche opzioni di risparmio energetico.

Ai fini dell'allineamento tassonomico, CEMBRE ritiene che le suddette operazioni siano conformi ai criteri di vaglio tecnico previsti per l'attività 7.3, quali:

- l'attività consiste in una delle seguenti misure individuali, a condizione che sia rispettata la conformità ai requisiti minimi fissati per i singoli componenti e sistemi nelle misure nazionali applicabili che attuano la direttiva 2010/31/UE e, se del caso, che siano classificate nelle due classi di efficienza energetica più elevate, conformemente al regolamento (UE) 2017/1369 e agli atti delegati adottati a norma di detto regolamento: (d) installazione e sostituzione di sorgenti luminose efficienti dal punto di vista energetico;
- l'attività soddisfa i criteri delle Appendici A e C del Reg. Delegato (UE) 2021 del 04/06/2021 che integra il Reg. (UE) 2020/852.

**Installazione di tende oscuranti**

In riferimento all'attività 7.5 (Installazione, manutenzione, e riparazione di strumenti e dispositivi per la misurazione, la regolazione e il controllo delle prestazioni energetiche degli edifici) nel 2023 sono state installate tende oscuranti per la palazzina D, oggetto di ristrutturazione importante.

Ai fini dell'allineamento tassonomico, CEMBRE ritiene che le operazioni di installazione di tende oscuranti nella sede di CEMBRE S.p.A. siano conformi ai criteri di vaglio tecnico previsti per l'attività 7.5, quali:

- installazione, manutenzione e riparazione di elementi di facciata e di copertura con funzione di schermatura solare o di controllo solare, compresi quelli che sostengono la crescita della vegetazione;
- l'attività soddisfa i criteri dell'Appendice A del Reg. Delegato (UE) 2021 del 04/06/2021 che integra il Reg. (UE) 2020/852.

### Installazione e mantenimento di stazioni di ricarica per veicoli elettrici

In riferimento all'attività 7.4 (Installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici (e negli spazi adibiti a parcheggio di pertinenza degli edifici)) nella sede di CEMBRE S.p.A e CEMBRE GMBH sono state installate stazioni di ricarica per veicoli elettrici, tenendo conto delle condizioni di allagabilità in sicurezza.

Ai fini dell'allineamento tassonomico, CEMBRE ritiene che le operazioni di installazione di colonnine di ricarica nella sede di CEMBRE S.p.A. e CEMBRE GMBH siano conformi ai criteri di vaglio tecnico previsti per l'attività 7.4, quali:

- installazione, manutenzione o riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici;
- l'attività soddisfa i criteri dell'Appendice A del Reg. Delegato (UE) 2021 del 04/06/2021 che integra il Reg. (UE) 2020/852.

### Aspetti metodologici

#### Processo per la definizione delle attività allineate alle richieste tassonomiche

Il processo seguito da CEMBRE per poter verificare l'ammissibilità e il successivo allineamento delle proprie attività ha seguito, per i sottostanti dei tre KPI indagati, i seguenti passi:

- Mappatura delle singole attività ammissibili svolte dalle varie società del Gruppo e successiva scrematura delle varie attività in base alle operazioni svolte dalla singola società.
- Per ciascuna attività ammissibile individuata sono stati mappati sia i criteri di vaglio tecnico specifici che le richieste DNSH ("Non arrecare danno significativo") per procedere all'analisi dell'allineamento rispetto agli obiettivi di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici. Si è proceduto alla raccolta delle evidenze delle singole richieste specifiche.
- Una volta individuate le attività allineate alla tassonomia si è proceduto quindi ad una estrapolazione delle stesse dalla contabilità per poter associare ad ogni singola attività i relativi valori economici generati nel 2023 per quanto riguarda i ricavi generati; i CapEx e gli OpEx che contribuiscono a preservare o incrementare la vita utile delle attività materiali o immateriali relative.
- Per ciò che concerne gli altri quattro obiettivi tassonomici, l'analisi si è fermata alla sola valutazione dell'ammissibilità delle attività economiche, non rilevando alcuna operazione come eligible per l'anno 2023.

### TURNOVER

#### Numeratore

Il numeratore del KPI è costituito dai valori relativi alla seguente attività del Gruppo:

- Attività di produzione macchinari ad alto efficientamento energetico: 2,28% del turnover totale conseguito dal Gruppo CEMBRE (3.6 "Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio" dell'Annex I). Include il fatturato relativo ad utensili a batteria alternativi a quelli con motore a scoppio.

#### Denominatore

Il denominatore è costituito dalle voci di bilancio relative a vendita di beni e di servizi, al netto di sconti, IVA o altre imposte dirette, in ottica di ricavi della gestione caratteristica del Gruppo.

### CAPEX

#### Numeratore

Il numeratore del KPI è costituito dai valori relativi alle seguenti attività del Gruppo:

- Attività di produzione macchinari ad alto efficientamento energetico: 0,48% dei capex totali sostenuti. (3.6 "Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio"); Include la quota di competenza di investimenti in macchinari relativa all'utilizzo degli stessi per la produzione di utensili a batteria alternativi a quelli con motore a scoppio.
- Gestione e mantenimento impianto fotovoltaico: 9,12% dei capex totali sostenuti (4.1 "Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica"); Include la quota relativa alle attività di bonifica e rifacimento della copertura propedeutiche all'installazione di nuovi pannelli fotovoltaici.
- Acquisti e leasing di auto normati da IFRS 16: 0,32% dei capex totali sostenuti (6.5 "Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri"); Include tutte le additions di automobili, sia derivanti da acquisto che da nuovi contratti di leasing.

- Attività di installazione di luci led, installazione di infissi con vetrocamera e installazione di impianto di condizionamento a efficienza energetica : 1,91% dei capex totali sostenuti (7.3 Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica"); Include gli investimenti sostenuti per la sostituzione di sistemi di illuminazione tradizionali con sistemi di illuminazione a led, installazione di infissi con vetrocamera e impianto di climatizzazione composto da pompe di calore
- Attività di installazione di colonnine di ricarica auto elettriche: 0,03% dei capex totali sostenuti (7.4 "Installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici (e negli spazi adibiti a parcheggio di pertinenza degli edifici)"); Include gli investimenti sostenuti per l'acquisto di colonnine di ricarica per automobili elettriche
- Installazione di tende oscuranti: 0,10% dei capex totali sostenuti (7.5 "Installazione, manutenzione, e riparazione di strumenti e dispositivi per la misurazione, la regolazione e il controllo delle prestazioni energetiche degli edifici"); Include gli investimenti sostenuti per installazione di tende oscuranti per la schermatura solare.

### **Denominatore**

Il denominatore è costituito prendendo in considerazione la somma di incrementi di valore di asset sia allineati sia non-allineati.

Gli incrementi di valore generati durante l'esercizio 2023 sono relativi a tangibile, intangibile e right of use of asset (secondo IFRS 16). I valori presi in considerazione sono stati selezionati escludendo gli effetti di ammortamenti, svalutazioni e cambi di fair value, come prescritto dal Regolamento.

### **OPEX**

Durante l'anno 2023 non sono stati effettuati investimenti legati ad attività allineate che possano concorrere al calcolo dell'OPEX.



## Nota metodologica

Il Gruppo CEMBRE ha redatto la Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario 2023, ai sensi del D.Lgs. 254/2016 e ss.mm.ii. e agli standard internazionali GRI (Global Reporting Initiative) seguendo l'approccio in accordance, con riferimento all'ultimo aggiornamento prodotto nel 2021 ed entrato in vigore ad inizio 2023.

L'obiettivo del documento è di comunicare ai propri stakeholder (interni ed esterni) le iniziative virtuose poste in essere dall'azienda relativamente ai temi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

I principi di materialità hanno guidato la redazione del documento, identificando gli aspetti che hanno un impatto significativo generato dall'organizzazione da un punto di vista economico, ambientale e sociale.

La raccolta dei dati e delle informazioni, ai fini della stesura del presente Documento, è stata svolta dalle diverse funzioni aziendali, secondo i seguenti principi espressi dagli Standard GRI:

- **contesto di sostenibilità:** la Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario del Gruppo Cembre misura gli impatti generati lungo l'intera catena del valore, sia diretti che indiretti. L'analisi si basa su informazioni ricavate da fonti internazionali riconosciute e su spunti emersi internamente all'azienda in relazione alla gestione di queste tematiche;
- **accuratezza e autenticità:** i dati e le informazioni incluse nella Dichiarazione sono state verificate dai rispettivi responsabili di funzione per garantire la loro accuratezza e autenticità;
- **tempestività:** la Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario sarà pubblicata annualmente, contestualmente alla Relazione Finanziaria Annuale;
- **comparabilità e chiarezza:** nella redazione della Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario è stato utilizzato un linguaggio chiaro e conciso unitamente a tabelle e grafici al fine di assicurarne la comprensione da parte di tutti gli stakeholder. Le informazioni contenute nel report si riferiscono al periodo compreso tra 01/01/2023 e 31/12/2023. Ove disponibili, sono stati riportati i dati relativi agli esercizi precedenti, per consentire una valutazione sull'andamento delle attività del Gruppo in un arco temporale di medio periodo. Infine, per quanto riguarda le informazioni quantitative riportate nella Dichiarazione, per le quali è stato fatto ricorso a delle stime, tale dettaglio è opportunamente segnalato nei diversi capitoli;
- **equilibrio:** la Dichiarazione fornisce una visione completa e accurata della performance del Gruppo nel periodo di rendicontazione, sia in termini positivi che negativi, attraverso indicatori affidabili e pertinenti;
- **verificabilità e completezza:** la Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario è stata redatta da un gruppo di lavoro multifunzionale, composto da rappresentanti di diverse funzioni aziendali del Gruppo. Il gruppo ha validato i contenuti e gli impatti della dichiarazione, relativi alle rispettive aree di competenza, attraverso un processo di verifica interna. Il documento finale è stato presentato al Consiglio di Amministrazione, che lo ha discusso e approvato in data 14 marzo 2024

La Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario è stata sottoposta a esame limitato da parte della società di revisione indipendente EY S.p.A.

Gli indicatori quantitativi non riferiti ad alcuna general o topic-specific disclosure dei GRI Standards, riportati in corrispondenza delle pagine indicate nel Content Index, non sono oggetto di esame limitato da parte di EY S.p.A.

I dati e le informazioni di questa Dichiarazione si riferiscono alle società del Gruppo CEMBRE consolidate nella Relazione finanziaria annuale al 31 dicembre 2023, salvo diversamente indicato in ciascun capitolo. Gli uffici e i magazzini italiani utilizzati per finalità esclusivamente commerciali sono esclusi dal perimetro di rendicontazione degli aspetti ambientali, in quanto il loro impatto su tali indicatori è considerato non rilevante.

All'interno del documento, dove necessario, sono riportate alcune note specifiche relative alle modifiche sui dati relativi al 2021 e 2022.

Il Gruppo CEMBRE ha predisposto una procedura formalizzata per la redazione della Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario. La procedura definisce ruoli, responsabilità e metodologia nella raccolta delle informazioni necessarie alla stesura della Dichiarazione. La procedura è stata approvata a novembre 2020 e sarà aggiornata nel corso del 2024 per conformarsi ai nuovi standard europei di rendicontazione della sostenibilità, gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). La prossima rendicontazione di sostenibilità del Gruppo CEMBRE sarà redatta secondo i nuovi standard.

La persona di riferimento per la DNF di CEMBRE S.p.A. sita a Brescia in via Serenissima, 9 è Luigi Vitelli ([luigi.vitelli@cembre.com](mailto:luigi.vitelli@cembre.com)), copia della DNF 2023 è disponibile sul sito [www.cembre.com](http://www.cembre.com)

Si segnala che l'ultimo documento pubblicato, precedentemente al presente documento, è la Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario (DNF) 2022.

Brescia, 14 marzo 2024

**PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DELLA CAPOGRUPPO CEMBRE S.p.A.**

Il Presidente e Amministratore Delegato  
Giovanni Rosani

## Appendici

**Tabella di correlazione tra i temi materiali CEMBRE e gli aspetti GRI**

Tema del D.Lgs. 254/2016	Tema materiale	Topic specific GRI Standard
<b>Ambientali</b>	Gestione delle materie prime	GRI 301 – Materiali
	Efficienza energetica	GRI 302 – Energia
	Gestione delle acque e degli scarichi	GRI 303 – Acqua
	Gestione delle emissioni inquinanti	GRI 305 – Emissioni
	Gestione dei rifiuti	GRI 306 – Rifiuti
	Cambiamento climatico	GRI 302 – Energia
		GRI 305 – Emissioni
Gestione degli effetti dell'attività sull'ecosistema	GRI 304 – Biodiversità	
<b>Sociali</b>	Performance economica e creazione di valore	GRI 201 – Performance economica
	Business integrity	GRI 207 Imposte
	Salute e sicurezza della clientela	GRI 416 – Salute e sicurezza della clientela
	Etichettatura prodotti	GRI 417 – Marketing ed etichettatura
	Sostenibilità della catena di fornitura	GRI 204 – Politiche di approvvigionamento
<b>Affinenti al personale</b>	Sviluppo e tutela del capitale umano	GRI 401 – Occupazione
		GRI 2 – Informazioni generali
	Formazione e sviluppo del personale	GRI 404 – Educazione e formazione
	Diversità e inclusione	GRI 405 – Diversità e pari opportunità GRI 406 – Non discriminazione
<b>Rispetto dei diritti umani</b>	Salute e sicurezza del lavoratore	GRI 403 – Salute e sicurezza dei lavoratori
<b>Rispetto dei diritti umani</b>	Diritti umani	GRI 406 – Non discriminazione
<b>Lotta alla corruzione</b>	Lotta alla corruzione	GRI 205 – Anticorruzione
<b>Leggi e regolamenti</b>	Compliance e gestione dei rischi	GRI 2-27 – Compliance ambientale e socio economica

La "Governance Sostenibile" è un tema trasversale a tutti gli ambiti del D.Lgs. 254/2016 e ai GRI Standards. In questa Dichiarazione, viene trattata con riferimento alla General Disclosure 2-9.

Il tema "Ricerca e sviluppo di prodotti sostenibili" è l'unico tema non GRI presente nella Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario.

La rendicontazione non si estende al di fuori del Gruppo.

**Tabella di corrispondenza GRI Standards**

**Dichiarazione d'uso** CEMBRE ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023

**GRI 1 utilizzato** GRI 1 – Principi Fondamentali – versione 2021

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Pagina	Omissioni – Note
<b>GRI 2 General disclosure</b>	2-1	Dettagli organizzativi	Copertina, Retrocopertina, 8-10	
	2-2	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità	12-13,79	Non vi sono differenze di perimetro
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	79	Annuale
	2-4	Revisione delle informazioni	79	
	2-5	Assurance esterna	86	Relazione di revisione della società indipendente
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	21,23,25,81	Non sono avvenute variazioni significative dell'organizzazione
	2-7	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	43,47-48	
	2-8	Lavoratori non dipendenti	47	
	2-9	Struttura e composizione di governo	10-11	
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	10-11	
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	10-11	
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	10-11	
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	10-11	
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	10-11	
	2-15	Conflitti di interesse	10	
	2-16	Comunicazione delle criticità	62	
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	3	
	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	10-11	
	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	10,52	
	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	10,52	
	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	52	È stato preso in considerazione solo il perimetro di CEMBRE S.p.A.
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3	
	2-23	Impegno in termini di policy	25,56,59	
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	25,56,59	
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	11,19-21	
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	11,19-21	

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Pagina	Omissioni – Note
<b>GRI 2 General disclosure</b>	2-27	Compliance e gestione dei rischi	-	Nel corso del 2023 non sono state rilevate violazioni di leggi e regolamenti ambientali e socio economici.
	2-28	Adesione ad associazioni	46	
	2-29	Individuazione ed approccio al coinvolgimento degli stakeholder	21-23	
	2-30	% dipendenti coperti da contratto collettivo di lavoro	43-44	
<b>GRI 3 Temi materiali</b>	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	19-20	
	3.2	Elenco dei temi materiali	20-21	
<b>Performance economica e creazione di valore</b>				
<b>GRI 3 Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21	
<b>GRI 201: Performance economica 2016</b>	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	18	
<b>Sostenibilità della catena di fornitura</b>				
<b>GRI 3 Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 58-60	
<b>GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016</b>	204-1	Percentuale di acquisti da fornitori nazionali	59-60	
<b>Anticorruzione</b>				
<b>GRI 3 – Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 56	
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	205-3	Rilievi su corruzione confermati e azioni intraprese	56	Nel 2023 non vi sono casi accertati di corruzione
<b>Valore economico dovuto alle imposte</b>				
<b>GRI 3 – Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 62-64	
<b>GRI 207: Imposte 2019</b>	207-1	Approccio alla fiscalità	62-64	
	207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	62-64	
	207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	62-64	
	207-4	Rendicontazione Paese per Paese	62-64	
<b>Materiali</b>				
<b>GRI 3 – Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 28-30	

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Pagina	Omissioni – Note
<b>GRI 301: Materiali 2016</b>	301-1	Materiali utilizzati	30	
<b>Energia</b>				
<b>GRI 3 – Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 28-30	
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1	Energia consumata dentro l'organizzazione	31	
	302-3	Intensità energetica	32	
<b>Acque ed effluenti</b>				
<b>GRI 3 – Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 28-30	
<b>GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018</b>	303-1	Approccio alla gestione	32-33	L'aumento dei consumi idrici indicati nel 2022 rispetto al documento precedente è dovuto all'inclusione, per CEMBRE S.p.A., dei prelievi da pozzo per uso irriguo che nel 2022 sono stati pari a circa 5.354.000 di litri.
	303-2		32-33	
	303-3	Acqua prelevata	32-33	
<b>Biodiversità</b>				
<b>GRI 3 – Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 28-30	
<b>GRI 304: Biodiversità 2016</b>	304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	28-29	
<b>Emissioni</b>				
<b>GRI 3 – Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 28-30	
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	305-1	Emissioni dirette di gas effetto serra (Scope I)	34-35	
	305-2	Emissioni indirette di gas effetto serra (Scope II)	34-35	
	305-7	Nox, Sox e altre emissioni significative nell'aria suddivise per tipologia e peso	35-36	
<b>Rifiuti</b>				
<b>GRI 3 – Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 28-30	
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-1	Approccio alla gestione	36-38	
	306-2		36-38	
	306-3	Rifiuti prodotti	36-38	
<b>Occupazione</b>				
<b>GRI 3 – Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 42-46	
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	401-1	Nuovi impiegati assunti e turnover	49	

GRI Standard	Disclosure	Descrizione	Pagina	Omissioni – Note
<b>GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management 2016</b>	402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	43-44	
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>				
<b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 54-55	
<b>GRI 403: Salute e sicurezza dei lavoratori 2018</b>	403-1	Approccio alla gestione	54-55	
	403-2			
	403-3			
	403-4			
	403-5			
	403-6			
	403-7			
	403-9	Infortuni sul lavoro	55	
<b>Formazione ed istruzione</b>				
<b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 42-46	
<b>GRI 404: Formazione ed istruzione 2016</b>	404-1	Ore medie di formazione annuali per lavoratore	50-51	
<b>Diversità e pari opportunità</b>				
<b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 42-46	
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>	405-1	Diversità negli organi di governo e tra le categorie di impiegati	49-50	
<b>Non discriminazione</b>				
<b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 42-46	
<b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>	406-1	Incidenti per discriminazioni e azioni correttive intraprese	52	
<b>Salute e sicurezza dei clienti</b>				
<b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 54-55	
<b>GRI 416: salute e sicurezza dei clienti 2016</b>	416-2	Casi di non conformità in tema di salute e sicurezza della clientela	55	
<b>Marketing ed etichettatura</b>				
<b>GRI 3 - Temi Materiali 2021</b>	3-3	Gestione dei temi materiali	18-21, 54-55	
<b>GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016</b>	417-2	Non conformità informazioni etichette	55	
<b>Temì NON-GRI</b>				
		Gestione delle Innovazioni	66-67	

**EY****Building a better  
working world**EY S.p.A.  
Via Rodolfo Vantini, 38  
25126 BresciaTel: +39 030 2896111 | +39 030 226326  
ey.com

## Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 del regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione della Cembre S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5, comma 1, lett. g) del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario della Cembre S.p.A. e sue controllate (di seguito il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2024 (di seguito "DNF").

L'esame da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia Europea" della DNF del Gruppo, richieste dall'art. 8 del Regolamento europeo 2020/852.

### Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("*GRI Standards*"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti. Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

### Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. Nell'esercizio di riferimento del presente incarico la nostra società di revisione ha applicato l'*International Standard on Quality Control (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, ha mantenuto un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

EY S.p.A.  
Sede Legale: Via Meravigli, 12 – 20123 Milano  
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 – 00187 Roma  
Capitale Sociale Euro 2.600.000,00 i.v.  
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi  
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. di Milano 606158 - P.IVA 00891231003  
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998



## Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Cembre;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
  - o modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
  - o politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
  - o principali rischi, generati o subito connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a).

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF. In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione e con altro personale della Cembre S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo:
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare al modello aziendale, alle politiche praticate e ai principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per il sito di Brescia della società Cembre S.p.A. che abbiamo selezionato sulla base della sua attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato incontri da remoto nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

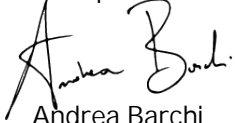
## Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Cembre relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards.

Le nostre conclusioni sopra riportate non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia Europea" della DNF del Gruppo richieste dall'art. 8 del Regolamento europeo 2020/852.

Brescia, 29 marzo 2024

EY S.p.A.



Andrea Barchi  
(Revisore Legale)



**CEMBRE S.p.A.**

Via Serenissima, 9 • 25135 Brescia ITALIA  
Tel +39 030 3692.1 • Fax +39 030 3365766  
[www.cembre.com](http://www.cembre.com) • [info@cembre.com](mailto:info@cembre.com)